

# **Logros de transversalización de género**

## **Vigencia 2021**

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

Corte: 31 de diciembre de 2021

Informe anual



SECRETARÍA DE  
LA MUJER



**ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**Alcaldesa Mayor**

Claudia Nayibe López Hernández

**Secretaria Distrital de la Mujer**

Diana Rodríguez Franco

**Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad**

Angie Paola Mesa Rojas

**Directora de Derechos y Diseño de Política**

Clara López García

**Equipo técnico**

**Dirección de Derechos y Diseño de Política**

Julieth Medrano Gamboa

Valeria Caballero González

Nadia Kahuazango Heredia

Sandra Cifuentes Sandoval

Sofía Sánchez Valencia

**Bogotá, D.C., 2022**



**Logros de transversalización de género  
Vigencia 2021**  
Política Pública de Mujeres y Equidad de Género



# Contenido



<b>Introducción.....</b>	<b>7</b>
<b>Logros de transversalización.....</b>	<b>9</b>
<b>Reporte de avance y cumplimiento .....</b>	<b>13</b>
Sector Gestión Pública .....	14
Sector Gobierno .....	19
Sector Hacienda .....	21
Sector Planeación.....	22
Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo .....	24
Sector Educación .....	26
Sector Salud.....	29
Sector Integración Social.....	34
Sector Cultura, Recreación y Deportes.....	36
Sector Ambiente.....	42
Sector Movilidad.....	45
Sector Hábitat .....	48
Sector Mujeres .....	52
Sector Seguridad, Convivencia y Justicia .....	57
Sector Gestión Jurídica.....	59

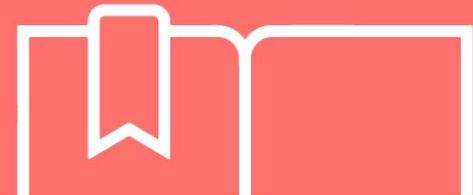
## Índice de tablas

Tabla 1. Número de logros de transversalización por sector para la vigencia 2021.....	9
Tabla 2. Número de logros de transversalización por sector, clasificados por ámbitos .....	11
Tabla 3. Top 10 logros de transversalización.....	12
Tabla 4. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Gestión Pública. ....	14
Tabla 5. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Gestión Pública. ....	16

Tabla 6. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Gobierno .....	19
Tabla 7. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Gobierno .....	19
Tabla 8. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Hacienda .....	21
Tabla 9. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Hacienda .....	21
Tabla 10. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Planeación .....	22
Tabla 11. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Planeación .....	22
Tabla 12. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo.....	24
Tabla 13. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo.....	25
Tabla 14. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Educación .....	26
Tabla 15. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Educación .....	27
Tabla 16. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Salud .....	29
Tabla 17. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Salud .....	30
Tabla 18. Reporte cuantitativo logros de transversalización Integración Social.....	34
Tabla 19. Reporte cualitativo logros de transversalización Integración Social.....	35
Tabla 20. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Cultura, Recreación y Deporte.....	36
Tabla 21. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Cultura, Recreación y Deporte.....	38
Tabla 22. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Ambiente.....	42
Tabla 23. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Ambiente.....	43
Tabla 24. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Movilidad.....	45
Tabla 25. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Movilidad.....	46

Tabla 26. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Hábitat.....	48
Tabla 27. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Hábitat.....	50
Tabla 28. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Mujeres.....	52
Tabla 29. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Mujeres.....	53
Tabla 30. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Seguridad, Convivencia y Justicia .....	57
Tabla 31. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Seguridad, Convivencia y Justicia .....	57
Tabla 32. Reporte cuantitativo logros de transversalización Sector Gestión Jurídica .....	59
Tabla 33. Reporte cualitativo logros de transversalización Sector Gestión Jurídica .....	59

## Introducción



La Secretaría Distrital de la Mujer, de conformidad a lo establecido en el artículo 5 del Acuerdo 490 del 28 de junio de 2012 "(...), tiene por objeto *liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres. (...)*".

Como cabeza del Sector Mujeres, tiene entre sus funciones la de "*asesorar a los sectores de la Administración Distrital en las políticas, planes, programas y proyectos para la incorporación de derechos, garantías e igualdad de oportunidades para las mujeres*", así pues, la entidad promueve la transversalización del enfoque de género y diferencial a través del acompañamiento técnico a los sectores de la Administración Distrital para promover los derechos humanos de las mujeres y para que orienten sus actuaciones hacia el logro efectivo de la igualdad de género.

Este acompañamiento se ve materializado en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG), aprobada mediante CONPES D.C. No. 14 de 2020, cuyo objetivo principal es "*Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenibles, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado*".

La actualización de esta política tuvo, entre sus alcances, el de concertar acciones alineadas con el Plan Distrital de Desarrollo 2020 – 2024 'Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI', el cual tiene entre sus propósitos el de "*implementar el sistema distrital de cuidado y la estrategia de transversalización y territorialización de los enfoques de género y diferencial para garantizar la igualdad de género, los derechos de las mujeres y el desarrollo de capacidades de la ciudadanía en el nivel distrital y local*" (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2020, 5-6).

Adicional a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la Alcaldía Mayor de Bogotá, en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, propuso la

**identificación de acciones estratégicas** que, para el 2021, fueron 58 denominadas 'Logros de transversalización de género', los cuales son implementados por los 15 sectores de la Administración Distrital, como corresponsables en el ejercicio de transversalizar el enfoque de género en las entidades del Distrito Capital.

Esta estrategia busca evidenciar los esfuerzos conjuntos de la Administración Distrital y promover el compromiso de los sectores con las necesidades y realidades que viven las mujeres, niñas y personas con otras identidades no normativas de Bogotá D.C.

Es importante señalar que los 'Logros de transversalización de género' buscan complementar los esfuerzos de la PPMYEG para la igualdad de género y el cierre de brechas de género en la ciudad. Para la construcción de dichos logros, la Secretaría Distrital de la Mujer realizó una aproximación analítica con base en las consideraciones de Judith Astelarra (2005), sobre los ámbitos o escenarios de acción de la vida social hacia las cuales van dirigidas las acciones de las políticas públicas.

En el presente informe se da cuenta del cumplimiento en la implementación de los 58 Logros de Transversalización de Género, concertados durante la vigencia 2021, a partir del **análisis cuantitativo y cualitativo**.

## Logros de transversalización



Para la vigencia 2021 se concertaron con los 15 sectores de la Administración Distrital, **58 logros de transversalización**. De estos, se priorizaron 10 logros que resultan estratégicos para promover la garantía de los derechos de las mujeres de la ciudad y transversalizar los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial en el Distrito.

**Tabla 1.** Número de logros de transversalización por sector para la vigencia 2021

#	Sectores	Número de logros
1	Gestión Pública	7
2	Gobierno	2
3	Hacienda	1
4	Planeación	2
5	Desarrollo Económico, Industria y Turismo	3
6	Educación	3
7	Salud	4
8	Integración Social	3
9	Cultura, Recreación y Deporte	9
10	Ambiente	4
11	Movilidad	3
12	Hábitat	6
13	Mujeres	7
14	Seguridad, Convivencia y Justicia	2
15	Gestión Jurídica	2
<b>Total</b>		<b>58</b>

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

Estos 58 logros se clasifican en **ámbitos o escenarios de acción de la vida social** conforme a lo expuesto por Judith Astelarra (2005). De esta manera, se presenta una categorización de las acciones concertadas por los 15 sectores, en función de evidenciar los esfuerzos de la transversalización de los enfoques a través de los 58 logros de transversalización propuestos para la vigencia 2021, en las siguientes áreas de la vida de las mujeres:

## Ámbitos o escenarios de acción de la vida social

1	Administración e instituciones
2	Conocimiento y cultura
3	Educación e investigación
4	Organización de mujeres
5	Salud
6	Bienes y servicios sociales
7	Trabajo

Es importante señalar que ninguna de las acciones estratégicas fue categorizada dentro del ámbito Familia y Sexualidad.

**Tabla 2.** Número de logros de transversalización por sector, clasificados por ámbitos

#	Sector	Clasificación por ámbitos							Total
		1	2	3	4	5	6	7	
1	Gestión Pública	5		1				1	7
2	Gobierno	1						1	2
3	Hacienda	1							1
4	Planeación	2							2
5	Desarrollo Económico, Industria y Turismo	1		1			1		3
6	Educación		1	2					3
7	Salud			1		3			4
8	Integración Social	1	1				1		3
9	Cultura, Recreación y Deporte		7	2					9
10	Ambiente			2			2		4
11	Movilidad	1	2						3
12	Hábitat	1		1	1		3		6
13	Mujeres	3					4		7
14	Seguridad, Convivencia y Justicia	1		1					2
15	Gestión Jurídica	1					1		2
<b>Total</b>		<b>18</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>58</b>

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

Como se mencionó anteriormente, de los 58 logros de transversalización se seleccionaron 10 como prioritarios por su importancia en el reconocimiento de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital. En la siguiente tabla se muestran estas 10 acciones consideradas estratégicas.

