

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51
02 Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$15,879	84.13	\$16,641	\$13,439	80.76	\$15,095	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$70,295	\$34,071	48.47
0 N/A	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$15,879	84.13	\$16,641	\$13,439	80.76	\$15,095	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$70,295	\$34,071	48.47
9 Aumentar en un 30% el número de mujeres formadas en los centros de inclusión digital	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$1,548	65.52	\$2,402	\$1,580	65.80	\$2,491	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,580	\$3,233	33.75

**Indicador(es)**

(S) 9 Número de mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,000.00	2,000.00	2,000.00	100.00%	
2021	7,000.00	7,000.00	7,537.00	107.67%	
2022	7,000.00	7,000.00	3,844.00	54.91%	80.92% ✓
2023	7,000.00	7,000.00	0.00	0.00%	
2024	3,100.00	3,100.00	0.00	0.00%	
TOTAL	26,100.00	26,637.00	13,381.00	al Plan de Desarrollo	50.23% ⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en esta meta.

Avances y Logros: A 30 de junio se han formado 3.844 mujeres (Centros de Inclusión Digital y cursos SENA) en los siguientes procesos de formación:

- a. Informática: Microsoft Word, Excel e Internet
- b. Herramientas TIC - Fotografía digital
- c. Herramientas TIC - Manejo de Adobe Photoshop
- d. Habilidades Socioemocionales Moodle
- e. Educación Financiera Moodle
- f. Habilidades Socioemocionales - CID
- g. Habilidades digitales
- h. Introducción a los indicadores de género
- i. Construcción y aplicación de indicadores de género en ideas de proyecto
- j. Derechos de las mujeres y TIC: se han formado 141 mujeres
- k. Prevención de violencias digitales: se han formado 134 mujeres
- l. Claves para ingresar al mundo laboral: se han formado 53 mujeres
- m. Constructoras Tic para la Paz: se han formado 4 mujeres
- n. Manejo básico de herramientas Microsoft Office 2016: Excel
- o. Manejo intermedio de herramientas Microsoft office Excel 2016

**Proyecto(s) de inversión**

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(S)1	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Formar 26,100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC.		2,000.00	7,000.00	7,537.00	7,000.00	3,100.00	26,100.00	2,000.00	7,000.00	3,844.00	7,000.00	3,100.00	13,381.00	2,000.00	7,000.00	2,402.00	7,000.00	2,220.00	13,381.00
	Recursos	\$105	\$2,363	\$1,548	\$2,402	\$2,491	\$9,580	\$105	\$2,363	\$1,580	\$2,491	\$2,220	\$3,233	\$105	\$2,363	\$1,580	\$2,491	\$2,220	\$3,233

10 Diseñar y acompañar la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	\$218	\$218	99.99	\$1,628	\$1,101	67.60	\$3,023	\$2,807	92.84	\$1,425	\$0	0.00	\$747	\$0	0.00	\$7,041	\$4,125	58.59
---	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

**Indicador(es)**

(S) 10 Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	18.00	17.47	97.06%	
2021	25.00	25.53	25.53	100.00%	
2022	25.00	25.00	4.40	17.60%	69.71% ⚠
2023	25.00	22.00	0.00	0.00%	
2024	10.00	10.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	47.40	al Plan de Desarrollo	47.40% ⚠

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

# Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

## Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

### 121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51																																												
<p>Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en la meta de acuerdo a lo programado.</p> <p>Avances y Logros: A 30 de junio en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad se destacan los siguientes avances:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación a un total de 1.663 mujeres y 5.512 registros a través de la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres.</li> <li>- Sesiones virtuales de capacitación del Decreto 332 de 2020 y de la aplicación y diligenciamiento de la herramienta de registro de información de cumplimiento del Decreto.</li> <li>- Divulgación del programa Distrital Empleo Joven, Ruta de empleabilidad, Impulso al Empleo.</li> <li>- Propuesta del programa nuevo ajustado, con el cual se tiene proyectado una intervención para fortalecer capacidades asociativas según el ciclo de vida de las organizaciones, con miras a dejar una capacidad instalada en las manzanas del cuidado.</li> </ul> <p>Con respecto a los contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad se encuentran programados para el segundo semestre del año.</p>																																																														
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																														
<b>7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá</b>																																																														
<b>Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)</b>																																																														
(S)2	Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	Magnitud	2.00	2.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	13.00	6.00	46.15																																												
		Recursos	\$120	\$120	100.00	\$260	\$260	100.00	\$185	\$0	0.00	\$700	\$0	0.00	\$0	\$1,265	\$380	30.05																																												
(S)3	Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades sociomecacionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	Magnitud	0.20	0.19	95.00	0.21	0.21	100.00	0.20	0.09	45.00	0.20	0.00	0.00	0.20	1.00	0.49	49.00																																												
		Recursos	\$98	\$98	99.98	\$1,368	\$841	61.44	\$1,609	\$1,577	98.03	\$725	\$0	0.00	\$747	\$4,546	\$2,515	55.32																																												
(S)4	Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMujer	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.68	68.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.68	68.00																																												
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1,230	\$1,230	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$1,230	\$1,230	100.00																																												
11	Territorializar la política pública de mujeres y equidad de género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades		\$4,611	\$4,430	96.08	\$14,884	\$13,231	88.89	\$11,215	\$9,052	80.71	\$11,179	\$0	0.00	\$11,784	\$0	0.00	\$53,673	\$26,712	49.77																																										
<b>Indicador(es)</b>																																																														
(K) 11 Número de localidades con el modelo de atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres implementado																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>60.00%</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	20.00	20.00	20.00	100.00%		2021	20.00	20.00	20.00	100.00%		2022	20.00	20.00	20.00	100.00%	100.00%	2023	20.00	20.00	0.00	0.00%		2024	20.00	20.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	60.00%
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																										
2021	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																										
2022	20.00	20.00	20.00	100.00%	100.00%																																																									
2023	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																										
2024	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																										
				al Plan de Desarrollo	60.00%																																																									
<p>Retrasos y soluciones: El indicador no presenta retrasos conforme al desarrollo del proyecto.</p> <p>Avances y Logros: El Modelo de atención de las CIOM, contempla diferentes acciones encaminadas a territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la gantía, reconocimiento, apropiación y restitución de los derechos de las mujeres, en este sentido durante el periodo reportado, se avanzó sustancialmente en la contratación de los recursos del proyecto de inversión 7575. a fin de reforzar la presentación del servicio de las CIOM en terminos de orientación y asesoría socio jurídica, orientación y acompañamiento psicosocial, procesos de difusión, información y sensibilización de derechos, transversalización de los enfoques de PPMYEG en los proyectos de inversión local, acciones de plan de igualdad en las 20 localidades y la CIOM rural itinerante. En el primer trimestre se destaca la inauguración de la CIOM de Santa Fe, centro de encuentro de las mujeres en articulación con el Sistema Distrital de Cuidado y la Oferta Institucional.</p>																																																														
(S) 667 Número de mujeres vinculadas a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.00</td> <td>23,270.00</td> <td>26,753.00</td> <td>114.97%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0.00</td> <td>38,500.00</td> <td>30,310.00</td> <td>78.73%</td> <td>87.45%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0.00</td> <td>38,500.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>17,481.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">TOTAL</td> <td></td> <td>47.07%</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	0.00	0.00	0.00	0.00%		2021	0.00	23,270.00	26,753.00	114.97%		2022	0.00	38,500.00	30,310.00	78.73%	87.45%	2023	0.00	38,500.00	0.00	0.00%		2024	0.00	17,481.00	0.00	0.00%		TOTAL					47.07%
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2021	0.00	23,270.00	26,753.00	114.97%																																																										
2022	0.00	38,500.00	30,310.00	78.73%	87.45%																																																									
2023	0.00	38,500.00	0.00	0.00%																																																										
2024	0.00	17,481.00	0.00	0.00%																																																										
TOTAL					47.07%																																																									
El proyecto no presenta retrasos de acuerdo con su programación.																																																														

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51

Retrasos y soluciones:  
 Avances y Logros: Los procesos de difusión-movilización, información, sensibilización y los encuentros de conversación psicosocial, que se realizan a través del modelo de atención CIOM, están encaminados a avanzar hacia el reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres en Bogotá, desde los enfoques de la PPMYEG. Durante este periodo, se logró vincular 30310 mujeres a estos procesos. Siendo importante mencionar que si bien se presenta un leve retraso acorde a lo programado, en los meses siguientes se evidenció el trabajo en equipo y el esfuerzo por gestionar nuevos espacios en las localidades para la consecución de esta meta.

(S) 668 Número de orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	6,277.00	7,053.00	112.36%	
2022	0.00	5,800.00	5,428.00	93.59%	★
2023	0.00	5,300.00	0.00	0.00%	★
2024	0.00	2,000.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	20,153.00	12,481.00	al Plan de Desarrollo	61.93% ▲

Retrasos y soluciones: El proyecto no presenta retrasos de acuerdo con su programación.  
 Avances y Logros: Desde el componente de empoderamiento en el ejercicio de sus derechos, se brinda orientación y acompañamiento psicosocial que busca, a través de la atención individual, el reconocimiento de los recursos y capacidades de afrontamiento que tienen las mujeres con el propósito de fortalecer los procesos de exigibilidad como sujetas políticas y ciudadanas de derechos, desde las perspectivas y enfoques de la PPMYEG: enfoque de género, diferencial y de derechos humanos de las mujeres. El acompañamiento psicosocial implica poner el foco en la especificidad de cada ciudadana: sus necesidades, problemáticas, intereses, creencias y características particulares, con el fin de brindar una atención integral y garantizar la diversidad, igualdad efectiva, acción sin daño, ejercicio de derechos y no discriminación. Durante este periodo, desde el equipo de planta de las CIOM se realizaron 5428 atenciones psicosociales. El aumento de las atenciones versus lo programado, se debe a la demanda de la ciudadanía.

(S) 669 Número de orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	6,350.00	6,776.00	106.71%	
2022	0.00	6,200.00	5,879.00	94.82%	★
2023	0.00	6,200.00	0.00	0.00%	★
2024	0.00	3,132.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	22,308.00	12,655.00	al Plan de Desarrollo	56.73% ▲

Retrasos y soluciones: El proyecto no presenta retrasos de acuerdo a su programación.  
 Avances y Logros: En prevención y atención de violencia contra las mujeres, las CIOM en armonía con la Resolución Interna 435 de 2020 Por medio de la cual se desarrollan los objetivos, principios y componentes de la Estrategia de Justicia de Género, se deroga la Resolución Interna 428 de 2017 y se dictan otras disposiciones, orienta y asesora a las mujeres considerando su contexto económico, social, familiar, cultural entre otros factores, buscando transformar proyectos de vida, romper ciclos de violencia, relaciones de poder, subordinación y exclusión, apoyando la búsqueda de su autonomía económica, el control de los recursos y el acceso a los bienes y servicios. Este servicio, que constituye en uno de los escenarios principales para las mujeres en las 20 localidades de Bogotá, que les permite avanzar en el reconocimiento de sus derechos, conocer las rutas para hacerlos exigibles, el restablecimiento en los casos que hayan sido vulnerados o restringidos y la identificación y superación de barreras que se presentan para su efectiva materialización, a través de la articulación interinstitucional e intersectorial con autoridades administrativas y judiciales competentes. En este sentido, desde las CIOM se brinda los niveles de orientación y asesoría socio jurídica. Durante este periodo, se realizaron 5879 atenciones desde el equipo de planta de la CIOM. El aumento de las atenciones versus lo programado, se debe a la demanda de la ciudadanía.

Proyecto(s) de inversión

7675 - Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(S)1	Vincular 20,249 mujeres a procesos de información, sensibilización y campañas	Magnitud	12,000.00	12,019.00	100.16	8,230.00	9,122.00	110.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,249.00	21,141.00	104.41
	FINALIZADA - NO CONTINUA	Recursos	\$1,022	\$1,022	100.00	\$1,140	\$1,135	99.58	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$2,162	\$2,157	99.78
(S)2	Realizar 14,123 orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres	Magnitud	6,420.00	6,460.00	100.62	5,030.00	5,142.00	102.23	1,069.00	751.00	70.25	1,069.00	0.00	0.00	383.00	0.00	0.00	14,123.00	12,353.00	87.47
		Recursos	\$881	\$881	99.97	\$1,061	\$1,060	99.88	\$246	\$246	100.00	\$340	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$2,888	\$2,186	75.69
(K)3	Adelantar 1 proceso de asistencia técnica y fortalecimiento a procesos organizativos de mujeres	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$33	\$9	27.05	\$1,200	\$1,200	100.00	\$724	\$335	46.27	\$500	\$0	0.00	\$701	\$0	0.00	\$3,157	\$1,544	48.90
(S)4	Realizar 13,668 orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias	Magnitud	6,250.00	6,398.00	102.37	5,366.00	5,749.00	107.14	776.00	889.00	114.56	776.00	0.00	0.00	352.00	0.00	0.00	13,668.00	13,036.00	95.38
		Recursos	\$993	\$943	94.92	\$1,059	\$1,054	99.55	\$246	\$246	100.00	\$340	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$2,998	\$2,243	74.79
(K)5	Apoyar la implementación de 3 estrategias prioritarias del sector mujeres	Magnitud	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$591	\$512	86.65	\$1,640	\$1,632	99.49	\$1,760	\$1,688	95.93	\$1,893	\$0	0.00	\$2,002	\$0	0.00	\$7,886	\$3,832	48.59

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51
(K)6 Operar en las 20 localidades el Modelo de Atención: Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Magnitud 20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
	Recursos \$1,090	\$1,063	97.49	\$8,785	\$7,150	81.40	\$8,240	\$6,537	79.33	\$8,106	\$0	0.00	\$8,360	\$0	0.00	\$34,582	\$14,751	42.65
05 Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres	\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$7,739	97.04	\$7,897	\$7,269	92.06	\$7,628	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,421	\$17,246	53.20
0 N/A	\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$7,739	97.04	\$7,897	\$7,269	92.06	\$7,628	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,421	\$17,246	53.20
37 Diseñar acciones afirmativas con enfoque diferencial, para desarrollar capacidades y promover el bienestar socio emocional y los derechos de las mujeres en todas sus diversidades, en los sectores de la administración distrital y en las localidades	\$1,588	\$1,424	89.68	\$4,876	\$4,670	95.77	\$5,013	\$4,483	89.43	\$4,693	\$0	0.00	\$3,949	\$0	0.00	\$20,119	\$10,578	52.58

Indicador(es)

(K) 39 Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	15.00	15.00	100.00%	
2021	15.00	15.00	15.00	100.00%	
2022	15.00	15.00	8.00	53.33%	84.44%
2023	15.00	15.00	0.00	0.00%	
2024	15.00	15.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	50.67%

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: A 30 de junio la SDMujer sigue trabajando con los sectores de Educación; Mujeres; Gestión Pública; Cultura, Recreación y Deporte; Gobierno; Hábitat e Integración Social y Salud.

Proyecto(s) de inversión

7671 - Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(S)1	Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencia	Magnitud	0.72	0.71	98.61	0.89	0.82	92.13	0.62	0.33	53.23	0.55	0.00	0.00	0.30	0.00	0.00	3.00	1.86	62.00
		Recursos	\$238	\$209	88.05	\$780	\$776	99.40	\$897	\$890	99.15	\$681	\$0	0.00	\$638	\$0	0.00	\$3,234	\$1,874	57.96
(S)2	Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad	Magnitud	0.20	0.20	100.00	0.65	0.68	104.62	0.90	0.34	37.78	0.90	0.00	0.00	0.32	0.00	0.00	3.00	1.22	40.67
		Recursos	\$175	\$152	86.68	\$946	\$849	89.71	\$990	\$688	69.52	\$322	\$0	0.00	\$302	\$0	0.00	\$2,736	\$1,689	61.75
(K)3	Implementar 1 estrategia Casa de Todas	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.52	52.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$547	\$522	95.42	\$1,448	\$1,444	99.70	\$1,601	\$1,566	97.82	\$1,725	\$0	0.00	\$1,692	\$0	0.00	\$7,013	\$3,532	50.36
(S)4	Implementar 1 estrategia de educación flexible con enfoque diferencial.	Magnitud	0.05	0.05	100.00	0.25	0.25	100.00	0.30	0.14	46.67	0.30	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	1.00	0.44	44.00
		Recursos	\$97	\$78	79.83	\$489	\$485	99.10	\$448	\$375	83.84	\$607	\$0	0.00	\$364	\$0	0.00	\$2,005	\$938	46.78
(S)5	Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres	Magnitud	0.23	0.22	95.65	0.23	0.22	95.65	0.30	0.16	53.33	0.20	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	1.00	0.60	60.00
		Recursos	\$100	\$84	84.05	\$411	\$396	96.25	\$300	\$234	77.91	\$522	\$0	0.00	\$244	\$0	0.00	\$1,576	\$713	45.25
(K)6	Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	1.57	39.25	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$117	\$101	86.28	\$278	\$238	85.52	\$248	\$248	99.74	\$325	\$0	0.00	\$306	\$0	0.00	\$1,274	\$586	46.01
(S)7	Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	0.39	39.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	4.00	1.39	34.75
		Recursos	\$314	\$279	88.75	\$523	\$483	92.40	\$528	\$482	91.28	\$512	\$0	0.00	\$402	\$0	0.00	\$2,280	\$1,244	54.59

38 Implementar la política pública de mujeres y equidad de género en los sectores responsables del cumplimiento de su plan de acción	\$210	\$187	89.16	\$1,070	\$1,056	98.68	\$801	\$765	95.41	\$1,096	\$0	0.00	\$675	\$0	0.00	\$3,851	\$2,008	52.13
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	-------	-------	-------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51

(K) 40 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género implementada en articulación con los sectores responsables en su Plan de Acción

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2022	1.00	1.00	0.40	40.00%	80.00% ✓	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	48.00%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en la ejecución de la meta.

Avances y Logros: Se solicitó reporte de seguimiento de plan de acción primer trimestre de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género - PPMYEG y se recibió la retroalimentación de la información recibida. Se realizó actualización del documento balance de la implementación de la PPMYEG con corte a 31 de diciembre y se remitió al Consejo Distrital de Política Social.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	%
(S)3	Acompañar 100 % el seguimiento de la implementación de los productos en las FINALIZADA - NO CONTINUA	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
	Recursos	\$64	\$52	81.22	\$0	\$0	\$0	\$0	0.00
(K)4	Realizar seguimiento de 2 Políticas Publicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer.	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	0.00
	Recursos	\$146	\$136	92.60	\$435	\$428	98.26	\$368	\$361
(K)6	Acompañar 100 % LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PPMYEG Y PPASP ASÍ COMO DE LOS PRODUCTOS QUE LA SDMUJER ES RESPONSABLE	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$635	\$628	98.97	\$433	\$404

39 Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores de la administración distrital y en las localidades, el enfoque de género y de derechos de las mujeres	\$653	\$627	95.93	\$2,028	\$2,013	99.23	\$2,083	\$2,022	97.08	\$1,840	\$0	0.00	\$1,846	\$0	0.00	\$8,451	\$4,661	55.16
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(K) 41 Estrategia de transversalización implementada en los 15 sectores de la Administración Distrital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2022	1.00	1.00	0.45	45.00%	81.67% ✓	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	49.00%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en la ejecución de la meta.

Avances y Logros: Estructura metodologica y temas sectoriales. Diseño formulario e identificación temas claves por sector para equipo de transversalización. Se trabajo primer aparte del informe de asistencia técnica que hace referencia a la caracterización de los 15 sectores de la adminitracion Distrital.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	%
(K)1	Acompañar técnicamente a 15 Sectores de la Administración Distrital en la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos así como en su cultura organizacional e institucional	15.00	15.00	100.00	15.00	15.00	100.00	15.00	0.00
	Recursos	\$400	\$375	93.90	\$1,398	\$1,390	99.39	\$1,464	\$1,408

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.



Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51
(S)2 Acompañar técnicamente 100 % de requerimientos y/o conceptos asociados a la FINALIZADA - NO CONTINUA	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00
Públicas y en los planes, programas y proyectos de los sectores de la Administración Distrital.	\$254	\$252	99.14	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$254	\$252	99.14
(K)5 Acompañar 100 % LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE 7 DERECHOS DE LA PPMYEG	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00			
	\$0	\$0	0.00	\$630	\$623	98.88	\$619	\$613	99.15	\$615	\$0	0.00	\$623	\$0	0.00	\$2,486	\$1,236	49.73
06 Sistema Distrital del Cuidado	\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$10,259	93.04	\$13,854	\$8,312	60.00	\$8,847	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$41,693	\$18,731	44.93
0 N/A	\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$10,259	93.04	\$13,854	\$8,312	60.00	\$8,847	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$41,693	\$18,731	44.93
52 Formular e implementar una estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá	\$29	\$25	88.54	\$1,653	\$1,400	84.68	\$942	\$802	85.20	\$1,743	\$0	0.00	\$1,426	\$0	0.00	\$5,792	\$2,227	38.46

Indicador(es)

(C) 54 Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.30	0.30	0.30	100.00%	
2021	0.70	0.70	0.70	100.00%	
2022	1.00	1.00	0.93	93.00% ★	93.00% ★
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	93.00% ★

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: En el marco del diseño e implementación de la virtualización de la estrategia pedagógica para el reconocimiento del trabajo a corte junio, se logró realizar la presentación de los talleres virtualizados a la Directora del Sistema de Cuidado en la plataforma Moodle, bajo el contrato celebrado entre ITO y ONU Mujeres en el marco del Convenio "Asesoría técnica en la redacción de línea narrativa, diseño de experiencia de usuario y producción de contenidos audiovisuales para la virtualización de módulos de talleres virtuales de cambio cultural".

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(C)5	Diseñar 1 documento para la implementación de la estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	0.93	93.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$23	\$20	88.54	\$275	\$268	97.43	\$395	\$357	90.48	\$123	\$0	0.00	\$80	\$0	0.00	\$895	\$645	72.09
(C)6	Implementar 1 estrategia para el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	0.82	82.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$6	\$5	88.50	\$1,378	\$1,132	82.14	\$547	\$445	81.39	\$1,621	\$0	0.00	\$1,346	\$0	0.00	\$4,898	\$1,583	32.31

53 Formular las bases técnicas y coordinar la implementación del sistema distrital del cuidado	\$115	\$114	99.21	\$1,647	\$1,357	82.43	\$596	\$520	87.30	\$387	\$0	0.00	\$174	\$0	0.00	\$2,918	\$1,991	68.24
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 55 Porcentaje de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	7.00	7.00	7.00	100.00%	
2021	18.00	18.00	17.91	99.50%	
2022	25.00	25.09	8.74	34.83% ⚠	67.30% ⚠
2023	25.00	25.00	0.00	0.00%	
2024	25.00	25.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	33.65	al Plan de Desarrollo	33.65% ⚠

Retrasos y soluciones: Para el mes de junio las consultoras responsables de la asistencia técnica para la sistematización y consolidación del documento técnico del Sistema de Cuidado programaron la entrega del primer borrador del documento para el 01 de julio. Posteriormente se realizará su revisión y retroalimentación por parte de la entidad.

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$38,391	\$29,020	75.59	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,408	\$70,048	48.51																																												
<p>Avances y Logros: El sistema de seguimiento de manzanas se rediseña en una herramienta que facilita la consolidación de la información por parte de las coordinadoras y permite mejor gestión de los datos a través de una herramienta desarrollada en PHP que permite la selección múltiple, elimina los riesgos de errores de digitación y facilita la integración con diferentes sistemas. En cuanto a la herramienta sectorial del sistema del cuidado, se avanza en seguimientos semanales con cada sector con el objetivo de dar cumplimiento al periodo de prueba estipulado en la circular 010 que finaliza el 29 de julio. De acuerdo a estas, el sector jardín botánico, el IDRD, la Secretaría de la Mujer y el IDPYBA reflejan información de prueba logrando el resultado que se puede ver en el tablero de reporte adjunto.</p>																																																														
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																														
<b>7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá</b>																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(C)1 Diseñar 1 documento de lineamientos técnicos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.69	98.57	1.00	0.84	84.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$54	\$53	98.33	\$1,480	\$1,199	81.00	\$341	\$303	88.99	\$125	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$2,054	\$1,555	75.74																																											
(K)2 Coordinar y articular 13 Secretarías del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado	Magnitud	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$61	\$61	100.00	\$167	\$158	95.15	\$255	\$217	85.03	\$262	\$0	0.00	\$120	\$0	0.00	\$864	\$436	50.44																																											
56 Gestionar la implementación, en la ciudad y la ruralidad, de la estrategia de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado para las personas que requieren cuidado y para los y las cuidadoras de personas y animales domésticos		\$29	\$21	72.11	\$7,727	\$7,502	97.09	\$12,316	\$6,989	56.75	\$6,716	\$0	0.00	\$6,194	\$0	0.00	\$32,983	\$14,512	44.00																																											
<b>Indicador(es)</b>																																																														
(S) 58 Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.10</td> <td>0.10</td> <td>0.10</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.50</td> <td>0.50</td> <td>0.49</td> <td>98.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0.50</td> <td>0.51</td> <td>0.19</td> <td>37.25%</td> <td>70.91%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0.50</td> <td>0.50</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.40</td> <td>0.40</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>2.00</td> <td>2.00</td> <td>0.78</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>39.00%</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	0.10	0.10	0.10	100.00%		2021	0.50	0.50	0.49	98.00%		2022	0.50	0.51	0.19	37.25%	70.91%	2023	0.50	0.50	0.00	0.00%		2024	0.40	0.40	0.00	0.00%		TOTAL	2.00	2.00	0.78	al Plan de Desarrollo	39.00%
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	0.10	0.10	0.10	100.00%																																																										
2021	0.50	0.50	0.49	98.00%																																																										
2022	0.50	0.51	0.19	37.25%	70.91%																																																									
2023	0.50	0.50	0.00	0.00%																																																										
2024	0.40	0.40	0.00	0.00%																																																										
TOTAL	2.00	2.00	0.78	al Plan de Desarrollo	39.00%																																																									
Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.																																																														
<p>Avances y Logros: En lo corrido de la vigencia 2022 se han inaugurado 3 manzanas del cuidado, Rafael Uribe Uribe, Engativá y Centro (Santa Fe - La Candelaria) con las cuales se amplía significativamente la cobertura de atenciones al servicio de las personas cuidadoras de Bogotá. Se inauguró la décima manzana del cuidado, cuyo equipamiento ancla está en cabeza de Integración Social. Rafael Uribe Uribe es la quinta localidad de Bogotá en el índice de priorización, la apertura de esta manzana representa un hito importante para la ciudad y para las personas cuidadoras de esa localidad. Se articularon las acciones intersectoriales necesarias para la aprobación de la ficha técnica, equipamientos y servicios y la aprobación definitiva del minuto a minuto de la inauguración de la Manzana del Cuidado de Rafael Uribe Uribe. Desde la Estrategia Territorial de las Manzanas del Cuidado se implementaron actividades de difusión y socialización del SIDICU y los servicios de las Manzanas del Cuidado en 16 localidades de Bogotá, a saber, Bosa, Barrios Unidos, Santa Fe-Candelaria, Chapinero, Ciudad Bolívar, Engativá, Kennedy, Mártires, Rafael Uribe, San Cristóbal, Suba, Tunjuelito, Teusaquillo, Usaquén y Usme. Durante el mes de junio aumentaron en un 3% las actividades de difusión del Sistema de Cuidado en el territorio, manteniendo desde el inicio del año un ritmo creciente y avanzando en el propósito de divulgar el objetivo del Sistema, sus servicios y su posicionamiento con la ciudadanía y las cuidadoras. En 2022, se han registrado 91.296 atenciones. En 2021 y 2022, las manzanas han aportado al Sistema de Cuidado un total de 149.496 atenciones, acercándose a la cifra hito de 150.000 atenciones en beneficio principalmente de las personas cuidadoras de Bogotá. Durante el mes de junio se efectuaron las Mesas Locales de las Manzanas del Cuidado de Bosa, Kennedy, Ciudad Bolívar, Usme, San Cristóbal, Mártires, Usaquén, Centro y Engativá.</p>																																																														
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																														
<b>7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá</b>																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)3 Gestionar 1 estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.24	96.00	0.26	0.13	50.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.37	37.00																																											
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,434	\$1,282	89.41	\$2,501	\$2,219	88.72	\$1,152	\$0	0.00	\$560	\$0	0.00	\$5,647	\$3,501	61.99																																											
(S)4 Diseñar e implementar 1 estrategia de cuidado a cuidadoras	Magnitud	0.04	0.04	100.00	0.24	0.24	100.00	0.24	0.13	54.17	0.24	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	1.00	0.41	41.00																																											
	Recursos	\$29	\$21	72.11	\$5,887	\$5,846	99.31	\$6,333	\$2,264	35.75	\$1,005	\$0	0.00	\$1,054	\$0	0.00	\$14,309	\$8,131	56.82																																											
(S)7 Gestionar la implementación de 1 estrategia de unidades móviles de cuidado	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.07	28.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.32	32.00																																											
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$406	\$374	92.10	\$3,482	\$2,506	71.98	\$4,559	\$0	0.00	\$4,579	\$0	0.00	\$13,026	\$2,880	22.11																																											
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60																																											
40 Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60																																											

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60
0 N/A	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60
304 Alcanzar al menos el 80% de efectividad (respuesta inmediata, llamadas devueltas y contactos por chat) en la atención de la línea púrpura 'Mujeres escuchan mujeres' integrando un equipo de la misma a la línea de emergencias 123	\$3,809	\$3,809	100.00	\$13,480	\$13,204	97.95	\$9,678	\$5,652	58.40	\$7,528	\$0	0.00	\$4,509	\$0	0.00	\$39,005	\$22,665	58.11

