

Logros de transversalización de género

Vigencia 2021

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

Corte: 31 de diciembre de 2022

Informe de seguimiento



SECRETARÍA DE
LA MUJER



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Alcaldesa Mayor

Claudia Nayibe López Hernández

Secretaria Distrital de la Mujer

Diana Rodríguez Franco

Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad

Angie Paola Mesa Rojas

Directora de Derechos y Diseño de Política

Clara López García

Equipo técnico

Dirección de Derechos y Diseño de Política

Julieth Medrano Gamboa

Nadia Kahuazango Heredia

Sandra María Cifuentes Sandoval

Valeria Caballero González

Sofía Sánchez Valencia

Bogotá, D.C. 2023

CONTENIDO

Introducción.....	8
Logros de transversalización de género	10
Reporte de avance y cumplimiento	13
Sector Gestión Pública.....	15
Sector Gobierno.....	19
Sector Hacienda.....	22
Sector Planeación.....	25
Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo	28
Sector Educación.....	31
Sector Salud	37
Sector Integración Social	39
Sector Cultura, Recreación y Deportes.....	41
Sector Ambiente.....	46
Sector Movilidad.....	50
Sector Hábitat.....	53
Sector Mujeres	57
Sector Seguridad, Convivencia y Justicia	61
Sector Gestión Jurídica.....	63

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Número de logros de transversalización de género por sector para la vigencia 2022.....	10
Tabla 2. Número de logros de transversalización de género por sector, clasificados por ámbitos	12
Tabla 3. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Gestión Pública.	15
Tabla 4. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Pública.	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 5. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Gobierno	19
Tabla 6. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Gobierno	20
Tabla 7. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Hacienda	22
Tabla 8. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Hacienda	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 9. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Planeación	25
Tabla 10. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Planeación	¡Error! Marcador no definido.

Tabla 11. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo.....	28
Tabla 12. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo;Error! Marcador no definido.	
Tabla 13. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Educación	31
Tabla 14. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Educación	32
Tabla 15. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Salud	37
Tabla 16. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Salud	38
Tabla 17. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Integración Social.....	39
Tabla 18. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Integración Social.....	40
Tabla 19. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Cultura, Recreación y Deporte.....	41
Tabla 20. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Cultura, Recreación y Deporte.....	43
Tabla 21. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Ambiente.....	46
Tabla 22. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Ambiente.....;Error! Marcador no definido.	
Tabla 23. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Movilidad.....	50
Tabla 24. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Movilidad.....;Error! Marcador no definido.	
Tabla 25. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Hábitat.....	53
Tabla 26. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Hábitat.....	55

Tabla 27. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Mujeres	57
Tabla 28. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Mujeres	¡Error! Marcador no definido.8
Tabla 29. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Seguridad, Convivencia y Justicia	61
Tabla 30. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Seguridad, Convivencia y Justicia	61
Tabla 31. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Jurídica	63
Tabla 32. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Jurídica	63



**Logros de transversalización de género
Vigencia 2022**
Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

INTRODUCCIÓN

La Secretaría Distrital de la Mujer, de conformidad a lo establecido en el artículo 5 del Acuerdo 490 del 28 de junio de 2012 “(...) tiene por objeto *liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres. (...)*”.

El Sector Mujeres, tiene entre sus funciones la de *“asesorar a los sectores de la Administración Distrital en las políticas, planes, programas y proyectos para la incorporación de derechos, garantías e igualdad de oportunidades para las mujeres”*, así, la entidad promueve la transversalización del enfoque de género a través del acompañamiento técnico a los sectores de la Administración Distrital para promover los derechos humanos de las mujeres y orientar sus actuaciones hacia el logro efectivo de la igualdad de género.

Este acompañamiento se ve materializado en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG), aprobada mediante CONPES D.C. No. 14 de 2020, cuyo objetivo principal es *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenibles, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado”*.

La actualización de esta política tuvo entre sus alcances, el de concertar acciones alineadas con el Plan Distrital de Desarrollo 2020 – 2024 “Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI”, el cual tiene entre sus propósitos el de *“implementar el sistema distrital de cuidado y la estrategia de transversalización y territorialización de los enfoques de género y diferencial para garantizar la igualdad*

de género, los derechos de las mujeres y el desarrollo de capacidades de la ciudadanía en el nivel distrital y local” (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2020, 5-6).

Adicionalmente a la PPMYEG, la Alcaldía Mayor de Bogotá en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer propuso una serie de acciones estratégicas denominadas “Logros de Transversalización de Género”, los cuales son implementados por los 15 sectores de la Administración Distrital, como corresponsables en el ejercicio de transversalizar el enfoque de género en las entidades del Distrito Capital. Esta estrategia busca evidenciar los esfuerzos conjuntos de la Administración Distrital y promover el compromiso de los sectores con las necesidades y realidades que viven las mujeres, niñas y personas con otras identidades no normativas de Bogotá D.C.

Es importante señalar que los Logros de Transversalización de Género buscan complementar los esfuerzos de la PPMYEG para el logro de la igualdad de género, el cierre de brechas y promover la garantía de derechos de las mujeres. Para la construcción de dichos logros la Secretaría Distrital de la Mujer realizó una aproximación analítica con base en las consideraciones de Judith Astelarra (2005), sobre los ámbitos o escenarios de acción de la vida social hacia las cuales van dirigidas las acciones de las políticas públicas.

De esta manera, en el presente informe se da cuenta del cumplimiento en la implementación de los 61 Logros de Transversalización de Género, concertados durante la vigencia 2022. Lo anterior, a partir del análisis cuantitativo y cualitativo producto del proceso de seguimiento mensual realizado por la Secretaría Distrital de la mujer, a los reportes de ejecución remitidos por los sectores comprometidos en esta propuesta para el fomento de la igualdad de género en la Administración Distrital.

LOGROS

de transversalización de género

Para la vigencia 2022 se concertaron **61 logros de transversalización** con los 15 sectores de la Administración Distrital. A continuación, se presenta la distribución del número de logros concertados por sector.

Tabla 1. Número de logros de transversalización de género para la vigencia 2022 por sector

#	Sectores	Número de Logros
1	Gestión Pública	6
2	Gobierno	4
3	Hacienda	2
4	Planeación	4
5	Desarrollo Económico, Industria y Turismo	4
6	Educación	3
7	Salud	3
8	Integración Social	4
9	Cultura, Recreación y Deporte	7
10	Ambiente	6
11	Movilidad	3
12	Hábitat	6
13	Mujeres	5
14	Seguridad, Convivencia y Justicia	2
15	Gestión Jurídica	2
Total		61

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Estos 61 logros se clasificaron en ámbitos o escenarios de acción de la vida social conforme a lo expuesto por Judith Astelarra (2005).

Ámbitos o escenarios de acción de la vida social

1	Trabajo
2	Conocimiento y cultura
3	Bienes y servicios sociales
4	Educación e investigación
5	Salud
6	Administración e instituciones
7	Familia y sexualidad

De esta manera, se presenta en la siguiente tabla la distribución de los 61 logros concertados por los 15 sectores para la vigencia 2022, en función de las categorías o áreas de la vida de las mujeres, tipificadas por la autora. Es importante señalar que ninguna de las acciones estratégicas fue categorizada dentro del ámbito Familia y Sexualidad.