**Tabla 3. Top 10 logros de transversalización**

1	Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Proyectos de inversión local con enfoques de género, diferencial para las mujeres y derechos de las mujeres.
2	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado (IMG) con enfoque de género.
3	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Implementar Servicios Integrales de Atención en Salud para las mujeres: MujerEsSalud.
4	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Escuela de padres cuidadores en el marco de nuevas masculinidades, en Jardines Infantiles.
5	Cultura, Recreación y Deporte	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Orquesta de cámara: La Orquesta de Mujeres
6	Ambiente	Jardín Botánico de Bogotá	Fortalecer huertas urbanas y periurbanas lideradas por mujeres con el suministro de semillas, insumos y/o herramientas básicas, incluyendo la creación de bancos comunitarios de semillas para el mejoramiento productivo.
7	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Capacitar 500 mujeres para ser operadoras de la flota de buses del operador público de Transmilenio
8	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	2.000 mujeres que inicien proceso de formación en temas asociados a la construcción.
9	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer	Revisar 365 proyectos de inversión para realizar la marcación del trazador presupuestal de igualdad y equidad de género
10	Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Casas de Justicia con ruta integral para atención a mujeres víctimas de violencias.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer (2021)

## Reporte de avance y cumplimiento

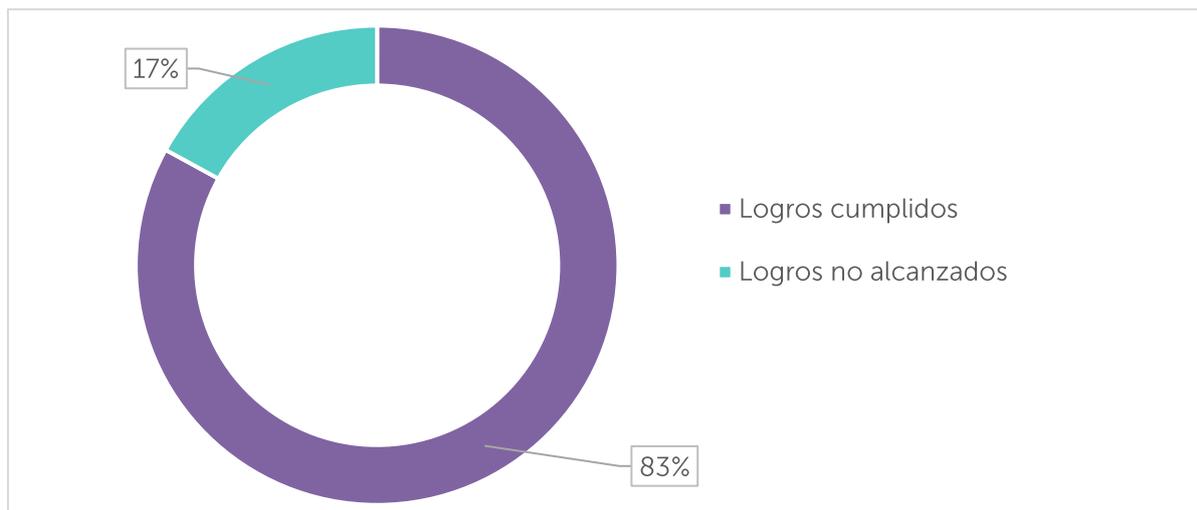


A continuación, se presenta el **avance cuantitativo y cualitativo** de cumplimiento de los Logros de Transversalización de Género para cada uno de los sectores de la Administración Distrital.

De los 58 Logros de Transversalización de Género concertados para el año 2021, 48 obtuvieron un porcentaje de **cumplimiento de 100 % o superior**, y 10 no lograron alcanzar el 100 % sobre la meta propuesta para esta vigencia.

Es importante señalar que para la construcción de este informe el insumo principal son los reportes oficiales remitidos por los sectores a la Secretaría Distrital de la Mujer para su retroalimentación y sistematización de carácter mensual. Para facilidad de la identificación de la información, se ha demarcado el avance de los 10 logros de transversalización priorizados en la vigencia 2021<sup>1</sup>.

### Gráfica 1. Porcentaje de cumplimiento de los logros de transversalización de género en la vigencia 2021



Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer (2022)

<sup>1</sup> Esta demarcación se realizó a través de un sombreado gris.

## Sector Gestión Pública

Tabla 4. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Gestión Pública

1	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación	Piloto de emprendimiento con mujeres víctimas y reincorporadas del conflicto armado, en un territorio donde se desarrolla el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial a cargo de la Alta Consejería para las Víctimas, la Paz y la Reconciliación y la Organización de las Naciones Unidas para las Mujeres.	Fecha de inicio 01/2020	Fecha de finalización 05/2021
<p>Meta: 1 piloto Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
2	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación	Política Pública de víctimas, memoria paz y reconciliación con enfoque de género.	Fecha de inicio 07/2021	Fecha de finalización 12/2022
<p>Meta: 40 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
3	Secretaría General Alta Consejería Distrital par las Tecnologías de la Información y la Comunicación TIC	Política Pública Bogotá Territorio Inteligente con enfoque de género.	Fecha de inicio 05/2021	Fecha de finalización 12/2022
<p>Meta: 40 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				

4

Departamento  
Administrativo del  
Servicio Civil  
Distrital- DASCD

Circular para la  
implementación del  
protocolo de lenguaje  
incluyente y no sexista  
en las entidades del  
Distrito.

Fecha de inicio  
06/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 1 circular

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

5

Secretaría General  
Subsecretaría de  
Servicio a la  
Ciudadanía

Manual de Servicio a la  
Ciudadanía con  
enfoque de género.

Fecha de inicio  
05/2021

Fecha de finalización  
11/2021

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

6

Secretaría General  
Dirección Distrital  
de Desarrollo  
Institucional

Actualización de la  
cartilla de Prevención  
del Acoso Laboral y  
Acoso Sexual para  
funcionarios y  
funcionarias públicas  
en el Distrito.

Fecha de inicio  
01/2020

Fecha de finalización  
03/2021

Meta: 1 cartilla

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

7

Departamento  
Administrativo del  
Servicio Civil  
Distrital- DASCD

Aplicar la encuesta de  
actitudes, creencias,  
comportamientos y  
representaciones de  
las/os servidoras/es y  
contratistas de la  
Administración Distrital  
con relación a la  
discriminación racial y  
de género, al clasismo  
y la xenofobia.

Fecha de inicio  
02/2021

Fecha de finalización  
05/2021

Meta: 9.000 colaboradoras/es

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 199 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 5. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Gestión Pública**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación	Piloto de emprendimiento con mujeres víctimas y reincorporadas del conflicto armado, en un territorio donde se desarrolla el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial a cargo de la Alta Consejería para las Víctimas, la Paz y la Reconciliación y la Organización de las Naciones Unidas para las Mujeres.	<b>Logro cumplido:</b> El proyecto "Piloto de reactivación socioeconómica de mujeres víctimas y mujeres excombatientes en contexto del covid -19 y la sostenibilidad de la paz en Bogotá" reúne 5 iniciativas compuestas por 37 mujeres. En el mes de mayo se hizo el cierre del proyecto que logró beneficiar directamente a 47 personas que hacen parte de las 5 iniciativas productivas seleccionadas para el desarrollo del proyecto. Se fortalecieron las capacidades socioemocionales y empresariales de las mujeres víctimas y excombatientes que pertenecen a las iniciativas productivas a través de más de 51 espacios presenciales y virtuales.
2	Secretaría General Oficina de Alta Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación	Política Pública de víctimas, memoria paz y reconciliación con enfoque de género.	<b>Logro cumplido:</b> La Política Pública de víctimas, memoria paz y reconciliación con enfoque de género surtió el proceso Pre-Conpes y se están realizando algunos ajustes solicitados, se proyectó la radicación del documento ajustado en el mes de diciembre a la Secretaría Distrital de Planeación El enfoque de género se incorporará desde dos perspectivas: i) el empoderamiento, a través del desarrollo de capacidades de las mujeres y ii) la transversalidad de género, ampliando el impacto de esta política pública. Así mismo, se incorporaron los enfoques de derechos humanos, género, poblacional, territorial, ambiental, enfoque ético y diferencial en la construcción del documento "Propuesta de estructuración de la Política Distrital de Paz, Reconciliación, No Estigmatización y Transformación de Conflictos".
3	Secretaría General Alta Consejería Distrital para las	Política Pública Bogotá Territorio Inteligente con enfoque de género.	<b>Logro Cumplido:</b> La Política Pública Bogotá Territorio Inteligente con enfoque de género, cuenta con el documento propuesta de estructuración aprobado por

