

¡Le cumplimos a  
**BOGOTÁ!**

# Audiencia Pública de Rendición de Cuentas DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER

**#BOGOTÁ**  
**SE LA JUEGA**  
**POR LAS MUJERES**

**13** diciembre  
2023



Con sus impuestos lo estamos haciendo. ¡Le cumplimos a Bogotá!



**BOGOTÁ**

#BOGOTÁ  
SE LA JUEGA  
POR LAS MUJERES



# TRIPLICAMOS

el presupuesto de inversión directa del Sector Mujer para dar cumplimiento a las metas establecidas en el PDD.

\$75.198

**BOGOTÁ HUMANA**  
2012 – 2016\*

\$135.729

**BOGOTÁ MEJOR  
PARA TODOS**  
2016 - 2020

\$405.031

**UN NUEVO  
CONTRATO SOCIAL  
Y AMBIENTAL**  
2020- 2024

\* Incluye presupuesto desde 2013, año en el cual inició la operación de la entidad

# EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE INVERSIÓN 2020-2023



**95%** de ejecución promedio por año del presupuesto de inversión

**98%** del presupuesto de inversión ejecutado en 2022, año con mayor presupuesto de inversión asignado.

**97%** de ejecución proyectada para el cierre de 2023

**\$292.681 millones invertidos** para cumplir los compromisos del Plan Distrital de Desarrollo

	2020	2021	2022	2023
% COMPROMETIDO	97,3%	89,5%	98,1%	96,9%
% GIRADO	72,1%	71,3%	86,5%	70.6%*

\*Los recursos girados al 30 de noviembre ascienden a \$67.490 millones

**#BOGOTÁ**  
**SE LA JUEGA**  
**POR LAS MUJERES**

**1**

**PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS,  
Y ACCESO A LA JUSTICIA: MÁS SERVICIOS,  
MÁS HORARIOS Y MÁS LUGARES**

**PROPÓSITO 3: VIVIR SIN MIEDO**

**¡Le cumplimos a**  
**BOGOTÁ!**



## Metas PDD

Al menos el 80% de efectividad en la atención de la Línea Purpura integrando un equipo Línea de emergencias 123. (No. 304)

**Avance del 93%**

# CONSOLIDAMOS LA LÍNEA PÚRPURA

(telefónica y whatsapp) como la puerta de entrada para información y activación de ruta en violencias

✓ **Triplicamos**  
Efectividad y equipos (de 8 a 42 personas)

✓ **Abrimos nuevos canales**  
(WhatsApp y videollamada)

✓ **Integración al C4.**

## RESULTADOS

**Del 30% al 93% de efectividad**

**68.323 mujeres atendidas**  
(ene 2020 – nov 2023)

**255.044 llamadas Atendidas por todos los canales**  
(ene 2020 – nov 2023)

# Metas PDD

Implementar protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público. (No. 309)

**Avance del 80%**

Estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 5 Unidades de Reacción Inmediata - URI (No. 308)

**Avance del 100%**

## LLEGAMOS A TODOS los puntos donde las mujeres denuncian y nos necesitan:



**36 Abogadas en 9 Hospitales** (4 subredes de salud) disminuyeron barreras de acceso a la justicia.



Atención Psico jurídica en puntos de denuncia de la Fiscalía:  
**5 URI+ CAPIV y CAIVAS.**



**3 Duplas** en el espacio y transporte público.



**Duplicamos el equipo de abogadas** de representación y contamos con peritaje forense.



## RESULTADOS

**18.369 Mujeres atendidas** por abogadas en Hospitales (nov 2020 - nov 2023)

**12.987 Mujeres atendidas** en CAIVAS, CAPIV y URI por equipos psico jurídicos (ene 2020 - nov 2023)

**1.355 Mujeres atendidas** por duplas en el transporte y espacio público (ene 2021 - nov 2023)

**3.132 Mujeres con representación jurídica.** Aumento del **180%** en casos de representación. (ene 2020 - oct 2023)

**4.037 Mujeres atendidas por duplas psicosociales** (ene 2020 -oct 2023). Aumentando **5** veces el resultado de 2016-2019.