Tabla 2. Número de logros de transversalización de género por sector, clasificados por ámbitos

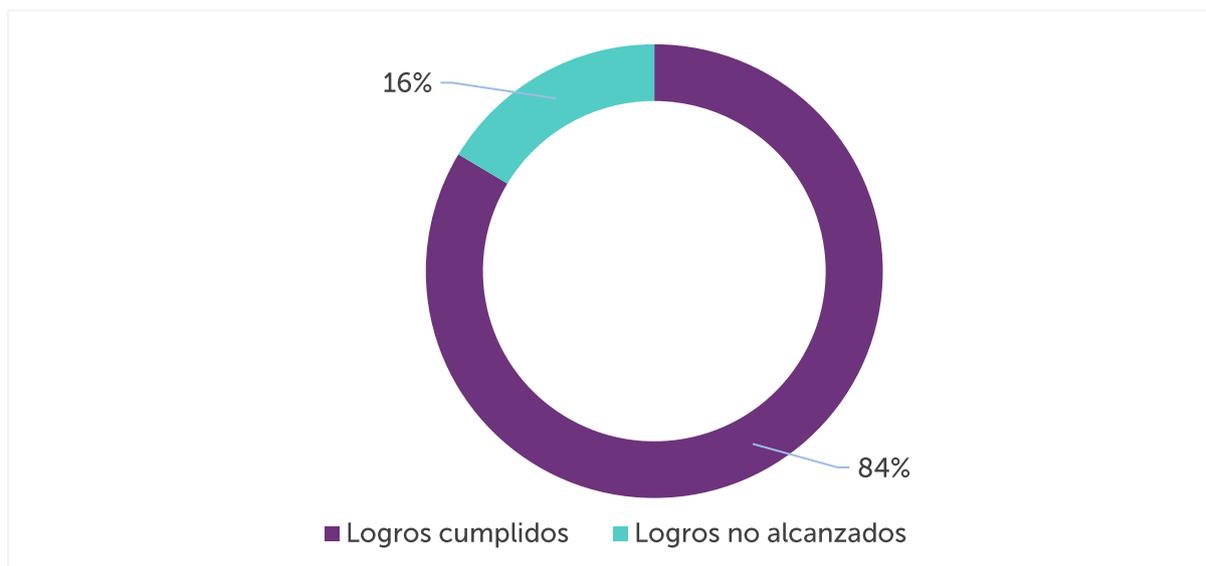
Sector	Clasificación por ámbitos (J. Astelarra)							Total
	1	2	3	4	5	6	Organización de mujeres	
Gestión Pública		2				4		6
Gobierno		1		1		2		4
Hacienda						2		2
Planeación						4		4
Desarrollo Económico, Industria y Turismo	2			1		1		4
Educación				2		1		3
Salud					3			3
Integración Social		1	1	1	1			4
Cultura, Recreación y Deporte		5		2				7
Ambiente			2	4				6
Movilidad	1	1		1				3
Hábitat			3	1		1	1	6
Mujeres			2	1		2		5
Seguridad, Convivencia y Justicia				2				2
Gestión Jurídica				1		1		2
Total	3	10	8	17	4	18	1	61

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

REPORTE DE AVANCE y cumplimiento

De los 61 logros de transversalización de género concertados para el año 2022, se evidencia en la siguiente gráfica que 51 logros obtuvieron un porcentaje de cumplimiento de 100 % o superior, y 10 no lograron alcanzar el 100 % sobre la meta propuesta para esta vigencia.

Gráfica 1. Porcentaje de cumplimiento de los Logros de Transversalización de Género en la vigencia 2022



Fuente: Elaboración propia de la SDMujer (2022)

Es importante señalar que para la construcción de este informe el insumo principal son los reportes oficiales remitidos por los sectores a la Secretaría Distrital de la Mujer para su retroalimentación y sistematización de carácter mensual.

Así, a continuación, se presentan los **reportes cuantitativos y cualitativos** de cumplimiento de los logros de transversalización de género para cada uno de los sectores de la Administración Distrital.

Sector Gestión Pública

Tabla 3. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Pública

1	Secretaría General Alta Consejería Distrital para las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC	Logro Política Pública Bogotá Territorio Inteligente con enfoque de género.	Fecha de inicio Ene-21	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 60 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %		
2	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección de Paz y Reconciliación.	Logro Política Pública de Paz, Reconciliación, No estigmatización y Transformación de Conflictos, con enfoque de género.	Fecha de inicio Ene-21	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 60 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %		
3	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación.	Logro Implementar el proyecto: "Fogones de la memoria: Cartografía de la memoria con enfoque de género	Fecha de inicio Ene-22	Fecha de finalización Dici -22
		Meta: 100 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %		

4	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación.	Logro Acciones con enfoque de género dentro la estrategia de reconciliación para la construcción de paz, que contribuya al fortalecimiento del tejido social en los territorios ciudad región	Fecha de inicio Mar-22 Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 3 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	
5	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación.	Logro Planes estratégicos de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), con el enfoque de género incorporado	Fecha de inicio Abr-22 Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 2 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	
6	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital Subdirección Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño.	Logro Red Distrital de servidoras/es y contratistas públicos para la igualdad de género y la prevención de toda forma de discriminación contra las mujeres.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 100 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 4. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Pública

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría General Alta Consejería Distrital para las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC	Política Pública Bogotá Territorio Inteligente con enfoque de género.	Logro cumplido: Se adelantó las instancias de revisiones y aprobaciones por parte de la Secretaría Distrital de Planeación, para la aprobación y presentación de la versión final de la Política Pública Bogotá Territorio Inteligente en febrero de 2023.
2	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección de Paz y Reconciliación.	Política Pública de Paz, Reconciliación, No estigmatización y Transformación de Conflictos, con enfoque de género.	Logro cumplido: Se entregó la primera versión del documento de agenda, el diagnóstico y los factores estratégicos a la secretaria Distrital de Planeación, los cuales quedaron en proceso de revisión y recepción de los diferentes conceptos.
3	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación.	Implementar el proyecto: "Fogones de la memoria: Cartografía de la memoria con enfoque de género"	Logro cumplido: Se realizaron los contramapas- cartografías de reexistencia de las localidades de: Santa fe, Kennedy -Techotiba, Usme y Bosa como resultado de las acciones colectivas en las que se identificaron las apuestas de las mujeres de conducción de memoria, paz, de tejido social en cada uno de los territorios. Asimismo, se realizaron jornadas de tomas culturales de distintas iniciativas artísticas de mujeres en cada localidad para desarrollar la entrega de los eventos de fogones de memoria.

4	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación.	Acciones con enfoque de género dentro la estrategia de reconciliación para la construcción de paz, que contribuya al fortalecimiento del tejido social en los territorios ciudad región	Logro cumplido: A través del Convenio 954-2021 con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD, se desarrollaron dos cohortes del proceso formativo dirigido a mujeres víctimas, firmantes de acuerdos de paz y lideresas, mediante 4 módulos cada uno, 420 personas fueron certificadas. Adicionalmente, se desarrolló la "Feria de la Paz" en el Centro Comercial el Ensueño de Ciudad Bolívar.
5	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Dirección Centro de Memoria, Paz y Reconciliación.	Planes estratégicos de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), con el enfoque de género incorporado	Logro cumplido: Se formularon los Planes Estratégicos de los Programas de Desarrollo Territorial, uno de carácter urbano (borde suroccidental de Bosa y Ciudad Bolívar) y otro rural (Sumapaz). Para la formulación de estos planes se estableció una metodología que permitiera incorporar el enfoque de género logrando la participación incidente de las mujeres y su visión desde el territorio que habitan.
6	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital Subdirección Distrital de Bienestar, Desarrollo y Desempeño.	Red Distrital de servidoras/es y contratistas públicos para la igualdad de género y la prevención de toda forma de discriminación contra las mujeres.	Logro cumplido: se desarrollaron actividades de sensibilización y de acompañamiento a grupos dinamizadores en el marco del Programa para la construcción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros de las 31 entidades que realizaron el plan de para la implementación del programa. Asimismo, 1.918 personas participaron en el curso "El Derecho de las mujeres a una vida libre de violencias" y 990 personas asistieron al curso de "Prevención del acoso laboral y acoso laboral sexual".

