Rendición de Cuentas 2022

Las mujeres cuentan en sus diferencias y diversidad

15 de noviembre de 2022









Rendición de Cuentas

Las mujeres cuentan en sus diferencias y diversidad





Prevención y atención a mujeres víctimas de violencias

ATENCIÓN

13.844

De violencias contra las mujeres

copiados a la Agencia Mujer* (76%

Incidentes analizados

en urgencia-emergencia

a través de la Móvil Mujer

Muieres atendidas v 95% de efectividad



a través de Duplas psicosociales y Duplas psico-jurídicas

Mujeres atendidas



Muieres

Mujeres atendidas

respectivamente



víctimas de violencia que acuden a los servicios de salud



en riesgo de feminicidio, en seguimiento en el marco del SAAT Casas refugio

4 tradicional. 1 intermedia, 1 rural

469 mujeres y **4** personas a cargo



acogidas en Casa Refugio*

Servidores/as



Sensibilizada/os en el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias

Participaron en actividades locales sobre el derecho a una vida libre de violencias



direccionados SDM)

Mujeres atendidas







Prevención y atención a mujeres víctimas de violencias



Mantener el incremento de la efectividad de la Línea Púrpura Distrital (95%)



Revisar, adecuar y consolidar el esquema de atención de la Estrategia en Hospitales en el marco de las 4 subredes de salud



Consolidar la respuesta de atención en emergencia de la SDMujer en el NUSE 123, a través de la Agencia MUJ.



Fortalecer capacidades de agentes públicos y privados (Transporte público) en prevención y atención de violencias contra las mujeres



Garantizar la operación y sostenibilidad de 6 Casas Refugio (4 modalidad tradicional, 1 modalidad rural y 1 modalidad intermedia).



20 consejos locales de seguridad para las mujeres acompañan y desarrollan estrategias comunitarias de prevención de violencias contra las mujeres









20 Puntos de atención

7 Casas de justicia Ruta Integral 9 Casas de justicia 4 Unidades de Reacción Inmediata URI* *(3 iniciaron en octubre) CAPIV y CAIVAS

8.906
Mujeres con atención jurídica



Casas de Justicia con ruta Integral Casas de Justicia URI Puente Aranda 24/7

844
Nuevas representaciones



A mujeres victimas de violencia (61% administrativos, 34% penales y 5% familia)

Acompañamiento psicología forense

RUTA DE ACCESO A LA JUSTICIA COORDINADA E INTEGRAL:

7 Casas de justicia con ruta integral articuladas con 3 URI (Ciudad Bolívar, Kennedy, Bosa)



atención integral. - psicojurídica

Mujeres con acompañamiento
Psicosocial

Casas de Justicia con ruta Integral URI Puente Aranda 24/7 CAPIV

3.906 Seguimientos Psicosociales

Casas de Justicia con ruta Integral URI Puente Aranda 24/7 CAPIV













8.592 mujeres atendidas con servicios de orientaciones y asesorías socio jurídicas



Atención psico jurídica a mujeres víctimas de violencia en 5 URI.



Atención con ruta integral en **7 Casas de Justicia**



Representación jurídica gratuita para 700 casos nuevos asignados por Comité de Enlaces









Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM

RTALECIMIENTO





Y orientaciones Socio jurídicas

orientaciones

Organizaciones sociales

Y acompañamientos psicosociales

Organizaciones con incentivos caracterizadas

10.425 Niñas y niños



En empoderamiento y prevención de violencias



en procesos de empoderamiento

jornadas 🛍

Territoriales "Mujer contigo en tu barrio"



TRANSVERSALIZACIÓN

25.656.961.000 20 Fondos Locales

Presupuesto de los FDL con transversalización de enfoque de género*









Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM



10.400 orientaciones y acompañamientos psicosociales y 12.900 orientaciones y asesorías socio jurídicas para mujeres y jovenes en las 20 localidades



Fortalecer los procesos organizativos de las mujeres en las localidades a través de la asistencia técnica a **30 organizaciones** de mujeres



Fortalecer las acciones de prevención y trasnformación cultural con niñas, Niños y adolecsentes a través de la estrategia Tejiendo mundos de igualdad



Presupuestos participativos e iniciativas ciudadanas con acopañamiento y seguimiento de la SDMujer en las 20 localidades



Aumentar y consolidar las Jornadas territoriales "CIOM a tu barrio y tu vereda" en las 20 localidades









Principales (1) logros 2022 Participación y representación de las mujeres

En procesos de promoción de la paridad en Instancias locales







En ciclos de formación de la Escuela Lidera Par









En asistencia técnica para presupuesto participativo sensible al género (60 Instancias)



Mesa Distrital Multipartidaria









Participación y representación de las mujeres



Incorporar la paridad como valor de Bogotá, en instancias de participación local y distrital.