# Metas PDD

7 casas de justicia con ruta integral para mujeres y estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, CAPIV y CAIVAS (No. 307)

**Avance del 86,7%**

Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa refugio (tradicional, rural e intermedia) (No. 305)

**Avance del 100%**

# Fortalecimos la respuesta integral a víctimas

con atención integral en Casas de Justicia y nuevas modalidades de atención en Casa Refugio

✓ **7 Casas de Justicia con Ruta Integral** y 8 Casas de Justicia con presencia de la SDMujer  
(Total de 15 Casas de Justicia)

✓ **6 Casas Refugio:**  
2 nuevos modelos para sobrepasar barreras y 4 tradicionales en operación

## RESULTADOS

**29.650 Mujeres atendidas** en Casas de Justicia (Con ruta integral y sin ruta integral)  
(enero 2020 a nov 2023)

**3.678 Mujeres y personas dependientes acogidas** en Casa Refugio (en 3 modalidades)  
(ene 2020 - nov 2023)

**Duplicamos las mujeres atendidas en Casas de Justicia**  
Frente al periodo 2016-2019

**#BOGOTÁ**  
**SE LA JUEGA**  
**POR LAS MUJERES**

**2**

**SISTEMA DISTRICTAL DE CUIDADO: NOS CONCENTRAMOS EN UN PROBLEMA HISTÓRICAMENTE INVISIBLE, QUE ES LA CAUSA DE POBREZA Y DESIGUALDAD, LA SOBRECARGA DE CUIDADO**

**PROPÓSITO 1: HACER UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**

**¡Le cumplimos a**  
**BOGOTÁ!**



# Metas PDD

Implementación de estrategia de Manzanas del Cuidado y unidades móviles (No. 56)

**Avance del 75%**

Formulación e implementación de bases técnicas del Sistema Distrital de Cuidado. (No. 53)

**Avance del 75%**

Formulación e implementación de estrategia de transformación cultural en el Sistema Distrital de Cuidado. (No. 52)

**Avance del 100%**

## Reconocimos, redistribuimos y redujimos la sobrecarga de trabajos de cuidado

21 **MANZANA DEL CUIDADO**

2 **BUSES DEL CUIDADO**

PROGRAMA DE ASISTENCIA EN **CASA**

Brindada por **3 sectores** (SDMujer, SDIS, SDSalud)

- ✓ 36 Servicios consolidados en Manzanas
- ✓ Sistema de Información **infoCuidado**
- ✓ Sistema de gobernanza coordinado por la Secretaría de la Mujer
- ✓ Sistema incluido en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y en el POT
- ✓ Acuerdo distrital que institucionaliza el Sistema.

## RESULTADOS

**546.467 Mujeres únicas y familiares** atendidos con servicios del Sistema (ene 2022 - oct 2023)

**189.814 Mujeres** únicas y sus familiares **atendidos en manzanas del cuidado (34,8%)** (ene 2022 - oct 2023)

**35.843 Personas graduadas** de bachillerato, habilidades digitales, ofimática, inglés, habilidades socioemocionales, prevención de violencias, o certificadas en saberes de cuidado entre otros.

**2.521 personas** únicas utilizaron las lavadoras. **Liberando 14.787 horas equivalentes a 616 días.** (Oct 2022 – Oct 23)

#BOGOTÁ  
SE LA JUEGA  
POR LAS MUJERES

3

DESMONTAMOS BARRERAS PARA CERRAR  
BRECHAS Y GENERAR OPORTUNIDADES

PROPÓSITO 1: HACER UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

PROPÓSITO 5: GOBIERNO ABIERTO

¡Le cumplimos a  
**BOGOTÁ!**

## Metas PDD

Operación del modelo de Casa de Igualdad de Oportunidades en 20 localidades (No. 11)

Avance del 100%

Aumento de 30% en el número de mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital (CID) (No. 9)

Avance del 102%

# Cerramos brechas y generamos oportunidades para las mujeres



Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres



✓ Casas de Igualdad de Oportunidades: **19 localidades** con sede física y **CIOM a tu vereda:** ruralidad

✓ **18 Centros de Inclusión Digital** físicos y un CID móvil

✓ **Convenio con el Sena** (ofimática, inglés y certificación de saberes de cuidado).