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Gobierno

Tabla 5. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Gobierno

1	Secretaría de Gobierno	Logro Proyectos de inversión local con enfoques de género, diferencial para las mujeres y derechos de las mujeres.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 60	Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
2	Secretaría de Gobierno	Logro Decreto 563 de 2015 (movilizaciones sociales) con enfoques de género y diferencial, actualizado.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Agos-22
		Meta: 60	Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
3	Secretaría de Gobierno	Logro Gestoras y gestores territoriales de la dirección de diálogo social sensibilizados en enfoque de género.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Nov-22
		Meta: 100	Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
4	Secretaría de Gobierno	Logro Estrategia de reconocimiento a la participación de las mujeres barristas en Bogotá	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 100	Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 6. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Gobierno

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría de Gobierno	Proyectos de inversión local con enfoques de género, diferencial para las mujeres y derechos de las mujeres	Logro cumplido: Se identificaron un total de 193 proyectos de inversión con enfoque de género, diferencial y de derechos de las mujeres distribuidos en las 20 localidades de Bogotá. Así, 71 de ellos correspondían al programa de Sistema Integral de Cuidado y 122 de otros proyectos de inversión.
2	Secretaría de Gobierno	Decreto 563 de 2015 (movilizaciones sociales) con enfoques de género y diferencial, actualizado.	El 7 de diciembre el Decreto se presentó para firma de la alcaldesa Mayor de Bogotá. Asimismo, durante la vigencia se realizaron las sesiones de la Submesa para la garantía de los derechos de las mujeres, diversidades y disidencias sexuales y de género.
3	Secretaría de Gobierno	Gestoras y gestores territoriales de la dirección de diálogo social sensibilizados en enfoque de género.	Logro cumplido: Durante el mes de febrero se llevaron a cabo 4 jornadas de sensibilización sobre enfoque de género en donde se impactaron 60 gestores y gestoras territoriales.
4	Secretaría de Gobierno	Estrategia de reconocimiento a la participación de las mujeres barristas en Bogotá	Logro cumplido: En el marco de la estrategia de integración del enfoque de género al programa Gotes en Paz 2.0 se desarrollaron diversas actividades: <ul style="list-style-type: none"> • Se realizó un espacio de diálogo con el consejo local de barras de la localidad de Fontibón. • Se realizó un espacio de diálogo en articulación con la SUBRED Sur occidente en la localidad de Tunjuelito. • Se desarrolló un torneo de fútbol donde participaron 61 mujeres y 11 hombres.

			<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó un espacio de diálogo en la localidad de Puente Aranda donde se desarrolló un torneo de fútbol para la inclusividad que contó con la participación de 24 mujeres y 16 hombres. • Se desarrolló el conversatorio Vida, fútbol y familia. • Se estructuró el documento metodológico sobre espacios de construcción de memoria colectiva con las organizaciones de mujeres barristas y futboleras vinculadas. • Juntanza de mujeres Futboleras en la biblioteca Virgilio Barco • Evento de presentación de la revista mujeres futboleras para la ciudad • Jornadas de formación de enfoque de género en el marco del día internacional de la no violencia contra la mujer. • Lunada de mujeres futboleras con participación de mujeres barristas y futboleras de distintas organizaciones de la ciudad en el marco del 25 N • Jornada de sensibilización en el cuidado de la salud mental, dictada por profesionales de la Subred centro oriente • Cine foro sobre la película <i>quiero ser como bekhama</i> con el propósito de dialogar con el equipo de Goles en Paz 2.0 • Presentación del documento para la actualización del Protocolo Distrital de Seguridad, Comodidad y Convivencia en el Fútbol de Bogotá,
--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Hacienda

Tabla 7. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Hacienda

1	Secretaría Distrital de Hacienda	Logro Implementar el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.	Fecha de inicio Feb-22 Fecha de finalización Dic-22
	<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>		
2	Secretaría Distrital de Hacienda	Logro Informe anual de calidad del gasto con enfoque de género	Fecha de inicio Mar-22 Fecha de finalización Dic-22
	<p>Meta: 1 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>		

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 8. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Hacienda

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Hacienda	Implementar el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.	Logro cumplido: Se terminaron y publicaron el Documento de categorías y subcategorías; la Guía del TPIEG (Versión 2022); y el Primer reporte de implementación. Se hizo el acompañamiento técnico a las entidades mediante dos sesiones magistrales y reuniones uno a uno entre SDMujer y las entidades que reportan al TPIEG. Se recibió el

			<p>reporte del TPIEG del 50% de las entidades.</p> <p>Se completó el subproducto (5) "Acompañamientos de SDMujer, SDP y SHD a las entidades que reportan", y se consolidó de la información del segundo reporte con corte al 30 de junio de 2022. La Secretaría Distrital de Hacienda y de Planeación enviaron la información consolidada a la SDMujer para la construcción del "Segundo reporte de implementación del TPIEG. Se revisó y aprobó por parte del comité tripartito el subproducto (3) Segundo reporte TPIEG.</p>
2	Secretaría Distrital de Hacienda	Informe anual de calidad del gasto con enfoque de género	<p>Logro cumplido: Se realizaron las propuestas de matrices PMR con enfoque de género con los sectores cultura y movilidad. En el subproducto (4) se compilaron todos los indicadores de productos y resultado de la Política Pública de Mujer y Equidad de género -PPMEG, del Plan Distrital de Desarrollo -PDD; de las matrices de PMR y de algunos de los indicadores del metas y productos (MGA del Departamento Nacional de Planeación -DNP) a fin de identificar sus interrelaciones con las categorías y subcategorías del TPIEG, de esta forma se reporta un avance del 50% del producto 4.</p> <p>Frente al subproducto (2) correspondiente a la revisión y ajuste de las PMR con enfoque de género, correspondieron a los sectores de Desarrollo económico y SDMujer. También se elaboró el boletín de autonomía económica con información de la situación en el</p>

			<p>empleo de las mujeres como avance del subproducto (4).</p> <p>Se elaboraron las propuestas de ajuste a las matrices de PMR del sector salud y se realizaron las reuniones de retroalimentación con sectores a los cuales se les habían enviado propuestas de matrices PMR previas. Se completo el Informe anual de calidad del gasto con enfoque de género y se publicó en la web de la entidad durante el primer trimestre de 2023.</p>
--	--	--	---

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Planeación

Tabla 2. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Planeación

1	Secretaría Distrital de Planeación	Logro POT 2022-2035 reglamentado con enfoque de género y diferencial.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 100 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
2	Secretaría Distrital de Planeación	Logro Campaña Bogota Incluyente y Diversa implementada para avanzar en el posicionamiento de la Resolución 2210 de 2021	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 50 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
3	Secretaría Distrital de Planeación	Logro Incorporación del enfoque de género como categoría de análisis en los términos de referencia de las evaluaciones que se contratarán en el marco de la implementación del sistema de evaluación de programas, proyectos y políticas públicas del Distrito.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 2 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
4	Secretaría Distrital de Planeación	Logro Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado (IMG) con enfoque de género.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 60 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 10. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Planeación

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Planeación	POT 2022-2035 reglamentado con enfoque de género y diferencial.	<p>Logro cumplido: Se estructuraron las siguientes propuestas de reglamentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manual de Espacio Público • Vivienda colectiva y soluciones habitacionales con servicios • Plan del Sistema del cuidado y de Servicios Sociales – PSSCSS • Estándares de calidad espacial para equipamientos • Ecourbanismo y Construcción Sostenible <p>Asimismo, se programó su socialización en el 2023 con las instancias, grupos de interés y actores estratégicos relacionadas con cada uno de los enfoques, según aplique y conforme con la estrategia de participación.</p>
2	Secretaría Distrital de Planeación	Campaña #BogotáIncluyenteyDiversa implementada para avanzar en el posicionamiento de la Resolución 2210 de 2021 "por medio de la cual se adopta e implementa la metodología para incorporar los enfoques poblacionales, diferencial y de género en los instrumentos de planeación del Distrito Capital".	<p>Logro cumplido: Se publicaron alrededor de 48 bullets en las redes de la SDP en los cuales se usó el numeral #BogotáIncluyenteyDiversa y el trabajo desarrollado para el posicionamiento de la Resolución 2210 de 2021; así como los instrumentos de planeación que van acogiendo su metodología.</p>

3	Secretaría Distrital de Planeación	Incorporación del enfoque de género como categoría de análisis en los términos de referencia de las evaluaciones que se contratarán en el marco de la implementación del sistema de evaluación de programas, proyectos y políticas públicas del Distrito.	<p>Logro cumplido: Se culminó el diseño de la Evaluación de FONDETUR, así como la construcción del Anexo Técnico y Pliegos de Condiciones de dicha Evaluación. El propósito y alcance definido es el de evaluar el impacto del Fondo de Desarrollo Turístico de Bogotá-FONDETUR sobre la productividad, la competitividad, la sostenibilidad y la promoción turística en los distintos actores beneficiarios. Además, se busca identificar si dichos impactos son heterogéneos (por ejemplo, por duración del proyecto, monto entregado, tipo y número de estímulos, ejecutor del proyecto, tipo de actor, focalizaciones de beneficiarios del Distrito: género, jóvenes, poblacionales (indígenas, NARP, ROM), discapacidad, etc).</p> <p>Se terminó el diseño de la Evaluación de operaciones e impacto del Sistema Distrital del Cuidado. El Sistema tiene como objeto: 1) reconocer la contribución de las cuidadoras; 2) redistribuir la responsabilidad de manera más equitativa entre mujeres y hombres; y 3) reducir el trabajo de cuidado no remunerado de las mujeres para que puedan alcanzar su desarrollo personal y su autocuidado.</p>
4	Secretaría Distrital de Planeación	Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado (IMG) con enfoque de género.	<p>Logro cumplido: La Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado se presentó al CONPES D.C., en el mes de diciembre de 2022 y por solicitud de la alcaldesa Mayor se incluirá un nuevo componente a esta política relacionado con el empleo, por lo que la formulación continuará durante el primer trimestre del año 2023.</p>

