

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
PROCESO:	Territorialización de la PPMYEG			
TIPO DE REUNION:	Externa			
FECHA DE REUNIÓN:	22	09	2022	HORA: 2:00pm

ACTA No. 02

OBJETIVO:	Desarrollar la segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización, según lo establecido en el Decreto 527 de 2014
PARTICIPANTES:	Se anexa listado de asistencia de la reunión
ORDEN DEL DÍA	
1.	Verificación del quorum
2.	Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo, Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer
3.	Aprobación del acta de la sesión anterior.
4.	Seguimiento ejecución Plan de Acción 2022 Mesa de Territorialización
5.	Presentación Estrategia Cuidado Local
6.	Varios

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Espacio de dialogo interinsitucional para revisar el tema de reconocimiento de las mujeres cuidadoras	SDG- SDMUJER	Octubre 2022

Se da inicio a la segunda sesión ordinaria Mesa de Territorialización 2022, con la bienvenida por parte de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación de la Secretaría distrital de la Mujer.

1. Verificación del quorum:

En primer momento se efectúa la revisión de quorum, contando con la participación de y en orden de presentación:

- Secretaría Distrital de Gobierno: Manuel Calderón, Director para la Gestión del Desarrollo Local
Laura Daza, María Alejandra Aguilar y Carolina Bucheli.
- Instituto Distrital de Participación -IDPAC Carolina Pérez Valderrama, Gerenta de Mujer y Género y Ángela Falla.
- Secretaría Distrital de Planeación, Andrés Fernando Agudelo Aguilar, Director Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local, María Edilma Ruíz.
- Secretaría Distrital de la Mujer Lisa Gómez Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 2 de 3

Oportunidades para las Mujeres y Marcela Enciso Gaitán, Dirección de Territorialización de Derechos y Participación.

- Representantes de las Alcaldías Locales de:

- | | |
|-----------------|----------------------|
| - Usaquén | - Barrios Unidos |
| - Chapinero | - Teusaquillo |
| - Santa Fe | - Los Mártires |
| - San Cristóbal | - Antonio Nariño |
| - Usme | - Rafael Uribe Uribe |
| - Tunjuelito | - La Candelaria |
| - Bosa | - Sumapaz |
| - Kennedy | |

Contando con la asistencia de 15 Alcaldías Locales y representantes de 3 entidades de nivel Distrital se cuenta con el quorum necesario para desarrollar la sesión ordinaria de la mesa, por lo que se procede a dar continuidad al orden del día propuesto.

Anotando que las representantes de las Alcaldías restantes se unieron a la reunión, contando con presencia de los 20 Fondos de Desarrollo Local.

2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo, Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer

La Subsecretaria, Lisa Gómez Camargo, agradece la asistencia, resalta la importancia del abordaje de agenda local sobre los derechos de las mujeres respecto de los recursos en las alcaldías locales y recuerda que uno de los principales objetivos de esta Mesa es el seguimiento al Plan de Acción en un momento importante de alistamiento de cierre de la vigencia, donde se deben aunar esfuerzos para el cumplimiento de los compromisos locales y distritales en el marco de los tres conceptos de gasto en el marco de la garantía de derechos de las mujeres.

También indicó que, durante la segunda parte de la Mesa, la Secretaría de Gobierno, presentará su estrategia de Cuidado Local, que es una de las prioridades de la Alcaldesa Mayor en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.

3. Aprobación del acta de la sesión anterior.

La profesional de la Dirección de Territorialización, encargada de la Secretaría Técnica de la Mesa, Camila Salazar López, indicó que el acta de la Mesa anterior se envió a los correos electrónicos de las personas asistentes y no se recibió ningún comentario o solicitud de ajuste, en esa medida quedó aprobada el Acta del 29 de abril, que fue la primera sesión de la Mesa del presente año.



4. Seguimiento ejecución Plan de Acción 2022 Mesa de Territorialización.

El seguimiento a la ejecución del Plan de Acción 2022 de la Mesa de Territorialización, se hace en el marco de las funciones establecidas en el Decreto 527 de 2014, revisando una a una las actividades, indicadores y el reporte de seguimiento a septiembre de 2022 de las metas establecidas.

Seguimiento al Plan de Acción 2022

FUNCIÓNES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	INDICADOR	SEGUIMIENTO SEPTIEMBRE 2022
1	Desarrollar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local.	Mesas técnicas desarrolladas con FDL	Se han desarrollado mesas técnicas con los 20 FDL
	Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Número de proyectos específicos para mujeres en el PDL actualizados Número de proyectos de inversión transversalizados en el PDL	39 proyectos específicos para mujeres en el PDL actualizados 135 proyectos de inversión transversalizados en el PDL
2	Construir e implementar los Planes locales de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Plan construido e implementado por cada FDL	20 Planes construidos en implementación
	Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades. Hacer seguimiento a la implementación de los Planes Locales de Transversalización de la igualdad de género	Mecanismo de seguimiento actualizado	Mecanismo de seguimiento mensual implementado por la SDMujer

Para la función 1, en su actividad 1, se hizo énfasis en las Mesas Técnicas desarrolladas en articulación con Secretaría de Gobierno y Secretaría de Planeación para la transversalización de enfoques en los proyectos incluidos en el Plan Local de Transversalización, frente a la Actividad 2, se indica que el ejercicio de incorporación de los enfoques de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género (PPMYEG) en la inversión local hay a la fecha 39 proyectos específicos para mujeres en los planes de desarrollo local actualizados y 135 proyectos de inversión transversalizados de otros sectores, para un total de 174 proyectos.

Respecto a la función 2, actividad 1, se indicó el cumplimiento de 20 Planes Locales de Transversalización construidos y en proceso de implementación por cada una de las Alcaldías Locales. En esa misma línea se avanza en el cumplimiento de la actividad 2 con el mecanismo de seguimiento mensual implementado por la SDMUJER, donde se reciben los reportes por parte de las referentes y puntos focales y se hace el ejercicio de acompañamiento.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

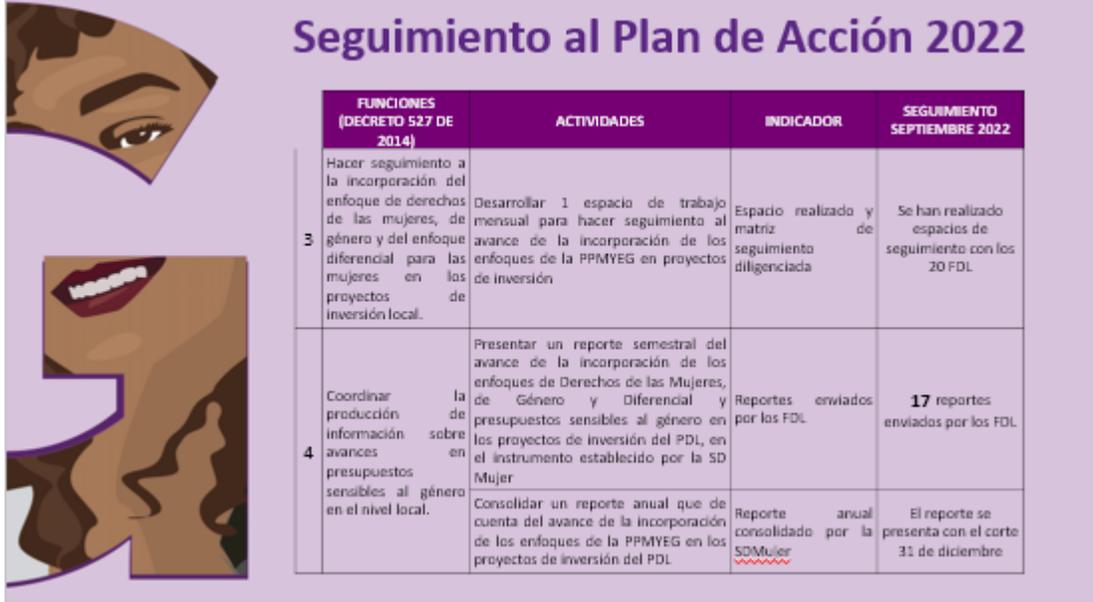
ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 4 de 3



Seguimiento al Plan de Acción 2022

FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	INDICADOR	SEGUIMIENTO SEPTIEMBRE 2022	
3	Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres, de género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.	Desarrollar 1 espacio de trabajo mensual para hacer seguimiento al avance de la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en proyectos de inversión	Espacio realizado y matriz de seguimiento diligenciada	Se han realizado espacios de seguimiento con los 20 FDL
4	Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.	Presentar un reporte semestral del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	Reportes enviados por los FDL	17 reportes enviados por los FDL
		Consolidar un reporte anual que de cuenta del avance de la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión del PDL	Reporte anual consolidado por la SD Mujer	El reporte se presenta con el corte 31 de diciembre

Para la función 3, se resaltó que se han realizado espacios de seguimiento con los 20 Fondos de Desarrollo Local (FDL) de la ciudad, en sintonía con toda la estrategia de asistencia técnica estructurada por la SDMUJER para el acompañamiento a la transversalización de los enfoques en la inversión local.

En cuanto a la función 4, se presentó que para la actividad 1, a la fecha, 17 alcaldías han presentado reportes semestrales, faltando Fontibón, Puente Aranda y Santafé. Se espera se pueda subsanar el envío de estos reportes en la semana siguiente a la Mesa. Para la segunda actividad de esta cuarta función se espera que a corte de 31 de diciembre se pueda enviar el informe anual por parte de todos los FDL.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 5 de 3

Seguimiento al Plan de Acción 2022

	FUNCIÓNES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	INDICADOR	SEGUIMIENTO SEPTIEMBRE 2022
5	Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.	Brindar de manera continua a las mujeres información sobre los proyectos de inversión del PDL y acciones a desarrollar sobre Fase 2 Presupuestos participativos a través de los COLMYG y/o CLM	Sesiones del COLMYG y/o CLM donde se presente información.	124 Sesiones del COLMYG y/o CLM donde se ha presentado información
6	Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos	Sesiones desarrolladas con cada FDL	Sesiones desarrolladas	53 sesiones desarrolladas en las 20 localidades

Para la función 5, en su actividad de dar reporte a las ciudadanas del avance de la estrategia de transversalización en los proyectos de inversión y de la realización de presupuestos participativos, se presentó el cumplimiento con la participación activa del equipo de profesionales de Apoyo a la Gestión Local de la Dirección de territorialización a 124 sesiones de los Comités Operativos Locales de Mujer y Género y/o Consejos Locales de Mujeres en las 20 localidades.

Respecto al cumplimiento de la función 6 del Plan de Acción, se han coordinado acciones para el desarrollo de 53 sesiones con diferentes equipos de servidoras y servidores de las 20 Alcaldías locales en temas relacionados con los enfoques de la PPMYEG, planeación con enfoque de género, indicadores, presupuestos y los derechos de las mujeres que habitan la ciudad.

Respecto a los Planes Locales de Transversalización (PLT) en el componente Misional se incorporaron los enfoques de la PPMYEG en 174 proyectos sobre 170 pactados inicialmente. En el componente Institucional se han realizado a la fecha 107 procesos de sensibilización en temas relacionados con la transversalización como se explicó en el apartado anterior.

La profesional Camila Salazar López hizo una presentación de los elementos que componen los instrumentos de seguimiento a los PLT para aclarar la información solicitada y el proceso de recolección de la información con el acompañamiento de las profesionales de Apoyo a la Gestión Local. Se recomendó realizar el agendamiento de las sensibilizaciones con tiempos prudenciales para organizar las agendas interinstitucionales y se resalta la necesidad de seguir articulando acciones con las profesionales de la SDMUJER para optimizar los procesos de transversalización.

Con este reporte se concluye que de este punto a diciembre las proyecciones indican que se dará



cumplimiento a este Plan de acción de la Mesa de territorialización, incluso sobrepasando el número de proyectos transversalizados respecto al año anterior.

Planes Locales de Transversalización de la Igualdad de Género

RESOLUCION 492/15	ACTIVIDAD CONCERTADA		
Componente	Descripción de la actividad	Magnitud	Indicador
Misional	Incorporar los enfoques de la PPMYEG en proyectos de inversión del PDL	170 / 174	Proyectos de inversión que incorporan enfoques de la PPMYEG
Institucional	Realizar sensibilizaciones sobre PPMYEG a equipos de personal de planta y contratistas de la Alcaldía Local	107	Sensibilizaciones propuestas

Instrumento de seguimiento a los PLT

Componente Misional

Identificación del proyecto								SEGUIMIENTO AL AVANCE EN LA INCORPORACIÓN DE ENFOQUES DE LA PPMYEG											
Localidad	Propósito	Programa	Línea de inversión	Número	Nombre	Meta a transversalizar	Sector al que pertenece	Acciones para la incorporación de los enfoques de la PPMYEG											
								Observaciones	junio	julio	agosto	sept	octubre	nov	dic				

Componente Institucional

Localidad	Sesiones	#	Temática desarrollada	Fecha	Cantidad de asistentes	Asistentes	Observaciones

Se resolvieron preguntas respecto a la entrega del reporte semestral y se aclaró que el envío se hace por medio de correo electrónico. Con esto, se dió paso al siguiente punto.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 7 de 3

5. Presentación Estrategia Cuidado Local.

La profesional de Secretaria de Gobierno, Ana Carolina Buchelli inició con la presentación de la Estrategia de Cuidado Local. Indicó que uno de los actores más importantes en el proceso son las Alcaldías Locales, que funcionan como puertas de entrada en el nivel territorial por eso la necesidad de aunar esfuerzos para crear estrategias de articulación de los diferentes niveles de la administración en las localidades, como lo es la Estrategia de Cuidado Local.

Presentó los tres (3) ejes temáticos en los que se sustenta Cuidado Local, con sus respectivos objetivos:

- Actividades de respiro: apoyar el reconocimiento de las labores del cuidado no remunerado.
- Promotoras de Cuidado local: dar a conocer el Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU) con la ciudadanía, en las calles y en los barrios que permitan la difusión y también la identificación de las dinámicas locales en relación al cuidado.
- Reducción de pobreza del tiempo y cambio cultural: Contribuir a la reducción del tiempo que dedican las personas cuidadoras.

Explicó que estos tres (3) ejes serían las tres líneas de trabajo que impulsarán las Alcaldías locales.

Las 20 Alcaldías **Locales** facilitarán la incorporación de **acciones específicas** para las personas cuidadoras, personas que requieren cuidado y la ciudadanía en general en los diferentes proyectos

SDG y SDMujer definen la **línea técnica** de acuerdo con los criterios de viabilidad de los proyectos de inversión

Esta estrategia tendrá una **inversión para 2022** en todas las localidades de Bogotá de aprox. **\$ 27.000.000 millones de pesos**

**Las Alcaldías Locales
serán puntos de acceso y referentes
para el Sistema de Cuidado en lo
local**



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 8 de 3

A continuación, la descripción de cada eje temático:



Eje Temático 1: Actividades de respiro (Personas cuidadoras y que requieren cuidado)
 Meditación, yoga, danza, aromaterapia, zumba, mindfulness y biodanza, bisutería y artesanías con elementos reciclables y cursos de natación, acompañamiento psicosocial, cine, equino terapia, equino yoga, teatro, salidas ecológicas (jardín botánico, Monserrate), huertas urbanas e interculturales, talleres de defensa personal, hipoterapia.

Eje Temático 2: Promotoras del cuidado local
 Visitas domiciliarias para la caracterización e identificación de necesidades de las personas cuidadoras y de quienes ellas cuidan
 Ferias de servicios, actividades grupales o masivas de sensibilización y difusión que generen conversaciones alrededor del reconocimiento, la redistribución y la reducción de los trabajos de cuidado.

Eje Temático 3: Reducción de Pobreza de Tiempo y Cambio Cultural
 Bonos para lavandería barrial, lavanderías comunitarias, relevos de cuidado
 Encuentros de sensibilización para la redistribución de las labores de cuidado.
 Escenarios culturales y pedagógicos que promuevan el cambio cultural, por medio de actividades artísticas, culturales y patrimoniales para la redistribución de los trabajos de cuidado.

Se informó por parte de la profesional de Secretaria de Gobierno que actualmente se trabaja en la implementación de indicadores, no sólo de resultados, sino indicadores cualitativos del impacto en la vida de las personas vinculadas a los proyectos. Esto permite hacer un seguimiento y acciones de mejora para las implementaciones futuras. También se informó que ya se inició en algunas de las localidades.

Para desarrollar de manera eficaz esta estrategia se necesita tener presente cuatro (4) puntos en particular:

1. Que todas las Alcaldías Locales hagan parte del Convenio Interadministrativo marco del Sistema del Cuidado.
2. Acoger el Acuerdo de confidencialidad para el Sistema de información del Sistema del Cuidado.
3. Visibilizar el trabajo de las Alcaldías Locales en temas de Cuidado. Mostrando los proyectos de impacto que se tiene para la ciudadanía.
4. Proyectar de manera constante a las Alcaldías Locales como puerta de entrada al Sistema del Cuidado.

La delegada de la Alcaldía Local de Usme pregunta sobre las actividades adicionales que deberían impulsar en el marco de esta estrategia. La profesional de SDG indica que son las mismas actividades de los proyectos, lo cual permite optimizar las acciones de los Fondos de Desarrollo Local.

La referenta de Engativa indicó que en esa localidad se encuentra la Casa Mujer Respiro donde se articulan acciones de varios actores institucionales y comunitarias del territorio. Sin embargo, indica que no es suficiente para la demanda, en particular en temas de seguridad, hizo el llamado para articular a los prestadores de servicio de seguridad. Frente a esto la Profesional de Gobierno indicó que no es de su competencia este tema, y trasladó la pregunta a la SDMUJER: ¿Desde el Sistema del cuidado se tiene contemplado la entrega de bonos como apoyo a las mujeres cuidadoras?

Frente a este último tema, Camila Salazar López, explicó que por la misionalidad del Sector Mujer no se hacen este tipo de actividades relacionadas con los subsidios, pero las Alcaldías y otras entidades del orden



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 9 de 3

central si pueden hacerlo, en esa medida hace parte de la discrecionalidad de las entidades territoriales y deben estar armonizadas con el cumplimiento de los criterios de elegibilidad y viabilidad del Sector Mujer.

La referente Lilian Yolanda preguntó ¿cómo se seleccionan las promotoras del cuidado? ¿Cuál es el perfil? LA profesional de SDG contesta que hay una propuesta de perfil de gobierno que se puede enviar como sugerencia a las localidades que lo requieran.

La punto focal Flor Alba, de Ciudad Bolívar, preguntó sobre el protagonismo del tema del cuidado y sobre la manera de contratación de las metas. Se le contesta que las Alcaldías son las que entregan la información a las entidades del nivel central, y se tendría que revisar si es necesario organizar alguna estrategia específica para el tema de la implementación del Cuidado Local.

Se preguntó desde la Alcaldía de Kennedy: ¿Cuál es el procedimiento para la certificación de cuidadoras? Se contestó que la SDMUJER certifica los cursos que hagan las mujeres cuidadoras dentro de los procesos de esta entidad, como las Manzanas del cuidado.

La delegada Leydi Muñoz expuso que en el proyecto desarrollado por la Alcaldía Local a través del Comité Técnico generó un compromiso (un documento) que firmaron las cuidadoras para hacer parte del proceso. Sin embargo, este no es un proceso que se pueda aplicar en todos los ámbitos y no se tiene como certificar a una persona cuidadora. Preguntó específicamente ¿Cómo las Alcaldía Locales puede certificar o emitir certificados de personas que desempeñan el rol de cuidado? La profesional de SDG explica cómo funcionan los documentos de auto reconocimiento que pueden firmar las personas cuidadoras, se aclaró que no se tiene más información hasta el momento. La profesional de la SDMUJER reafirma que esta entidad solo da certificados de los cursos tomados en el Sistema del Cuidado. Se propone realizar una estrategia de dialogo interinstitucional para revisar el tema y poder socializar el avance en el tema para la siguiente Mesa de trabajo de octubre.

6. Varios.

Se recordó sobre la siguiente Mesa de Trabajo con referentes, que se realizará de manera virtual el día martes 27 de septiembre a las 9:00 am.

Sin otro particular, se da por terminada la sesión de la primera segunda ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización, agradeciendo la participación y compromiso de cada entidad y recordando la disposición de la SDMujer para el apoyo que se requiera.

Elaboró
Liliana Gómez
Contratista -Apoyo a la gestión local
CC 52500441

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 10 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
FECHA:	Septiembre 22 de 2022	LUGAR:	Plataforma Virtual Teams
HORARIO:	2:00pm	AREA SDMujer A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1010182081	Ángela María Moncada Aguirre	X			Secretaría Distrital de la Mujer- DTDyP	Gestión Local	3014704889	amoncada@sdmujer.gov.co	<i>Ángela María Moncada ft.</i>
X	52363861	Martha Janneth Lizarazo Díaz	X			Secretaría Distrital de la Mujer- DTDyP	Constratista	3114607831	mlizarazo@sdmujer.gov.co	<i>Martha Janneth Lizarazo</i>
X	53159735	Lady Johana Quijano Numpaque	X			Alcaldialocal de Tunjuelito	Referente de Mujer y Género	3125790900	lady.quijano@gobiernobogota.gov.co	
X	52807858	Lisa Gómez	X			SDMujer – SFCYO	Subsecretaria	3105522455	lcgomez@sdmujer.gov.co	
X	41582089	Flor Alba López Benavides	X			Alcaldía Local Ciudad Bolívar	Referenta De Mujer Y Género	3142563383	falba21@gmail.com	
X	80037975	Manuel Calderón Ramírez		X		Secretaria Distrital De Gobierno	Director para la Gestión del Desarrollo Local	3114820292	manuel.calderon@gobiernobogota.gov.co	
X	1136886914	María Alejandra Salinas Gómez	X			Secretaría Distrital de Gobierno	Asesora de Despacho	3114476914	malejandra.salinasg@gobiernobogota.gov.co	
X	52879555	Yeimy Alexandra Useche Triana	X			Alcaldía Local de Kennedy	Profesional de Inversión Local- Mujer y Género	3118280049	yeimy.useche@gobiernobogota.gov.co	
X	1006425660	Daniela Jiménez Sánchez	X			Alcaldía Local de Usaquén	Referenta de Mujer y Género	3168565182	daniela.jimenez@gobiernobogota.gov.co	

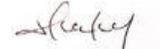
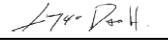
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 11 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
FECHA:	Septiembre 22 de 2022	LUGAR:	Plataforma Virtual Teams
HORARIO:	2:00pm	AREA SDMuJER A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52845870	Paola Guio Veloza	X			FDL RUU	Contratista	3233227742	jpguiots@gmail.com	
X	1013593466	Adriana Patricia Posada Beltrán	X			Alcaldía Local De Santa Fe	Punto Focal Mujer Y Género	3057683492	adriana.posada@gobiernobogota.gov.co	
X	1033759344	Alexandra Moreno Murcia	X			Alcaldía local de los Mártires	Referente de mujer y genero	3003147765	hilda.moreno@gobierno bogota.gov.co	
X	1010206761	Cindy Paola Álvarez	X			Alcaldía Local de Teusaquillo/FDLT/Planeación	Referente de mujer y género	3173499921	cindy.alvarez@gobierno bogota.gov.co	
X	22590865	Kelly De Los Reyes Fortich	X			Alcaldía Local de Bosa	Referente Mujer y Género	3208383444	kelly.fortich@gobiernobogota.gov.co	
X	52953158	Lilaura Guzmán Marín	X			Puente Aranda	Referente de mujer	3003078303	lilaura.guzman@gobiernobogota.gov.co	
X	52500441	Liliana Gómez Pulido	X			SDMUJER	Apoyo a la gestión local	3004302112	lygomez@sdmujer.gov.co	
X	53108000	Viviana Ortiz Guevara	X			Alcaldía Local de Chapinero	Referenta punto focal de mujer y género	3003465144	leidy.ortiz@gobiernobogota.gov.co	
X	51964393	Gloria Marcela Rey Faraco	X			Antonio Nariño	Punto Focal MyG	3115029867	gloria.rey@gobiernobogota.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 12 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
FECHA:	Septiembre 22 de 2022	LUGAR:	Plataforma Virtual Teams
HORARIO:	2:00pm	AREA SDMujer A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52837143	Elizabeth Quiñones Dájomes				SDMujer/DTDYP	Contratista	3002831926	equinonez@sdmujer.gov.co	
X	40341225	Fernanda Carolina Cubides Suescún				SDMujer DTDYP	Apoyo a gestión local	3118397792	fcubides@sdmujer.gov.co	
X	1020778135	Lizeth Quiroga C				SDMUJER	Contratista	3017484204	lcquiroga@sdmujer.gov.co	
X	52312234	Marcela López				SDMujer/DTDYP	Apoyo gestión local	3103119721	cmlopez@sdmujer.gov.co	
X	53004529	Ligeya Daza Hernández				SDMujer/DTDYP	Contratista	3144533571	ndaza@sdmujer.gov.co	
X	52395443	Lilia Alexandra Arjona Marín				Alcaldía Local de Suba	Apoyo Profesional	3003918879	lilia.arjona@gobiernobogota.gov.co	
X	1001340804	Angie Paola Forero Fonseca				Alcaldía Local de Sumapaz	Apoyo referenta MYEG ALS	3223359792	angiep.forero@gobierno bogota.gov.co	
X	36300771	Carolina Pérez Valderrama				IDPAC	Gerenta mujer y género	3204386858	cvalderrama@participacionbogota.gov.co	
X	1032413689	Jeison Camacho Téllez				Alcaldía Local De Fontibón	Referente Mujer Género y Diversidad Sexual	3157972715	jeison.camacho@gobiernobogota.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 13 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
FECHA:	Septiembre 22 de 2022	LUGAR:	Plataforma Teams
HORARIO:	2:00pm	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1022945913	Leydi Yohana Muñoz García				Alcaldía Local Usme	Referente Mujer y Género	3102849284	lymg1022@gmail.com	
X	39555426	María Edilma Ruiz Vásquez				SDP/Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local	Contratista	3142952732	mervconta@gmail.com	
X	52195468	Nury Lizette Chaves Gachancipá				SDMujer	Apoyo a la gestión local	3183849344	nchaves@sdmujer.gov.co	
X	1010239208	Sofía Moreno				Alcaldía Local Barrios Unidos	Profesional de apoyo	3124350913	Sofia.moreno@gobiernobogota.gov.co	
X	1085336829	María Paula vallejo				Alcaldía local de barrios unidos	Referenta de género	3213837049	Mariap.vallejo@gobiernobogota.gov.co	
X	1022397103	Carolina Bucheli				Secretaría de Gobierno	Coordinación cuidado local	3152115660	ana.bucheli@gobiernobogota.gov.co	
X	79968612	Andrés Fernando Agudelo Aguilar				Secretaría Distrital de Planeación / Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local	Director	3885000	aagudelo@sdp.gov.co	
X	52288993	Diana Yeisy Méndez Cuervo				Alcaldía local de la Candelaria	Apoyo administrativo	3182530780	mariajose20092511@hotmail.com	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 14 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
FECHA:	Septiembre 22 de 2022	LUGAR:	Plataforma Teams
HORARIO:	2:00pm	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1018483793	Alejandra Aguilar albañil				Secretaría Distrital de Gobierno DGDG	Contratista	3143679841	Alejandra.aguilar@gobiernobogota.gov.co	
X	1023889457	Gina Carolay Corrales Jiménez				Alcaldía de San Cristóbal	Profesional oficina de mujer y género	3046224322	ginna.corrales@gmail.com	
X	1013658577	Julieth Bermúdez Silva				Alcaldía local de Bosa	Formuladora proyectos mujeres	3006400471	Edith.bermudez@gobiernobogota.gov.co	
X	1024513174	Mónica Alejandra Bernal				Alcaldía Local San Cristóbal	Referenta Mujer Y Género	3204133407	alejandra.bernal@gobiernobogota.gov.co	
X	52853810	Ángela Falla				Gerencia de Mujer y Género IDPAC	referente de política publica	3103202827	afalla@participacionbogota.gov.co	
X	51771398	Lilian Yolanda López Rodríguez				Alcaldía local de Engativá	Referenta	3107702294	lilian.lopez@gobiernobogota.gov.co	
X	53123323	Ivone Paola Lara Rocha				SDMUJER-DTDYP	Contratista	3222607794	ilara@sdmujer.gov.co	
X	1026557848	Laura Andrea Daza Ocampo				Secretaría Distrital de Gobierno	profesional	3175541363	laura.daza@gobiernobogota.gov.co	
X	51966510	María Mercedes Maluche Chacon				Alcaldía Local de Kennedy	Punto Focal Mujer y Genero	3142626710	maria.maluche@gobiernobogota.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 15 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
FECHA:	Septiembre 22 de 2022	LUGAR:	Plataforma Virtual Teams
HORARIO:	2:00pm	AREA SDMujer A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X		Marcela Enciso Gaitán	X			SDMj / DTDYP	Directora		genciso@sdmujer.gov.co	
X	53106551	Camila Salazar López	X			SDMj / DTDYP	Contratista	3014259303	csalazar@sdmujer.gov.co	