## RESULTADOS

**237.014 mujeres atendidas** en las CIOM (ene 2020 - nov 2023). Aumento de **134%** frente a 2017-2019.

**18 CID** con oferta formativa presencial (3 más que al inicio de 2020) y un CID virtual

**24.422 mujeres** formadas en Centros de Inclusión Digital (ene 2020 - nov 2023)

## Metas PDD

Diseño e implementación Estrategia de emprendimiento y empleabilidad (No. 10)

Avance del 82,5%

Implementación de acciones afirmativas diseñadas (No. 37)

Avance del 80%

# Cerramos brechas y generamos oportunidades para las mujeres



Creamos e implementamos la Estrategia de **Emprendimiento y Empleabilidad**

ESTRATEGIA DE  
EMPRESARIADO Y  
EMPLEABILIDAD



Co-diseñamos programas de empleo y generación de ingresos con otras entidades.



Conmemoraciones con grupos poblacionales para **eliminar estereotipos por razones de etnia e identidad de género**, entre otros.



Orientación y asesoría jurídica y psicosocial **Casa de Todas**



## RESULTADOS

**61 alianzas** para el empleo y **26.314 mujeres atendidas** en la estrategia de emprendimiento y empleabilidad (sep 2021 - nov 2023)

**16 conmemoraciones** anuales con grupos poblacionales.

**9.574 mujeres atendidas** en Casa de Todas (ene 2020 - nov 2023)

# Metas PDD

Implementación de una estrategia de formación para el desarrollo de liderazgo, empoderamiento y participación política (No. 426)

**Avance del 100%**

Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital. (No. 404)

**Avance del 92%**

Incorporación del enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos. (No. 428)

**Avance del 87%**

## Cerramos brechas en participación

✓ Implementamos la **Escuela Política Lidera Par**



✓ Realizamos asistencia técnica para incidir en instancias distritales y locales para la promoción de la **paridad**: Consejo Distrital de Juventud, Consejo Distrital de Gestión de Riesgo y Cambio Climático, Consejo Distrital de la Bicicleta, Consejo Distrital de Sabios y Sabias, sector cultura y CTPD.

✓ **\$121.000 millones** destinados para metas específicas de mujeres en **presupuestos participativos** para la vigencia 2021-2024 en las 20 localidades



## RESULTADOS

**5.041 mujeres formadas** en la Escuela Política Lidera Par (ene 2020 - nov 2023).

**1 instancia distrital y 7 instancias locales** con paridad adoptada (ene 2020 - nov 2023).

**\$121.000 millones** priorizados para metas de mujer en **Presupuestos Participativos** (2021-2024):

- **\$52.776 millones** prevención del feminicidio
- **\$37.703** estrategia de cuidado
- **\$31.497** construcción de ciudadanía

**#BOGOTÁ  
SE LA JUEGA  
POR LAS MUJERES**

**4**

**TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE  
DE GÉNERO: BOGOTÁ SE OCUPÓ DE LAS  
MUJERES DESDE TODOS LOS SECTORES**

**PROPÓSITO 1: HACER UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**

**¡Le cumplimos a  
BOGOTÁ!**

# Metas PDD

Implementar la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG) en los sectores responsables de su plan de acción (No. 38)

**Avance del 90%**

Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores y en las localidades, el enfoque de género y de derechos

**Avance del 95%**

Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género (No. 452)

**Avance del 84%**

Investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar enfoque de género (No. 454)

**Avance del 93,8%**

# Bogotá se ocupó de las mujeres desde todos los sectores

- ✓ Acompañamos a los **15 sectores** en la implementación de la PPMYEG.
- ✓ Actualizamos **PPMYEG** y formulamos plan de acción para la **Política Pública de ASP**
- ✓ Pusimos en marcha del **Trazador Presupuestal** de Igualdad y Equidad de Género - TPIEG
- ✓ Creamos e implementamos del **Sello de Igualdad**
- ✓ Fortalecimiento del **OMEG** y sistemas de información
- ✓ 15 estudios realizados (análisis de ciudad, **diagnósticos, líneas base, estudios de percepción, informes estadísticos y evaluaciones** de impacto).