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo

Tabla 31. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo

1	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Logro 20.000 mujeres beneficiadas a través de mecanismos para la vinculación laboral efectiva en el sector productivo.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 20.000 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
2	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Logro 9.493 mujeres formadas en: bilingüismo (3.000), habilidades digitales (2.450) y formación a la medida del sector productivo (4.043).	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 9.493 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 97,4%</p>			
3	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Logro Postulaciones laborales de mujeres a través de implementación de la Ruta Diferencial de Empleo para Mujeres en la Construcción, en articulación con la SDMujer y la SDHábitat.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 300 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 59%</p>			
4	Instituto Distrital de Turismo	Logro Política Pública Distrital de Turismo con enfoque de género.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
<p>Meta: 70 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 42. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	20.000 mujeres beneficiadas a través de mecanismos para la vinculación laboral efectiva en el sector productivo.	Logro cumplido: A través de la Agencia Pública de Empleo del Distrito se ha realizado la atención a mujeres en la Ruta de Empleabilidad, se logró la vinculación laboral de 23.139 mujeres.
2	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	9.493 mujeres formadas en: bilingüismo (3.000), habilidades digitales (2.450) y formación a la medida del sector productivo (4.043).	Las acciones implementadas por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico han incluido procesos de formación gratuitos para beneficiarias con el SENA, mujeres en formaciones complementarias y otras formaciones para el trabajo, con corte a 31 de diciembre se han formado 9.253 mujeres.
3	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Postulaciones laborales de mujeres a través de implementación de la Ruta Diferencial de Empleo para Mujeres en la Construcción, en articulación con la SDMujer y la SDHábitat.	A través del proyecto “Mujeres que construyen” en convenio con el Sena se forman mujeres en el área de construcción para luego ingresar a la ruta de empleabilidad. Entre enero y diciembre de 2022 se remitieron o postularon 177 mujeres, para que inicien el proceso de selección acorde con las directrices autónomas de cada empresa.
4	Instituto Distrital de Turismo	Política Pública Distrital de Turismo con enfoque de género.	Logro cumplido: Este trabajo consistió en el establecimiento de acciones específicas que contribuyan a los 8 derechos de las mujeres, contemplados en la política pública de mujer y equidad de género. Se avanzó en la estructuración final del documento CONPES y el Plan de acción, con base en las recomendaciones de la secretaría técnica. Se abordó la incorporación de dos indicadores en clave de

			género. Finalmente, se logró la aprobación de la política por parte de la Secretaría Técnica del CONPES distrital.
--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Educación

Tabla 13. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Educación

1	Secretaría de Educación del Distrito	Logro Estrategias de educación flexible para mujeres adultas (mujeres que realizan ASP, mujeres privadas de la libertad, mujeres gitanas y mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes y mujeres con medida de protección en Casa Refugio, mujeres cuidadoras)	Fecha de inicio Ene-20	Fecha de finalización Dic-23
		Meta: 5 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %		
2	Secretaría de Educación del Distrito	Logro Instituciones educativas acompañadas con acciones desde la escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes para el fortalecimiento de sus capacidades socioemocionales y ciudadanas con enfoque de género.	Fecha de inicio Mar-22	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 75 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 96 %		
3	Secretaría de Educación del Distrito	Logro Política Institucional de Género de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas diseñada.	Fecha de inicio Feb-22	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 94 %		

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 54. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Educación

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría de Educación del Distrito	Estrategias de educación flexible para mujeres adultas (mujeres que realizan ASP, mujeres privadas de la libertad, mujeres gitanas y mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes y mujeres con medida de protección en Casa Refugio, mujeres cuidadoras)	<p>Logro cumplido: Las estrategias de educación flexible se han implementado así:</p> <ul style="list-style-type: none"> • INPEC: oferta educativa dirigida a personas privadas de la libertad en los centros carcelarios La Modelo, Buen Pastor y la Picota. • Casa Libertad: estrategia se busca garantizar el inicio y/o continuidad de la trayectoria educativa de CLEI I al VI (Ciclos Lectivos Especiales Integrados) a la población pos – penada. • Casa de Todas: Respuesta educativa diferencial dirigida a mujeres en ejercicio de actividades sexuales Pagadas con una puesta curricular con enfoque de derechos y de género. • Aula Refugio: es un proyecto que se propone llevar hasta los centros educativos, las causas por las que millones de personas en el mundo se han visto obligadas a dejar su hogar en busca de un lugar seguro. Aulas Refugio ofrece a profesores/as y educadoras/es herramientas útiles y sencillas para reflexionar sobre la situación de las personas refugiadas. • Manzanas del Cuidado: Oferta educativa diferencial flexible y pertinente dirigida cuidadoras/res y se ofrece el servicio de refuerzo escolar dirigido a hijos e hijas de las y los

			<p>cuidadores que participan de la oferta educativa diferencial.</p> <p>Los resultados obtenidos para el 2022 son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se graduaron 18 personas en un proceso que retorno a la presencialidad, se mantuvo la atención de 100 mujeres por medio de guías pedagógicas y encuentros sincrónicos en su mayoría en jornada nocturna. Se logró tener resultados de prueba ICFES superior a los presentados en el colegio madre Panamericano, mujeres con promedio de más de 300. • 39 mujeres privadas de la libertad en Centro de reclusión de mujeres Buen Pastor recibieron su título de bachiller. • En Casa de Todas, 13 mujeres graduadas 2 de ellas con experiencia de vida trans. • En Casa Refugio 2 graduadas. • 1714 Personas Cuidadoras Matriculadas en 2022 – 2. • 261 niñas y niños en refuerzo escolar 2022. • 422 cuidadoras y cuidadores Graduados en 2022 • 920 personas cuidadoras recibieron talleres de Orientación Socio Ocupacional • Operación en 15 Manzanas del Cuidado, 10 Pilotos, 3 Unidades Móviles Urbanas, 3 Unidades Móviles Rurales.
2	Secretaría de Educación del Distrito	Instituciones educativas acompañadas con acciones desde la escuela de liderazgo para niñas y mujeres	En el marco de la implementación del programa integral de educación socioemocional, ciudadana y escuelas como territorios de paz y bajo el liderazgo del equipo de la estrategia

		<p>jóvenes para el fortalecimiento de sus capacidades socioemocionales y ciudadanas con enfoque de género.</p>	<p>INCITAR para la Paz se viene desarrollando como propuesta formativa la "Escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes" (Escuela violetas y colores).</p> <p>En el mes de mayo se realizó el primer encuentro de la Escuela Violetas y Colores, logrando la participación de 72 Instituciones educativas. En este se desarrollaron espacios por cada forma de participación (1. Formadoras, 2. Reporteras; y 3. Semilleros) y se avanzó en la definición de la ruta de trabajo, particularmente en relación con temáticas y formas de trabajo, registro de sentires y formas de sistematizar los ejercicios.</p> <p>Así mismo se ha logrado que en el marco de la escuela participen 7 iniciativas de la estrategia INCITAR para la Paz lideradas por niñas y mujeres.</p> <p>En el mes de julio se realizó el segundo encuentro presencial de la Escuela Violetas y Colores, convocando a las 72 instituciones educativas inscritas. El tercer encuentro "Reconociendo nuestros saberes: semillas para la reflexión y comprensión de los feminismos y el género", se realizó el 22 de agosto en el Colegio Carlo Federici IED de la localidad de Fontibón. en este espacio se reflexionó sobre la historia oficial del feminismo en Europa y Estados Unidos, así como otros relatos, demandas e historias desde las mujeres negras y diversas, preocupaciones que rompen con la mirada oficial de los feminismos hegemónicos.</p> <p>El cuarto Encuentro de la CAP, Expresándonos para reivindicar nuestros derechos, se llevó a cabo en la IED El Jazmín de la localidad de Puente Aranda</p>
--	--	--	---