	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC		la SDP e inició fase de agenda pública para la cual se diseñó una metodología de talleres. El 15 de diciembre de 2021 se realizó el primer taller con mujeres, a través del Programa "Mujeres que Reverdecen" de la Secretaría Distrital de Medio Ambiente. En este espacio, se logró la asistencia de 40 mujeres entre las que se encontraban madres cabeza de familia, víctimas de desplazamiento, tercera edad, entre otras. Con este grupo se llevó a cabo la introducción a la fase de agenda pública de la Política Pública Bogotá Territorio Inteligente, en donde se recopiló información sobre las necesidades, problemáticas y oportunidades para las mujeres, en el marco de un territorio inteligente.
4	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital- DASCD	Circular para la implementación del protocolo de lenguaje incluyente y no sexista en las entidades del Distrito.	<b>Logro cumplido:</b> Se cuenta con el documento <i>Lineamiento para la implementación del programa de Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros</i> y el Manual del lenguaje incluyente elaborado por el DASCD. Se elaboró, firmó y remitió a todas las entidades la directiva 001 de 2021 con los lineamientos.
5	Secretaría General Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía	Manual de Servicio a la Ciudadanía con enfoque de género.	<b>Logro cumplido:</b> El Manual de Servicio a la Ciudadanía fue actualizado y se incorporó el enfoque de género a través de la inclusión de normatividad asociada, la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, información sobre las Líneas Purpura y Calma, y conceptos relevantes como: sexismo, lenguaje incluyente, estereotipos de género, imaginarios y discriminación contra la mujer. Adicionalmente, se actualizó el capítulo de atención a personas pertenecientes a los sectores sociales LGBTI+, incluyendo conceptos como enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género y recomendaciones generales para que las servidoras y servidores brinden una atención más equitativa e igualitaria.

			Finalmente, se realizó la actualización, diseño y diagramación del Manual de Servicio a la Ciudadanía, el cual fue aprobado mediante memorando 3-2021-36753.
6	Secretaría General Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	Actualización de la cartilla de Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual para funcionarios y funcionarias públicas en el Distrito.	<b>Logro cumplido:</b> Se actualizaron los contenidos y diseño de la cartilla de Acoso Laboral y Acoso Sexual, que se divulgará a los funcionarios y funcionarias públicas en el Distrito Capital.
7	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital- DASCD	Aplicar la encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones de las/os servidoras/es y contratistas de la Administración Distrital con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia.	<b>Logro cumplido:</b> 17.894 servidoras/es y contratistas de 52 entidades contestaron la encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones de la Administración Distrital con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Gobierno

**Tabla 6. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Gobierno**

<b>1</b>	Secretaría Distrital de Gobierno	9.800 mujeres beneficiadas a través del programa: Empleo de emergencia (4.000 mujeres) y el programa incentivos al empleo (5.800 mujeres) de la Estrategia de Mitigación y Reactivación de la Economía Local-EMRE.	<p>Fecha de inicio 10/2020</p> <p>Fecha de finalización 06/2021</p>
<p>Meta: 9.800 mujeres</p> <p>Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 102 %</p>			
<b>2</b>	Secretaría Distrital de Gobierno	Proyectos de inversión local con enfoques de género, diferencial para las mujeres y derechos de las mujeres.	<p>Fecha de inicio 01/2021</p> <p>Fecha de finalización 12/2021</p>
<p>Meta: 100 proyectos</p> <p>Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 115 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 7. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Gobierno**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Gobierno	9.800 mujeres beneficiadas a través del programa: Empleo de emergencia (4.000 mujeres) y el programa incentivos al empleo (5.800 mujeres) de la Estrategia de	<b>Logro cumplido:</b> La Estrategia logró vincular y mantener desde octubre de 2020 a junio de 2021, a través de sus dos programas: i) Empleos de Emergencia e Incentivos Económicos un total de 10.031 mujeres en la vida laboral, de las cuales 4.035 fueron vinculadas a nuevos empleos. ii) En el programa de Incentivos

		Mitigación y Reactivación de la Economía Local-EMRE.	Económicos logró mantener vinculadas a las empresas a 5.996 mujeres.
2	Secretaría Distrital de Gobierno	Proyectos de inversión local con enfoques de género, diferencial para las mujeres y derechos de las mujeres.	<b>Logro cumplido:</b> 115 proyectos tanto de inversión directa para mujeres e indirecta fueron objeto de transversalización del enfoque de género. Estos proyectos se distribuyeron en las 20 localidades así: 7 proyectos en la localidad de Usaquén, 4 en Chapinero, 6 en Santa fe, 9 en Usme, 7 en Tunjuelito, 6 en Bosa, 5 en Kennedy, 7 en Fontibón, 5 en Engativá, 12 en Suba, 2 en Teusaquillo, 6 en Barrios Unidos, 4 en Mártires, 3 en Puente Aranda, 2 en Antonio Nariño, 6 en Rafael Uribe Uribe, 2 en Sumapaz, 1 en San Cristóbal, 3 en la candelaria y 6 en Ciudad Bolívar. Todos alcanzaron al cerrar la vigencia una ejecución mayor al 90%.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Hacienda

**Tabla 8. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Hacienda**

1	Secretaría Distrital de Hacienda	Implementar el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.	Fecha de inicio 06/2020  Fecha de finalización 12/2021
---	----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 9. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Hacienda**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Hacienda	Implementar el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.	<b>Logro Cumplido:</b> Para implementar el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género, se consolidó la guía del TPIEG, se impartió el taller magistral con las entidades y se realizó difusión con sus áreas de comunicaciones para el envío de la guía y los lineamientos del paso a paso para la marcación. Asimismo, se desarrollaron las capacitaciones con las secretarías, y en el análisis de los resultados de la matriz de consolidación del TPIEG. Se expidió el Proyecto de Presupuesto de 2022 el cual incluye los avances y registros de los reportes del TPIEG. Se realizaron modificaciones al informe del reporte de TPIEG y se avanzó en la planeación y sistematización del trazador en el Sistema BOGDATA.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Planeación

**Tabla 10. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Planeación**

<b>1</b>	Secretaría Distrital de Planeación	Plan de Ordenamiento Territorial (POT) con enfoques de género y diferencial	<p>Fecha de inicio 01/2021</p> <p>Fecha de finalización 12/2021</p>
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
<b>2</b>	Secretaría Distrital de Planeación	Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado (IMG) con enfoque de género.	<p>Fecha de inicio 01/2021</p> <p>Fecha de finalización 12/2021</p>
<p>Meta: 1 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 40 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 11. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Planeación**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Planeación	Plan de Ordenamiento Territorial (POT) con enfoques de género y diferencial	<b>Logro cumplido:</b> El 29 de diciembre de 2021 se expidió el Decreto 555 "Por el cual se adopta la revisión general del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D.C., en el POT se incorporó el enfoque de género y diferencial acogiendo en 160 artículos propuestas enfocadas a generar una mejor ciudad para las mujeres. Dichas propuestas son el resultado de 12 sesiones de trabajo con el Consejo Consultivo de Mujeres en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer.

2	Secretaría Distrital de Planeación	Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado (IMG) con enfoque de género.	Se radicó el documento diagnóstico para el análisis de viabilidad, el cual contiene los antecedentes técnicos, políticos, normativos y la corresponsabilidad de los sectores. Adicionalmente, se diseñó la propuesta metodológica de ejecución de la agenda pública: informar, consultar y consolidar; y se diseñó e inició la implementación de la estrategia de comunicaciones. El proceso de consulta ha avanzado a través de la realización de seis talleres, de los cuales dos se realizaron con mujeres de las Localidades de Bosa y Usme.
---	------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo

Tabla 12. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo

1	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	22.400 mujeres beneficiadas a través de los mecanismos de: agencia pública de empleo, pago por resultados y bonos impacto social y empleos por incentivos de la vinculación laboral efectiva de mujeres en el sector productivo por medio de alianzas con actores estratégicos.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
		Meta: 22.400 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 69 %		
2	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	9.493 mujeres formadas en: bilingüismo (3.000), habilidades digitales (2.450) y formación a la medida del sector productivo (4.043).	Fecha de inicio 02/2021	Fecha de finalización 12/2021
		Meta: 9.493 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 79,5 %		
3	Instituto Distrital de Turismo - IDT	Política Pública Distrital de Turismo con enfoque de género.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2022
		Meta: 1 política Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 25 %		