## RESULTADOS

**2 políticas públicas implementadas** (Mujer y Equidad de Género y Actividades Sexuales Pagadas)

### Sello de Igualdad:

- **Fase 1:** 25 entidades con plan de acción
- **Fase 2:** 30 entidades vinculadas

**Marcación del trazador presupuestal** (\$1,98 billones comprometidos)

Descarga **infoCuidado** lista en operación del

Algunos ejemplos de **transversalización ejecutadas**



**#BOGOTÁ  
SE LA JUEGA  
POR LAS MUJERES**

**5**

**GESTIÓN PÚBLICA Y DIVULGACIÓN  
CON ENFOQUE DE GÉNERO**

**PROPÓSITO 3: VIVIR SIN MIEDO  
PROPÓSITO 5: GOBIERNO ABIERTO**

**¡Le cumplimos a  
BOGOTÁ!**



# Metas PDD

Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural (No. 306)

**Avance del 85%**

Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional (No. 518)

**Avance del 98%**

## Divulgación pedagógica y Fortalecimiento institucional



Implementamos cada año **una estrategia de divulgación con enfoque de género y de derechos**, para la transformación cultural y el cambio social, definida e implementada cada año.



**Fortalecimos nuestra infraestructura tecnológica** y ampliamos servicios para soportar la operación de la entidad, sus sedes y sistemas de información (OMEG, InfoCuidado y Simisional 2.0)



**Hemos ejecutado una gestión contractual y administrativa ágil y eficiente** para dar continuidad a los servicios ofrecidos por la SDMujer a las mujeres del Distrito Capital

### RESULTADOS

Campañas "**Da el primer paso**", "**Date cuenta**", "**Un machista menos**" y **Difusión del Sistema del Cuidado**.

**95% en promedio** anual de **ejecución del presupuesto de inversión**.

**Infraestructura tecnológica fortalecida** (nodo de contingencia, sistema de seguridad perimetral, ampliación de servicios)



21

Manzanas del Cuidado



19

Casas de Igualdad de Oportunidades



15

Casas de Justicia  
(7 con ruta integral y 8 sin ruta)