			<p>el miércoles 21 de septiembre de 2022. En este espacio de intercambio se proyectaron los siguientes propósitos: Desarrollar procesos de escritura creativa para el ejercicio y la defensa de nuestros derechos.</p> <p>Durante octubre se realizó el quinto encuentro de la Escuela Violetas y colores "Formación de formadoras – Hacia la escuela que soñamos – libre de violencias de género- Nudo puente Aranda, para la preparación del 25 de noviembre, que contó con la participación de la Secretaría de la Mujer. Finalmente, El 11 de noviembre de 2022, la CAP Violetas y Colores acompañó el encuentro de cierre del proceso liderado con las formadoras de la CAP, el cual se tituló Conmemoración 25N: stop a las violencias machistas y sexistas en la escuela.</p>
3	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Política Institucional de Género de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas diseñada.	<p>En el marco de la construcción de la Política Institucional de Género se han realizado las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a la aplicación del plan de acción para la construcción de la política de género y actualización del protocolo de atención de VBG. • Capacitación con el equipo del Programa de Derechos Humanos y Equidad de Género, y la asesoría de la rectoría, sobre ruta de atención. • Atención y / o seguimiento a casos sobre situaciones de violencias basadas en género - VBG y Violencia Sexual-VS. • Incorporación del enfoque de género en el proceso de construcción del plan indicativo institucional. • Construcción de los contenidos de los cursos virtuales sobre

			<p>Derechos Humanos, Género y Diversidades Sexuales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realización del Encuentro Formativo sobre Violencias Basadas en Género para las directivas de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. <p>Se continúa realizando el plan de trabajo de la política y se culmina la diagramación del documento de política. Se diagrama e imprime documento de política de género y diversidades sexuales de la Universidad Distrital, se entregan 100 ejemplares. Se realiza evento de lanzamiento de la política. Se desarrolla documento técnico de actualización del protocolo de prevención, atención y sanción de violencias basadas en género de la Institución.</p>
--	--	--	---

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Salud

Tabla 15. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Salud

1	Secretaría Distrital de Salud	Logro 15.000 mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, habitantes de calle, lesbianas, bisexuales y/o mujeres transgénero beneficiadas con acciones individuales y colectivas desde los Entornos cuidadores, trabajo y comunitario del PSPIC y desde la Gestión en Salud Pública	Fecha de inicio Ene-22	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 15.000 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 126 %		
2	Secretaría Distrital de Salud	Logro 32.000 mujeres en sus diferencias y diversidad con orientación y <u>asesoría</u> en salud sexual y derechos sexuales y reproductivos.	Fecha de inicio Ene-22	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 32.000 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 102 %		
3	Secretaría Distrital de Salud	Logro Implementar Servicios Integrales de Atención en Salud para las mujeres: MujerEsSalud.	Fecha de inicio Ene-22	Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 8 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 112 %		

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 16. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Salud

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Salud	15.000 mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, habitantes de calle, lesbianas, bisexuales y/o mujeres transgénero beneficiadas con acciones individuales y colectivas desde los Entornos cuidadores, trabajo y comunitario del PSPIC y desde la Gestión en Salud Pública	Logro cumplido: 18.936 mujeres beneficiadas en el marco del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas-PSPIC- el Entorno Cuidador Laboral por medio de la Acción integrada de Promoción del autocuidado y gestión del riesgo en el abordaje desde las Unidades de Trabajo Informal UTIS, y desde la Intervención identificación y caracterización de Mujeres en las unidades de trabajo informal, se realizaron acciones en pro de la salud de las mujeres que realizan actividades sexuales pagas, de las niñas y adolescentes identificadas en trabajo adolescente e infantil, y se implementó la oferta institucional con acciones individuales y colectivas.
2	Secretaría Distrital de Salud	32.000 mujeres en sus diferencias y diversidad con orientación y asesoría en salud sexual y derechos sexuales y reproductivos.	Logro cumplido: 32.726 mujeres orientadas desde las acciones de información, educación y comunicación del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas -PSPIC-, en temas de salud sexual y reproductiva en las 20 localidades de Bogotá.
3	Secretaría Distrital de Salud	Implementar Servicios Integrales de Atención en Salud para las mujeres: MujerEsSalud.	Logro cumplido: Se implementaron 9 servicios integrales en salud para mujeres, estos espacios cuentan con servicios de medicina general y enfermería. Desde aquí se canaliza a las mujeres a otros servicios de salud de acuerdo con la Ruta de Promoción y mantenimiento en salud. Se continúa con los procesos de articulación intersectorial con SDMujer, SDIS y las Subredes Integradas de Servicios de Salud para la implementación de los Servicios para mujeres proyectados para 2022.

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Integración Social

Tabla 17. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Integración Social

1	Secretaría Distrital de Integración Social	Logro Jóvenes mujeres vinculadas con transferencias monetarias condicionadas en la estrategia reto.	Fecha de inicio Ene-21
			Fecha de finalización Dic-23
			Meta: 0,72 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 73 %
2	Secretaría Distrital de Integración Social	Logro Escuela de padres cuidadores y masculinidades alternativas implementada, en el marco de la atención en Jardines Infantiles.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
			Meta: 7 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
3	Secretaría Distrital de Integración Social	Logro Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
			Meta: 513 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 114 %
4	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud-IDIPRON	Logro Jóvenes sensibilizadas y sensibilizados en prevención de violencias contra las mujeres.	Fecha de inicio Feb-22
			Fecha de finalización Dic-22
			Meta: 41 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 102 %

— Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 18. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Integración Social

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Integración Social	Jóvenes mujeres vinculadas con transferencias monetarias condicionadas en la estrategia reto.	Logro cumplido: Un total de 115.133 jóvenes con primeros pagos de Transferencias Monetarias Condicionadas - TMC.
2	Secretaría Distrital de Integración Social	Escuela de padres cuidadores y masculinidades alternativas implementada, en el marco de la atención en Jardines Infantiles.	Logro cumplido: La Subdirección para la Infancia realizó 7 encuentros de Escuela de padres cuidadores y masculinidades alternativas que se implementó en los jardines infantiles
3	Secretaría Distrital de Integración Social	Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.	Logro cumplido: 513 mujeres y personas con experiencia menstrual fueron atendidas en el marco de la Estrategia de Dignidad Menstrual
4	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud- IDIPRON	Jóvenes sensibilizadas y sensibilizados en prevención de violencias contra las mujeres.	Logro cumplido: 41 Jóvenes fueron sensibilizados y sensibilizadas en prevención de violencias contra las mujeres en distintas unidades de protección integral (UPI).

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Cultura, Recreación y Deporte

Tabla 19. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Cultura, Recreación y Deporte

1	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Logro Acciones pedagógicas y comunicativas lideradas desde la escuela de hombres al cuidado, implementadas.	Fecha de inicio Mar-21 Fecha de finalización Dic-23
			Meta: 10 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 1360 %
2	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Logro Servicio de orientación emocional para hombres con el fin de prevenir violencias de género en Bogotá, a través de la Línea Calma.	Fecha de inicio May-22 Fecha de finalización Dic-22
			Meta: 800 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 317 %
3	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Logro Sesiones de ciclo de lectura dirigidas a personas jóvenes, adolescentes, adultas, niños y niñas, que se enfoquen en transformar estereotipos y creencias machistas, transfóbicas y racistas.	Fecha de inicio Mar-22 Fecha de finalización Dic-22
			Meta: 19 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 489 %
4	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD	Logro Evento ciclista en el marco del programa Pedalea Segura que convoque la participación activa de mujeres y niñas en todas sus diversidades para la visibilidad y el empoderamiento deportivo.	Fecha de inicio Feb-22 Fecha de finalización Dic-22
			Meta: 1 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

5	Instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRDR	Logro Formar a mujeres cuidadoras o personas dependientes (personas con discapacidad, niñas y adultas mayores), mediante procesos de alfabetización física y escuela de la bicicleta con enfoque de género, que generen y multipliquen buenas prácticas para vivir una vida activa y saludable en las manzanas y las unidades móviles del sistema distrital del cuidado.	Fecha de inicio Feb -21
			Fecha de finalización Dic-23

Meta: 16.000

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 244 %

6	Instituto Distrital de las Artes Idartes	Logro Festivales y/o eventos al parque como estrategia de difusión de mensajes para la prevención de violencias de género, creencias sexistas y transformación de la masculinidad.	Fecha de inicio Ago-22
			Fecha de finalización Dic-22

