 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 1 de 3

<b>DEPENDENCIA:</b>	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
<b>PROCESO:</b>	Territorialización de la PPMYEG			
<b>TIPO DE REUNION:</b>	Externa			
<b>FECHA DE REUNIÓN:</b>	29	04	2022	<b>HORA:</b> 9:00am

**ACTA No.**

<b>OBJETIVO:</b>	Desarrollar la primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización, según lo establecido en el Decreto 527 de 2014
<b>PARTICIPANTES:</b>	Se anexa listado de asistencia de la reunión
<b>ORDEN DEL DÍA</b>	
1. Verificación del quorum	
2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo, Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer	
3. Presentación Mesa de Trabajo de Territorialización – Decreto 527 de 2014	
4. Balance Plan de Acción de la Mesa de Territorialización, año 2021	
5. Propuesta Plan de Acción Mesa de Territorialización 2022	
6. Esquema de acompañamiento técnico para 2022	
7. Presentación Estrategia Cuidado Local	
8. Varios	

**COMPROMISOS**

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA

Siendo las 9:06 a.m. se dio inicio a la primera sesión ordinaria Mesa de Territorialización 2022, con la bienvenida por parte de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación de la Secretaría distrital de la Mujer.

**1. Verificación del quorum:**

En primer momento se efectúa la revisión de quorum, contando con la participación de y en orden de



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 2 de 3

presentación:

- Secretaría Distrital de Gobierno: Manuel Calderón, Director para la Gestión del Desarrollo Local  
Laura Daza y María Fernanda Ávila.
- Instituto Distrital de Participación -IDPAC Sofía Ayala, Gerencia de Mujer y Género
- Secretaría Distrital de la Mujer Lisa Gómez Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades para las Mujeres y Marcela Enciso Gaitán, Dirección de Territorialización de Derechos y Participación.
- Representantes de las Alcaldías Locales de:
  - Santa Fe
  - San Cristóbal
  - Tunjuelito
  - Usaquén
  - Kennedy
  - Engativá
  - Barrios Unidos
  - Teusaquillo
  - Los Mártires
  - Antonio Nariño
  - Puente Aranda
  - La Candelaria
  - Rafael Uribe Uribe
  - Ciudad Bolívar
  - Sumapaz
  - Bosa
  - Usme
  - Suba

Contando con la asistencia de 18 Alcaldías Locales y representantes de 3 entidades de nivel Distrital se cuenta con el quorum necesario para desarrollar la sesión ordinaria de la mesa, por lo que se procede a dar continuidad al orden del día propuesto.

## **2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo, Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer**

La Subsecretaria agradece la asistencia y reconoce la tardanza en sesionar la Mesa por razones en la ocupación de agendas, pero resalta la importancia del abordaje de agenda local sobre los derechos de las mujeres respecto de los recursos en las alcaldías locales.

Por otra parte, menciona los cambios internos en la SDMujer respecto a nueva Directora de Territorialización de Derechos y Participación, quien tiene el objetivo de fortalecer los procesos que se vienen llevando a cabo por la Dirección, así como generar articulación interinstitucional para identificar y hacer seguimiento al cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo Distrital.

Finalmente, comenta que este año se prioriza participación, política de las mujeres y las dificultades que se estén presentando para movilizar barreras que impidan el acceso de las mujeres a diferentes ámbitos de la vida en los escenarios locales y distritales.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 3 de 3

### 3. Presentación Mesa de Trabajo de Territorialización – Decreto 527 de 2014

Se realiza contexto y recordación sobre la dinámica de la Mesa, dado que se han presentado cambios en las profesionales a cargo de temas de mujer y género en las alcaldías locales, indicando que La Mesa de Trabajo de Territorialización es una instancia que hace parte de la Comisión intersectorial de mujeres, presentando su objetivo e integrantes.





#### 4. Balance Plan de Acción de la Mesa de Territorialización, año 2021.

En el marco del seguimiento al Plan de Acción se presenta también el desarrollo de las sesiones ordinarias realizadas en el año 2021, contando con el siguiente balance:

	1ra sesión	2da sesión	3ra sesión
	Abril 27	Agosto 31	Diciembre 2
<b>Alcaldías Locales</b>	19	18	19
<b>Entidades del nivel Distrital</b>	4	4	3

En cuanto a las actividades del Plan de Acción, las cuales se establecen según las funciones de la instancia (Decreto 527 de 2014) a las 6 funciones del Decreto, corresponden 5 metas y 10 actividades, desarrolladas en su totalidad entre los meses de abril y diciembre de 2021, con el siguiente balance:

	FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	META	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO ANUAL
1	Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Desarrollar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local. Ejemplos: Mesas técnicas	Se desarrollaron mesas técnicas con los 20 FDL
			Ejecutar proyectos de inversión local con recursos específicos para la inclusión de los enfoques de la PPMYG	37 proyectos de inversión específicos para las mujeres
			Desarrollar acciones en los proyectos de inversión local que transversalicen los enfoques de la PPMYG	153 proyectos con acciones de transversalización 37 específicos / 116 generales
2	Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Construir e implementar un Plan de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Orientar a las alcaldías locales en la construcción de los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género.	cumplido en el seguimiento a agosto
			Construir e implementar los Planes locales de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	20 Planes construidos y radicados en la SDMujer



			Hacer seguimiento a la implementación de los Planes Locales de Transversalización de la PPMYEG.	Matriz con seguimiento a la implementación de los PLT construida por la SDMujer
3	Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres, de género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.	Hacer un reporte semestral por cada FDL con la información del avance de la incorporación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL.	Hacer un reporte semestral del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	20 reportes semestrales entregados
4	Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.	Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL.	Consolidar un reporte anual que dé cuenta del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	reporte anual, corte 31 de diciembre 2021
5	Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.	Desarrollar acciones para fortalecer la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local (Fase 2 Presupuestos participativos)	Desarrollo de acciones establecidas los lineamientos para la la participación de las mujeres en los procesos de planeación local	1. Desarrollo comisión de mujeres en cada localidad. 2. Presentación de información de proyectos de inversión a las mujeres en cada sesión de COLMYG y/o CLM
6	Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos	Implementar un proceso de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos sensibles al género.	Desarrollar el proceso de sensibilización con los servidores y servidoras públicas del ámbito local en presupuestos sensibles al género, los enfoques de la PPMYEG	Se desarrollaron 101 jornadas de sensibilización con los 20 FDL

Finalmente, se resaltan los principales logros alcanzados durante el año 2021:

- De los 100 proyectos en los que nos propusimos transversalizar los enfoques de la PPMYEG lo logramos en 153 proyectos de los 20 Planes de Desarrollo Local.
- Realizamos de manera mensual una mesa de trabajo con referentes locales de mujer y género.



- Realizamos mesa de trabajo asincrónica con las 20 Alcaldías Locales para la asistencia técnica en trazador presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.
- Desarrollamos proceso de articulación entre SDMujer, SDG y SDP para la asistencia técnica a las Alcaldías Locales y el seguimiento a los proyectos de inversión.
- Desarrollamos articulación con Secretaría Distrital de Planeación para los procesos de asistencia técnica y capacitación con FDL.

### 5. Propuesta Plan de Acción Mesa de Territorialización 2022

El plan de acción 2022, cuenta con las mismas funciones establecidas en el Decreto 527 de 2014, se construyó con la participación de las referentes o puntos focales de las alcaldías locales, referentes Casas de Igualdad y Profesionales apoyo a la Gestión local de la SDMUJER durante las tres Mesas de trabajo adelantadas durante esta vigencia, también han acompañado el proceso Secretaría Distrital de Planeación y Secretaría Distrital de Gobierno en donde se discutieron las actividades y sus correspondientes indicadores para el 2022. Se socializó la estructura del Plan local de Transversalización de la Igualdad de Género 2022

	FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	META	ACTIVIDADES	INDICADOR
1	Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Desarrollar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local. Ejemplo: Mesas técnicas	Número de mesas técnicas desarrolladas con cada FDL
			Actualizar los proyectos de inversión local para la incorporación de los enfoques de la PPMYG	Número de proyectos específicos para mujeres en el PDL actualizados Número de proyectos de inversión transversalizados en el PDL
2	Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Construir e implementar un Plan Local de Transversalización de la Igualdad de Género en cada localidad.	Construir e implementar los Planes locales de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Plan construido e implementado por cada FDL
			Hacer seguimiento a la implementación de los Planes Locales de Transversalización de la igualdad de género	Mecanismo de seguimiento actualizado



3	Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres, de género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.		Desarrollar 1 espacio de trabajo mensual para hacer seguimiento al avance de la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en proyectos de inversión	Espacio realizado y matriz de seguimiento diligenciada
4	Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.	Hacer seguimiento a la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión local	Presentar un reporte semestral del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	Reportes enviados por los FDL
			Consolidar un reporte anual que de cuenta del avance de la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión del PDL	Reporte anual consolidado por la SDMujer
5	Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.	Implementar una estrategia que permita brindar información a las mujeres para promover su participación en las diferentes etapas de la planeación local	Brindar de manera continua a las mujeres información sobre los proyectos de inversión del PDL y acciones a desarrollar sobre Fase 2 Presupuestos participativos a través de los COLMYG y/o CLM	Sesiones del COLMYG y/o CLM donde se presente información
6	Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos	Desarrollar un proceso de sensibilización con los servidores y servidoras públicas del ámbito local según lo acordado en el PLT de cada localidad.	Sesiones desarrolladas con cada FDL	Sesiones desarrolladas

Frente a los Planes Locales de Transversalización (PLT), se propone que el acuerdo sea el mismo al que se llegó el año pasado, donde cada Alcaldía Local debe radicar ante la SDMUJER el PLT de su localidad con los componentes que se expusieron en detalle en el siguiente punto de la reunión.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 8 de 3

Respecto al proceso de sensibilización con los servidores y servidoras públicas del ámbito local se indica que se organizará con el acompañamiento de la profesional de Apoyo a la gestión local, con la oferta que tiene para capacitación y sensibilización la SDMUJER en articulación con SDP.

A continuación, se presentó la **Propuesta de estructura del Plan Local de Transversalización de la Igualdad de Género 2022**. Se informó que sigue manteniendo los mismos componentes de la vigencia 2021, solo varía la magnitud dependiendo de la concertación de cada localidad, esperando que se logre por lo menos la misma cantidad de proyectos transversalizados en el año 2021

RESOLUCION 492/15	ACTIVIDAD CONCERTADA		
Componente	Descripción de la actividad	Magnitud	Indicador
Misional	Incorporar los enfoques de la PPMYEG en proyectos de inversión del PDL	153	Proyectos de inversión que incorporan los enfoques de la PPMYEG
Institucional	Realizar sensibilizaciones sobre PPMYEG a equipos de personal de planta y contratistas de la Alcaldía Local	101	Sensibilizaciones realizadas

Se indicó que la magnitud señalada en este cuadro corresponde a las metas alcanzadas en el 2021. El objetivo es mantener o superar esa meta para la vigencia 2022.


Así entonces, se propuso como fecha de radicación del PLT la segunda semana de mayo por oficio ante la SDMUJER, a nombre de Marcela Enciso Gaitán, Directora de Territorialización de Derechos y Participación, como se hizo el año pasado. Desde el equipo de Apoyo a la Gestión Local se tiene una propuesta de documento borrador de radicación, este tendría la información de identificación de los proyectos a transversalizar y las sensibilizaciones a efectuar.

Se abrió una ronda de intervenciones para recibir observaciones e inquietudes sobre la propuesta de Plan de Acción y PLT:

Al respecto, Leidy Quijano de Alcaldía Local de Tunjuelito consulta: “además de las actividades de sensibilizaciones en temas de género que se recibe desde Secretaría de Gobierno ¿serían las mismas? La profesional de la SDMUJER indicó que deben ser concertadas o coordinadas desde el PLT es decir, desde Secretaría Distrital de la Mujer y así armonizar con Gobierno para que puedan contarse en el cumplimiento de la meta.

Por su parte, Blancarlis de la Alcaldía Local de Suba, consulta si hay un número preestablecido de sensibilizaciones, se respondió que no lo hay, sin embargo, se sugirió mantener como mínimo las realizadas



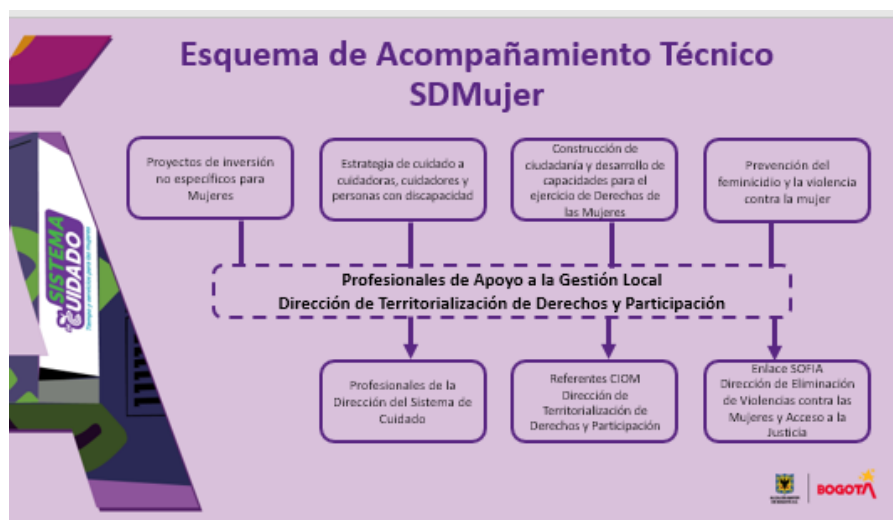
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 9 de 3

el año pasado, depende de cada localidad articular las temáticas con Secretaría de Planeación o Gobierno, optimizando los tiempos de las y los profesionales de las alcaldías.

Sin otra intervención, la profesional de la SDMUJER Camila Salazar López pregunta si hay alguna objeción para la aprobación del Plan de Acción y PLT, nadie lo objeta y de esta manera las y los integrantes de la Mesa de Territorialización dan por aprobada la propuesta de Plan de acción de la Mesa de Trabajo de Territorialización para el año 2022.


#### 6. Esquema de acompañamiento técnico para 2022.

Se plantea el acompañamiento técnico a las Alcaldías locales para la transversalización de los enfoques de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género en la inversión local realizado por la SDMUJER, liderado por las profesionales de Apoyo a la Gestión local de la Dirección de Territorialización y Derecho a la Participación.



Se recordó que para los temas y tareas referidos a cada concepto de gasto del sector Mujer, el acompañamiento seguirá siendo liderado por las profesionales de Apoyo a la gestión local en dupla con las profesionales de la SDMUJER encargadas para cada localidad, así: **Estrategia de Cuidado a Cuidadoras** con profesionales del Sistema Distrital de Cuidado; **Construcción de Ciudadanía y Desarrollo de Capacidades** con referente de Casas de Igualdad de Oportunidades y **Prevención de Feminicidio y violencia contra la mujer** en dupla con Enlace SOFIA quien tiene a cargo la secretaría técnica del Consejo Local de Seguridad para las mujeres que preside Alcalde o Alcaldesa de cada localidad, instancia que cuenta con el Plan local de seguridad para las mujeres (PLSM).

Así entonces, se indicó que de manera interna, la SDMUJER, está armonizando los dos planes liderados por la SDMUJER (PLSM y PLT) en las localidades, identificando actividades para vincular en los proyectos de inversión, que no fueron contempladas en las iniciativas ciudadanas, y que pueden contribuir a la garantía

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 10 de 3

de derechos de las mujeres, se aclaró que si bien no todo el plan se materializa a través del presupuesto de algunos proyectos, porque también tienen responsabilidad otros sectores de la Administración distrital, desde este escenario de transversalización se podrán incluir algunas actividades que contribuyan con la prevención de feminicidios y violencias contra las mujeres en cada una de las localidades.

Flor Alba de Ciudad Bolívar, resalta que es importante tener presente este lineamiento para fortalecer las acciones de prevención del Feminicidio y violencia contra la mujer.


Liliana Yolanda de Engativá, resalta el esquema de acompañamiento para la articulación con los PLSM y manifiesta la voluntad desde Alcaldía de Engativá para la implementación de acciones articuladas con SDMujer.

Camila Salazar López, de la SDMujer, recoge lo expuesto y refiere que es importante resaltar que las profesionales de Apoyo a la gestión local junto con la Enlace SOFIA han mantenido una articulación constante para el desarrollo de actividades en relación al acompañamiento a las Alcaldías Locales para la implementación de los PLT y los PLSM, entendiendo que este último instrumento es el resultado de los CLSM, que es presidido por las Alcaldesas o Alcaldes Locales. Frente a la formulación de los proyectos se resalta que cada localidad tiene necesidades diferentes por lo cual la asistencia técnica es muy situada y cuenta con un equipo territorial para aterrizar a cada contexto las tareas de formulación en clave de género. En este punto es importante identificar las acciones de mejora para que la comunicación sea cada vez más fluida y se potencie el trabajo de las dos entidades, no en todas las alcaldías ha sido fácil generar esa articulación, y la idea es seguir afianzando este acompañamiento de la mejor manera.

Se retomó el tema del Esquema de acompañamiento técnico, explicando los elementos que componen a la Caja de herramientas que apoya el ejercicio de asistencia técnica.

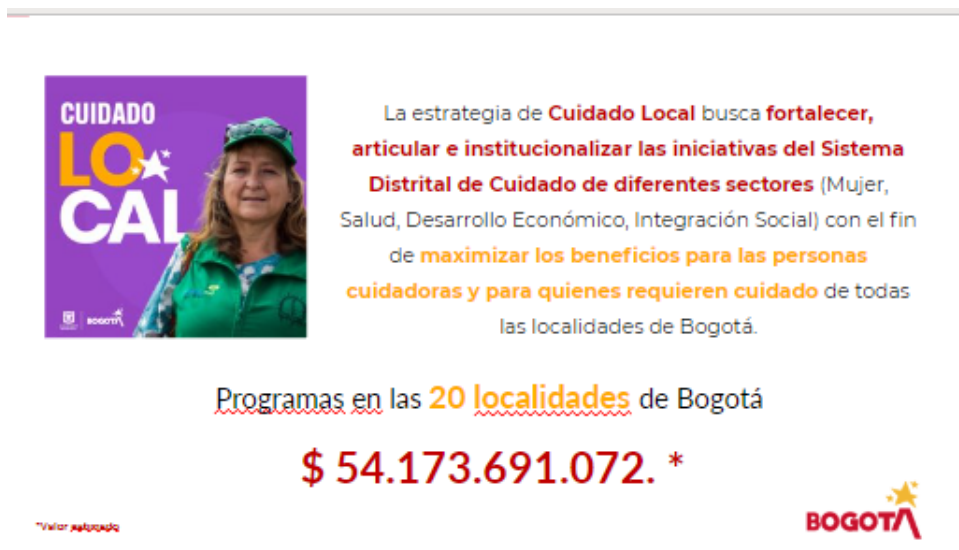
- ❖ Cursos virtuales e información diagnóstica y estadística de la situación de las mujeres en Bogotá en el OMEG: <http://omeg.sdmujer.gov.co/index.php/home>
- ❖ Agendas Locales de las Mujeres.
- ❖ Criterios de Viabilidad Sector Mujeres.
- ❖ Equipos de profesionales en territorio.
- ❖ Acompañamiento técnico mediante mesas técnicas de trabajo y revisión documental.

A continuación, interviene la Directora de Territorialización, Marcela Enciso, quien informa que hace poco hace parte de este equipo y reconoce la importancia de la articulación intersectorial con las Alcaldías Locales para llevar a cabo la territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), ya que permite direccionar la inversión para las necesidades identificadas que permita garantizar los derechos de las mujeres. Por último, agradece la participación en este espacio distrital.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 11 de 3

## 7. Presentación Estrategia Cuidado Local.

Manuel Augusto Calderón Ramírez, Director para la Gestión del Desarrollo Local, hace un encuadre general de la importancia estratégica. Este es un modelo que se construye de manera conjunta y coordinada entre SDG y SDMUJER., con base en el Plan de Desarrollo Distrital. El Cuidado Local quiere fortalecer la dimensión territorial del SIDICU con base en las especificidades locales, los proyectos, los recursos y las capacidades locales. Este es un ejercicio que se ha recogido en la misma lógica que han implementado las Alcaldías en las dos vigencias anteriores. Haciendo revisión de este ejercicio de implementación identificaron que se tenían muchas acciones en salud, participación, bienestar arte cultura y patrimonio y reactivación económica trabajando de manera independiente y la propuesta es poder articular todos estos esfuerzos.



La estrategia de **Cuidado Local** busca **fortalecer, articular e institucionalizar las iniciativas del Sistema Distrital de Cuidado de diferentes sectores** (Mujer, Salud, Desarrollo Económico, Integración Social) con el fin de **maximizar los beneficios para las personas cuidadoras y para quienes requieren cuidado** de todas las localidades de Bogotá.

Programas en las **20 localidades** de Bogotá


**\$ 54.173.691.072. \***

Valor estimado

**BOGOTÁ**

Se quieren posicionar dos temas:

- Estrategia de verificación permanente que permita el seguimiento y monitoreo permanente con base en el diseño del Sistema Distrital del Cuidado, donde se cuente con la línea técnica de la SDMUJER, verificando logros y ajustes que se deban realizar para alcanzar los objetivos. Teniendo como resultado una evaluación del impacto de este tipo de Sistemas.
- Complementar el ciclo de política. En SDG se tiene la oportunidad de fortalecer las dimensiones de planeación y contratación de los diferentes componentes del sistema y se plantea la importancia de fortalecer de manera paralela el componente participativo y de incidencia de las comunidades, los grupos organizados de mujeres, jóvenes y demás personas para que no sean sólo agentes receptores de las acciones sino que tengan la posibilidad de incidir y proponer un esquema de trabajo que refuerce el ejercicio de seguimiento de esta estrategia de Cuidado Local en temas de formulación y

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 12 de 3

ejecución de los proyectos de inversión local.

El equipo de la SDG explicó que la estrategia de Cuidado Local busca fortalecer, articular e institucionalizar las iniciativas del Sistema Distrital de Cuidado de diferentes sectores (Mujer, Salud, Desarrollo Económico, Integración Social) con el fin de maximizar los beneficios para las personas cuidadoras y para quienes requieren cuidado de todas las localidades de Bogotá. La estrategia de Cuidado local vinculará programas en las 20 localidades de Bogotá por un valor de \$ 54.173.691.072. (valor estimado).

Teniendo en cuenta la priorización de metas de la cada Alcaldía local para esta vigencia, cada localidad tendrá 1, 2, 3 o 4 de los ejes temáticos en mención. Desde la SDMUJER y SDG se hará la asistencia técnica.



**Cuidado Local** es un trabajo en conjunto entre la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Gobierno y se fundamenta en **4 ejes temáticos**:

Eje Temático	Descripción	Valor Estimado
<b>Respiro a las y los cuidadores</b>	Iniciativas "en dupla" que tienen actividades tanto para las/los cuidadores como también, para los sujetos del cuidado.	\$ 7.707.826.000 *
<b>Tropa de la Mujer Local-Influenciadoras</b>	Visitas casa a casa que buscan dar a conocer la oferta institucional y hacer campañas de prevención de violencias basadas en género.	\$ 22.799.361.072*
<b>Reducción de Pobreza de Tiempo y Cambio Cultural</b>	Iniciativas que promuevan actividades de redistribución y reconocimiento de los trabajos del cuidado con un gran componente de transferencia metodológica a las Alcaldías Locales.	\$ 5.062.101.000*
<b>Generación de ingresos para las/los cuidadores</b>	Programas que promuevan el desarrollo y/o fortalecimiento de la autonomía económica de las personas cuidadoras relacionado con desarrollo económico y generación de ingresos.	\$ 18.604.403.000*

\*Valores parciales



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 13 de 3

#### Ejes Estructurales

- La estrategia de **Cuidado Local** promueve el **trabajo coordinado con diferentes sectores** en pro de producir resultados integrales para las/los cuidadores de todo Bogotá.

	Meta	Saldo Disponible	Ejes Temáticos
	Vincular personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en actividades alternativas de salud física y mental	\$ 14.288.583.000	1,2
	Vincular personas a las acciones desarrolladas desde los dispositivos de base comunitaria en respuesta al consumo de SPA		
	Formar personas en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual	\$ 11.621.498.072	2
	Revitalizar MiPymes y/o emprendimientos potencializados dentro de las aglomeraciones económicas que fomentan el empleo y/o nuevas actividades económicas.	\$ 18.604.403.000	3,4
	Vincular mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado	\$ 9.659.207.000	1,2,3




Localidad	Saldo Disponible
Kennedy	\$ 8.616.923.000,00
Ciudad Bolívar	\$ 7.943.661.000,00
Suba	\$ 5.571.630.000,00
Bosa	\$ 5.468.460.000,00
Rafael Uribe Uribe	\$ 3.681.000.000,00
San Cristóbal	\$ 3.524.870.000,00
Usme	\$ 3.277.850.000,00
Engativá	\$ 2.400.125.000,00
Tunjuelito	\$ 1.795.412.000,00
Barrios Unidos	\$ 1.753.162.000,00
Sumapaz	\$ 1.415.000.000,00
Fontibón	\$ 1.380.135.000,00
Santa Fe	\$ 1.376.897.000,00
Los Mártires	\$ 1.111.054.000,00
Puente Aranda	\$ 1.047.040.000,00
Chapinero	\$ 1.013.699.000,00
Usaquén	\$ 957.210.072,00
Antonio Nariño	\$ 822.400.000,00
Teusaquillo	\$ 669.795.000,00
La Candelaria	\$ 347.368.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 54.173.691.072,00</b>

El 74% de la estrategia **Cuidado Local**, está concentrada en **8 localidades**

La estrategia de **Cuidado Local** incluye metas en **87 proyectos de inversión** en las **20 localidades** de Bogotá

\*Valores estimados




 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	<b>Código: GD-FO-32</b>
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	<b>Fecha de Emisión: 04/04/2022</b>
		<b>Página 14 de 3</b>

## **8. Varios.**


Sin otro particular, se da por terminada la sesión de la primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización, a las 11:00 am, agradeciendo la participación y compromiso de cada entidad y recordando la disposición de la SDMujer para el apoyo que se requiera.

Link de la reunión en la plataforma Teams: <https://acortar.link/31UPg1>

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>		Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		Fecha de Emisión: 04/04/2022
			Página 15 de 3

<b>REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
<b>FECHA:</b>	Abril 29 de 2022	<b>LUGAR:</b>	Plataforma Virtual Teams
<b>HORARIO:</b>	9:00am	<b>AREA SDMujer A CARGO:</b>	DTDYP


DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	51771398	Lilian Yolanda López Rodríguez	X			Alcaldía local de Engativá	Referenta casa de la mujer-respiro	3107702294	lilian.lopez@gobiernobogota.gov.co	
X	41582089	Flor Alba López Benavides	X			FDL Ciudad Bolívar Área de Participación	Punto focal de Mujer y Género	3142563383	flor.lopez@gobiernobogota.gov.co	
X	52953158	Lilaura Guzmán Marín	X			Alcaldía local de Puente Aranda	Ref Mujer y género	3003078303	Lilaura.Guzmán@gobiernobogota.gov.co	
X	1018438731	María Fernanda Guarín Romero	X			Alcaldía Local Antonio Nariño	Enlace Mujer y Género	3003664306	Maria.guarin@gobiernobogota.gov.co	
X	80037975	Manuel Calderón Ramírez		X		Secretaría Distrital de Gobierno	Director para la Gestión del Desarrollo Local	3114820292	manuel.calderon@gobiernobogota.gov.co	
X	1085336829	María Paula Vallejo	X			Alcaldía local de barrios unidos	Referente de género	3213837049	mariap.vallejo@gobiernobogota.gov.co	
X	1033722190	Karen Sanguino	X			Alcaldía Local De Kennedy	Profesional De Formulación Sector Mujeres	3504561100	karen.sanguino@gobiernobogota.gov.co	
X	1006425660	Daniela Jiménez Sánchez	X			Alcaldía Local de Usaquén	Referente de Mujer y Género	3168565182	daniela.jimenez@gobiernobogota.gov.co	
X	1018509220	Daniela Ortiz Barbosa	X			Alcaldía local de Puente Aranda	Profesional de planeación	3193981549	Daniela.ortiz@gobiernobogota.gov.co	

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 16 de 3

<b>REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
<b>FECHA:</b>	Abril 29 de 2022	<b>LUGAR:</b>	Plataforma Virtual Teams
<b>HORARIO:</b>	9:00am	<b>AREA SDMujer A CARGO:</b>	DTDYP


DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1063481921	Blancarlis Guillén Villalobos	X			Fondo de Desarrollo Local de Suba	Punto Focal de Género	3144939768	blancarlis.guillen@gobiernobogota.gov.co	
X	1017183650	Susana Londoño Rodríguez	X			Alcaldía Local de Engativá	Coordinadora Participación y enfoques poblacionales	3012622443	Susalodri23@gmail.com	
X	1022945913	Leydi Yohanna Muñoz Garcia	X			Alcaldía Local Usme	Referente de mujer y género	3102849284	leydi.munoz@gobiernobogota.gov.co	
X	1010185467	Angélica Johanna Llanos Forero	X			Alcaldía Local de Santa Fe	Profesional de planeación	3006711589	Angelica.llanos@gobiernobogota.gov.co	
X	43978910	Yessica Herrera	X			SDMujer	Profesional de apoyo a la gestión local	3012998155	yherrera@sdmujer.gov.co	
X	37013312	María Cecilia Vallejo	X			FDL Los Mártires - Planeación	Contratista	3206925823	maria.rosero@gobiernobogota.gov.co	
X	1144077318	Katherine Bolaño	X			SDMujer - SIDICU suba	Coordinadora manzana de cuidado	3158415492	kbolano@sdmujer.gov.co	
X	22590865	Kelly De Los Reyes Fortich	X			Alcaldía Local de Bosa	Referente Mujer y Género	3208383444	kelly.fortich@gobiernobogota.gov.co	
X	1128396293	Cindy Borerro Velasquez	X			Dirección del Cuidado SDMujer	Gestora Territorial	3015080526	Cborrero@sdmujer.gov.co	



 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 17 de 3


<b>REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
<b>FECHA:</b>	Abril 29 de 2022	<b>LUGAR:</b>	Plataforma Virtual Teams
<b>HORARIO:</b>	9:00am	<b>AREA SDMujer A CARGO:</b>	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1023881004	Diana Esperanza Tovar Rodríguez	X			SDMujer SIDICU	Coordinadora Manzana de Cuidado de San Cristóbal	3214582912	dtovar@sdmujer.gov.co	
X	1014198241	Lina María Salazar Pinzón	X			SDMujer	Coordinadora Zonal Occidente	3102594349	lmsalazar@sdmujer.gov.co	
X	1022979841	Jessica Lizeth Ochoa Quintero	X			SDMujer Sistema del Cuidado	Constratista	31921267334	jlochoa@sdmujer.gov.co	
X	1032465832	Paola Andrea Giraldo Gantiva	X			Alcaldía Local de Puente Aranda	Profesional-planeación	3192504284	gantivaandrea@hotmail.com	
X	1032413689	Jeison Camacho Téllez		X		Alcaldia Local de Fontibón	Referente de mujer y género	3157972715	Jeison.camacho@gobier nobogota.gov.co	
X	1032490895	Marienn Alejandra Ballén Gómez	X			SDMUJER	Coordinadora de manzana Usaquén	3112542476	aballen@sdmujer.gov.co	
X	1010206761	Cindy Álvarez	X			FDLT Teusaquillo	Referente de mujer y género	3173499921	cindy.alvarez@gobierno bogota.gov.co	
X	52964235	Lina María Guillen Duran	X			Secretaria De La Mujer/ Sistema Del Cuidado/ Rafael Uribe Uribe	Coordinadora De Manzana Rafael Uribe Uribe	3219510737	lguillen@sdmujer.gov.co	

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 18 de 3


<b>REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
<b>FECHA:</b>	Abril 29 de 2022	<b>LUGAR:</b>	Plataforma Teams
<b>HORARIO:</b>	9:00am	<b>AREA SDMujer A CARGO:</b>	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52807858	Lisa Gómez Camargo	X			SDMujer / SFCYO	Subsecretaria	3105522455	lcgomez@sdmujer.gov.co	
X	1020778135	Lizeth Carolina Quiroga Cubillos	X			SDmujer	Contratista	3017484204	lcquiroga@sdmujer.gov.co	<i>Lizeth C Quiroga C</i>
X	52363861	Martha Janneth Lizarazo Díaz	X			Secretaría Distrital de la Mujer - DTDyP	Profesional de Gestión Local	3114607831	mlizarazo@sdmujer.gov.co	<i>Martha Janneth Lizarazo</i>
X	52988415	Diana Yamile Sánchez Castro	X			ALCB	Coordinadora Participación	3144877093	dianaya.sanchez@gobiernobogota.gov.co	
X	52195468	Nury Lizette Chaves Gachancipá	X			SDmujer	Profesional de Gestión Local	3183849344	nchaves@sdmujer.gov.co	<i>Nury Lizette Chaves</i>
X	1013593466	Adriana Posada Beltrán	X			FDL Santa Fe - Participación	Referente local de asuntos de mujer y equidad de género	3057683492	apposadab@gmail.com	
X	1010239208	Sofia Moreno	X			FDL Barrios Unidos Planeación	Apoyo profesional	3124350913	Sofia.moreno@gobiernobogota.gov.co	
X	1032377458	Diana Carolina Hernández Arias	X			FDL San Cristóbal Planeación /Mujer y Género	Contratista	3135622364	diana.hernandez@gobiernobogota.gov.co	
X	1024513174	Mónica Bernal	X			FDL San Cristóbal Mujer y género	Referente	3204133407	Alejandra.bernal@gobiernobogota.gov.co	
X	52031166	Marcela Enciso Gaitán	X			SDMujer / DTDYP	Directora	3163248833	genciso@sdmujer.gov.co	

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 19 de 3

<b>REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
<b>FECHA:</b>	Abril 29 de 2022	<b>LUGAR:</b>	Plataforma Teams
<b>HORARIO:</b>	9:00am	<b>AREA SDMujer A CARGO:</b>	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1032462817	Lorena Pacheco	X			Alcaldía Local de la Candelaria	Referente Mujer y Género	3194330608	lorenapacheco.leon@gmail.com	
X	1010221253	Carolina Barreto	X			Alcaldía local RUU - Participación	Profesional	3132901457	Andrea.barreto@gobierno bogota.gov.co	
X	53097642	Carolina Giraldo	X			Alcaldía local de Fontibón	Líder planeación	3162546851	diana.giraldo@gobiernobogota.gov.co	
X	1033759343	Hilda Alexandra Moreno Murcia	X			Alcaldía local de Los Mártires	Profesional de participación	3003147765	hilda.moreno@gobiernobogota.gov.co	
X	53159735	Lady Quijano Numpaque	X			Alcaldía local de Tunjuelito	Referente de mujer y genero	3125790900	lady.quijano@gobiernobogota.gov.co	
X	1010182081	Ángela María Moncada Aguirre	X			SDMujer	Gestión Local	3014704889	amoncada@sdmujer.gov.co	Ángela María Moncada A.
X	52312234	Marcela López	X			SD mujer	Apoyo a la gestión local	3103119721	cmlopez@sdmujer.gov.co	
X	1110174525	Viviana Lozano Ducuara	X			Alcaldía Local de Chapinero	Referente de Mujer y Género	3143490393	Viviana.lozano@gobierno bogota.gov.co	
X	52837143	Elizabeth Quiñones Dajomes	X			SDMujer/DTDYP	Contratista	3002832926	equinonez@sdmujer.gov.co	
X	40341225	Fernanda Carolina Cubides Suescún	X			Secretaria Distrital de la Mujer DTDYP	Contratista apoyo a gestión local	3118397792	fcubides@sdmujer.gov.co	

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 20 de 3

<b>REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>		<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Primera sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo de Territorialización 2022 – Decreto 527 de 2014
<b>FECHA:</b>	Abril 29 de 2022	<b>LUGAR:</b>	Plataforma Virtual Teams
<b>HORARIO:</b>	9:00am	<b>AREA SDMujer A CARGO:</b>	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	79968612	Andrés Fernando Agudelo Aguilar		X		Secretaría Distrital de Planeación	Director de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local	3385000	aagudelo@sdp.gov.co	
X	53106551	Camila Salazar López	X			SDMj / DTDYP	Contratista	3014259303	csalazar@sdmujer.gov.co	
X	53123323	Ivone Paola Lara Rocha	X			SDMj / DTDYP	Contratista	3222607794	ilara@sdmujer.gov.co	
X	52500441	Liliana Gómez Pulido	X			SDMujer / DTDYP	Contratista	3004302112	lygomez@sdmujer.gov.co	
X	53004529	Ligea Daza H	X			SDMujer / DTDYP	Contratista	3144533571	ndaza@sdmujer.gov.co	