5

Unidades de Reacción Inmediata



9

Hospitales



1

Casa de Todas



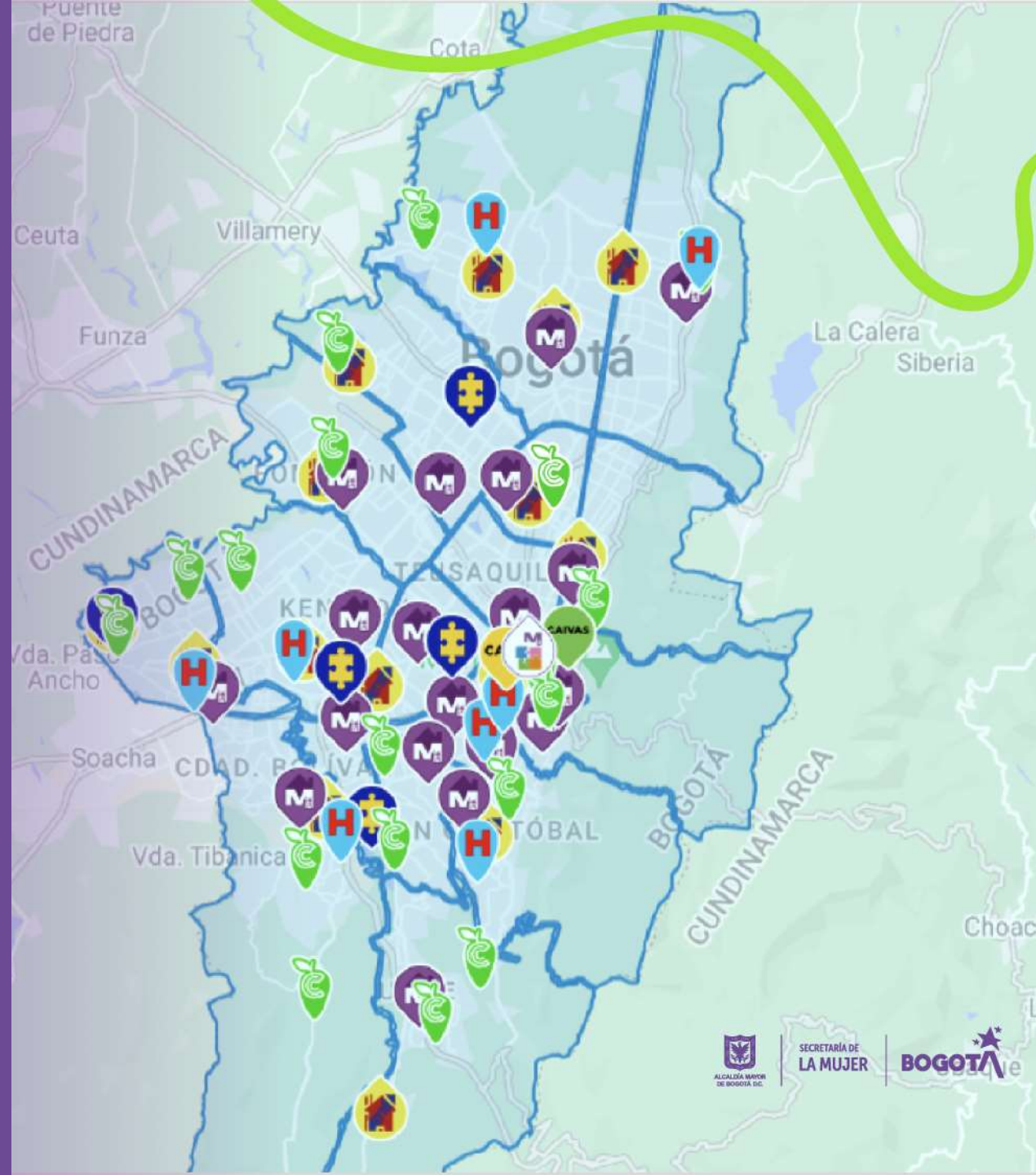
1

Centro de Atención Integral Víctimas de Abuso Sexual



1

Centro de Atención Penal Integral a Víctimas



SECRETARÍA DE LA MUJER



**#BOGOTÁ  
SE LA JUEGA  
POR LAS MUJERES**

Foro: Conmemoración de los  
**Derechos Políticos de las Mujeres**



**6**

**TRABAJAMOS POR UNA GESTIÓN INSTITUCIONAL  
EFICIENTE Y TRANSPARENTE (AÑO 2023)**

Instituto de  
**Multiparty Democracy**  
*Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria*



**BOGO**

**PROPÓSITO 1: HACER UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**

¡Le cumplimos a  
**BOGOTÁ!**



## HEMOS ALCANZANDO ALTOS NIVELES DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

**Presupuesto Total** **\$124.063**

**Funcionamiento** **\$28.400**

**Inversión** **\$95.663**

Cifras en millones de pesos

Fuente: Oficina Asesora de Planeación con base en Bogdata a 30 de noviembre de 2023

### FUNCIONAMIENTO

Apropiado **\$28.400**

Comprometido **79,9%** **\$22.694**

Girado **76,8%** **\$21.817**

### INVERSIÓN

Apropiado **\$95.663**

Comprometido **96,9%** **\$92.718**

Girado **70,6%** **\$67.490**

**96,9%** de ejecución presupuestal en los recursos de inversión, ubicando a la SDMujer en el puesto 8 de 43 entidades, en el Ranking de la Secretaría Distrital de Hacienda.