Meta: 10

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 230 %

7	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural IDPC	Logro Proceso de declaratoria del uso de la bicicleta en Bogotá con enfoque de género	Fecha de inicio Feb -22
			Fecha de finalización Dic-22

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 20. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Cultura, Recreación y Deporte

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Acciones pedagógicas y comunicativas lideradas desde la escuela de hombres al cuidado, implementadas	Logro cumplido: en el marco de la Escuela de Cuidado se realizaron 136 actividades entre modalidad móvil o presencial y socio hablemos de cuidado en las localidades de: Kennedy, Teusaquillo, Antonio Nariño, Bosa, Fontibón, Rafael Uribe Uribe, Usme, Engativá, Ciudad Bolívar, Mártires, Santafé, Chapinero, Candelaria, San Cristóbal, Puente Aranda y Suba.
2	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Servicio de orientación emocional para hombres con el fin de prevenir violencias de género en Bogotá, a través de la línea calma	Logro cumplido: Se atendieron 2.536 llamadas entre asesorías psicoeducativas y acompañamiento jurídico.
3	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Sesiones de ciclo de lectura dirigidas a personas jóvenes, adolescentes, adultas, niños y niñas, que se enfoquen en transformar estereotipos y creencias machistas, transfóbicas y racistas	Logro cumplido: Se realizaron 93 sesiones de lectura dirigidas a personas jóvenes, adolescentes, adultas, niños y niñas en las localidades de: Puente Aranda, San Cristóbal, Santa Fe, Bosa, Tunjuelito, Suba, Barrios Unidos, Antonio Nariño, Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar, Suba, Teusaquillo, Fontibón y Santa Fe.
4	IDRD	Evento ciclístico en el marco del programa Pedalea Segura que convoque la participación activa de mujeres y niñas en todas sus diversidades para la visibilidad y el empoderamiento deportivo.	Logro cumplido: En el marco del "Reto Bogotá Pedalea" y en la conmemoración del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia en Contra la Mujer 25N", la Estrategia Bogotá Pedalea y el equipo de BiciExperiencias se realizó la carrera "Critérium -IDRD" para la cual se creó un circuito técnico de 1 kilómetro de distancia en el que participaron en la categoría Piñón fijo, 50 mujeres y 50 en la categoría Ruta mujeres. Asimismo, se desarrolló una feria de emprendimientos en torno al ciclismo.

5	IDRD	Formar a mujeres cuidadoras o personas dependientes (personas con discapacidad, niñas y adultas mayores), mediante procesos de alfabetización física y escuela de la bicicleta con enfoque de género, que generen y multipliquen buenas prácticas para vivir una vida activa y saludable en las manzanas y las unidades móviles del sistema distrital del cuidado.	Logro cumplido: Se formó a 38.994 mujeres cuidadoras o personas dependientes (personas con discapacidad, niñas y adultas mayores), mediante procesos de alfabetización física y escuela de la bicicleta con enfoque de género en 15 localidades y de forma especial en articulación con los espacios respiro de las manzanas de cuidado de: Bosa, Ciudad Bolívar, Engativá, Kennedy, los Mártires, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal, Santa fe, Usme, Usaquén, Suba, Tunjuelito, Fontibón, Sumapaz y Chapinero ¹ .
6	IDARTES	Festivales y/o eventos al parque como estrategia de difusión de mensajes para la prevención de violencias de género, creencias sexistas y transformación de la masculinidad.	Logro cumplido: Se difundieron mensajes para la prevención de la violencia de género, creencias sexistas y machismo en los días que se desarrollaron los festivales: Colombia al Parque, salsa al parque, Jazz al Parque, Joropo al parque, Danza en Ciudad "Bogotá como escenario, Hip hop al parque y Rock al parque. Algunos mensajes fueron: Vivir sin miedo, es vivir libre de acoso y de violencia; Que la voz, la música y los sonidos de las mujeres resuenen en todas partes; Si eres víctima de algún tipo de violencia, no estás sola, no estás solo, comunícate con la línea Púrpura; La diversidad, la cultura y el arte cuentan en Bogotá: Es asunto de todos y todas hacer de Bogotá, de nuestros festivales espacios seguros y libres de violencia.
7	IDPC	Proceso de declaratoria del uso de la bicicleta	Logro cumplido: El Instituto Distrital de Patrimonio Cultural IDPC, la Secretaría Distrital de Movilidad y la Secretaría Distrital de la Mujer a través de un trabajo

¹ El número de mujeres reportadas por cada uno de los meses pudieron haber participado en una o varias sesiones e incluso en varios meses, toda vez que los programas cuentan con desarrollo de actividades a través de procesos.

	en Bogotá con enfoque de género	participativo con la ciudadanía, presentó ante el Consejo Distrital de Patrimonio Cultural la postulación de "La cultura bogotana de los usos y disfrutes de la bicicleta" para ser incluida en la Lista Representativa de Patrimonio Cultural Inmaterial del ámbito distrital. Adicionalmente, a partir del convenio entre IDPC y la Secretaría de Movilidad se empezó la gestión para la formulación del Plan Especial de Salvaguardia (PES) y se desarrolló la fase metodológica.
--	---------------------------------	--

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Ambiente

Tabla 21. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Ambiente

1	Secretaría Distrital de Ambiente	Logro Formar a 100 mujeres como cuidadoras de humedales.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Oct-22
			Meta: 100 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 103 %
2	Secretaría Distrital de Ambiente	Logro Transferencias monetarias condicionadas y formación en manejo y aprovechamiento de coberturas vegetales, a mujeres en situación de vulnerabilidad, a través del Programa Mujeres que Reverdecen	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización May-22
			Meta: 3.000 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
3	Jardín Botánico de Bogotá	Logro Transferencias monetarias condicionadas y formación en manejo y aprovechamiento de coberturas vegetales, a mujeres en situación de vulnerabilidad, a través del Programa Mujeres que Reverdecen.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización May-22
			Meta: 1.000 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

4	Jardín Botánico de Bogotá	Logro Capacitar a mujeres en técnicas y tecnologías agroecológicas para la producción en huertas urbanas y periurbanas y promoción del consumo de alimentos sanos e inocuos.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 5.100 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 112,5 %	
5	Jardín Botánico de Bogotá	Logro Asistir técnicamente y/o generar transferencias tecnológicas para mujeres en la producción en huertas urbanas y periurbanas.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 9.000 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 102,9 %	
6	Jardín Botánico de Bogotá	Logro Fortalecer huertas urbanas y periurbanas lideradas por mujeres con el suministro de semillas, insumos y/o herramientas básicas, incluyendo la creación de bancos comunitarios de semillas para el mejoramiento productivo.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 5.200 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 106,3 %	

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 22. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Ambiente

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Ambiente	Formar a 100 mujeres como cuidadoras de humedales.	Logro cumplido: Con corte a 31 de diciembre se certificaron 103 mujeres, como cuidadoras de humedales, las cuales participaron de los procesos de formación "Mujeres Cuidadoras de Humedales" organizados y ejecutados por la SDA.
2	Secretaría Distrital de Ambiente	Transferencias monetarias condicionadas y formación en manejo y aprovechamiento de coberturas vegetales, a mujeres en situación de vulnerabilidad, a través del Programa Mujeres que Reverdecen	Logro cumplido: 3.000 mujeres recibieron transferencias monetarias condicionadas y formación en aprovechamiento y manejo de coberturas vegetales mensualmente durante la vigencia 2022.
3	Jardín Botánico de Bogotá	Transferencias monetarias condicionadas y formación en manejo y aprovechamiento de coberturas vegetales, a mujeres en situación de vulnerabilidad, a través del Programa Mujeres que Reverdecen	Logro cumplido: 1.000 mujeres recibieron transferencias monetarias condicionadas y formación en aprovechamiento y manejo de coberturas vegetales mensualmente en la vigencia 2022.
4	Jardín Botánico de Bogotá	Capacitar a mujeres en técnicas y tecnologías agroecológicas para la producción en huertas urbanas y periurbanas y promoción del consumo de alimentos sanos e inocuos.	Logro cumplido: Con corte a 31 de diciembre se han capacitado 5.738 mujeres sus diferencias y diversidad en técnicas y tecnologías agroecológicas para la producción en huertas urbanas y periurbanas y promoción del consumo de alimentos sanos e inocuos.
5	Jardín Botánico de Bogotá	Asistir técnicamente y/o generar transferencias tecnológicas para	Logro cumplido: Con corte a 31 de diciembre se han asistido técnicamente y/o generado transferencias tecnológicas en la producción de huertas urbanas y

		mujeres en la producción en huertas urbanas y periurbanas.	periurbanas a 9.264 mujeres vinculadas a huertas caseras, comunitarias, escolares e institucionales.
6	Jardín Botánico de Bogotá	Fortalecer huertas urbanas y periurbanas lideradas por mujeres con el suministro de semillas, insumos y/o herramientas básicas, incluyendo la creación de bancos comunitarios de semillas para el mejoramiento productivo.	Logro cumplido: Con corte a 31 de diciembre se han fortalecido 5.529 huertas lideradas por mujeres, con la entrega de insumos básicos como plántulas de hortalizas como lechuga, acelga, espinaca, repollo, perejil y cebollas; además de tierra abonada. Estos insumos son utilizados para aumentar la producción en las huertas.