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 13. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	30.000 mujeres beneficiadas a través de los mecanismos de: agencia pública de empleo, pago por resultados y bonos impacto social (10.000 mujeres) y empleos por incentivos (20.000 mujeres) de la vinculación laboral efectiva de mujeres en el sector productivo por medio de alianzas con actores estratégicos.	A través de la Agencia Pública de Empleo del Distrito se realizó la atención a mujeres en la Ruta de Empleabilidad y se logró la vinculación laboral de 15.389 mujeres para el 2021.
2	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	9.493 mujeres formadas en: bilingüismo (3.000), habilidades digitales (2.450) y formación a la medida del sector productivo (4.043).	De acuerdo con la información del Sistema Único de Información Misional - SUIM -, se reportaron en total 7.547 mujeres formadas a través de diferentes procesos con el SENA, ruta de formación de BPO, LinkedIn, agencia pública de empleo.
3	Instituto Distrital de Turismo - IDT	Política Pública Distrital de Turismo con enfoque de género.	La Política Pública de Turismo con enfoque de género está en proceso de formulación dentro de la fase de diagnóstico e identificación de factores estratégicos, para la cual se diseñó el esquema de participación, que atiende la lógica sectorial, poblacional y territorial. Se desarrollaron 36 jornadas de trabajo participativo con 400 mujeres como parte de la agenda pública desde una perspectiva territorial, en las localidades de la ciudad. Finalmente, se estructuró la versión final del documento de diagnóstico e identificación de factores estratégicos, el cual contempla el enfoque de género. El documento está en revisión preliminar por parte de la Secretaría Distrital de Planeación.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Educación

Tabla 14. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Educación

1	Secretaría de Educación del Distrito	Estrategias de educación flexible para mujeres adultas (mujeres que realizan ASP, mujeres privadas de la libertad, mujeres gitanas y mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes y mujeres con medida de protección en Casa Refugio, mujeres cuidadoras)	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2023	Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
2	Secretaría de Educación del Distrito	Estrategia de educación Aula Refugio para hijas e hijos menores de edad de mujeres en Casa Refugio.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2023	Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %
3	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Implementar la estrategia de 'U. Distrital un espacio seguro para las mujeres'.	Fecha de inicio 04/2021	Fecha de finalización 12/2021	Meta: 1 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 94,6 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 15. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Educación**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría de Educación del Distrito	Estrategias de educación flexible para mujeres adultas (mujeres que realizan ASP, mujeres privadas de la libertad, mujeres gitanas y mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes y mujeres con medida de protección en Casa Refugio, mujeres cuidadoras)	<p><b>Logro cumplido:</b> Las estrategias de educación flexible para garantizar el derecho a la educación de las mujeres en sus diversidades se han implementado de manera constante, a corte de diciembre de 2021 se reportan los siguientes datos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En las Manzanas del Cuidado y Unidades Móviles del Cuidado participaron 681 personas, de las cuales 636 son mujeres en las siete manzanas del cuidado y 5 en las unidades móviles. Recibieron el título de bachiller 88 personas.</li> <li>• En la Casa Libertad participaron 105 personas pospenadas de las cuales se graduaron 40, a las que se les garantizó el inicio o continuidad de la trayectoria educativa con el acompañamiento de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, en el marco del programa Casa Libertad.</li> <li>• En articulación con el INPEC se garantizó el inicio y/o continuidad de la trayectoria educativa a 900 mujeres privadas de la libertad, de las cuales 260 se graduaron como bachilleres en la vigencia. Es importante resaltar que las mujeres vinculadas a esta apuesta pedagógica encuentran en la estrategia una oportunidad para redimir tiempo de sus condenas por cada día de estudio.</li> <li>• En la Estrategia Flexible Casa de Todas se beneficiaron 104 personas, de las cuales se graduaron 40. Esta estrategia pedagógica se desarrolló de manera virtual en horario de lunes a jueves de 8:00 a.m. a 12:30 p.m. y contó con talleres de refuerzo en jornada contraria.</li> </ul>

2	Secretaría de Educación del Distrito	Estrategia de educación aula refugio para hijas e hijos menores de edad de mujeres en Casa Refugio,	<b>Logro cumplido:</b> 54 estudiantes se encuentran vinculadas en la Estrategia Aula Refugio, que corresponden a hijos e hijas de las mujeres acogidas en las Casas Refugio.
3	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Implementar la estrategia de "U. Distrital un espacio seguro para las mujeres".	En el marco de la estrategia se realizaron dos talleres relacionados con la prevención de la Violencias Basadas en Género y el autocuidado. Se divulgaron piezas para conmemorar el día de la educación no sexista el 21 de junio y se desarrolló el conversatorio titulado "Educación no sexista: reflexiones y comprensiones". Igualmente, se realizó una charla sobre habilidades financieras y socioemocionales para mujeres y se realizó una reunión con los estudiantes y egresados/as para dialogar sobre la problemática de acoso con docentes.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Salud

Tabla 16. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Salud

1	Secretaría Distrital de Salud	Talento humano con capacidades fortalecidas para implementar acciones en el marco de los derechos de las mujeres en las cuatro subredes integradas de servicio de salud y del entorno vivienda.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
2	Secretaría Distrital de Salud	15.000 mujeres atendidas que realizan actividades sexuales pagadas, víctimas de trata de personas, y/o mujeres Transgénero y/o, desde el Entorno Trabajo del PSPIC y desde la Gestión en Salud Pública de acciones e intervenciones individuales y colectivas.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 15.000 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 142 %</p>				
3	Secretaría Distrital de Salud	Implementar Servicios Integrales de Atención en Salud para las mujeres: MujerEsSalud.	Fecha de inicio 01/2020	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 5 servicios Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				

4

Secretaría Distrital  
de Salud

Modelo territorial de  
atención con enfoque  
género.

Fecha de inicio  
01/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 17. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Salud**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Salud	Talento humano con capacidades <b>fortalecidas</b> para implementar acciones en el marco de los derechos de las mujeres en las cuatro subredes integradas de servicio de salud y del entorno vivienda.	<p><b>Logro cumplido:</b> El sector ha fortalecido las capacidades del talento humano para implementar acciones en el marco de los derechos de las mujeres en las cuatro subredes integradas de servicio de salud a través de actividades de asistencia técnica a aproximadamente 2.250 funcionarias/os desde el enfoque de género y diferencial, en temas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Modelo de Atención Integral Territorial –MAITE y la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud – RPMS a Médicos del Servicio Rural desde el enfoque de género y diferencial.</li> <li>• Desde la Ruta Integral de Atención de Agresiones, Accidentes y Traumas con énfasis en la atención integral diferencial desde la perspectiva de identidad de género y orientación sexual a profesionales de salud</li> <li>• Temas de salud mental con enfoque de género.</li> <li>• Sobre el enfoque de género en las acciones colectivas e individuales de alta externalidad en mujeres.</li> </ul>

2	Secretaría Distrital de Salud	2000 mujeres atendidas que realizan actividades sexuales pagadas, víctimas de trata de personas, y/o mujeres Transgénero y/o, desde el Entorno Trabajo del PSPIC y desde la Gestión en Salud Pública de acciones e intervenciones individuales y colectivas.	<b>Logro cumplido:</b> El marco del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas se han atendido un total de 21.234 mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, mujeres trabajadoras informales y de niñas y adolescentes en la prevención del trabajo infantil.
3	Secretaría Distrital de Salud	Implementar Servicios Integrales de Atención en Salud para las mujeres: MujerEsSalud.	<b>Logro cumplido:</b> El sector ha implementado de forma constante 5 Servicios Integrales de Atención en Salud para las mujeres: Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud- RPMS, Ruta de Agresiones Accidentes y Traumas -RIAAT, Ruta Materno Perinatal, Ruta Enfermedades Metabólicas y acciones individuales de la provisión de servicios.
4	Secretaría Distrital de Salud	Modelo territorial de atención con enfoque de género.	<p><b>Logro cumplido:</b> El modelo territorial de atención con enfoque de género se está implementando a partir de la participación de las y los diferentes personas y equipos que actúan en el sistema incorporado el enfoque de género en las acciones colectivas e individuales. Durante la vigencia se avanzó en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La incorporación o fortalecimiento de productos y actividades que favorecen a las mujeres en sus diversidades y diferenciales, desde la operación de Acciones integradas e integrales del plan de salud pública de intervenciones colectivas desde al cuatro subredes integradas de servicios de salud, que reconocen, apropian y dan lineamientos operativos a productos y actividades definidas en los entornos y la GSP (Vigilancia en Salud Pública, Vigilancia Comunitaria, Gestión de Programas y Acciones de interés en Salud</li> </ul>