Contratos para la adquisición de bienes y servicios mediante las modalidades de contratación vigentes:



MODALIDAD DE SELECCIÓN	# TOTAL DE CONTRATOS	VALOR CONTRATO
Licitación Pública	2	1.746.121.376
Contratación directa (proveedor exclusivo)	3	239.880.686
Contratación Directa (Contratos Interadministrativos)	6	11.804.200.297
Contratación Directa (Contratos Arrendamiento)	23	2.721.683.803
Selección abreviada menor cuantía	3	2.605.033.984
Mínima cuantía	18	262.902.840
Contratación directa (Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión)	947	57.592.445.297
Contratación directa (Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión) Personas Jurídicas	1	350.000.000
Contratación con Régimen Especial	1	200.000.000
Selección abreviada Subasta Inversa	1	120.000.000
Selección abreviada – acuerdo marco de Precios	10	4.237.020.180
<b>TOTAL</b>	<b>1.015</b>	<b>\$81.879.288.463</b>

Ejecutamos  
presupuestal |  
proyecto de  
inversión



# EJECUTAMOS LA INVERSIÓN A TRAVÉS DE 11 PROYECTOS

FUENTE: REPORTE BOGDATA A 30 DE NOVIEMBRE

PROYECTO	Apropiación	% Compromisos	% Giros
7738. Implementación de Políticas Públicas	\$ 2.863.127.000	100,0%	79,5%
7672. Acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género	\$ 9.388.891.000	98,9%	80,7%
7675. Implementación de la Estrategia de Territorialización - CIOM	\$ 11.608.636.000	98,0%	76,5%
7718. Implementación del Sistema de Cuidado	\$ 9.963.958.143	97,8%	74,5%
7673. Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento	\$ 4.116.885.857	97,1%	65,3%
7662. Fortalecimiento a la Gestión Institucional	\$ 11.590.657.000	97,1%	78,4%
7734. Fortalecimiento a la implementación del sistema Sofía – Violencias	\$ 30.660.658.000	97,0%	65,6%
7739. Implementación estrategia de Divulgación Pedagógica	\$ 4.603.383.000	96,6%	50,7%
7676. Fortalecimiento a los Liderazgos	\$ 1.787.765.000	95,2%	75,0%
7671. Implementación de Acciones Afirmativas	\$ 4.937.810.000	94,2%	71,8%
7668. Levantamiento y análisis de Información	\$ 4.141.027.000	87,9%	53,1%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 95.662.798.000</b>	<b>96,9%</b>	<b>70,6%</b>

## Comparativo 2022-2023

### AHORROS >

Ahorramos  
5.757 KWH (-  
8,43%)

Energía

Disminuimos  
a 756  
(-72,1%)

Fotocopias

### INCREMENTOS <

(+30,4%)  
por cambio y  
adecuación de  
nueva sede  
Archivo

Agua

(+6,9%) por el  
incremento acti  
vidades  
presenciales.

Combustible

(+108,9%)  
regreso a la  
presencialidad

Impresiones

(+62%) por  
antigüedad del  
parque - 2014

Mantenimiento  
vehículos

#BOGOTÁ  
SE LA JUEGA  
POR LAS MUJERES

# TRABAJAMOS POR EL BIENESTAR DE NUESTRO PERSONAL



## Plan de Bienestar

Realizamos actividades presenciales orientadas a nuestro personal, abarcando: animales de compañía, torneos de bolos y mini tejo y caminatas ecológicas. Más de **500** asistencias.