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Movilidad

Tabla 23. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Movilidad

1	Secretaría Distrital de Movilidad	Logro Mujeres con licencias de conducción recategorizadas para participar en procesos de selección de los operadores de buses del transporte urbano de Bogotá.	Fecha de inicio Jun-22
			Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 50 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	
2	Secretaría Distrital de Movilidad	Logro Implementar la estrategia "Más mujeres en Bici"	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	
3	Secretaría Distrital de Movilidad	Logro Culminar proceso de capacitación de 450 mujeres y gestionar su vinculación como operadoras de la flota de buses del operador público.	Fecha de inicio Ene-22
			Fecha de finalización Dic-22
		Meta: 450 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 95,5 %	

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 64. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Movilidad

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Movilidad	Mujeres con licencias de conducción recategorizadas para participar en procesos de selección de los operadores de buses del transporte urbano de Bogotá.	<p>Logro cumplido: En alianza con la Agencia Francesa de cooperación-Expertise France, se logró la culminación del proceso de recategorización de licencias de conducción de las 50 mujeres proyectadas; obteniendo su licencia C2 que es la que posibilita su vinculación laboral al sector transporte como conductoras de Buses del SITP.</p> <p>Es de recordar, que estas mujeres fueron seleccionadas por los operadores de transporte privados de Bogotá: Suma, Masivo Capital, GMóvil, Gran Américas Fontibón 1, E-Somos, E-Masivo y Consorcio Express, en un proceso articulado, que culminara con su posible vinculación laboral en estos operadores, para lo cual las mujeres deberán cumplir los requisitos de documentación. A través de este logro se aporta a la vinculación laboral de las mujeres al sector transporte.</p>
2	Secretaría Distrital de Movilidad	Implementar la estrategia "Más mujeres en Bici"	<p>Logro cumplido: se dio cumplimiento al 100% de las actividades planteadas en la estrategia las cuales están enmarcadas en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar acciones para la resignificación y apropiación del espacio público con mujeres ciclistas. • Fortalecer la participación de colectivas y mujeres ciclistas en los consejos de la bici. • Identificar y socializar los servicios institucionales presentes en los territorios dirigidos a mujeres ciclistas. • Desarrollar contenido de plegable con tips de movilidad segura de mujeres ciclistas y servicios

			<p>asociados al uso de la bici, para socializar en espacios identificados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar acciones de sensibilización en paridad, enfoques de género y derechos de las mujeres, rutas de atención y transformación de las masculinidades a grupos identificados y en articulación con entidades del Distrito. • Realizar acción en el espacio público con población ciclistas, en el marco de la conmemoración de fechas emblemáticas determinadas (8M, 25N, 4D entre otras).
3	Secretaría Distrital de Movilidad	Culminar proceso de capacitación de 450 mujeres y gestionar su vinculación como operadoras de la flota de buses del operador público.	<p>En el marco del proyecto, se culmina con la recategorización y obtención de la licencia de conducción C2, para un número de 430 mujeres participantes, presentando la deserción de solo 20 mujeres durante el proceso con situaciones específicas. Durante el mes de agosto, se adelantaron los procesos de contratación de estas mujeres siendo el siguiente paso de este logro, que es la gestión de su vinculación laboral. La SDM adelanto gestiones para su vinculación laboral en la Operadora pública de transporte de Bogotá, la Rolita., que a la fecha reporta 110 mujeres contratadas y las demás mujeres en proceso. De igual forma es importante mencionar que las mujeres de este proyecto deben adelantar unas pruebas de selección, propias de la Rolita, por lo cual la contratación se está adelantando en grupos de mujeres.</p>

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Hábitat

Tabla 25. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Hábitat

1	Secretaría Distrital de Hábitat	<p>Logro</p> <p>Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.</p>	<p>Fecha de inicio Ene-22</p> <p>Fecha de finalización Dic -22</p>
		<p>Meta: 2250 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 230 %</p>	
2	Secretaría Distrital de Hábitat	<p>Logro</p> <p>Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, incorporando los principios de ciudades seguras, en áreas de alta incidencia de violencia sexual.</p>	<p>Fecha de inicio Ene-22</p> <p>Fecha de finalización Dic -22</p>
		<p>Meta: 3 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>	
3	Secretaría Distrital de Hábitat	<p>Logro</p> <p>2450 mujeres iniciaron proceso de formación en el marco de la estrategia "Bogotá, el mejor hogar para las mujeres".</p>	<p>Fecha de inicio Ene-22</p> <p>Fecha de finalización May-22</p>
		<p>Meta: 2.450 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 110 %</p>	

4	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP	Logro	Fecha de inicio
		Actividades de participación ciudadana con enfoque de género para mejorar las condiciones laborales, de vida y/o sanitarias de las mujeres recicladoras de oficio.	Ene-22
			Fecha de finalización
			Dic -22

Meta: 2

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

5	Caja de Vivienda Popular	Logro	Fecha de inicio
		Actos de reconocimiento de viviendas, a través de la Curaduría Pública Social, para hogares con jefatura femenina, expedidos.	Ene-22
			Fecha de finalización
			Dic -22

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

6	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C.	Logro	Fecha de inicio
		Inclusión del enfoque diferencial y de género en el proceso de formulación del Plan Parcial, concretado en el mejoramiento de entornos, en el barrio San Bernardo.	Ene-22
			Fecha de finalización
			May-22

Meta: 1

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 0 %

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 7. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Hábitat

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Hábitat	Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.	Logro cumplido: se entregaron 5868 subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.
2	Secretaría Distrital de Hábitat	Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, incorporando los principios de ciudades seguras, en áreas de alta incidencia de violencia sexual.	Logro cumplido: a partir del convenio interadministrativo 760-2021 suscrito con IDARTES, se desarrollaron tres intervenciones en los territorios de Usme, Kennedy y Usaquén, en las que se beneficiaron un total de 731 mujeres y 498 hombres.
3	Secretaría Distrital de Hábitat	2450 mujeres iniciaron proceso de formación en el marco de la estrategia "Bogotá, el mejor hogar para las mujeres".	Logro cumplido: 2713 mujeres iniciaron distintos procesos de aprendizaje y formación mediante la estrategia "Bogotá, el mejor hogar para las mujeres".

4	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP	Actividades de participación ciudadana con enfoque de género para mejorar las condiciones laborales, de vida y/o sanitarias de las mujeres recicladoras de oficio.	Logro cumplido: con la participación de: la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría Distrital del Hábitat, la Secretaría Distrital de Salud, la Secretaría Distrital de Educación, se desarrollaron Talleres, mesas de trabajo, el 1er y 2do Encuentro de Mujeres Recicladoras por Bogotá 2022. Adicionalmente, se contó con un espacio para la UAESP para realizar la rendición de cuentas con enfoque de género.
5	Caja de Vivienda Popular	Actos de reconocimiento de viviendas, a través de la Curaduría Pública Social, para hogares con jefatura femenina, expedidos	Se emitió actos de reconocimiento de vivienda a 418 mujeres que habitan en los hogares; dentro de ellos se encuentran 222 Hogares con Jefatura Femenina.
6	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C.	Inclusión del enfoque diferencial y de género en el proceso de formulación del Plan Parcial, concretado en el mejoramiento de entornos, en el barrio San Bernardo.	Se desarrolló a lo largo de la vigencia reuniones e instalaciones de 6 puntos de atención de la Empresa en el parque del barrio San Bernardo para resolver dudas e inquietudes relacionadas con el Plan Parcial de Renovación Urbana Centro San Bernardo.