			<p>Publica- GPAIS, Análisis y políticas para la Salud y la vida) en marco derechos mujeres, perspectiva intersecciones y los enfoques género y diferencial, todo en marco del nuevo modelo de salud. Todo en el marco del nuevo modelo de Salud y la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud, y las Rutas Integrales Atención en Salud de Poblaciones con Riesgos (Materno Perinatal, Transmisibles, Salud Mental, Agresiones, Accidentes y Traumas, y Sustancias Psicoactivas- SPA.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Seguimiento desde la Secretaría Distrital de Salud a los indicadores definidos y a las actividades del Plan de acción - estrategia intersectorial para la prevención y atención a víctimas de violencia - feminicidio 2021, que se está realizando un pilotaje en 5 Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, de ellas 4 Públicas y 1 Privada.</li> <li>• Acompañamiento y desarrollo de asistencias técnicas desde el direccionamiento estratégico y técnico para la adopción, adaptación y operación, y la Transversalización de los enfoques género y diferencial en las atenciones definidas en la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud, Ruta Materno Perinatal, Ruta Agresiones Accidentes y traumas.</li> <li>• Orientaciones, acompañamientos, asistencias técnicas e implementación de acciones colectivas e individuales de alta externalidad de la salud pública entorno a la salud plena, no violencias, paz con equidad, trabajo y educación con equidad, desde los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferenciales en marco de los nuevos Lineamientos</li> </ul>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>de la Gestión de la Salud Pública GSP y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas, que en convenio operan las Subredes Integradas de Servicios de Salud, lográndose la incorporación la transversalización del enfoques, así como el fortalecimiento e incorporación de elementos y contenidos relacionados con la estrategia distrital cuidado menstrual, manzanas cuidado y unidades móviles del sistema distrital cuidado, prevención de explotación sexual comercial y trata persona en el marco derechos de las niñas y las mujeres, abordajes con mujeres asociadas a labores domésticas, mujeres rurales y campesinas de la economía informal, prevención de transformaciones corporales y artesanales en mujeres transgéneros y mujeres cisgénero desde unidades de trabajo informal de alto, mediano y bajo umbral</p>
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Integración Social

**Tabla 18. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Integración Social**

<b>1</b>	Secretaría Distrital de Integración Social	Jóvenes mujeres vinculadas con transferencias monetarias condicionadas en la estrategia reto.	Fecha de inicio 01/2021 Fecha de finalización 12/2023
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 72 %</p>			
<b>2</b>	Secretaría Distrital de Integración Social	Incluir en las obligaciones de los contratos de prestación servicios de la entidad la cláusula para participar en la ejecución del Sistema Distrital de Cuidado.	Fecha de inicio 01/2021 Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 91,5 %</p>			
<b>3</b>	Secretaría Distrital de Integración Social	Escuela de padres cuidadores en el marco de nuevas masculinidades, en Jardines Infantiles.	Fecha de inicio 01/2021 Fecha de finalización 04/2021
<p>Meta: 1 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 19. Reporte cualitativo logros de transversalización – Integración Social**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Integración Social	Jóvenes mujeres vinculadas con transferencias monetarias condicionadas en la Estrategia Reto.	A través del Servicio Social para la Seguridad Económica de la Juventud, mediante transferencias monetarias condicionadas vinculadas a la Estrategia Reto, durante el 2021 se beneficiaron 5.419 mujeres jóvenes de un total de 7.528 beneficiarios, lo que representa el 72%.
2	Secretaría Distrital de Integración Social	Incluir en las obligaciones de los contratos de prestación servicios de la entidad la cláusula para participar en la ejecución del Sistema Distrital de Cuidado.	La Secretaría Distrital de Integración Social incluyó en 20.993 contratos de prestación de servicios la siguiente cláusula: <i>Participar activamente en la implementación del Sistema Distrital de Cuidado y la Estrategia territorial integral social (ETIS) acorde con la naturaleza y objeto del contrato de acuerdo con las necesidades de la SDIS, bajo los lineamientos del supervisor.</i>
3	Secretaría Distrital de Integración Social	Escuela de padres cuidadores en el marco de nuevas masculinidades, en Jardines Infantiles.	<b>Logro cumplido:</b> El 9 de diciembre se realizó el lanzamiento de la Escuela para padres cuidadores en el marco de las masculinidades no violentas, ni hegemónicas; el cual tuvo lugar en la Plaza Fundacional de Suba con la participación de 68 personas.  La escuela incentiva varios escenarios que aportan a la transformación de imaginarios frente a el enfoque de género y el vínculo que es importante desarrollar entre padres cuidadores y sus hijas e hijos. Igualmente, aporta de forma significativa a el Sistema Distrital De cuidado, implementando una estrategia de cambio cultural y pedagógico en el servicio de educación inicial, frente a la corresponsabilidad en la realización del trabajo de cuidado en los hogares y comunidades, a fin de redistribuir este trabajo entre hombres y mujeres, propendiendo por el desarrollo de masculinidad no violentas ni hegemónicas.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Cultura, Recreación y Deporte

Tabla 20. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Cultura, Recreación y Deporte

1	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Ciclo de lectura con enfoque de género dedicado a visibilizar la producción de creadoras latinoamericanas contemporáneas.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 1 ciclo Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
2	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Operación de la Línea Calma en sus componentes de atención telefónica y acompañamiento psicoeducativo.	Fecha de inicio 04/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 1 relanzamiento Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
3	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDR	Evento ciclistico en el marco del programa Pedalea Segura que convoque la participación activa de mujeres y niñas en todas sus diversidades para la visibilidad y el empoderamiento deportivo.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 1 Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				

4

Instituto Distrital  
de Recreación y  
Deporte - IDRDR

Formar a mujeres  
cuidadoras o personas  
dependientes  
mediante procesos de  
alfabetización física y  
escuela de la bicicleta  
con enfoque de  
género que generen y  
multipliquen buenas  
prácticas para vivir una  
vida activa y saludable  
en las manzanas y las  
unidades móviles del  
sistema distrital del  
cuidado.

Fecha de inicio  
04/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 15.000 mujeres

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 111 %

5

Instituto Distrital  
de Recreación y  
Deporte - IDRDR

Resignificar espacios o  
parques deportivos  
nombrando o  
renombrándolos en  
honor a mujeres  
deportistas o lideresas  
colombianas.

Fecha de inicio  
06/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 3 espacios o parques

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 0 %

6

Instituto Distrital  
de las Artes -  
Idartes

Del Parque a la casa  
como estrategia de  
difusión de mensajes  
para la prevención de  
violencias de género.

Fecha de inicio  
06/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 10 eventos

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 310 %

<h1>7</h1>	<p>Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal-IDPC</p>	<p>Proceso de reconocimiento de la cultura de la bici con enfoque de género.</p>	<p><b>Fecha de inicio</b> 01/2021 <b>Fecha de finalización</b> 12/2021</p>
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
<h1>8</h1>	<p>Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal-IDPC</p>	<p>Proyecto Patrimonios Barriales con criterios de priorización con enfoque de género.</p>	<p><b>Fecha de inicio</b> 04/2021 <b>Fecha de finalización</b> 12/2021</p>
<p>Meta: 30 mujeres vinculadas al proyecto Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 83 %</p>			
<h1>9</h1>	<p>Orquesta Filarmónica de Bogotá</p>	<p>Orquesta de cámara: la Orquesta de Mujeres.</p>	<p><b>Fecha de inicio</b> 01/2021 <b>Fecha de finalización</b> 06/2021</p>
<p>Meta: 1 orquesta de mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 21. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Cultura, Recreación y Deporte**

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Ciclo de lectura con enfoque de género dedicado a visibilizar la producción de creadoras latinoamericanas contemporáneas.	<b>Logro cumplido:</b> El Ciclo de lectura con enfoque de género dedicado a visibilizar la producción de creadoras latinoamericanas contemporáneas se compuso de alrededor de 19 sesiones en las que se desarrollaron encuentros con autoras y compositoras colombianas; conferencias sobre la economía del cuidado y la mujer en la literatura latinoamericana, entre otras temáticas.
2	Secretaría Distrital de	Operación de la Línea Calma en sus	<b>Logro cumplido:</b> La Línea Calma en sus componentes de atención telefónica y

	Cultura, Recreación y Deporte	componentes de atención telefónica y acompañamiento psicoeducativo.	acompañamiento psicoeducativo tuvo su relanzamiento en el mes de septiembre y desde su inauguración en el 2020 realizó la atención a 3622 llamadas y 1231 sesiones psicoeducativas.
3	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Evento ciclístico en el marco del programa Pedalea Segura que convoque la participación activa de mujeres y niñas en todas sus diversidades para la visibilidad y el empoderamiento deportivo.	<b>Logro cumplido:</b> El 25 de noviembre de 2021 en el marco del día internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se realizó la carreta Critérium en el parque metropolitano el Tunal, participaron un total de 124 mujeres en competencias de modalidad piñón fijo (47 mujeres) y ruta (77). Asimismo, se desarrolló una feria de bici emprendimientos.
4	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Formar a mujeres cuidadoras o personas dependientes mediante procesos de alfabetización física y escuela de la bicicleta con enfoque de género que generen y multipliquen buenas prácticas para vivir una vida activa y saludable en las manzanas y las unidades móviles del sistema distrital del cuidado.	<b>Logro cumplido:</b> La formación de mujeres cuidadoras o personas dependientes mediante procesos de alfabetización física y escuela de la bicicleta con enfoque de género atendió a 16653 mujeres y niñas a través de 1057 actividades físicas y 533 actividades en el marco del programa de escuela de la bicicleta, desarrolladas en las localidades de: Bosa, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Tunjuelito, Usme, Chapinero, Kennedy, Fontibón, Engativá, Suba, Mártires, Teusaquillo, Usaquén y jornada virtual.
5	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Resignificar espacios o parques deportivos nombrando o renombrándolos en honor a mujeres deportistas o lideresas colombianas.	La resignificación de los espacios se hará efectiva en el mes de enero de 2022, a través de la entrega de las placas conmemorativas de los nombres de 3 lideresas colombianas para renombrar los parques Sauzalito, Nacional Olaya Herrera y el CEFE - Parque El Tunal.
6	Instituto Distrital de las Artes - IDARTES	Del Parque a la casa como estrategia de difusión de mensajes para la prevención de violencias de género.	<b>Logro cumplido:</b> Se realizaron 31 eventos entre festivales IDARTES al parque de danza, Hip Hop, rock, Jazz, Champeta, salsa, Música Colombiana y algunas presentaciones en el espacio público en las cuales se difundieron los mensajes

			<p>asociados a la prevención de violencia de género:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nuestra casa es un lugar seguro con ellas. Este compromiso se construye a diario.</li> <li>2. Vivir Bogotá sin miedo es vivirla sin acoso contra las mujeres.</li> <li>3. Hacer de nuestros festivales espacios seguros y libres de violencias para las mujeres es asunto de todos y todas.</li> <li>4. Porque el derecho a participar y disfrutar de la cultura es para todos y todas por igual.</li> <li>5. Que la voz, la música y los sonidos de las mujeres resuenen en todas partes. (en festival de Danza)</li> <li>6. Mujeres en la cultura libres de miedo y discriminación.</li> <li>7. Mujer, si eres víctima de algún tipo de violencia, no estás sola, comunícate con la Línea Púrpura al 018000112137 o al WhatsApp 3007551846 en Bogotá. Si sientes que tu vida corre peligro o requieres atención inmediata llama al 123.</li> <li>8. En casa, nosotros compartimos el cuidado del hogar y de los otros, porque todos y todas somos parte de esta orquesta.</li> </ol>
7	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal- IDPC	Proceso de reconocimiento de la cultura de la bici con enfoque de género	<p><b>Logro cumplido:</b> El Proceso de reconocimiento de la cultura de la bici con enfoque de género desarrolló 4 encuentros presenciales con mujeres de colectivas de bici, la gerenta de la bici y ONU Mujeres; y 1 conversatorio virtual con mujeres investigadoras y activistas en los que se trataron temas sobre el reconocimiento de la bici como herramienta de empoderamiento para las mujeres y el proceso de declaratoria de la bici para el cual, ONU mujeres envió al IDPC el documento de memorias de estos espacios. Asimismo, se construyó la primera versión de los lineamientos para la declaratoria de la bici con enfoque de género que fue retroalimentada por el IDPC.</p>
8	Instituto Distrital de la	Proyecto Patrimonios Barriales con criterios de	EL Proyecto Patrimonios Barriales con criterios de priorización con enfoque de

	Participación y Acción Comunal- IDPC	priorización con enfoque de género.	género vinculó contractualmente a las cuadrillas de mano de obra local a 25 mujeres habitantes de las localidades de la Candelaria, Bosa y Santa fe para desarrollar integralmente las actividades de revalorización, reapropiación, intervención y reconocimiento de los entornos patrimoniales de los barrios Belén y las Cruces a través del embellecimiento de fachadas de los bienes de interés cultural, resignificación de los espacios, sesiones en torno a nociones de patrimonio y memoria colectiva, cartografías habladas y grupales junto con revisión de fuentes documentales y el desarrollo de una cartografía digital y un fanzine colectivo sobre los patrimonios culturales.
9	Orquesta Filarmónica de Bogotá - OFB	Orquesta de cámara: la Orquesta de Mujeres	<b>Logro cumplido:</b> La Orquesta de cámara denominada Orquesta de Mujeres se conformó bajo la dirección artística de María Ávila Martínez y dio su primer concierto de lanzamiento como agrupación el día 4 de agosto, en el marco de la conmemoración de Bogotá, y la presentación de manera circular en espacio público.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Ambiente

Tabla 22. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Ambiente

1	Secretaría Distrital de Ambiente	Formar a 100 mujeres como cuidadoras de humedales.	Fecha de inicio 01/2021
			Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 100 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 113 %</p>			
2	Jardín Botánico de Bogotá	Capacitar a mujeres en técnicas y tecnologías agroecológicas para la producción en huertas urbanas y periurbanas y promoción del consumo de alimentos sanos e inocuos.	Fecha de inicio 01/2021
			Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 4.100 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 105 %</p>			
3	Jardín Botánico de Bogotá	Asistir técnicamente y/o generar transferencias tecnológicas para mujeres en la producción en huertas urbanas y periurbanas.	Fecha de inicio 01/2021
			Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 6.100 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 106 %</p>			

4

Jardín Botánico de Bogotá

Fortalecer huertas urbanas y periurbanas lideradas por mujeres con el suministro de semillas, insumos y/o herramientas básicas, incluyendo la creación de bancos comunitarios de semillas para el mejoramiento productivo.

Fecha de inicio  
01/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 2.300 mujeres

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 120 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 23. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Ambiente**

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Ambiente	Formar a 100 mujeres como cuidadoras de humedales.	<b>Logro Cumplido:</b> Se formaron 113 mujeres como "Cuidadoras de humedales". Se realizaron dos procesos de formación uno en el mes de mayo, en el cual se se desarrollaron 7 módulos e inició el 18 de mayo y finalizó el 31 de mayo. En el mes de octubre finalizó el segundo proceso de formación de Mujeres cuidadoras de Humedales realizado por la Secretaría Distrital de Ambiente, el cual se realizó desde el 27 de septiembre hasta el 11 de octubre de 2021.
2	Jardín Botánico de Bogotá	Capacitar a mujeres en técnicas y tecnologías agroecológicas para la producción en huertas urbanas y periurbanas y promoción del consumo de alimentos sanos e inocuos.	<b>Logro Cumplido:</b> Se cumplió la meta propuesta y se sobrepasó con la capacitación de un total de 4.317 mujeres en agricultura urbana en el año 2021.

3	Jardín Botánico de Bogotá	Asistir técnicamente y/o generar transferencias tecnológicas para mujeres en la producción en huertas urbanas y periurbanas.	<b>Logro Cumplido:</b> Se cumplió la meta propuesta y se sobrepasó con la asistencia técnica de 6.466 mujeres a través de visitas donde se hacen recomendaciones en el manejo de la huertas caseras y comunitarias en prácticas agroecológicas en las diferentes localidades de Bogotá.
4	Jardín Botánico de Bogotá	Fortalecer huertas urbanas y periurbanas lideradas por mujeres con el suministro de semillas, insumos y/o herramientas básicas, incluyendo la creación de bancos comunitarios de semillas para el mejoramiento productivo.	<b>Logro Cumplido:</b> Se cumplió la meta propuesta y se sobrepasó a través del fortalecimiento de un total de 2.765 huertas, con insumos como tierra, abono, semillas, plántulas y herramientas para huertas comunitarias, que permitirán facilitar las labores cotidianas de las mismas, así como sus rendimientos en las diferentes localidades de Bogotá.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Movilidad

Tabla 24. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Movilidad

1	Secretaría Distrital de Movilidad	Realizar un Congreso Distrital de la Bicicleta realizado con participación paritaria.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 09/2021
<p>Meta: 1 congreso Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
2	Secretaría Distrital de Movilidad	Implementar la estrategia "Más mujeres en Bici".	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 1 estrategia Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
3	Secretaría Distrital de Movilidad	Capacitar 500 mujeres para ser operadoras de la flota de buses del operador público de Transmilenio.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 450 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 25. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Movilidad**

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Movilidad	Realizar un Congreso Distrital de la Bicicleta realizado con participación paritaria	<b>Logro cumplido:</b> El Congreso Distrital de la Bicicleta se realizó el día 27 de septiembre con el nombre de Bogotá y la Bicicleta una mirada Mundial, bajo el formato de Foro Virtual, considerando el contexto de aislamiento social por la pandemia de covid - 19. Como panelistas se contó con los siguientes invitados: Nicolás Estupiñán Alvarado - Secretario de Movilidad de Bogotá; Philip Amaral- Director de Políticas y Desarrollo - European Cyclists' Federation; Seleta J. Reynolds, Gerente general Departamento de Transporte de Los Ángeles; Gina Galeano Vargas, presidenta de la Mesa de Movilidad Urbano Sostenible de Guayaquil y Directora de la Unidad para Combatir La Violencia Contra las Mujeres de la Corporación para la Seguridad Ciudadana de Guayaquil; Guillermo Abad, Secretario de Movilidad de la ciudad de Quito; Lidia Signor, mujer responsable de Movilidad Combinada en la UITP; Ana Puentes, periodista encargada de movilidad en la casa Editorial El Tiempo, quien participó como moderadora.
2	Secretaría Distrital de Movilidad	Implementar la estrategia "Más mujeres en Bici".	<b>Logro cumplido:</b> En el marco de la estrategia "Más mujeres en bici", se diseñó la estrategia y se adelantaron mesas de trabajo para determinar las acciones que respondan a los tres productos de la Política Pública de la Bici, e incluyan y aporten a dar respuesta a las propuestas que se establecieron en el pacto firmado "Mas mujeres en el espacio público". En el mes de diciembre se validaron las acciones de la estrategia que quedan incluidas como parte del plan de género con la Gerente de la Bici y esta será implementada en la vigencia 2022.

3	Secretaría Distrital de Movilidad	Capacitar 500 mujeres para ser operadoras de la flota de buses del operador público de Transmilenio	<p><b>Logro cumplido:</b> El proceso de capacitación para ser operadoras de la flota de buses del transporte urbano de Bogotá ha identificado y seleccionado a 450 mujeres para su posible vinculación. En el mes de noviembre se finalizó la adjudicación y legalización del contrato al consorcio Movilidad Analytica Proyectamos quienes ganaron el concurso de méritos, para implementar la estrategia de cualificación y calificación de mujeres en oficios no convencionales para el transporte público, que tiene un ciclo de formación para la recategorización de licencia a C2 y tres cursos complementarios, brindados por la Secretaría Distrital de la Mujer de manera virtual y asincrónica, y que responden a las necesidades y barreras identificadas en las mujeres que inciden en el acceso y permanencia de estas en el sector transporte y este proceso de cualificación tiene una duración de 5 meses e inició en el mes de diciembre.</p>
---	-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Hábitat

Tabla 26. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Hábitat

1	Secretaría Distrital de Hábitat	Decreto con lineamientos para facilitar el acceso a vivienda nueva a hogares con jefatura femenina.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
2	Secretaría Distrital de Hábitat	Asignar aportes para arrendamiento a hogares con jefatura femenina conforme a la oferta de la SDHT.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 100 % Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>				
3	Secretaría Distrital de Hábitat	500 mujeres que inicien proceso de formación en temas asociados a la construcción.	Fecha de inicio 01/2021	Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 500 mujeres Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 108 %</p>				

4

Caja de Vivienda  
Popular – CVP

Reasentar mujeres  
integrantes de hogares  
localizados en zonas  
de alto riesgo no  
mitigable.

Fecha de inicio  
01/2021

Fecha de finalización  
12/2021

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

5

Unidad  
Administrativa  
Especial de  
Servicios Públicos  
– UAESP

Acompañamiento  
técnico a mujeres  
recicladoras, que estén  
incluidas en los  
programas de  
fortalecimiento de la  
Subdirección de  
Aprovechamiento de  
la UAESP, para el  
desarrollo de  
capacidades y  
competitividad en el  
mercado del reciclaje  
con enfoques de  
género y diferencial.

Fecha de inicio  
01/2021

Fecha de finalización  
12/2023

Meta: 100 %

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

6

Secretaría Distrital  
de Hábitat

Realizar una  
intervención de  
cualificación del  
espacio público para la  
recuperación del  
mismo en zonas de  
alta incidencia de  
delitos sexuales.

Fecha de inicio  
01/2021

Fecha de finalización  
12/2023

Meta: 1 intervención

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 17. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Hábitat**

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de Hábitat	Decreto con lineamientos para facilitar el acceso a vivienda nueva a hogares con jefatura femenina.	<b>Logro cumplido:</b> El 16 de abril de 2021 se expidió el Decreto 145 <i>"Por el cual se adoptan los lineamientos para la promoción, generación y acceso a soluciones habitacionales y se dictan otras disposiciones"</i> , dicha normativa define los estímulos para promover y facilitar el acceso de la población vulnerable a la vivienda mediante diferentes modalidades. El Artículo 14 establece que el valor del subsidio dependerá de las condiciones del hogar, brindando un aporte de mayor valor dado en salarios mínimos mensuales legales vigentes a hogares conformados por mujeres cabeza de familia.
2	Secretaría Distrital de Hábitat	Asignar aportes para arrendamiento a hogares con jefatura femenina conforme a la oferta de la SDHT.	En el 2021 se beneficiaron 14.058 hogares con jefatura femenina mediante el Aporte Temporal Solidario de Arriendo, y el Subsidio de Arrendamiento Social: Programa Mi Ahorro – Mi Hogar.
3	Secretaría Distrital de Hábitat	500 mujeres que inicien proceso de formación en temas asociados a la construcción.	<b>Logro cumplido:</b> Durante el 2021, 538 mujeres se inscribieron y 338 fueron certificadas en cursos de formación en temas asociados a la construcción como: estuco y acabado, electricidad básica, entonación de pintura, interpretación de planas arquitectónicas, técnicas para dibujo de jardines, entre otros que se ofrecen con el apoyo del SENA en el marco de la estrategia "Bogotá, el mejor hogar para las mujeres".
4	Caja de Vivienda Popular – CVP	Reasentar mujeres integrantes de hogares localizados en zonas de alto riesgo no mitigable.	<b>Logro cumplido:</b> Se reasentaron de forma transitoria o definitiva 3.429 mujeres.  El traslado involucra un apoyo integral a las familias teniendo en cuenta condiciones sociales, legales, técnicas, económicas y financieras, mediante una reubicación temporal, en primer lugar, y una reubicación definitiva con apoyo en servicios sociales y capacidades

			productivas, para proteger y mejorar su calidad de vida.
5	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos – UAESP	Acompañamiento técnico a mujeres recicladoras, que estén incluidas en los programas de fortalecimiento de la Subdirección de Aprovechamiento de la UAESP, para el desarrollo de capacidades y competitividad en el mercado del reciclaje con enfoques de género y diferencial.	<b>Logro cumplido:</b> En el marco del acompañamiento técnico a mujeres recicladoras, a través del programa de fortalecimiento de la Subdirección de Aprovechamiento de la UAESP, para el desarrollo de capacidades y competitividad en el mercado del reciclaje se realizaron 868 actividades enfocadas en la formalización y fortalecimiento de las organizaciones en las que participaron 1.434 mujeres recicladoras de oficio.
6	Secretaría Distrital de Hábitat	Realizar 1 intervención de cualificación del espacio público para la recuperación del mismo en zonas de alta incidencia de delitos sexuales.	<b>Logro cumplido:</b> Se culminó el cierre del proceso participativo de la intervención piloto en la calle 22 entre carrera 13A y 15, en el cual participaron durante el 2021 un total de 91 personas, de las cuales el 52% son mujeres (26 de la comunidad y 21 de actores distritales) y el 48% son hombres (30 de la comunidad y 14 de actores distritales).

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Mujeres

Tabla 28. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Mujeres

1	Secretaría Distrital de la Mujer	Implementar las Manzanas del Cuidado.	Fecha de inicio 2020 Fecha de finalización 12/2021
Meta 7 Manzanas del Cuidado Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %			
2	Secretaría Distrital de la Mujer	Implementar las unidades móviles.	Fecha de inicio 01/2021 Fecha de finalización 04/2021
Meta: 2 unidades móviles Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %			
3	Secretaría Distrital de la Mujer	Plan de acciones afirmativas para mujeres en riesgo de feminicidio, víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito.	Fecha de inicio 01/2021 Fecha de finalización 12/2021
Meta: 1 plan Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %			
4	Secretaría Distrital de la Mujer	Casa Refugio con modelo intermedio.	Fecha de inicio 01/2021 Fecha de finalización 07/2021
Meta: 1 modelo Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %			

5

Secretaría Distrital  
de la Mujer

URI (Puente Aranda)  
con servicios  
especializados para la  
atención a las mujeres  
víctimas de violencias.

Fecha de inicio  
01/2021

Fecha de finalización  
03/2021

Meta: 1 URI con servicios

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

6

Secretaría Distrital  
de la Mujer

Revisar 365 proyectos  
de inversión para  
realizar la marcación  
del trazador  
presupuestal de  
igualdad y equidad de  
género

Fecha de inicio  
04/2021

Fecha de finalización  
06/2021

Meta: 365 proyectos

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

7

Secretaría Distrital  
de la Mujer

Sello de Igualdad de  
Género para medir a  
las entidades del  
Distrito.