## Plan Institucional de Formación y Capacitación

Capacitaciones en diferentes temas: Atención a mujeres con enfoque de género, gobernanza pública y lengua de señas. Más de **1.000** asistencias



## Planta de personal

**184** cargos en la planta a 30 de noviembre de 2023, de los cuales:

- Provistos: 172
- Vacantes: 12

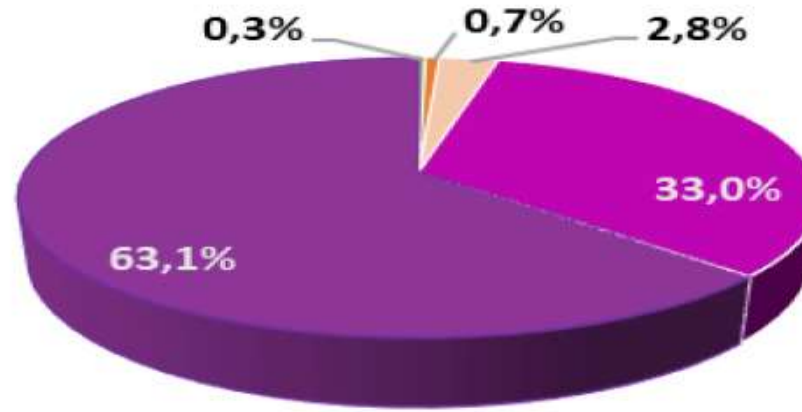


## Plan de Integridad

Socialización permanente del plan de integridad, haciendo énfasis en la difusión de nuestros valores institucionales del código de integridad de la SDMujer con el fin de mitigar riesgos de corrupción



# PRIORIZAMOS LA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA



- Insatisfecha (o)
- Neutral
- Poco satisfecha (o)
- Satisfecha (o)
- Totalmente satisfecha (o)

**96,2%**

Satisfacción general con los servicios y estrategias

**2.405**

PQRS recibidas 2023

**2.678**

PQRS gestionadas

**1.246**

Atenciones en primer nivel en canales presencial, telefónico y chat institucional

**Índice Distrital de Servicio a la Ciudadanía Veeduría Distrital**

## ACTIVOS

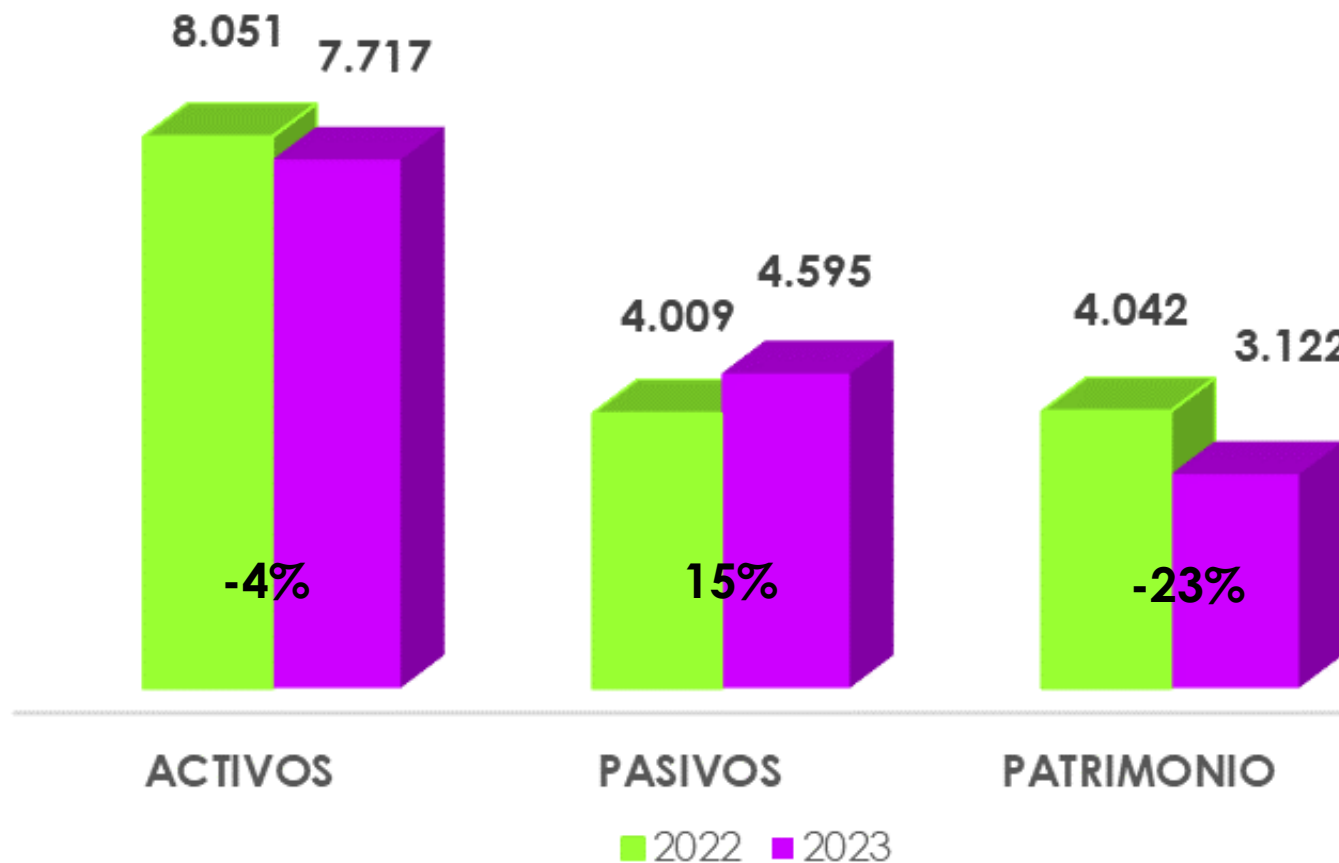
Bienes muebles, equipos tecnológicos, licencias, software y recursos entregados en administración.