Formar 1.200 mujeres a través de la Escuela Política.



Promoción de bancadas de edilesas, consolidación de las conformadas **y primer encuentro Distrital.**



Posicionamiento de las **agendas locales** de las mujeres en los proyectos de **presupuestos participativos**.



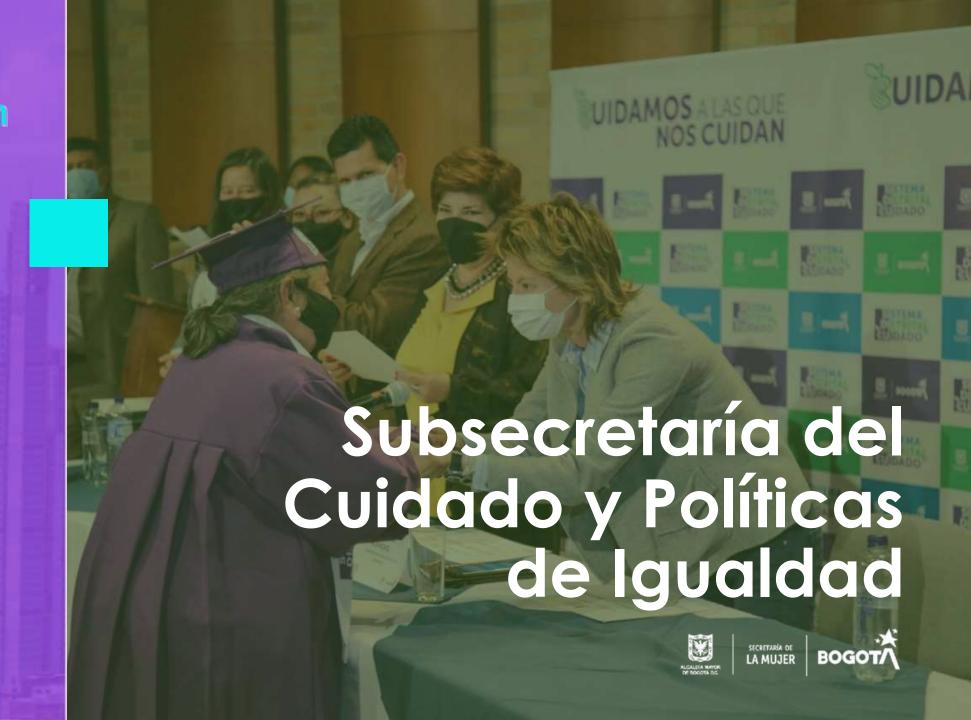






Rendición de Cuentas

Las mujeres cuentan en sus diferencias y diversidad









FORMAS DE OPERACIÓN



A diciembre de 2022







En operación urbana y rural





mujeres

con formación complementaria (TIC, inglés y herramientas en el reconocimiento de su trabajo del cuidado) y certificación de saberes

.485 personas

recibieron orientación psico jurídica

hogares

recibieron relevos de cuidado casa a casa i



personas

participantes en los talleres de cambio cultural



















inauguradas para llegar a 20 en total en la vigencia



Operación de 2 Buses del Cuidado (rural y urbano)



Graduación de 3.600 mujeres cuidadoras en formación complementaria (TIC, inglés y herramientas en el reconocimiento de su trabajo del cuidado) y certificación de saberes



Llegar a 4.000 personas con los talleres de cambio cultural



Elaboración del **Proyecto de Acuerdo** del Sistema de
Cuidado











<centros de
inclusión
digital/>



6.814 Nujeres

Formadas en los Centros de Inclusión Digital (CID)



Móvi



A partir del mes de octubre contamos con un aula itinerante llegando a zonas apartadas





Con Centros de Inclusión Digital presenciales amigables que mejoran la experiencia pedagógica y 20 localidades con modalidad virtual





Ceremonias de graduación para el reconocimiento de las mujeres









<centros de inclusión digital/>



Difusión de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género para la promoción de los derechos de las mujeres en los Centros de Inclusión Digital



Dar sostenibilidad a los procesos de formación de los Centros de Inclusión Digital Ilegando a 7.000 mujeres nuevas











EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD



3.427 mujeres orientadas y 10.052 atenciones



a través de la ruta de divulgación de la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad

organizaciones y



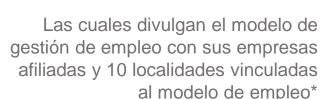
Beneficiarias del Programa "Vecinas Trabajemos Juntas"

Alianzas con empresas

Que han permitido la identificación y divulgación de más de (3.282) puestos de trabajo y opciones de generación de ingresos para las mujeres*

Marketplace |

Para mayor visibilidad de los emprendimientos del programa "Vecinas Trabajemos Juntas" Alianzas con cámaras sectoriales y gremios



informe consolidado

Para el I semestre 2022, frente al cumplimiento de las medidas contenidas en el Decreto 332 y sensibilización a 54 Entidades Distritales y 74 empresas









ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y **EMPLEABILIDAD**



Implementar el modelo de atención para el empleo y la generación de ingresos de las personas cuidadoras en





Atender y fortalecer a **14.000** mujeres, priorizando cuidadoras, en capacidades socioemocionales para el empleo y emprendimiento, complementando así la oferta programática de SDDE



contenidos digitales desarrollo capacidades socioemocionales, proyecto de vida y generación de ingresos para personas cuidadoras







Principales logros 2022 Acciones Afirmativas

Empoderamiento a niñas, adolescentes y jóvenes Impacto: 421 NNAJ

8 semilleros de empoderamiento.

29 jornadas significativas.

349 personas certificadas curso "Observo, Identifico y Protejo" para la prevención de Violencias basadas en género de NNA

Capacidades
psicoemocionales
Impacto: 1125 mujeres

13 escuelas de educación emocional72 espacios respiroConvenio de cooperación internacional con OEI



7 Recorridos por la dignidad menstrual.
5 Jornadas de Dignidad Menstrual, entrega de kits a mujeres en sus diferencias y diversidad.
Fortalecimiento equipos SDIS, SDMUJER, IDIPRON.



Priorizados: Gestión Pública; Gobierno; Cultura, Recreación y Deporte; Educación y Hábitat.









Principales 10gros 2022 Acciones Afirmativas



- Trabajo social:1.807 mujeres.5.173 atenciones.
- Psicosocial:633 mujeres.1.957 atenciones.
- Jurídica:974 mujeres.3.392 atenciones.
- 27 recorridos mensuales



- 327 mujeres beneficiadas Pruebas SABER 11.
- 12 jornadas de preparación SABER 11.
- > 137 mujeres acompañadas formación SENA (3 cursos inglés – 1 curso Habilidades digitales)
- 45 mujeres en educación flexible Casa de todas
- **120 mujeres** participantes en las Ferias de educación superior (junio -22).



Transformación Cultural Impacto: 1299 mujeres

- Conmemoraciones: 1) Lesbianas y bisexuales, 2) negras afrocolombianas, 3) jóvenes, 4) ASP, 5) indígenas, 6) sordas, 7) cuidadoras de personas con discapacidad, 8) Palenqueras, 9) Mayores, 10) Campesinas y Rurales, 11) Adultas 12) Discapacidad y 13) Raizales
- Socialización caja de herramientas a equipo de comunicaciones.
- **2 jornadas** de sensibilización con equipos de atención a la ciudadanía.
- 59 Encuentros poblacionales con mujeres



43 Consejeras electas

del Consejo Consultivo de Mujeres

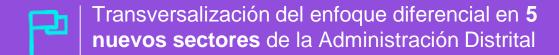


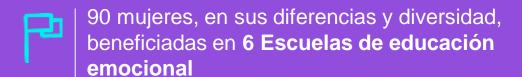






Principales retos 2023 Acciones Afirmativas





360 mujeres en sus diferencias y diversidad, beneficiadas en los encuentros de mujeres para el cuidado emocional denominados espacios respiro

190 niñas, adolescentes y mujeres jóvenes, de las comunidades priorizadas, beneficiadas en los semilleros de empoderamiento



480 mujeres (habitantes de calle, ASP, Migrantes, Discapacidad, Campesinas, Indígenas, Afrocolombianas) niñas, adolescentes y jóvenes impactadas con la estrategia de **cuidado menstrual.**



540 mujeres beneficiadas con la estrategia de **educación flexible** (ferias de educación superior, pruebas SABER, formación complementaria SENA, formación para mujeres indígenas)



Apoyar y articular **17 conmemoraciones** de las luchas y biografías de resistencia de mujeres que pertenecen a sectores poblacionales históricamente excluidos.









Transversalización de Género

15 sectores

Vinculados a la Estrategia de Transversalización

Líder de la Implementación



Política Pública de Mujeres y Equidad de Género Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas

Socializaciones Socializaciones

De la PPMyEG (JAL-COLMYG-Sectores-SDM)

61 Logros



Acciones estratégicas para la transversalización de género



106 jornadas

Socialización de la PPASP (MEBOG-Casa de Todas-ACNUR-SDM-ASP)



75

Conceptos técnicos

Recomendaciones en el ciclo de formulación de políticas públicas distritales y reportes de políticas públicas distritales 25
Entidades priorizadas



Implementación de la primera fase del Sello En Igualdad

POT



160 artículos incorporan enfoques derechos de las mujeres, género y diferencial. *

100 Acciones género



Del Acuerdo Paz con seguimiento. Curso Paz Territorial. Participación territorios PDET y escenarios paz.









Transversalización de Género



Entregar galardones en Igualdad, violeta, plata o bronce, a las entidades distritales e insignias a empresas privadas e implementación de la segunda fase del sello con nuevas entidades del Distrito.



Acompañamiento técnico en la marcación en el trazador presupuestal de igualdad y equidad de género, en los sectores de la administración distrital



Dar continuidad en la Implementación de 7 de los 8 derechos priorizados en la PPMYEG.



Transversalización del enfoque de género en las políticas que conforman el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en articulación con la resolución 2210 del 2021



Implementación y seguimiento de la PPMYEG y PPASP y los productos de políticas públicas distritales en los que la SDMujer es responsable.



Diseño de herramientas metodológicas para la transversalización del enfoque de género en la formulación de proyectos, planes y políticas públicas













Análisis y divulgación

- Visualizador en el OMEG de la Línea Base Política Pública de Mujeres y Equidad de Género
- Resultados levantamiento Línea Base Sistema de Cuidado
- Investigación sobre situación de personas que hacen ASP en curso
- Evaluación de Impacto Línea Púrpura y Hospitales en curso



Diseño y publicación

- Caja de herramientas para procesos de investigación y análisis de información , desde enfoques de género y diferencial
- Diseño del Sistema de Información de Cuidado y del Sistema de Información Misional de la entidad en curso



Investigaciones y estudios producidos

Línea Base Sistema de Cuidado

Diagnósticos de derechos de las mujeres en sus diversidades

Análisis de ciudad. En Bogotá, las mujeres en cargos directivos superan la paridad por segundo año consecutivo

¿Y el cuidado comunitario? Diagnóstico sobre el trabajo de cuidado no remunerado en el ámbito comunitario de Bogotá

Diagnóstico de Ciudad Línea Base de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género









Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG



Fortalecer y operar el Sistema de Información de Cuidado.



Socialización de los resultados de la línea base de la Política Pública de las Mujeres y Equidad de Género; esto a nivel interno, Distrital y regional.



Dar sostenibilidad al funcionamiento y operación del Sistema de Información SIMISIONAL 2.0



Análisis, producción y disponibilidad de **2 estudios** que den cuenta de la situación de derechos de las mujeres en la ciudad con enfoque de género y diferencial.









Rendición de Cuentas

Las mujeres cuentan en sus diferencias y diversidad













Corte: 10 de noviembre 2022



Presupuesto total: \$123.793 millones

-Inversión: \$98.278 millones

-Funcionamiento: \$25.515 millones

Ejecución presupuesto total*

•\$ 113.291 – 91,52% Comprometido

•\$ 75.906 - 61,32% Girado



Hemos suscrito contratos para la adquisición de bienes y servicios mediante las modalidades de contratación vigentes:

Licitación pública	5
-Unidades Móviles y campaña contra el machis	smo
Concurso de méritos abierto	4
-Evaluaciones de impacto de la línea púrpura y	/ estrategia
hospitales.	
Contratación directa (con ofertas)	34
Selección abreviada menor cuantía	3
- Encuestas automáticas para el análisis de los	s servicios
ofertados por la SD Mujer.	
Selección abreviada subasta inversa	3
Mínima cuantía	18
Contratación directa	
-Alrededor del 83% son misionales	
Selección abreviada - acuerdo marco	7
Convenios con organismo Internacionales	2
Donaciones	
TOTAL	

10

Fortalecimiento Institucional - Subsecretaría de Gestión Corporativa Austeridad en el gasto

Corte: I semestre 2021 – I semestre 2022



Ahorramos 29 m3 equivalentes a \$ 4,1 millones

Disminuimos 10.267 fotocopias (-79%)

Disminuimos 128 galones (-9.4%)

Ahorramos \$17.3 millones (-64%)



Telefonía móvil, fija e internet

(+14%) por entrada de nuevas CIOM: Antonio Nariño, Teusaquillo y San Cristóbal.

<u>Energía</u>

(+6%) por el incremento de las actividades presenciales.

Trimestralmente se publican estos datos en la página web de la entidad.









10

Fortalecimiento Institucional - Subsecretaría de Gestión Corporativa Estados financieros

\$

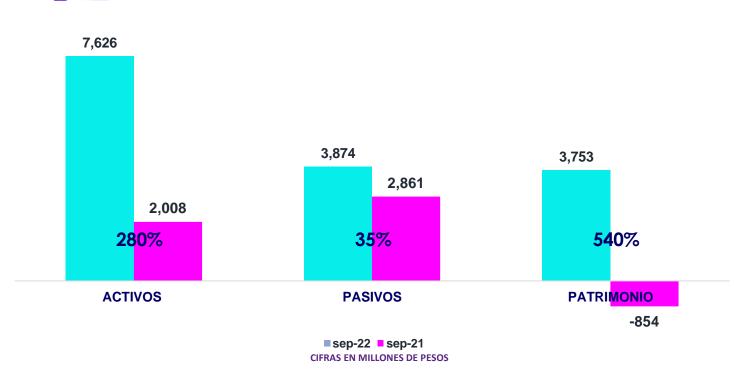
Situación Financiera septiembre 2022 - 2021

Activos

Adquisición de equipos tecnológicos y licencias. Convenios con entidades internacionales

Pasivos

Beneficios a empleados a corto y a mediano plazo



Patrimonio

Por adquisición de activos a partir de este año estamos reflejando patrimonio positivo. Se mantuvieron los gastos de mantenimiento y se aumentó el gasto social.









Gestión Documental 2022 – corte 31 octubre 2022

Nuestros archivos nuestra historia.



100%

85%



Vamos 68.5 ML de 80

De transferencia documental primaria al Archivos Central de la Entidad 150 ML

De intervención archivística (clasificación, organización, foliación) Implementación del SIC
Plan de Conservación

Documental:

sensibilización buenas prácticas de conservación. Monitoreo de condiciones ambientales

Plan de Preservación Digital a Largo Plazo: Monitoreo de la infraestructura tecnológica. Actualización, Capacitación y/o Sensibilización e Implementación de los Instrumentos Archivísticos y del Gestor Documental :

5 de 6 instrumentos: Plan Institucional de Archivos – PINAR, Manual de archivo, Reglamento de archivo, SIC documental y preservación digital









Gestión del Talento Humano



Se realizó la formulación del Plan Estratégico de Talento Humano y sus planes anexos, el cual a la fecha presenta un 80% de avance en su ejecución.



El día 23 de junio se suscribió el Acuerdo Laboral 2022, como resultado de la negociación sindical en la que se acordaron 77 de las 89 solicitudes presentadas por los Sindicatos.



Fortalecimiento en la implementación de la modalidad de teletrabajo. La Entidad tiene como meta para el 2022, según el Pacto por el Teletrabajo Distrital con Enfoque Diferencial, 8 teletrabajadoras y a la fecha se cuenta con 16 servidoras y servidores autorizados en esta modalidad.



Formulación e implementación de la estrategia cuidar, cuidarse y sentirse bien, para prevenir y mitigar el riesgo psicosocial, mejorar el clima laboral y solucionar problemáticas por presuntos hechos de acoso laboral en la Entidad. En el marco de esta estrategia han participado servidoras, servidores y contratistas, contando con un promedio de 184 participantes por actividad y con un 83% de satisfacción.













Impulsar una alta ejecución presupuestal de inversión en el primer semestre.



Implementación y cumplimiento de los 77 puntos del Acuerdo Laboral 2022 suscrito con las Organizaciones Sindicales.



Fortalecer la interoperabilidad sistemas administrativos y financieros de la Entidad.



Fortalecer la Implementación y el desarrollo de las acciones enmarcadas en la estrategia cuidar, cuidarse y sentirse bien.



Índice de Desarrollo Institucional: Mantener la opinión "Limpia" de los estados financieros de la entidad.



Continuar con la ampliación de cobertura y fortalecimiento de las modalidades de trabajo flexible en la entidad, como teletrabajo, trabajo en casa, horarios flexibles, entre otras.



Aprobación de las Tablas de Retención Documental ante el Archivo de Bogotá.









Rendición de Cuentas

Las mujeres cuentan en sus diferencias y diversidad





Fortalecimiento Institucional - Oficina Asesora Jurídica



37 Acciones de Tutela: A través de las cuales se ha promovido que las autoridades judiciales se acerquen y apropien las competencias de la SDMujer y las garantías que pueden brindar a las mujeres.

6 Procesos en la jurisdicción contenciosa administrativa en los que se defienden los intereses de la SDMujer.



En las respuestas a informes y requerimientos de entes de control, de la ciudadanía y en el marco del control político se visibilizan las acciones y estrategias desarrolladas por la SDMujer orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres

- √ 378 respuestas a requerimientos
- √ 80 respuestas a proposiciones (control político)



Presentación de intervenciones

Ante la Corte Constitucional promoviendo la garantía en términos de progresividad de los derechos de las mujeres:

✓ 5 intervenciones sobre: i) semanas de cotización de las mujeres para alcanzar pensión. ii) servicio militar obligatorio para mujeres. iii)Intervención voluntaria del embarazo. iv) visitas íntimas de mujeres privadas de la libertad. y v)acciones de empleadora/es para garantizar un ambiente de trabajo libre de violencias basadas en género



Proyectos de ley, Acuerdos y decretos

A través de los conceptos de la SDMujer a iniciativas normativas se busca promover la inclusión de los enfoques de derechos de las mujeres de género y diferencial

√ 76 conceptos a proyectos de norma









Fortalecimiento Institucional - Oficina Asesora Jurídica



Prevención del Daño Antijurídico y Defensa Judicial

Promover una cultura de prevención del daño antijurídico y ejerciendo una efectiva defensa judicial en la jurisdicción contenciosa administrativa y en las acciones de tutela



Intervenciones Corte Constitucional

Presentar intervenciones ante la Corte Constitucional que promuevan la garantía en términos de progresividad de los derechos de las mujeres



Socialización y visibilización

Continuar visibilizando las acciones, proyectos y programas, a los entes de control, entidades distritales y ciudadanía en los informes requeridos, en respuestas a proposiciones, solicitudes y peticiones tramitadas



Proyectos de Ley, Acuerdo y Decreto

Mantener la incorporación de los enfoques diferencial, de género y de derechos de las mujeres en los conceptos a proyectos de acuerdo, de ley y de decreto











Fortalecimiento Institucional - Oficina Asesora de Planeación



Modelo Integrado de Planeación y Gestión

 Se incrementó del 97,2 a 98,1 el Índice Institucional de Gestión y Desempeño que mide el avance en la implementación del MIPG.



Implementación de acuerdos de desempeño para realizar seguimiento a los 11 proyectos de inversión, logrando una ejecución presupuestal del 97% a 10-NOV-2022.



Tecnologías de la información

- Se garantiza la continuidad de la prestación de los servicios, aplicativos de la entidad, sistemas de información, soporte y mantenimiento de la infraestructura tecnológica.
- Se implementaron herramientas de seguridad para mejorar la protección de datos de la entidad.
- Inicio implementación de la Arquitectura Empresarial de la SDMujer.



Implementación de los programas:

- · Ahorro y uso eficiente de agua y energía.
- · Política de cero papel.
- Política de compras públicas sostenibles.
- Programa de gestión integral de residuos solidos.



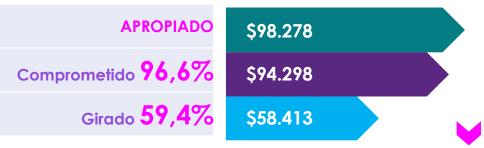






Fortalecimiento Institucional Oficina Asesora de Planeación





Recursos de Inversión por Proyecto	Apropiado vigente	% Ejecucion
7662. Fortalecimiento a la gestión institucional	11.591	96%
7668. Lev antamiento y análisis de información	6.995	98%
7671. Implementación de acciones afirmativas	5.013	98%
7672. Acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género	8.966	92%
7673. Desarrollo de capacidades para aumentar autonomía y empoderamiento	5.425	95%
7675. Implementación de la Estrategia de Territorialización - CIOM	11.609	96%
7676. Fortalecimiento a los liderazgos	1.788	97%
7718. Implementación del Sistema Distrital de Cuidado	9.603	96%
7734. Fortalecimiento a la implementación del Sistema SOFIA	29.229	98%
7738. Implementación de Políticas Públicas	2.884	98%
7739. Implementación estrategia de divulgación pedagógica	5.176	97%
TOTAL	98.278	97%











Fortalecimiento Institucional - Oficina Asesora de Planeación



Mantener y/o mejorar el resultado 2022 del Índice Institucional de Gestión y Desempeño (FURAG).



Fortalecer y consolidar los procesos de **seguimiento** que permitan generar información oportuna para la **toma de decisiones.**



Garantizar la correcta operación de los servicios, sistemas de información, aplicativos de la entidad e infraestructura tecnológica de la Secretaria.



Implementar el cambio en la documentación de los procedimientos bajo el esquema BPMN permitiendo tener una gestión eficaz por procesos.



Continuar con la implementación de la **Arquitectura Empresarial** y actualización del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información **(PETI)**



Iniciar registro para el registro de las **buenas prácticas** de la entidad









Fortalecimiento Institucional - Comunicaciones

Campañas de carácter (Informativo y pedagógico



Gestión precontractual de la campaña edu pedagógica "Un Machista Menos, un hombre más", que busca promover la transformación cultural en la población que habita

la capital, frente a la aceptación de la violencia en contra de la mujer.



13.350.588 personas fueron alcanzadas, con información de los servicios ofertados por la SDMujer y sobre los derechos de las mujeres a través de los diferentes medios de información, piezas comunicativas y eventos promovidos por la entidad.



<mark>956</mark> Notas de información



trabajo free press en medios de comunicación no institucionales

Publicaciones

de eventos y jornadas institucionales



29 Campañas

Desarrolladas (Día del trabajo doméstico, Día distrital de la lucha contra ataques con agente químico, Día en contra de la Trata de Personas, Visita Internacional El cuidado en América, entre otras)



3.922 Piezas gráficas

en medios y redes sociales institucionales

Diseñadas y publicadas para impulsar los derechos de las mujeres, cultura no sexista, y todos los servicios y actividades ofertados por la SDMujer.



331 Video

diseñados para impulsar los derechos de las mujeres, cultura no sexista, el Sistema de Cuidado (SIDICU) y todos los servicios y actividades ofertados por la secretaria











Fortalecimiento Institucional - Comunicaciones



Llegar a nuevas audiencias



Optimizar los canales de comunicación actuales, con nuevos contenidos, imágenes y experiencias.



Explorar nuevos canales para conectar de una manera más cercana y generar mayor confianza en nuestra audiencia.



Fortalecer la web y nuestras redes sociales con contenido valioso, dinámico, interactivo y de fácil comprensión.



Darle a la SDMujer una identidad única, a nivel visual y narrativo.



Resaltar temas como el Cuidado y la Prevención de las violencias contra las mujeres dentro de nuestras comunicaciones.



Crear nuevas dinámicas donde la SDMujer sea protagonista y generadora de cambios.









Rendición de Cuentas 2022

Las mujeres cuentan en sus diferencias y diversidad

GRACIAS