Fecha de inicio  
04/2021

Fecha de finalización  
12/2023

Meta: 1 sello de género

Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 29. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Mujeres**

#	Entidad	Logro	Avance Cualitativo
1	Secretaría Distrital de la Mujer	Implementar las manzanas de cuidado.	<b>Logro cumplido:</b> se realizaron un total 58.200 atenciones a través de servicios de formación, educación flexible, talleres de emprendimiento, espacios lúdico-recreativos y actividades de respiro o descanso para propiciar el bienestar y el mejoramiento de la salud mental a través de la implementación de 7 manzanas de cuidado distribuidas en las localidades de Bosa (16682 atenciones) y Ciudad Bolívar (11309), y las inauguradas en San Cristóbal

			(7159), Usme (7845), Mártires (3843), Kennedy (7039) y Usaquén (4323).
2	Secretaría Distrital de la Mujer	Implementar las unidades móviles.	<b>Logro cumplido:</b> Se implementaron 2 unidades móviles de servicios del cuidado con articulación interinstitucional que brindan: Educación Flexible, actividad física, Arte de Cuidarte, atención psico-jurídica para personas mayores, formación complementaria y talleres de cambio cultural a través de los cuales se realizaron 11.798 atenciones, 8402 en la unidad móvil urbana y 3576 en la unidad móvil rural. Así, por un lado, la unidad <b>móvil urbana</b> recorrió las localidades de <i>Suba</i> (barrios Compartir y el Rincón); <i>Engativá</i> (barrio las Ferias y Álamos); <i>Rafael Uribe Uribe</i> (barrio Marruecos) y <i>Usme</i> (barrio Gran Yomasa). Por otro lado, la unidad <b>móvil rural</b> se movilizó por las localidades de Sumapaz en la vereda San Juan, Ciudad Bolívar en Quiba Baja y la Vereda Pasquilla, Usme en la Vereda Olarte y Suba en la Vereda Chorrillos.
3	Secretaría Distrital de la Mujer	Plan de acciones afirmativas para mujeres en riesgo de feminicidio, víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito.	<b>Logro cumplido:</b> El Plan de acciones afirmativas para mujeres en riesgo de feminicidio, víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito contó con 36 acciones concertadas asociadas a los sectores: Cultura, Recreación y Deporte; Desarrollo Económico, industria y turismo; Educación, Hábitat, Integración Social, Mujer, Salud, y Movilidad las cuales cumplieron con la implementación programada para la vigencia. De estas se destacan los logros obtenidos en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Priorización de mujeres víctimas de violencias en procesos de iniciación y formación deportiva por parte del IDR</li> <li>• Programa de Arrendamiento Social "Mi ahorro mi hogar" por parte del sector Hábitat</li> <li>• Acceso a planes y programas de educación técnica, tecnológica o</li> </ul>

			profesional a cargo de la Secretaría Distrital de Educación
4	Secretaría Distrital de la Mujer	Casa Refugio con modelo intermedio.	<b>Logro cumplido:</b> La Casa Refugio con modelo intermedio inició su operación en septiembre prestando servicios de alojamiento, alimentación, transporte, atención psicosocial y socio-jurídica a mujeres víctimas de violencias basadas en género, violencias en el marco del conflicto armado o en riesgo de feminicidio y sus familias. En el mes de octubre registró el ingreso de 47 personas, de las cuales fueron 23 mujeres mayores de edad y 25 niñas, niños y adolescentes. En noviembre acogió a 42 personas, de ellas 21 mujeres, y 21 niñas, niños y adolescentes. En diciembre 41 personas, de las cuales fueron 24 mujeres mayores de edad y 17 niñas, niños y adolescentes. Todas las personas acogidas recibieron alimentación, transporte y orientación psicosocial y jurídica.
5	Secretaría Distrital de la Mujer	URI (Puente Aranda) con servicios especializados para la atención a las mujeres víctimas de violencias.	<b>Logro cumplido:</b> La URI (Puente Aranda) con servicios especializados para la atención a las mujeres víctimas de violencias fue implementada y brindó atención psico-jurídica a 989 personas, de las cuales 754 personas recibieron atenciones psico-jurídicas, 131 solo atención jurídica y 104 solo atención psicosocial. Asimismo, se realizó la representación jurídica de 40 casos y se canalizaron los casos remitidos por la línea 123 y se derivaron aquellos asociados a riesgo de feminicidio a la Secretaría Distrital de la Mujer.
6	Secretaría Distrital de la Mujer	Revisar 365 proyectos de inversión para realizar la marcación del trazador presupuestal de igualdad y equidad de género	<b>Logro cumplido:</b> Se realizó la revisión, ajuste y propuesta de marcación del trazador presupuestal para los 365 proyectos de inversión de los 15 sectores con el trazador presupuestal de género que equivalen a 1819 metas proyecto revisadas.

7	Secretaría Distrital de la Mujer	Sello de igualdad de género para medir a las entidades del Distrito.	<b>Logro cumplido:</b> El Sello de igualdad de género para medir a las entidades del Distrito cumplió con la fase propuesta para la vigencia, dando inicio al convenio con ONU mujeres en el mes de octubre, y el avance en la estructuración de la propuesta del sello, el diseño del cronograma para su implementación en la vigencia 2022 y las gestiones para la articulación de equipos en el marco de la implementación interna en la Secretaría Distrital de la Mujer. Asimismo, se realizó la socialización del Sello de Igualdad de Género con los sectores de la Administración Distrital en la Comisión Intersectorial de Mujeres.
---	----------------------------------	----------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

**Tabla 30. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Seguridad, Convivencia y Justicia**

<b>1</b>	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Casas de Justicia con ruta integral para atención a mujeres víctimas de violencias.	<b>Fecha de inicio</b> 01/2021  <b>Fecha de finalización</b> 12/2021
Meta: 4 casas Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 25 %			
<b>2</b>	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Política Pública de Ingreso Mínimo Garantizado (IMG) con enfoque de género.	<b>Fecha de inicio</b> 01/2021  <b>Fecha de finalización</b> 12/2021
Meta: 1 curso Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %			

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

**Tabla 31. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Seguridad, Convivencia y Justicia**

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Casas de Justicia con ruta integral para atención a mujeres víctimas de violencias.	Se implementó la Casa de Justicia con ruta integral para atención a mujeres víctimas de violencias en la localidad de Ciudad Bolívar y se atendieron hasta octubre alrededor de 278 casos. Se constituyó el equipo de atención de delitos sexuales y violencia intrafamiliar. Asimismo, se adelantó la gestión y alistamiento para la implementación de la ruta de Atención en las Casas Justicia de las localidades de Suba y Barrios Unidos, las cuales contaron con los servicios de orientación y remisión priorizada de los casos a través de los

			receptores de denuncias ubicados en las Casas de Justicia.
2	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Curso para la atención del primer respondiente con enfoque de género, en caso de ataques con agentes químicos, dirigido al Cuerpo Oficial de Bomberos.	<b>Logro cumplido:</b> El Curso para la atención del primer respondiente con enfoque de género, en caso de ataques con agentes químicos dirigido al Cuerpo Oficial de Bomberos, se constituyó a partir del diseño de los módulos de estudio, la prueba piloto de 16 horas en las que participaron 23 bomberas y bomberos, la preparación de los 17 Kits de primera respuesta para las estaciones de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos - UAECOB y el lanzamiento a partir de la certificación de las y los participantes de la prueba piloto se dio el 25 de noviembre en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, a la cual asistieron Secretaría de la Mujer, la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia, Secretaría de Gobierno, la fundación Construyendo Rostros, representada por su fundadora Gina Potes, sobreviviente de ataque con agentes químicos.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

## Sector Gestión Jurídica

Tabla 32. Reporte cuantitativo logros de transversalización - Sector Gestión Jurídica

<h1>1</h1>	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Circular interna sobre las medidas para el trabajo en casa del funcionariado cabeza de familia, con hijos/as menores de edad estudiando en casa.	Fecha de inicio 02/2021  Fecha de finalización 04/2021
<p>Meta: 1 circular Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			
<h1>2</h1>	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Aplicativo móvil sobre los servicios de la Secretaría Jurídica Distrital con enfoque de género.	Fecha de inicio 01/2021  Fecha de finalización 12/2021
<p>Meta: 1 aplicativo Porcentaje de avance y/o cumplimiento: 100 %</p>			

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los

Tabla 33. Reporte cualitativo logros de transversalización - Sector Gestión Jurídica

#	Entidad	Logro	Avance cualitativo
1	Secretaría Jurídica Distrital	Circular interna sobre las medidas para el trabajo en casa del funcionariado cabeza de familia, con hijos/as menores de edad estudiando en casa.	<b>Logro cumplido:</b> El Secretario Jurídico Distrital expidió la Circular 016 de 2021 el 10 de mayo, con el fin de garantizar la modalidad virtual a las servidoras y los servidores cabeza de familia con hijos e hijas menores de 14 años que se encuentran estudiando en casa o que tienen alguna situación de discapacidad reconociendo las labores de cuidado y la necesidad de conciliación con el ámbito laboral. De tal modo, que estas personas no fueran incluidas en el 30% de las y los

			colaboradores que asisten presencialmente a su lugar de trabajo.
2	Secretaría Jurídica Distrital	Aplicativo móvil sobre los servicios de la Secretaría Jurídica Distrital con enfoque de género.	<b>Logro cumplido:</b> El Aplicativo móvil sobre los servicios de la Secretaría Jurídica Distrital con enfoque de género desarrolló su fase piloto, la cual incluye el sistema de información de Régimen Legal en donde se presenta el documento de Relatoría 09 de 2018 sobre la normatividad, doctrina y jurisprudencia asociada a los derechos de las mujeres y el botón de la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio.

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer con base en los reportes enviados por los sectores (2021)

facebook.com/secredistmujer/  
@secredistmujer



twitter.com/secredistmujer/  
@secredistmujer



instagram.com/sdmujerbogota/  
@sdmujerbogota



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
**LA MUJER**