## PASIVOS

Beneficios a empleados corto y largo plazo (Incapacidades, cuentas por pagar a EPS)

## PATRIMONIO

Cierre del ejercicio con patrimonio positivo. Los gastos administrativos incrementaron acorde con el IPC y el gasto público social se mantuvo. Disminución originada por el resultado del ejercicio.



Cifras en millones de pesos - Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

# PROMOVEMOS LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN LA EXPEDICIÓN DE NORMAS Y ANTE AUTORIDADES JUDICIALES Y ENTES DE CONTROL



## DEFENSA JUDICIAL

**85** Acciones de Tutela en las que la SDMujer ha sido sujeto procesal.

**5** Procesos judiciales en curso.

## RESPUESTAS A REQUERIMIENTOS DE ENTES DE CONTROL

**541** respuestas a requerimientos

**46** respuestas a proposiciones (control político)

## PROYECTOS DE LEY, ACUERDOS Y DECRETOS

**114** Conceptos a proyectos de norma

Liderazgo en la expedición de normas Distritales (Decreto 415 de 2023 Sistema del Cuidado y Decreto 581 de 2023 Sello en igualdad)

## 4 INTERVENCIONES ANTE LA CORTE CONSTITUCIONAL

- Condiciones de financiación de la licencia en época de parto para los hombres trans y personas de género no binario.
- Igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras con responsabilidades familiares.
- Garantías en el sistema general de seguridad social para las víctimas de violencia de género
- Derecho al cuidado de personas con discapacidad.



# COMUNICACIONES

## COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

### 3.200 registros free press

Desde 2020 a hoy en medios de comunicación masivos y alternativos nacionales, locales e internacionales.

**32**

Campañas institucionales

**+14 mill**

Son las personas alcanzadas a través de la gestión de medios tradicionales y digitales.

**↑154%**

Seguidores Redes

**+138mil**

Seguidores Redes

**+590**

Cubrimientos de eventos

**+17mil**

Publicaciones en los canales digitales de la entidad

**+5 mill**

Visitas en sitios web



# COMUNICACIONES

## CREAMOS TODA LA COMUNICACIÓN DEL SISTEMA DE CUIDADO



## INNOVAMOS EN LA COMUNICACIÓN DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS



**¡GRACIAS!**



SECRETARÍA DE  
LA MUJER