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Mujeres

Tabla 27. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Mujeres

1	Secretaría Distrital de la Mujer	Logro	Fecha de inicio Ene-22
		Manzanas del Cuidado implementadas.	Fecha de finalización Dic -22
		Meta: 14	
		Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 107 %	
2	Secretaría Distrital de la Mujer	Logro	Fecha de inicio Ene-22
		Unidades Móviles del Cuidado implementadas.	Fecha de finalización Dic -22
		Meta: 2	
		Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	
3	Secretaría Distrital de la Mujer	Logro	Fecha de inicio Ene-22
		Plan de acciones afirmativas anual para mujeres en riesgo de feminicidio, víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito.	Fecha de finalización Dic -22
		Meta: 1	
		Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	
4	Secretaría Distrital de la Mujer	Logro	Fecha de inicio Ene - 22
		Curso de transversalización de los enfoques de género y diferencial	Fecha de finalización Dic - 22
		Meta: 1	
		Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %	

5	Secretaría Distrital de la Mujer	Logro Diseñar y ejecutar el Sello de igualdad y equidad de género en el Distrito.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic -22
---	----------------------------------	---	---

Meta: 12

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 125 %

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 8. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Mujeres

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de la Mujer	Manzanas de cuidado implementadas.	Logro cumplido: Durante la vigencia se inauguraron 8 manzanas de cuidado para completar la operación de 15 manzanas de cuidado en las localidades de: Ciudad Bolívar 1(Manitas) y 2 (Mochuelo), Bosa 1 (Porvenir) y 2 (Campo verde), Kennedy, los Mártires, San Cristóbal 1 y 2 (Juan Rey), Usaquén, Usme, Rafael Uribe Uribe, Engativá, Centro (Santa Fe - La Candelaria), Tunjuelito, y Chapinero. En total durante el 2022 se registraron 230.631 atenciones. ²
2	Secretaría Distrital de la Mujer	Unidades móviles del Cuidado implementadas.	Logro cumplido: inició la operación del tercer ciclo de unidades móviles de cuidado, bus urbano (Suba- UPZ Tibabuyes; Kennedy-UPZ Gran Britalia y Fontibón - UPZ Fontibón) y bus rural (Sumapaz- Vereda Santa Rosa / Nazareth; Usme - Vereda Requilina y Chapinero - Vereda San Luis). Se lograron 4.894 atenciones.
3	Secretaría Distrital de la Mujer	Plan de acciones afirmativas anual para mujeres en riesgo de	Logro cumplido: En el marco de la actualización e implementación del Plan de

² La cifra de atenciones no incluye las ejecutadas por parte de Secretaría de Integración Social debido a que el sistema de seguimiento al momento en el que se desarrolló este reporte estaba en etapa de pilotaje y las cifras se consolidarían posteriormente.

		feminicidio, víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito.	<p>acciones afirmativas para mujeres víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito de feminicidio, se cuenta con una concertación total de 36 acciones con 7 sectores.</p> <p>La Secretaría Distrital de la Mujer avanzó en las acciones afirmativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Brindar alternativas de acogida para mujeres en riesgo de feminicidio o víctimas de tentativa de feminicidio que así lo requieran, así como a sus hijos e hijas menores de 18 años”, para la cual realizaron el seguimiento a 153 casos. • Realizar seguimiento efectivo a las mujeres víctimas de violencias, en riesgo de feminicidio, identificadas en el marco del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la Prevención del Feminicidio SAAT”, con el seguimiento a 1.964 casos. • “Brindar acompañamiento psicosocial a las familias de las víctimas de presuntos feminicidios, en caso de que así lo requieran” las Duplas brindaron con corte a 20 de diciembre, orientación psicosocial a un total de 23 familiares de mujeres víctimas de feminicidio
4	Secretaría Distrital de la Mujer	Curso de transversalización de los enfoques de género y diferencial.	Logro cumplido: 858 personas entre servidoras, servidores y contratistas de la Administración Distrital completaron el curso de transversalización del enfoque de género y diferencial, y conceptos básicos del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.
5	Secretaría Distrital de la Mujer	Diseñar y ejecutar el Sello de igualdad y equidad de género en el Distrito.	Logro cumplido: Se desarrollo con la consultora y en articulación con ONU mujeres el concepto técnico y metodología asociada al desarrollo de los diagnósticos con las entidades y se realizó el lanzamiento y

			<p>socialización del Sello en Igualdad. Posteriormente, se estableció la herramienta de recepción de información diagnóstica de las 25 entidades participantes en el pilotaje y se desarrolló un catálogo de actividades que contienen aspectos de la estrategia de transversalización del enfoque de género y el plan de Igualdad de oportunidades para las Mujeres, el cual será el insumo para los planes de trabajo del Sello en Igualdad que se proyectó para iniciar en el 2023.</p>
--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

Tabla 29. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

1	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Logro Equipos territoriales de la SCJ sensibilizados en la aplicación de Ruta Única de Atención a Mujeres y el enfoque de género.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic -22
	<p>Meta: 200 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 101 %</p>		
2	UAECOB	Logro 70 bomberas y bomberos formados para la atención del primer respondiente con enfoque de género, en caso de ataques con agentes químicos.	Fecha de inicio Ene-22 Fecha de finalización Dic -22
	<p>Meta: 70 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 125 %</p>		

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 90. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Equipos territoriales de la SCJ sensibilizados en la aplicación de Ruta Única de Atención a Mujeres y el enfoque de género.	Logro cumplido: se realizó sensibilización en Violencia Basada en Género, Ruta Única de Atención a Mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio, orientación para aplicar enfoque de género en las actividades de territorio, a 203 personas de los equipos

			territoriales de la Secretaría De Seguridad, Convivencia y Justicia.
2	UAECOB	70 bomberas y bomberos formados para la atención del primer respondiente con enfoque de género, en caso de ataques con agentes químicos.	Logro cumplido: 88 servidores operativos de la entidad Terminaron el curso a través de la plataforma Moodle y fueron certificados

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Sector Gestión Jurídica

Tabla 31. Reporte cuantitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Jurídica

1	Secretaría Jurídica Distrital	Logro	Fecha de inicio
		Jornadas de sensibilización sobre ambiente laboral diverso, amoroso y seguro.	Ene-22
			Fecha de finalización
			Dic -22
		Meta: 2	
		Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 101 %	
2	Secretaría Jurídica Distrital	Logro	Fecha de inicio
		Campaña para promover ambiente laboral diverso, amoroso y seguro.	Ene-22
			Fecha de finalización
			Dic -22
		Meta: 1	
		Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 200 %	

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

Tabla 10. Reporte cualitativo logros de transversalización de género Sector Gestión Jurídica

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Jurídica Distrital	Jornadas de sensibilización sobre ambiente laboral diverso, amoroso y seguro	Logro cumplido: Se realizaron 2 jornadas de sensibilización a través del DASCDC, en las que se trataron temas como: la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de discriminación, con condiciones de trabajo digno y decente, que reconozca los logros y dignifiquen la labor de todos y todas, se mencionó la necesidad de articular los ALDAS con las políticas públicas de mujeres y equidad de género y la LGBTI.

2	Secretaría Jurídica Distrital	Campaña para promover ambiente laboral diverso, amoroso y seguro	<p>Logro cumplido: Desde el 6 hasta el 10 de junio se llevó a cabo la Semana ALDAS, en la cual se desarrollaron cuatro charlas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es ALDAS?, • La estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos - ALI • El derecho al hábitat y la vivienda digna • Somos mujeres. <p>Asimismo, se realizó la presentación de la obra de teatro ¿ALDAS bien O ALDAS mal? donde se concientizó a los y las espectadoras sobre las diferentes conductas tóxicas que afectan los Ambientes Laborales y sus posibles soluciones, promoviendo así la construcción de Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros – ALDAS. Asistieron presencialmente 118 personas.</p>
---	-------------------------------	--	--

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer con base en los reportes enviados por los sectores (2022)

facebook.com/secredistmujer/
@secredistmujer



twitter.com/secredistmujer/
@secredistmujer



instagram.com/sdmujerbogota/
@sdmujerbogota



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER