

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL				
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$32,455	93.98	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$73,483	51.58		
02 Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$15,879	84.13	\$17,034	\$15,667	91.97	\$16,012	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$71,604	\$36,299	50.69		
7673 Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá	\$322	\$322	99.99	\$3,991	\$2,649	66.37	\$5,425	\$5,112	94.22	\$4,403	\$0	0.00	\$2,967	\$0	0.00	\$17,108	\$8,083	47.25		
1 Formar 26100 Mujeres En Sus Derechos A Través De Procesos De Desarrollo De Capacidades En El Uso Tic. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se han formado 6.039 mujeres en los Centros de Inclusión Digital, en los siguientes procesos de formación: a. Informática: Microsoft Word, Excel e Internet b. Herramientas TIC - Fotografía digital c. Herramientas TIC - Manejo de Adobe Photoshop) d. Habilidades Socioemocionales Moodle e. Educación Financiera Moodle f. Habilidades Socioemocionales - CID g. Habilidades digitales h. Introducción a los indicadores de género i. Construcción y aplicación de indicadores de género en ideas de proyecto j. Derechos de las mujeres y TIC k. Prevención de violencias digitales l. Claves para ingresar al mundo laboral m. Constructoras Tic para la Paz n. Manejo básico de herramientas Microsoft Office 2016 o. Manejo intermedio de herramientas Microsoft office Excel 2016 q. Inglés Básico Nivel 1 r. Diseñar páginas web HTML y Javascript Las facilitadoras realizan seguimiento y recolección de aprendizajes mediante instrumentos previamente diseñados, que favorecen la identificación de beneficios para las mujeres que participan del proceso.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	2.000.00	2.000.00	100.00	7.000.00	7.537.00	107.67	7.000.00	6.039.00	86.27	7.000.00			3.100.00			26.100.00	15,576.00	59.68
	Suma	Recursos	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$1,548	65.52	\$2,334	\$2,021	86.59	\$2,665	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,687	\$3,674	37.93
2 Diseñar 13 Contenidos Para El Desarrollo De Capacidades Socioemocionales, Técnicas Y Digitales De Las Mujeres, En Toda Su Diversidad <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se inició la ejecución del contrato y se realizan las primeras reuniones con la Universidad para la revisión del cronograma, contenidos y metodología inicial de concertación. Los 4 contenidos programados serán entregados en el último trimestre del año.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	2.00	2.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	3.00			0.00			13.00	6.00	46.15
	Suma	Recursos	\$120	\$120	100.00	\$260	\$260	100.00	\$280	\$280	100.00	\$243	\$0	0.00	\$0	\$0	\$0	\$903	\$660	73.14
3 Diseñar E Implementar 1 Estrategia Para El Desarrollo De Capacidades Sociomecionales Y Técnicas De Las Mujeres En Toda Su Diversidad Para Su Emprendimiento Y Empleabilidad. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se avanza en: - La orientación a través de la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres en 19 localidades mediante la participación de las mujeres en espacios de difusión. - Realización de sesiones virtuales de capacitación del Decreto 332 de 2020, asistencia técnica y acompañamiento a Alcaldías Locales. - Divulgación del programa Distrital Empleo Joven, Ruta de empleabilidad, Impulso al Empleo - Elaboración de la propuesta de un modelo de intervención de oferta de generación de ingresos para el 2023 en las manzanas del cuidado, segunda versión del flujograma para la identificación de perfiles de beneficiarias y oferta pertinente según el perfil en marco de este modelo de intervención.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.20	0.19	95.00	0.21	0.21	100.00	0.20	0.15	75.00	0.20			0.20			1.00	0.55	55.00
	Suma	Recursos	\$98	\$98	99.98	\$1,368	\$841	61.44	\$1,581	\$1,580	99.97	\$1,495	\$0	0.00	\$747	\$0	0.00	\$5,288	\$2,518	47.62
4 Diseñar E Implementar 1 Prueba Piloto Para Promover La Autonomía Económica De Las Mujeres Cuidadoras En El Marco De La Estrategia De Emprendimiento Y Empleabilidad De La Sdmujer <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se avanza en: - Se culmina el proceso de convocatoria y se seleccionan las 30 organizaciones que quedarán beneficiadas del programa de Vecinas, Trabajemos Juntas. - Identificación de 289 mujeres cuidadoras beneficiarias del programa, con las cuales se logró de manera participativa realizar los diagnósticos de necesidades de las organizaciones y la formulación de los planes de fortalecimiento organizativo. - En el ejercicio de diagnóstico se tiene un mapeo preliminar de las necesidades de la oferta, en cuanto a generación de ingresos de las organizaciones productivas beneficiarias del programa. - Se avanza en mapear la oferta de las organizaciones y en las sesiones de fortalecimiento empresarial y psicosociales. - Se estructuran los informes de línea base y diagnóstico de las organizaciones y en la formulación de los planes de inversión - Identificación de oportunidades de acceso a mercados y se gestiona para el mes de septiembre el primer encuentro empresarial con empresas contactadas para el programa. El haber establecido una alianza con las Naciones Unidas para la ejecución del primer programa de generación de ingresos para mujeres cuidadoras permitirá beneficiar a mujeres cuidadoras asociadas en organizaciones productivas, en lo siguiente: un proceso de fortalecimiento que cuenta con flexibilidad horaria para tener acceso a una mentoría personalizada estructurada por un pool de expertos para fortalecer sus capacidades empresariales en capacidades de acceso a mercados, capacidades organizativas, estructuración de estrategias de acceso a mercados y de formulación y presentación de proyectos para los fondos de desarrollo local o recursos de terceros.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.93	93.00	0.00			0.00			1.00	0.93	93.00
	Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1,230	\$1,230	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1,230	\$1,230	100.00
7675 Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá	\$4,611	\$4,430	96.08	\$14,884	\$13,231	88.89	\$11,609	\$10,555	90.92	\$11,609	\$0	0.00	\$11,784	\$0	0.00	\$54,496	\$28,216	51.78		
1 Vincular 20249 Mujeres A Procesos De Información, Sensibilización Y Campañas De Difusión De Sus Derechos Estado: Finalizada - No continúa	Tipo de anualización	Magnitud	12,000.00	12,019.00	100.16	8,230.00	9,122.00	110.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			20,249.00	21,141.00	104.41		
	Suma	Recursos	\$1,022	\$1,022	100.00	\$1,140	\$1,135	99.58	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	\$2,162	\$2,157	99.78	

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL				
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%														
2 Realizar 15277 Orientaciones Y Acompañamientos Psicosociales A Mujeres <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Para la vigencia 2022, se contrató a un equipo de apoyo para dinamizar el motor de atención de las CIOM con relación a este servicio, con el fin de optimizar y acelerar la respuesta por la alta demanda en algunas localidades. En este sentido, durante la vigencia se han realizado 1309 atenciones psicosociales a través de la operación del modelo de las CIOM. Se evidencia una alta demanda de este servicio, que se refleja en el aumento mensual de las atenciones y las agendas de las CIOM, motivo por el cual se realizó traslado presupuestal y como consecuencia, se replanteó la meta pasando de 1069 a 2223 orientaciones y acompañamientos psicosociales.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	6.420.00	6.460.00	100.62	5.030.00	5.142.00	102.23	2.223.00	1.309.00	58.88	1.069.00				383.00			15.277.00	12.911.00	84.51	
	Suma	Recursos	\$881	\$881	99.97	\$1,061	\$1,060	99.88	\$414	\$388	93.79	\$276	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$2,992	\$2,329	77.82		
3 Adelantar 1 Proceso De Asistencia Técnica Y Fortalecimiento A Procesos Organizativos De Mujeres <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): En lo corrido del año, se han caracterizado 133 organizaciones y 59 organizaciones seleccionadas por convocatoria de la OEI contratadas para realizar sus iniciativas; entre las cuales se encuentran las organizaciones de concertación ética y con víctimas de conflicto armado con contrato que cuentan con el 1er desembolso (realizado en jul) hasta agosto había 19 2do desembolsos y 2 con 3er desembolso para realizar iniciativas, de ellas 25 organizaciones ya terminaron actividades con corte a agosto, para septiembre se continuaron realizando los desembolsos programados a las organizaciones que aún faltan por terminar. Por otro lado, se encuentra el convenio con el IDPAC, que se espera suscribirlo en el último trimestre 2022.</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00				1.00					0.00	
	Recursos	\$33	\$9	27.05	\$1,200	\$1,200	100.00	\$865	\$335	38.70	\$256	\$0	0.00	\$701	\$0	0.00	\$3,054	\$1,544	50.54			
4 Realizar 15472 Orientaciones Y Asesorías Socio Jurídicas A Mujeres Víctimas De Violencias <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): La atención socio jurídica desde el nivel de orientación y asesoría en el marco de la implementación de la Estrategia de Justicia de Género de la entidad, permite avanzar en la garantía y restablecimiento de los derechos de las mujeres, brindándoles herramientas que les permiten acceder a la justicia de una manera informada. Total atenciones a la fecha durante la vigencia: 1434 atenciones. Desde mayo se evidencia una alta demanda del servicio, especialmente en las localidades de Kennedy, Puente Aranda y San Cristóbal, motivo por el cual se realizó un traslado presupuestal y se replanteó la meta en Julio, pasando de 776 a 2580 orientaciones y asesorías socio jurídicas.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	6.250.00	6.398.00	102.37	5.366.00	5.749.00	107.14	2.580.00	1.434.00	55.58	776.00				352.00			15.472.00	13.581.00	87.78	
	Suma	Recursos	\$993	\$943	94.92	\$1,059	\$1,054	99.55	\$404	\$372	92.17	\$329	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$3,145	\$2,369	75.33		
5 Apoyar La Implementación De 3 Estrategías Prioritarias Del Sector Mujeres <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A fin de continuar con la implementación de las 3 acciones afirmativas: plan de igualdad de oportunidades, ETMINN, y la Estrategia de Transversalización de los enfoques de la PPMYEG, se realizó en enero, la contratación del personal a cargo. Así las cosas, se destaca: Los talleres liderados por la ETMINN en el marco del día internacional de las Manos Rojas encaminadas a la prevención del reclutamiento forzado de NN: el Día de la Mujer y de la Niña en la Ciencia, el mes de la niñez, 28M, Afrolatina y de la Diáspora y día del trabajo no remunerado, día de la niñez y adolescencia indígena, así como, la Estrategia Juntos Por las Niñas en el marco del A. 792/2020 y los procesos en los colegios ante los casos de violencia sexual y otras VBG que se están presentando en Bogotá. Vinculando a 8810 NN durante el periodo. Por otro lado, se brindó asistencia técnica a 20 localidades, destacando la realización de la mesa territorial donde se aprobó el plan de acción para el 2022 con todas las alcaldías locales. Por último, las acciones afirmativas en el marco de plan de igualdad, resaltando, la asistencia y acompañamiento en el marco de PDET, en Sumapaz; así como, las actividades de bienestar que se promueven en las CIOM a fin de brindar espacios para el uso del tiempo para las mujeres y las conmemoraciones locales en el marco 8M, 28M, mes de la niñez y recreación, mes por la salud plena, mes contra ESCNNA, entre otros en el marco del derecho a una cultura libre de sexismo, así como, también las acciones en el marco del derecho a la participación con las acciones de fortalecimiento a org mujeres y COLMYG que busca brindar herramientas para mejorar su incidencia, resaltando el avance de concertación para la actualización normativa de estos espacios y el ajuste al documento después de los encuentros locales y distritales.</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00				3.00					0.00	
	Recursos	\$591	\$512	86.65	\$1,640	\$1,632	99.49	\$1,794	\$1,743	97.16	\$1,429	\$0	0.00	\$2,002	\$0	0.00	\$7,457	\$3,887	52.13			
6 Operar En Las 20 Localidades El Modelo De Atención: Casas De Igualdad De Oportunidades Para Las Mujeres <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A fin de continuar con la implementación de las 3 acciones afirmativas: plan de igualdad de oportunidades, ETMINN, y la Estrategia de Transversalización de los enfoques de la PPMYEG, se realizó en enero, la contratación del personal a cargo. Así las cosas, se destaca: Los talleres liderados por la ETMINN en el marco del día internacional de las Manos Rojas encaminadas a la prevención del reclutamiento forzado de NN: el Día de la Mujer y de la Niña en la Ciencia, el mes de la niñez, 28M, Afrolatina y de la Diáspora y día del trabajo no remunerado, día de la niñez y adolescencia indígena, así como, la Estrategia Juntos Por las Niñas en el marco del A. 792/2020 y los procesos en los colegios ante los casos de violencia sexual y otras VBG que se están presentando en Bogotá. Vinculando a 8810 NN durante el periodo. Por otro lado, se brindó asistencia técnica a 20 localidades, destacando la realización de la mesa territorial donde se aprobó el plan de acción para el 2022 con todas las alcaldías locales. Por último, las acciones afirmativas en el marco de plan de igualdad, resaltando, la asistencia y acompañamiento en el marco de PDET, en Sumapaz; así como, las actividades de bienestar que se promueven en las CIOM a fin de brindar espacios para el uso del tiempo para las mujeres y las conmemoraciones locales en el marco 8M, 28M, mes de la niñez y recreación, mes por la salud plena, mes contra ESCNNA, entre otros en el marco del derecho a una cultura libre de sexismo, así como, también las acciones en el marco del derecho a la participación con las acciones de fortalecimiento a org mujeres y COLMYG que busca brindar herramientas para mejorar su incidencia, resaltando el avance de concertación para la actualización normativa de estos espacios y el ajuste al documento después de los encuentros locales y distritales.</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00				20.00					0.00	
	Recursos	\$1,090	\$1,063	97.49	\$8,785	\$7,150	81.40	\$8,131	\$7,716	94.90	\$9,319	\$0	0.00	\$8,360	\$0	0.00	\$35,685	\$15,930	44.64			
05 Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres			\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$7,739	97.04	\$7,897	\$7,729	97.87	\$7,876	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,668	\$17,706	54.20		
7671 Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá			\$1,588	\$1,424	89.68	\$4,876	\$4,670	95.77	\$5,013	\$4,893	97.61	\$5,013	\$0	0.00	\$3,949	\$0	0.00	\$20,439	\$10,987	53.76		
1 Elaborar E Implementar 3 Lineamientos Con Enfoques De Derechos De Las Mujeres, De Género Y Diferencia <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se actualizó el procedimiento Asistencia técnica a los Sectores de la Administración Distrital y las localidades para la transversalización del enfoque diferencial y se priorizaron 5 sectores para su implementación, se definieron cronogramas, se avanzó en la implementación y se hizo seguimiento. Se priorizaron temas y adelantaron jornadas de intercambio de conocimientos para la asistencia técnica y se realizaron acciones de transversalización del enfoque diferencial con los sectores Educación, Mujeres, Planeación, Cultura, Recreación y Deporte, Gestión Pública, Gobierno, Hábitat y Salud. Se consolidó información sobre herramientas elaboradas y a elaborar (19 en total) y se definió cronograma de difusión, se avanzó en el diseño de 2 herramientas previstas para 2022 y revisión y ajuste de 3 elaboradas en 2021. Se avanzó en la difusión de 13 herramientas. Se consolidó información de servicios de la SDMUJER para identificar barreras de acceso, se conformó equipo</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.72	0.71	98.61	0.89	0.82	92.13	0.62	0.45	72.58	0.55				0.30			3.00	1.98	66.00	
	Suma	Recursos	\$238	\$209	88.05	\$780	\$776	99.40	\$897	\$892	99.44	\$971	\$0	0.00	\$638	\$0	0.00	\$3,524	\$1,877	53.26		

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL					
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%			
2 Implementar 3 Estrategias Con Enfoque Diferencial Para Mujeres En Su Diversidad Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se actualizó el procedimiento Asistencia técnica a los sectores de la Administración Distrital y las localidades para la transversalización del enfoque diferencial y se priorizaron 5 sectores para su implementación, se definieron cronogramas, se avanzó en la implementación y se hizo seguimiento. Se priorizaron temas y adelantaron jornadas de intercambio de conocimientos para la asistencia técnica y se realizaron acciones de transversalización del enfoque diferencial con los sectores Educación; Mujeres; Planeación; Cultura, Recreación y Deporte; Gestión Pública; Gobierno, Hábitat y Salud. Se consolidó información sobre herramientas elaboradas y a elaborar (19 en total) y se definió cronograma de difusión, se avanzó en el diseño de 2 herramientas previstas para 2022 y revisión y ajuste de 3 elaboradas en 2021. Se avanzó en la difusión de 13 herramientas. Se consolidó información de servicios de la SDMujer para identificar barreras de acceso, se conformó equipo para realizar grupos focales con ciudadanas, servidoras y servidores y se propuso cronograma de trabajo. Se formuló documento preliminar del Plan de Fortalecimiento. Se aprobó el manual operativo del lineamiento de corresponsabilidad. Se presentan avances en cuanto a la implementación del lineamiento en el CTPD, la subcomisión de género y pactos de corresponsabilidad.	Tipo de anualización	Magnitud	0.20	0.20	100.00	0.65	0.68	104.62	0.90	0.58	64.44	0.90				0.32			3.00	1.46	48.67		
	Suma	Recursos	\$175	\$152	86.68	\$946	\$849	89.71	\$990	\$970	97.95	\$804	\$0	0.00	\$302	\$0	0.00	\$3,218	\$0	0.00	\$3,218	\$1,971	61.25
3 Implementar 1 Estrategia Casa De Todas Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se dio continuidad a la operación de la Estrategia Casa de Todas con atención presencial y telefónica, brindando atención integral y acompañamiento a 2.294 mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, se realizaron 9.477 atenciones en el periodo desagregadas por área así: 4.731 intervenciones por trabajo social, 3.016 actuaciones jurídicas, 1.730 atenciones psicosociales, con el fin de contribuir a la garantía de los derechos, combatir la estigmatización y mejorar la calidad de vida de la población a través de una oferta institucional diferencial y especializada, producto de estas asesorías, se ha logrado la caracterización detallada de la población atendida, la sistematización de las acciones realizadas, informes mensuales del trabajo realizado, y la prestación de los servicios requeridos por la población en el marco de las competencias de la entidad. Se han realizado jornadas de salud que incluyen cuidado de salud sexual y reproductiva y socialización de la PPASP (7) y otros servicios de otras entidades en Casa de Todas y en territorios como Kennedy, Ciudad Bolívar, Fontibón, Tunjuelto, Engativá, Bosa y Barrios Unidos. Se ha articulado con otras estrategias, llevando a las mujeres espacios de cuidado psicoemocional (6), escuelas de educación emocional (2), espacios de cuidado menstrual (3), encuentros poblacionales (6), ferias de empleabilidad (2) y una feria de emprendimiento.	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.75	75.00	1.00				1.00						0.00	
	(* Constante)	Recursos	\$547	\$522	95.42	\$1,448	\$1,444	99.70	\$1,605	\$1,605	100.00	\$1,645	\$0	0.00	\$1,692	\$0	0.00	\$6,938	\$0	0.00	\$6,938	\$3,571	51.48
4 Implementar 1 Estrategia De Educación Flexible Con Enfoque Diferencial. Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre, se han formalizado las alianzas respectivas con el ICFES, BID, Google, ACNUR y la SED para la implementación de la Estrategia. Se realizó el proceso de registro y acompañamiento de las pruebas Saber 11° en el 2022. (327 mujeres) Se realizó la feria semestral de educación superior para mujeres diversas. (120 mujeres). Se abrieron cursos del SENA del nivel de inglés básico para 102 mujeres. Se registraron a 45 mujeres matriculadas en el semestre de Educación Flexible - Casa de Todas.	Tipo de anualización	Magnitud	0.05	0.05	100.00	0.25	0.25	100.00	0.30	0.23	76.67	0.30				0.10			1.00	0.53	53.00		
	Suma	Recursos	\$97	\$78	79.83	\$489	\$485	99.10	\$443	\$416	93.89	\$465	\$0	0.00	\$364	\$0	0.00	\$1,859	\$0	0.00	\$1,859	\$979	52.66
5 Implementar 1 Estrategia De Fortalecimiento De Capacidades Para El Ejercicio Del Derecho A La Participación De Las Mujeres Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se aprobó el procedimiento de fortalecimiento, se avanza en la revisión de los procedimientos conjuntamente con la Dirección de Territorialización y la implementación del registro y caracterización. El proceso electoral del CCM se encuentra en curso un nuevo proceso electoral para aquellas representaciones en las que no hubo inscripciones, se eligieron 43 de las 46 representaciones, solo está pendiente para el 6 de octubre el acto de reconocimiento.	Tipo de anualización	Magnitud	0.23	0.22	95.65	0.23	0.22	95.65	0.30	0.21	70.00	0.20				0.06			1.00	0.65	65.00		
	Suma	Recursos	\$100	\$84	84.05	\$411	\$396	96.25	\$300	\$234	77.91	\$305	\$0	0.00	\$244	\$0	0.00	\$1,360	\$0	0.00	\$1,360	\$713	52.46
6 Acompañar Técnicamente 4 Instancias De Participación Y Representación De Las Mujeres Para Fortalecer Sus Capacidades De Liderazgo Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se continúa el acompañamiento técnico a las cuatro instancias priorizadas: Consejo Consultivo de Mujeres, la Subcomisión de Género, el Consejo Territorial de Planeación Distrital CTPD y el Consejo de Bogotá.	Tipo de anualización	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	2.80	70.00	4.00				4.00						0.00	
	(* Constante)	Recursos	\$117	\$101	86.28	\$278	\$238	85.52	\$248	\$248	99.74	\$252	\$0	0.00	\$306	\$0	0.00	\$1,200	\$0	0.00	\$1,200	\$586	48.83
7 Diseñar E Implementar 4 Estrategias De Transformación De Imaginarios, Representaciones Y Estereotipos De Discriminación Con Enfoque Diferencial Y De Género, Dirigidas A La Ciudadanía Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): A 30 de septiembre se han realizado 7 encuentros diferenciales con participación de 67 mujeres en sus diversidades y diferencias. Se llevó a cabo la conmemoración de mujeres indígenas, sordas y cuidadoras de personas con discapacidad. Se apoyó la etapa de alistamiento de la conmemoración de mujeres palenqueras, adultas y mayores, raizales, campesinas y rurales, y Rom-gitanas. Se realizó la socialización con los equipos de atención a la Ciudadanía sobre como las mujeres desean ser atendidas partiendo de sus particularidades, se logró llegar a 13 de los 15 sectores de la administración distrital, así: Secretaria de la Mujer, Secretaria de Hacienda, Secretaria de Gobierno, Secretaria de Hábitat, Secretaria de Movilidad, Secretaria de Seguridad, Convivencia y Justicia, Secretaria de Planeación, Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte, Secretaria de Integración Social, Gestión Jurídica, Secretaria General- Alcaldía, Secretaria de Salud, Secretaria de Educación.	Tipo de anualización	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	0.81	81.00	1.00				1.00			4.00	1.81	45.25		
	Suma	Recursos	\$314	\$279	88.75	\$523	\$483	92.40	\$528	\$528	99.88	\$572	\$0	0.00	\$402	\$0	0.00	\$2,340	\$0	0.00	\$2,340	\$1,290	55.13
7738 Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaria de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá			\$863	\$814	94.29	\$3,098	\$3,068	99.04	\$2,884	\$2,836	98.33	\$2,863	\$0	0.00	\$2,521	\$0	0.00	\$12,230	\$0	0.00	\$12,230	\$6,718	54.94
1 Acompañar Técnicamente A 15 Sectores De La Administración Distrital En La Inclusión Del Enfoque De Género En Las Políticas, Planes, Programas Y Proyectos Así Como En Su Cultura Organizacional E Institucional Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se emitió un oficio conjunto para socializar a las entidades la marcación del TPIEG hasta el 14 de octubre. Se delimitaron criterios de elegibilidad para 25 entidades para la primera fase del SIGD. 8 talleres de socialización uso de la plataforma WEB.	Tipo de anualización	Magnitud	15.00	15.00	100.00	15.00	15.00	100.00	15.00	15.00	100.00	15.00				15.00						0.00	
	(* Constante)	Recursos	\$400	\$375	93.90	\$1,398	\$1,390	99.39	\$1,457	\$1,422	97.59	\$1,423	\$0	0.00	\$1,223	\$0	0.00	\$5,901	\$0	0.00	\$5,901	\$3,187	54.01

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%															
2 Acompañar Técnicamente 100 % De Requerimientos Y/O Conceptos Asociados A La Incorporación Del Enfoque De Género En Las Diferentes Fases De Las Políticas Públicas Y En Los Planes, Programas Y Proyectos De Los Sectores De La Administración Distrital.	Tipo de anualización	Magnitud	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	
	Suma	Recursos	\$254	\$252	99.14	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	\$0	\$254	\$252	99.14
Estado: Finalizada - No continua																				
3 Acompañar 100 % El Seguimiento De La Implementación De Los Productos En Las Políticas Públicas En Las Que La Secretaría Distrital De La Mujer Es Responsable.	Tipo de anualización	Magnitud	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	
	Suma	Recursos	\$64	\$52	81.22	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	\$0	\$64	\$52	81.23
Estado: Finalizada - No continua																				
4 Realizar Seguimiento De 2 Políticas Publicas Lideradas Por La Secretaría Distrital De La Mujer. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Asistencia tecnica para la concertación y seguimiento del PIOEG y ETG y consolidación de reportes. Se eleboraron documentos insumo de la PPMYEG para los COLMYG de Barrios Unidos, Chapinero, Engativa, santafe, Rafael Uribe Uribe, Tunjuelito, Fontibon, Teusaquillo, Bosa, San Cristobal, Candelaria, Kennedy, Martires, Antonio Nariño y Puente Aranda. Asi como para el CLOPS de Fontibon, santafe, Usaquen, Antonio Nariño y Ciudad Bolívar. Se elaboraron 4 fichas ciudadanas asociadas a las politicas que lidera la SD mujer.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00
	(*) Constante	Recursos	\$146	\$136	92.60	\$435	\$428	98.26	\$368	\$361	97.90	\$315	\$0	0.00	\$455	\$0	0.00	\$1,720	\$924	53.72
5 Acompañar 100 % La Incorporación Del Enfoque De Género Y La Implementación De 7 Derechos De La Ppmieg	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
	(*) Constante	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$630	\$623	98.88	\$619	\$613	99.15	\$594	\$0	0.00	\$623	\$0	0.00	\$2,466	\$1,236	50.14
6 Acompañar 100 % La Implementación De Las Políticas Públicas De Ppmieg Y Ppasp Así Como De Los Productos Que La Sdmujer Es Responsable <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): De enero a septiembre se realizaron 36 jornadas de socialización de la PPMYEG con las candidatas al proceso electoral del CCM y funcionarios y funcionarias de 6 sectores y entidades de la administración distrital, igualmente se desarrollaron 55 mesas de técnicas para el acompañamiento técnico a la implementación del a PPMYEG con sectores responsables de los productos. Se desarrollaron 10 mesas de trabajo con sectores que solicitaron ajustes a productos de la PPASP y se logró la actualización del plan de acción de la PPASP con la publicación oficial en el sitio web de la Secretaría de Planeación. De otro lado se realizaron 2 documentos de revisión para pre COMPES DC de las políticas de lucha contra la trata de personas y gestión integral de habitat y se brindó acompañamiento a la formulación de productos de 11 políticas públicas distritales.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
	(*) Constante	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$635	\$628	98.97	\$440	\$440	100.00	\$531	\$0	0.00	\$220	\$0	0.00	\$1,825	\$1,068	58.51
06 Sistema Distrital del Cuidado			\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$10,259	93.04	\$9,603	\$9,059	94.34	\$9,603	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$38,198	\$19,479	50.99
7718 Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá			\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$10,259	93.04	\$9,603	\$9,059	94.34	\$9,603	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$38,198	\$19,479	50.99
1 Diseñar 1 Documento De Lineamientos Técnicos Para La Formulación De Las Bases Del Sistema Distrital De Cuidado. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se cuenta con un tablero de información de usuarios intersectorial que permite identificar 20 variables que caracterizan a la población que es atendida a través del Sistema de Cuidado Distrital permitiendo establecer información de 76647 personas en lo corrido de la vigencia 2022</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.69	98.57	1.00	0.91	91.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00
	(*) Creciente	Recursos	\$54	\$53	98.33	\$1,480	\$1,199	81.00	\$388	\$349	89.81	\$314	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$2,290	\$1,601	69.90
2 Coordinar Y Articular 13 Secretarías Del Nivel Distrital Para La Implementación Del Sistema Distrital De Cuidado <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se articularon entidades del Sector Central (15) y el Sector Descentralizado Adscritas (6) a través de la Unidad Técnica de Apoyo en dos (2) sesiones, una ordinaria y otra extraordinaria, donde se coordinó y definió lo pertinente para la inauguración de la Manzana del Cuidado de Bosa y Campo Verde el 04 de octubre (ficha técnica con cartelera de servicios y minuto a minuto para el lanzamiento con recorrido y acto protocolario). Además, se socializó la información asociada con la puesta en marcha de las unidades móviles urbana y rural en el IV trimestre de 2022. Como logro, se destaca el seguimiento al Plan de Acción de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital del Cuidado, así como a los compromisos establecidos en la Unidad Técnica de Apoyo para brindar soporte técnico conceptual y preparar la información requerida en aras del cumplimiento de las funciones de la Comisión.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00
	(*) Constante	Recursos	\$61	\$61	100.00	\$167	\$158	95.15	\$283	\$262	92.52	\$249	\$0	0.00	\$120	\$0	0.00	\$880	\$481	54.71
3 Gestionar 1 Estrategia Para La Adecuación De Infraestructura De Manzanas De Cuidado. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Durante el mes de septiembre de 2022, se logró inaugurar la Manzana del Cuidado de Ciudad Bolívar, en el sector de los Mochuelos, gracias al liderazgo de la SDMujer y a la articulación intersectorial. Esta manzana representa la onceava que entró en operación en Bogotá y la segunda inaugurada en la localidad de Ciudad Bolívar. Así mismo, se lograron llevar a cabo las acciones de articulación intersectorial requeridas para la concertación y aprobación de la ficha técnica que establece los servicios ofertados por el distrito en beneficio de las personas cuidadoras de este importante sector de Bogotá. RESERVAS (a 30/09/2022): En el mes de enero se completaron las actividades relacionadas con la estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas del cuidado.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.24	96.00	0.26	0.20	76.92	0.25	0.25	100.00	0.25	0.25	100.00	0.44	44.00	
	Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,434	\$1,282	89.41	\$2,521	\$2,406	95.42	\$2,894	\$0	0.00	\$560	\$0	0.00	\$7,409	\$3,688	49.77
4 Diseñar E Implementar 1 Estrategia De Cuidado A Cuidadoras <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Con la implementación del proceso de formación de la Estrategia Cuidado a Cuidadoras, acumulado en la vigencia 2022 se han desarrollado 218 cursos de formación complementaria graduando a 3.418 mujeres en la "Aplicación de Herramientas de Información y Comunicación así como en manejo del Inglés Básico" - SENA, y en "Herramientas para Cuidadoras en el Reconocimiento de su Trabajo de Cuidado" - Aulá Virtual de la SDMujer. Las cuidadoras graduadas según localidad, es la siguiente: Ciudad Bolívar: 675; Antonio Nariño: 214; Bosa: 206; Kennedy: 238; Suba: 221; Tunjuelito: 164; Los Mártires: 190; Puente Aranda: 203; Usme: 170; Barrios Unidos: 122; Teusaquillo: 153; San Cristóbal: 157; Usaquén: 160; Chapinero: 132; Engativá: 120; Santa Fe: 90; Rafael Uribe Uribe: 92; La Candelaria: 69 y Fontibón: 42. De Homologación de Saberes, el acumulado de la vigencia 2022 asciende a 390 cuidadoras certificadas a</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.04	0.04	100.00	0.24	0.24	100.00	0.24	0.19	79.17	0.24	0.24	100.00	0.24	0.24	100.00	0.47	47.00	
	Suma	Recursos	\$29	\$21	72.11	\$5,887	\$5,846	99.31	\$2,610	\$2,513	96.28	\$1,819	\$0	0.00	\$1,054	\$0	0.00	\$11,400	\$8,380	73.51

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%													
5 Diseñar 1 Documento Para La Implementación De La Estrategia Pedagógica Para La Valoración, La Resignificación, El Reconocimiento Y La Redistribución Del Trabajo De Cuidado No Remunerado Que Realizan Las Mujeres En Bogotá. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Durante el mes de septiembre se realizaron las siguientes acciones para la promoción, difusión e implementación de los talleres virtuales de cambio cultural. A partir del formulario de inscripción a los servicios del Sistema Distrital de Cuidado alojado en la página web www.sistemadecuidado.gov.co administrado por la oficina asesora de comunicaciones de la SDMujer, el día 2 de septiembre se recibieron 28 solicitudes de información e interés por los talleres de cambio cultural. De acuerdo con ello, se estableció contacto telefónico con cada una de las personas relacionadas en la base de datos para presentarles los servicios de transformación cultural del SIDICU, e invitarles a la realización de los talleres virtuales. Tras confirmar su interés, en conjunto con la persona encargada de la plataforma moodle de la Dirección de gestión del conocimiento, se crearon y enviaron las credenciales de acceso a los talleres. Durante el mes de octubre se realizará el seguimiento a cada una de las personas a las que se les han creado cuentas para la realización de los mismos. Del mismo modo, desde el Grupo de cambio cultural se ha realizado un plan de difusión y uso de los talleres virtuales de cambio cultural, con el propósito de presentarlos y socializarlos en los diferentes espacios de gestión y participación ciudadana en los enlaces territoriales del equipo asisten. Se dio respuesta al derecho de petición 1-2022-009847 el cual centraba su solicitud en el acceso a los talleres virtuales.</small>	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	0.99	99.00	1.00				1.00				0.00	
	Recursos	\$23	\$20	88.54	\$275	\$268	97.43	\$434	\$401	92.38	\$475	\$0	0.00	\$80	\$0	0.00	\$1,286	\$689	53.57		
6 Implementar 1 Estrategia Para El Reconocimiento Y La Redistribución Del Trabajo De Cuidado No Remunerado Entre Hombres Y Mujeres. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): En lo que va corrido del año 2022, se han vinculado a los talleres de cambio cultural 4107 personas, vinculando a estas personas a los talleres "A cuidar se aprende", y "Cuidamos a las que nos cuidan", esta actividad ha tenido alcance a todas las manzanas del cuidado en las diferentes localidades de la ciudad.</small>	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	0.93	93.00	1.00				1.00				0.00	
	Recursos	\$6	\$5	88.50	\$1,378	\$1,132	82.14	\$620	\$489	78.96	\$560	\$0	0.00	\$1,346	\$0	0.00	\$3,910	\$1,627	41.60		
7 Gestionar La Implementación De 1 Estrategia De Unidades Móviles De Cuidado <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se cuenta con la aprobación del concepto técnico de viabilidad de las zonas (urbana y rural) donde serán ubicadas las unidades móviles y las carpas para la prestación de servicios a la población circundante.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.16	64.00	0.25				0.25					41.00
	Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$406	\$374	92.10	\$2,746	\$2,639	96.11	\$3,292	\$0	0.00	\$4,579	\$0	0.00	\$11,023	\$3,013	27.34	
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación			\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$40,386	93.12	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$85,730	50.10	
40 Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia			\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$40,386	93.12	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$85,730	50.10	
7672 Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá			\$1,761	\$1,755	99.69	\$5,665	\$5,463	96.42	\$8,966	\$7,774	86.70	\$8,988	\$0	0.00	\$8,044	\$0	0.00	\$33,424	\$14,992	44.85	
1 Realizar A 35000 Mujeres Orientaciones Y Asesorías Socio Jurídicas Tráves De Casas De Justicia Y Escenarios De Fiscalías (Capiv, Cavif Y Caivas) Y Sede. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se mantiene la presencia de la SDMujer con los servicios de atención sociojurídica especializada en todas las casas de justicia y escenarios de fiscalía. Se cuenta con el personal idóneo para la prestación del servicio. Se continúa prestando los servicios de manera presencial y virtual. Se logró fortalecer la atención en Centro de atención penal integral para víctimas (CAPIV), mediante la articulación de la atención con el acompañamiento psicosocial por parte de equipo de profesionales de la SDMujer.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	4,191.00	4,670.00	111.43	8,472.00	8,700.00	102.69	10,000.00	7,375.00	73.75	8,134.00				4,203.00					59.27
	Suma	Recursos	\$802	\$800	99.66	\$1,561	\$1,531	98.08	\$1,933	\$1,862	96.33	\$1,404	\$0	0.00	\$1,991	\$0	0.00	\$7,691	\$4,193	54.51	
2 Ejercer A 2770 Casos Nuevos Asignados Por Comité De Enlaces Representación Jurídica. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se logró la articulación con representantes de la Fiscalía General de la Nación para trabajar en conjunto planes de contingencia que ayuden a evitar vencimiento de términos para libertad de los agresores privados de la libertad. Se logra articulación con representantes del Ministerio público (Personería y Procuraduría) con el fin de aunar esfuerzos para el fortalecimiento de los roles de los intervinientes en el proceso penal con miras a la protección efectiva y garantías de los derechos a las víctimas en el marco de la ley 906 de 2004. Se logró articulación con la Universidad el Politécnico Gran Colombiano con miras a capacitar a las abogadas del equipo de penal en aspectos procesales penales, audiencias preliminares, recursos ordinarios y extraordinarios, proceso penal ordinario y abreviado. Se cuenta con decisiones emblemáticas en procesos administrativos, penales y de familia.</small>	Tipo de anualización	Magnitud	425.00	445.00	104.71	720.00	767.00	106.53	990.00	739.00	74.65	450.00				165.00					70.43
	Suma	Recursos	\$415	\$412	99.35	\$1,054	\$1,022	96.99	\$2,492	\$2,490	99.91	\$2,982	\$0	0.00	\$2,567	\$0	0.00	\$9,509	\$3,924	41.27	
3 Realizar Seguimiento Al 100 % De Los Casos Activos De Representación Jurídica. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Durante la vigencia no se tienen actividades programadas para esta actividad, según plan de acción del proyecto de inversión.</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00				0.00					0.00
	Recursos	\$392	\$392	100.00	\$985	\$982	99.70	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1,377	\$1,374	99.79		
4 Realizar Atención En 7 Casas De Justicia Con Ruta Integral <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se realizó la inauguración de la Casa de Justicia de Ciudad Jardín- Suba y de Barrios Unidos con la Ruta Integral para mujeres, con la presencia de a Alcaldesa y la Secretaria de la Mujer. Se logró la articulación con el CRI para cruce entre las bases de datos y la de la SDMujer en atenciones en cada una de las casas de justicia con ruta integral. De otra parte, se han realizado 4.056 atenciones jurídicas y 1.052 acompañamientos psicosociales. Para este servicio, se han fortalecido conceptualmente los equipos psicosociales, ampliando el conocimiento de herramientas para el abordaje de mujeres migrantes que residen en la ciudad de Bogotá D.C, así como énfasis en el trabajo de barras académicas frente a la violencia psicológica, violencia sexual y la normalización de la violencia. Con corte a septiembre se han adelantado 182 jornadas de sensibilización de los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias con participación de 2.294 personas y 233 sesiones de divulgación de la oferta institucional. Se realizaron 8 articulaciones intitucionales en Tunjuelto, como inicio de la implementación de la ruta integral.</small>	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	1.00	1.00	100.00	4.00	4.00	100.00	6.00	5.00	83.33	7.00				7.00					0.00
	Recursos	\$41	\$41	100.00	\$692	\$656	94.90	\$1,328	\$1,156	87.05	\$1,340	\$0	0.00	\$1,333	\$0	0.00	\$4,733	\$1,853	39.16		
5 Realizar Seguimiento Al 100 % De Los Casos Que Se Atienden En 7 Casas De Justicia Con Ruta Integral. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se avanza en el impulso de atención integral en la ruta de acceso a la justicia, de enero a septiembre se 558 mujeres han tenido el acompañamiento en la activación de ruta, y a 862 mujeres se les ha realizado seguimiento respecto al estado de su remisión, y respuesta a las activaciones de ruta. De otra parte, a 30 de septiembre se tiene un acumulado de 145 casos que iniciaron representación y fueron</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	74.00	74.00	100.00				100.00					0.00
	Recursos	\$17	\$17	100.00	\$209	\$203	96.89	\$489	\$384	78.64	\$746	\$0	0.00	\$519	\$0	0.00	\$1,980	\$604	30.53		

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL				
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
6 Brindar En 3 Uri Priorizadas Atención Psicojurídica A Mujeres Víctimas De Violencia . Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): En el marco de la implementación de la estrategia se realizaron ejercicios de articulación con la Seccional Bogotá de la Fiscalía General de la Nación, de cara a socializar los principales resultados y balance de la estrategia de acompañamiento psicojurídico de la SDMujer en la Uri Puente Aranda, así como la socialización de la guía de abordaje psicojurídico para pruebas anticipadas. Adicionalmente, en el marco de la mesa técnica permanente de articulación interinstitucional en la Uri Puente Aranda, se establecieron compromisos frente a los roles de las entidades (Fiscalía, Personería, Procuraduría, SDMujer, Policía Judicial), para el impulso del pilotaje de la solicitud de prueba anticipada y se acordó la revisión de casos propuestos para la práctica de dicha prueba. De otra parte, el ejercicio de coordinación con la Seccional Bogotá de la Fiscalía General de la Nación y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, incluyó la concertación de acciones para la operación de la estrategia de acompañamiento psicojurídico de la SDMujer en la Uri de Kennedy y la Uri Engativá. Para septiembre la SDMujer surtió proceso de selección y contratación de las duplas psicojurídicas, profesional de apoyo y abogadas de representación, que prestan desde mediados del mismo mes sus servicios de atención en la Uri de Kennedy, siendo esta la segunda que entra en operación en consonancia con la meta establecida en el Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024: Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	2.00	2.00	100.00	3.00				3.00				0.00		
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,081	\$984	91.08	\$2,631	\$1,789	68.00	\$2,431	\$0	0.00	\$1,538	\$0	0.00	\$7,681	\$2,773	36.10			
7 Emitir 100 % De Los Conceptos Jurídicos Relacionados Con Los Derechos Humanos De Las Mujeres Del Distrito Capital. Estado: Finalizada - No continua	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Recursos	\$66	\$66	100.00	\$56	\$56	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$122	\$122	100.00			
8 Presentar 4 Iniciativas A Favor Del Derecho A Una Vida Libre De Violencias Y Acceso A La Justicia Para Las Mujeres Ante Las Instancias Pertinentes. Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): La Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer de Bogotá, preside el grupo técnico de trabajo "Violencia contra las mujeres en particular acoso sexual", de la Comisión Asesora Distrital de Política Criminal y Tratamiento Carcelario. Se presentó iniciativa normativa respecto al acoso sexual en espacio público. Se emitió Resolución 314 de 2022 "¿ Por medio de la cual se desarrollan los objetivos, principios y componentes de la Estrategia de Justicia de Género, se deroga la Resolución 435 de 2020 y se dictan otras disposiciones".	Tipo de anualización Suma	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.72	72.00	1.00				0.50			4.00	2.22	55.50	
	Recursos	\$28	\$28	100.00	\$29	\$29	100.00	\$94	\$93	99.42	\$86	\$0	0.00	\$97	\$0	0.00	\$332	\$150	45.03			
734 Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá			\$9,844	\$9,785	99.41	\$28,459	\$25,769	90.55	\$29,229	\$28,608	97.87	\$29,208	\$0	0.00	\$27,033	\$0	0.00	\$123,773	\$64,162	51.84		
1 Realizar 115103 Atenciones Efectivas A Través De La Línea Púrpura Distrital Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Entre enero y septiembre de 2022, se realizaron 19.834 atenciones efectivas a través de la línea Púrpura Distrital "Mujeres que Escuchan Mujeres", de las cuales 10.850 fueron primeras atenciones y 8.984 seguimientos telefónicos.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	15,000.00	17,103.00	114.02	28,000.00	28,280.00	101.00	28,000.00	19,834.00	70.84	28,000.00				14,000.00			115,103.00	65,217.00	56.66	
	Recursos	\$3,632	\$3,632	100.00	\$12,005	\$11,895	99.08	\$7,452	\$7,450	99.98	\$7,100	\$0	0.00	\$4,304	\$0	0.00	\$34,491	\$22,976	66.62			
2 Realizar Seguimiento Al 100 % De Los Casos Reportados En La Línea Púrpura Distrital Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Entre enero y septiembre de 2022 se realizaron 8.895 seguimientos, de los cuales fueron 7.215 efectivos (seguimientos Bogotá y alternante) a casos de mujeres en posible riesgo de feminicidio, mujeres que solicitaron información sobre la Interrupción Voluntaria del Embarazo, mujeres que en su momento se registraron como anónimas porque no quisieron facilitar sus datos personales pero se encontraban experimentado situaciones de violencias y casos de mujeres que se volvieron a comunicar manifestando interés en socializar avances y/o dificultades frente a sus procesos de exigibilidad de derechos. Los restantes 1.680 fueron seguimientos fallidos (seguimientos en Bogotá y alertante).	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00				100.00				0.00		
	Recursos	\$178	\$178	100.00	\$1,476	\$1,310	88.74	\$2,572	\$2,412	93.77	\$2,525	\$0	0.00	\$205	\$0	0.00	\$6,956	\$3,899	56.06			
3 Operar 6 Casas Refugio Para Mujeres Víctimas De Violencia Y Personas A Cargo Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Las Casas de la Modalidad Tradicional estuvieron disponibles para las ciudadanas que contaban con una medida de protección emitida por las autoridades competentes, brindando intervención interdisciplinaria por profesionales de derecho, psicología, pedagogía, trabajo social, enfermería y nutrición. Desde la Modalidad Intermedia se brindó atención a las mujeres víctimas de violencia (y su sistema familiar dependiente) remitidas por los equipos de atención de la SDMujer, que no contaban con una medida de protección. Se ofreció fortalecimiento psicosocial y asesoría jurídica enfocada en restablecimiento de derechos, rutas de denuncia y trámite de una medida de protección. En la Casa Refugio de la Modalidad Rural se acogieron mujeres rurales y campesinas víctimas de violencias, junto con sus familiares dependientes, quienes fueron remitidas por las autoridades competentes y los equipos de atención de la SDMujer. Allí se brindaron los servicios con énfasis en el reconocimiento de la experiencia rural y campesina, el fortalecimiento de liderazgo comunitario y un enfoque territorial; y se desarrollaron procesos pedagógicos de producción agrícola, gestión ambiental y seguridad alimentaria.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	5.00	5.00	100.00	6.00	5.00	83.33	6.00	6.00	100.00	6.00				6.00				0.00		
	Recursos	\$4,126	\$4,125	99.99	\$5,536	\$5,536	100.00	\$9,375	\$9,375	100.00	\$10,407	\$0	0.00	\$14,793	\$0	0.00	\$44,237	\$19,036	43.03			
4 Realizar Atención Al 100 % De Personas (Mujeres Víctimas De Violencia Y Personas A Cargo) Acogidas En Casa Refugio Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): En el periodo de enero a septiembre de 2022 se recibieron 470 solicitudes de cupo (mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) en el correo institucional de Casas Refugio, de las cuales se aceptaron y se realizaron los trámites de ingreso para 407 solicitudes al evidenciar que cumplían con los criterios; 51 resultaron en desistimiento de cupo para el ingreso a Casa Refugio y 12 no cumplieron con los criterios para el ingreso. Las solicitudes sobre las cuales se realizaron los trámites para el ingreso, conllevó a la acogida de 840 personas nuevas, en las tres Modalidades de Casa Refugio.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00				100.00				0.00		
	Recursos	\$220	\$218	99.53	\$738	\$710	96.17	\$1,407	\$1,349	95.92	\$1,274	\$0	0.00	\$1,102	\$0	0.00	\$4,740	\$2,278	48.05			
5 Fortalecer 4 Componentes Del Sistema Sofia Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Para el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2022, se han fortalecido las capacidades de 9.429 servidoras y servidores; se ha participado de 62 sesiones de espacios de articulación y coordinación; se han realizado 131 acciones de divulgación y visibilización y se han llevado a cabo 94 sesiones de asistencia técnica.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00				4.00				0.00		
	Recursos	\$772	\$716	92.84	\$4,000	\$1,738	43.46	\$2,143	\$1,892	88.28	\$2,302	\$0	0.00	\$1,769	\$0	0.00	\$10,986	\$4,347	39.56			
6 Implementar 1 Estrategia De Prevención De Riesgo De Feminicidio Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Entre enero y septiembre de 2022 hizo seguimiento socio jurídico y psicosocial a 1.655 casos de mujeres en riesgo de feminicidio y articuló 101 espacios de coordinación interinstitucional para la prevención del feminicidio. Entre enero y septiembre de 2022, se han realizado un total de 7.570 atenciones, de las cuales 4.428 fueron asesorías y 3.142 orientaciones y se han llevado a cabo 375 espacios de trabajo con el sector salud.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00				1.00				0.00		
	Recursos	\$373	\$373	100.00	\$2,113	\$1,989	94.13	\$3,498	\$3,442	98.41	\$2,913	\$0	0.00	\$3,420	\$0	0.00	\$12,317	\$5,804	47.13			

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
7 Dinamizar 20 Consejos Locales De Seguridad Para Las Mujeres Y Sus Respective Planes Locales De Seguridad <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Entre enero y septiembre de 2022 se adelantaron los parámetros técnicos para la dinamización de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres y se llevaron a cabo encuentros con las alcaldías y entidades locales donde se avanzó en la definición de los temas estratégicos y operativos de las primeras, segundas y terceras sesiones del año de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres y el ejercicio de concertación, puesta en marcha y seguimiento de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres donde se recogen acciones de prevención de las violencias contra las mujeres en el espacio público, el ámbito privado y la prevención del delito de feminicidio. Así, se realizaron 56 sesiones de los Consejos, donde se posicionó la agenda concertada previamente, y se presentaron 20 Planes Locales de Seguridad para las Mujeres cuyo seguimiento en su implementación se realiza en el marco de las Mesas y Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres.</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00				20.00				0.00
		Recursos	\$296	\$294	99.49	\$1,252	\$1,252	100.00	\$1,396	\$1,352	96.80	\$1,352	\$0	0.00	\$907	\$0	0.00	\$5,203	\$2,898	55.70
8 Implementar 1 Protocolo De Prevención, Atención Y Seguimiento A Casos De Violencia En El Transporte Público <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se destacan las gestiones institucionales y acompañamiento para garantizar la operación del Curso de "Escuela virtual para la prevención del acoso y la violencia sexual en el transporte y en el espacio público con enfoque de género y empresarial", así como el apoyo para la asistencia técnica con la Cuarta Mesa de Universidades, generando espacios seguros para las mujeres. Así mismo, las Duplas Psico-jurídicas para la atención a mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público realizaron un total de 143 atenciones, de las cuales 43 fueron primeras atenciones y 100 seguimientos efectivos. Entre enero y septiembre de 2022 las Duplas Psico-jurídicas han realizado un total de 926 atenciones, de las cuales, 310 fueron primeras atenciones y 616 seguimientos efectivos. La capacidad móvil de las Duplas permitió ofrecer a las ciudadanas atención telefónica, virtual y/o presencial de acuerdo a las necesidades de cada caso.</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00				1.00				0.00
		Recursos	\$18	\$18	100.00	\$285	\$285	100.00	\$265	\$252	95.17	\$252	\$0	0.00	\$121	\$0	0.00	\$941	\$555	59.01
9 Realizar 11983 Atenciones A Mujeres Víctimas De Violencias, A Través De Las Duplas De Atención <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): En lo corrido del 2022 (enero - septiembre), las Duplas de Atención Psicosocial han realizado un total de 2.830 atenciones, las cuales incluyen las primeras atenciones realizadas y los seguimientos correspondientes en cada uno de los casos atendidos. Las profesionales han dado respuesta oportuna a las solicitudes de atención realizadas a través de los equipos de la Dirección de Eliminación de Violencias y la Subsecretaría de fortalecimiento de capacidades y oportunidades, esencialmente. El inicio del proceso de acompañamiento en cada uno de los casos, ha permitido orientar a las mujeres en la ruta de derechos, acompañar el ejercicio de descarga de emociones y toma de decisiones.</small>	Tipo de anualización Suma	Magnitud	972.00	1,042.00	107.20	3,126.00	3,338.00	106.78	3,126.00	2,830.00	90.53	3,126.00				1,563.00				60.17
		Recursos	\$230	\$230	100.00	\$1,053	\$1,053	100.00	\$1,122	\$1,084	96.60	\$1,084	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$3,901	\$2,367	60.69
7739 Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá			\$376	\$374	99.40	\$2,600	\$2,197	84.49	\$5,176	\$4,004	77.37	\$5,103	\$0	0.00	\$654	\$0	0.00	\$13,909	\$6,575	47.27
1 Producir 4 Estrategias De Comunicaciones Con Enfoque De Género Y De Derechos, Para La Transformación Cultural Y El Cambio Social <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): se continúa con la ejecución de los contratos de prestación de servicios y el contrato de Central de Medios, por medio de los cuales se elaboran y difunden las piezas comunicativas en todos los formatos, permitiendo aumentar la exposición de la ciudadanía a la información de la SDMujer de forma clara y oportuna, y así avanzar en el cumplimiento a las comunicaciones que hacen parte de la Estrategia. Es importante mencionar que en el mes de septiembre teniendo en cuenta las solicitudes recibidas se ha logrado un avance del 0.69% de la meta del 2022.</small>	Tipo de anualización Suma	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.69	69.00	1.00				0.50				54.75
		Recursos	\$376	\$374	99.40	\$990	\$897	90.58	\$1,799	\$1,740	96.72	\$1,155	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$4,920	\$3,011	61.19
2 Difundir A 8000000 Ciudadanos Y Ciudadanas Información Sobre Los Derechos De Las Mujeres Y Oferta De Servicios Para Su Garantía En Bogotá, A Través Del Desarrollo De Campañas, Formatos De Comunicación Y Materiales De Divulgación Edu Pedagógica. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Como resultado acumulado un total de 7.410.352 personas en lo corrido de 2022. Adicionalmente, las personas alcanzadas a través del contrato de central de medios se reportaran mes vencido en el presente indicador toda vez que estas personas suman a la meta, pero el proveedor tiene plazo para reportar dicha información pasados los primeros 10 días de cada mes: por lo anterior las personas alcanzadas a través de central de medios en el mes se reportaran mes vencido.</small>	Tipo de anualización Suma	Magnitud	0.00	0.00	0.00	25,000,000.00	49,762,063.00	199.05	30,000,000.00	7,410,352.00	24.70	20,000,000.00				5,000,000.00				71.47
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,610	\$1,300	80.75	\$3,377	\$2,265	67.06	\$3,948	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$8,989	\$3,565	39.66
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente			\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,373	\$17,913	87.92	\$18,873	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$73,975	\$36,740	49.67
51 Gobierno Abierto			\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,815	92.77	\$1,788	\$1,671	93.45	\$1,788	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$7,423	\$3,756	50.60
7676 Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá			\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,815	92.77	\$1,788	\$1,671	93.45	\$1,788	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$7,423	\$3,756	50.60
1 Ofrecer En Las 20 Localidades, El Servicio De Asistencia Técnica A Instancias De Participación Y/O De Coordinación Para La Promoción De La Participación Paritaria. <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): La asistencia técnica para la promoción de la paridad a instancias a nivel local y distrital contribuye avanzar y dar sostenibilidad a la participación incidente de las mujeres en sus diversidades y al fortalecimiento de su participación y su representación. En los encuentros distritales y locales con las instancias de participación se realizan procesos de apropiación del marco jurídico, conceptual e internacional de la paridad, la importancia de la aplicabilidad y sostenibilidad a largo plazo en el territorio y en cada instancia, también se realizan sensibilizaciones sobre estereotipos de género en la participación, esto se logra con talleres para la promoción de la paridad "hablemos de paridad", taller sobre el Derecho a la participación con equidad. En este marco el equipo ha avanzado en estrategias lúdicas para abordar el tema como la "escalera por la paridad".</small>	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00				20.00				0.00
		Recursos	\$92	\$51	55.47	\$311	\$311	100.00	\$316	\$316	100.00	\$400	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00	\$1,333	\$678	50.85
2 Vincular 4800 Mujeres A Los Procesos Formativos Para El Desarrollo De Capacidades De Incidencia, Liderazgo, Empoderamiento Y Participación Política De Las Mujeres <small>Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Avanzar hacia la paridad e incidencia efectiva de las mujeres diversas, en los diferentes espacios de participación y toma de decisiones sobre las necesidades y derechos de las mujeres. La entidad cuenta con una propuesta, así como módulos diferenciados para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres en sus diversidades, articulada a Bogotá 50/50 Ruta de la Paridad de Género en el Gobierno Abierto de Bogotá.</small>	Tipo de anualización Suma	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1,400.00	1,361.00	97.21	1,239.00	814.00	65.70	1,200.00				1,000.00				45.31
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,178	\$1,042	88.40	\$1,093	\$984	90.00	\$947	\$0	0.00	\$1,208	\$0	0.00	\$4,427	\$2,026	45.76

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
3 Elaborar 1 Propuesta De Modelo Pedagógico Y De Contenidos Para El Desarrollo De Capacidades De Incidencia, Liderazgo, Empoderamiento Y Participación Política De Las Mujeres	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	
	Suma	Recursos	\$132	\$132	99.95	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$132	\$132	99.96
Estado: Finalizada - No continua																				
4 Ofrecer Asistencia Técnica A 19 Instancias Que Incluyen Las Bancadas De Mujeres De Las Juntas Administradoras Locales Y La Mesa Multipartidista De Género En El Distrito Capital	Tipo de anualización	Magnitud	19.00	17.00	89.47	19.00	19.00	100.00	19.00	19.00	100.00	19.00			19.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	\$25	\$12	48.34	\$76	\$71	93.69	\$132	\$132	100.00	\$150	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$437	\$215	49.22
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): El acompañamiento a la Mesa Distrital Multipartidaria de Género permite reflexionar sobre la favorabilidad de los partidos políticos para la participación de las mujeres en escenarios de poder y toma de decisiones en Bogotá, así avanzar con procesos de fortalecimiento a los partidos y movimientos políticos, para avanzar en la participación y representación política de las mujeres, con argumentos, investigaciones y estudios, que permita tener credibilidad e incidencia. La conformación de bancadas informales y verticales de mujeres de las JAL además de fortalecer la democracia, son una fuerza representativa que tiene potencia, visibilidad y poder de incidencia, es una acción política colectiva que logra mejores resultados en la representación de las apuestas comunes por los derechos de las mujeres y además fortalecen las capacidades políticas de las mujeres, enfrentando las violencias y discriminaciones que viven en su quehacer político. La conformación de estas bancadas en dichas localidades constituyen un acto simbólico y el primer paso para avanzar en la formulación de un plan de acción que permita una articulación estratégica entre la comunidad, organizaciones sociales y institución y un ejercicio político en pro de generar mayor incidencia en las problemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres. Previo a la conformación de las bancadas se destaca las sesiones de sensibilización con ediles de las localidades.																				
5 Desarrollar 1 Documento De Lineamientos De Presupuesto Participativo Sensible Al Género	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	0.00		0.00	0.00			0.00			1.00	1.00	100.00
	Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1	\$1	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1	\$1	100.00
Estado: Finalizada por cumplimiento																				
6 Brindar A 60 Instancias, Incluidos Los Fondos De Desarrollo Local, El Servicio De Asistencia Técnica Para La Transversalización De Los Enfoques De Género E Interseccionalidad En Los Procesos De Presupuesto Participativo	Tipo de anualización	Magnitud	60.00	60.00	100.00	60.00	60.00	100.00	60.00	60.00	100.00	60.00			60.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	\$76	\$76	99.87	\$240	\$240	100.00	\$247	\$239	96.86	\$291	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$944	\$555	58.82
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): El acompañamiento técnico desarrollado con los FDL, CLP y los COLMYGICLM permite avanzar en la formulación de proyectos de inversión en las localidades que visibilicen e implementen las agendas políticas de las mujeres y las propuestas priorizadas en presupuestos participativos. Así mismo, los procesos de asistencia técnica a las mujeres y funcionarios(as), de estas instancias, permiten la apropiación de la importancia de los presupuestos sensibles al género en el desarrollo de las localidades, de tal forma, seguir promoviendo la sostenibilidad y efectiva ejecución de los presupuestos ganados por la ciudadanía en el marco de los encuentros locales y procesos de presupuestos participativos. De igual forma, permite a las alcaldías contar con los lineamientos técnicos necesarios para la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión local.																				
7 Promover 1 Veeduría Ciudadana De Mujeres Para El Seguimiento A La Garantía De Sus Derechos	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1.00	0.90	90.00	0.10	0.10	100.00	0.00		0.00			1.00	1.00	100.00	
	Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$150	\$150	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$150	\$150	100.00
Observaciones seguimiento: RESERVAS (a 30/09/2022): Se realizaron alianzas con referentes territoriales de la Veeduría distrital, con la Personería Distrital y con los personeros locales, con la Secretaría de Gobierno, para conocer el Centro de Gobierno Local y su herramienta para el ejercicio de control social y se realizaron acercamientos con la Red Institucional Distrital de Apoyo a las Veedurías Ciudadanas.																				
53 Información para la toma de decisiones			\$797	\$724	90.80	\$7,048	\$5,436	77.13	\$6,995	\$5,077	72.59	\$5,495	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$25,330	\$11,237	44.36
7668 Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá			\$797	\$724	90.80	\$7,048	\$5,436	77.13	\$6,995	\$5,077	72.59	\$5,495	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$25,330	\$11,237	44.36
1 Operar 1 Sistema De Información Sobre Los Derechos De Las Mujeres, Con Datos Proveniente De Diferentes Fuentes De Información Internas Y Externas	Tipo de anualización	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.30	85.71	0.60	0.52	86.67	0.85		1.00					0.00	
	(*) Creciente	Recursos	\$347	\$308	88.72	\$1,978	\$559	28.24	\$2,403	\$2,036	84.73	\$2,866	\$0	0.00	\$2,075	\$0	0.00	\$9,668	\$2,903	30.02
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se publicó la caja de herramientas para la transversalización de los enfoques de género y diferencial en los procesos de investigación y se actualizó la sesión de cursos y actualización del módulo de formación, se publicó la información D64.																				
2 Formular E Implementar 1 Estrategia Metodológica Que Permita Incluir La Perspectiva De Género Y Diferencial En La Captura De La Información	Tipo de anualización	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.20	80.00	0.25		0.15			1.00	0.55	55.00	
	Suma	Recursos	\$104	\$93	88.82	\$320	\$293	91.44	\$456	\$441	96.80	\$230	\$0	0.00	\$112	\$0	0.00	\$1,223	\$827	67.61
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se realizan 8 mesas mujer a desarrollar en la vigencia 2022, las cuales iniciaron su implementación en el mes de julio, avanzando con la ejecución de cuatro mesas mujer, los días 27 y 28 y las otras cuatro mesas mujer se implementarán en el mes de noviembre.																				
3 Diseñar Y Producir 1 Línea Base De La Política Pública De Las Mujeres Y Equidad De Género.	Tipo de anualización	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.70	0.60	85.71	1.00	0.78	78.00	1.00		1.00					0.00	
	(*) Creciente	Recursos	\$172	\$161	93.52	\$1,592	\$1,564	98.20	\$200	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$2,308	\$0	0.00	\$4,773	\$1,725	36.14
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): se definió la contratación de un operador para diseñar una estrategia de divulgación y comunicación de resultados de la línea base de política pública de mujeres y equidad de género, al respecto, en el mes de septiembre se realizó el proceso de evaluación de proponentes y su respectiva publicación en el seccp II para llevar a cabo la adjudicación. En el mes de agosto se redactó el documento final de resultados de la línea base de política pública de mujeres y equidad de género, este se encuentra divulgado en el banner de la página principal del OMEG para uso público.																				
4 Producir Y Divulgar 16 Estudios Y/O Investigaciones Sobre Los Derechos De Las Mujeres Con Fuente De Información Omeq	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	7.00	5.00	71.43	7.00	4.50	64.29	2.00		1.00			16.00	10.50	65.63	
	Suma	Recursos	\$173	\$162	93.48	\$3,158	\$3,021	95.66	\$3,936	\$2,600	66.06	\$1,899	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$9,666	\$5,783	59.82
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): se vanzó en la realización de 2 estudios y/o investigaciones que dan cuenta de los derechos de las mujeres con fuente información OMEG. para el trimestre correspondiente se publicó el estudio ¿Y el cuidado comunitario? Diagnostico sobre el trabajo de cuidado no remunerado en el ámbito comunitario de Bogotá. Publicado el 24 de agosto de 2022. RESERVAS (a 30/06/2022): Se realizaron 2 estudios con recursos de la vigencia anterior.																				

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 30/09/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL				
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
56 Gestión Pública Efectiva	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$11,165	96.33	\$11,591	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$41,222	\$21,746	52.75		
7662 Fortalecimiento a la gestión institucional de la SDMujer en Bogotá	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$11,165	96.33	\$11,591	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$41,222	\$21,746	52.75		
1 Avanzar En El 80 % En Las Políticas De Gobierno Digital Y Seguridad Digital Contenidas En La Dimensión - Gestión Con Valores Para Resultados	Tipo de anualización Suma	Magnitud Recursos	2.00 2.00	100.00 100.00	24.00 24.00	100.00 100.00	16.00 16.00	12.00 12.00	75.00 75.00	17.00 17.00			21.00 21.00			80.00 80.00	38.00 38.00	47.50 47.50		
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Se han presentado en los Comités Institucionales de Gestión y Desempeño, los avances y seguimiento a las actividades concernientes al Plan de Riesgos de Seguridad y del Plan de Seguridad de la Información vigencia 2022. Se ha realizado la gestión y publicación en KAWAK del Plan de Comunicación, Sensibilización y Capacitación en seguridad de la información y datos personales. Se inicia contrato 923 de 2022 con 4.562 suscripciones de productos con Microsoft, se realiza proceso de adición de licencias. Se inicia contrato 925 de 2022 de licenciamiento adobe. Se inicia contrato de aire acondicionado No.924 de 2022. Se inicia orden de compra 90009 contrato 921 oracle Cloud. Se inicia contrato licenciamiento adobe contrato 925 de 2022. Se inicia contrato firmas electrónicas contrato 927 de 2022. Se inicia contrato SSL contrato 929 de 2022. Se inicia contrato Kawaw contrato 935 de 2022. Se inicia contrato UPS contrato 932 de 2022. Se inicia contrato Aire acondicionado 924 de 2022. Se inicia contrato herramienta de desarrollo 1007 de 2022. Se inicia contrato soporte de licencias Oracle 968 de 2022. Se inicia contrato DLP 969 de 2022. Se inicia contrato comunicaciones convergentes 1016 de 2022. Se inicia contrato soporte toad contrato 1044.			\$350	\$350	100.00	\$3,539	\$3,517	99.38	\$2,491	\$2,281	91.57	\$2,476	\$0	0.00	\$3,095	\$0	0.00	\$11,951	\$6,148	51.44
2 Ejecutar El 100 % De Las Actividades Programadas Para Una Correcta Gestión Administrativa Y Organizacional	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud Recursos	100.00 \$993	100.00 \$987	100.00 99.34	100.00 \$4,122	100.00 \$3,568	100.00 86.55	100.00 \$6,701	77.00 \$6,698	77.00 99.95	100.00 \$6,738	\$0	0.00	\$2,286	\$0	0.00	\$20,841	\$11,252	53.99
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Con corte al mes de septiembre de 2022 se realizó la contratación del personal de apoyo en la SDMujer. A continuación se describen algunos de los avances y logros: 1. Respuestas a órganos de control. 2. Trámites de pago a contratistas y proveedores. 3. Consolidación, rendición y publicación de la cuenta mensual de agosto en la plataforma Sivicof. 4. Formulación, aprobación y publicación en la página web de la entidad del Plan Estratégico de Talento Humano y sus 5 planes anexo. 5. Generación de certificados de inexistencia y afiliaciones a ARL. 6. Proyección y consolidación del reporte de la proyección presupuestal para la vigencia 2023 de la Corporativa.																				
3 Soportar Al 100 % La Implementación De Las Políticas Del Modelo Integrado De Planeación Y Gestión	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud Recursos	100.00 \$315	100.00 \$315	100.00 100.00	100.00 \$1,267	100.00 \$1,155	100.00 91.23	100.00 \$1,374	75.00 \$1,359	75.00 98.90	100.00 \$1,457	\$0	0.00	\$863	\$0	0.00	\$5,274	\$2,829	53.63
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Con corte al mes de agosto de 2022, se continúa con los seguimientos a planes de mejora FURAG 2021, se presentan resultados en comité de MIPG y se inician seguimientos a planes de mejor FURAG 2022 y planes institucionales, se realizó el primer Dialogo ciudadano de RDC 2022 de acuerdo con cronograma y se inicia preparación del segundo Dialogo y la Audiencia Pública, adicionalmente se presento el ITA - formulario para la Procuraduría y se presentaron los temas programados para esta vigencia de acuerdo con el cronograma de temas a presentar en Comité de Gestión y Desempeño.																				
4 Ejecutar Al 90 % La Implementación De La Política De Gestión Documental Institucional	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud Recursos	10.00 \$161	10.00 \$157	100.00 97.45	35.00 \$551	35.00 \$533	100.00 96.79	60.00 \$1,025	54.00 \$827	90.00 80.73	85.00 \$920	\$0	0.00	\$499	\$0	0.00	\$3,156	\$1,517	48.09
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 30/09/2022): Avanzamos a la fecha con un avance de 61 metros lineales transferidos de 80 proyectados a la vigencia, de igual forma se gestionó intervención archivística de 152 metros lineales de 150 proyectados, nos encontramos en un avance del 60% en la gestión de actualización de la Tabla de Retención Documental, seguimiento a la Implementación del inventario documental FUID. Socializaciones y Capacitaciones en cumplimiento del Fortalecimiento de la Cultura Archivística y se viene dando cumplimiento a la fase III del Sistema Integrado de Conservación - SIC en sus dos componentes (Plan de Conservación y Plan de Preservación Digital Largo Plazo).																				
TOTAL ENTIDAD 121-SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER			\$22,479	\$21,869	97.29	\$93,084	\$83,329	89.52	\$98,278	\$90,755	92.34	\$95,663	\$0	0.00	\$78,048	\$0	0.00	\$387,551	\$195,952	50.56

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.