Indicador(es)

(K) 324 Efectividad en la atención de la Línea Púrpura

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	40.00	80.00	90.00	112.50%	
2021	50.00	80.00	93.00	116.25%	
2022	60.00	80.00	95.00	118.75%	★
2023	70.00	80.00	0.00	0.00%	★
2024	80.00	80.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				69.50%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: En lo corrido del primer semestre de 2022 se alcanzó una efectividad acumulada de 95% en la atención de la Línea Púrpura, teniendo para el período un total de 8.943 llamadas contestadas y llamadas que ingresan a buzón y un total de 9.464 llamadas efectivas (llamadas contestadas + llamadas abandonadas + llamadas que ingresan a buzón).

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(S)1	Realizar 115,103 atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital	Magnitud	15,000.00	17,103.00	114.02	28,000.00	28,280.00	101.00	28,000.00	13,249.00	47.32	28,000.00	0.00	0.00	14,000.00	0.00	0.00	115,103.00	58,632.00	50.94
		Recursos	\$3,632	\$3,632	100.00	\$12,005	\$11,895	99.08	\$7,097	\$3,261	45.95	\$7,329	\$0	0.00	\$4,304	\$0	0.00	\$34,366	\$18,788	54.67
(K)2	Realizar seguimiento al 100 % de los casos reportados en la Línea Púrpura Distrital	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	50.00	50.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$178	\$178	100.00	\$1,476	\$1,310	88.74	\$2,581	\$2,390	92.60	\$199	\$0	0.00	\$205	\$0	0.00	\$4,640	\$3,878	83.58

305 Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa refugio priorizando la ruralidad (Acuerdo 631/2015) y modalidad intermedia	\$4,345	\$4,344	99.97	\$6,275	\$6,246	99.55	\$10,784	\$10,724	99.44	\$15,804	\$0	0.00	\$15,895	\$0	0.00	\$53,102	\$21,314	40.14
---	---------	---------	-------	---------	---------	-------	----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	----------	----------	-------

Indicador(es)

(C) 325 Número de Casas Refugio en operación

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%	
2021	6.00	6.00	5.00	83.33%	
2022	6.00	6.00	6.00	100.00%	★
2023	6.00	6.00	0.00	0.00%	
2024	6.00	6.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				100.00%	★

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Con corte al mes de junio y a lo largo del año 2022 se dio cumplimiento a la operación de la estrategia de Casas Refugio a través del funcionamiento de 6 casas, 4 en la Modalidad de Atención Tradicional, 1 de la Modalidad Intermedia y 1 de la Modalidad Rural.

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)	
--	--

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.



Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																																					
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																			
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60																																																			
(C)3 Operar 6 casas refugio para mujeres víctimas de violencia y personas a cargo	Magnitud	5.00	5.00	100.00	6.00	5.00	83.33	6.00	6.00	100.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00																																																					
	Recursos	\$4,126	\$4,125	99.99	\$5,536	\$5,536	100.00	\$9,375	\$9,375	100.00	\$14,734	\$0	0.00	\$14,793	\$0	0.00	\$48,564	\$19,036	39.20																																																		
(K)4 Realizar atención al 100 % de Personas (Mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) acogidas en Casa Refugio	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	50.00	50.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	\$4,538	\$2,278	50.19																																																		
	Recursos	\$220	\$218	99.53	\$738	\$710	96.17	\$1,409	\$1,349	95.75	\$1,070	\$0	0.00	\$1,102	\$0	0.00																																																					
306 Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres	\$376	\$374	99.40	\$2,600	\$2,197	84.49	\$5,176	\$1,972	38.11	\$3,500	\$0	0.00	\$654	\$0	0.00	\$12,305	\$4,543	36.92																																																			
<b>Indicador(es)</b>																																																																					
(S) 326 Número de estrategias de comunicación y divulgación con enfoque de género, diferencial e interseccional diseñadas e implementadas																																																																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> <th rowspan="2"></th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1.00</td> <td>0.50</td> <td>0.50</td> <td>100.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.46</td> <td>46.00%</td> <td>78.40%</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>0.50</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>4.00</td> <td>4.00</td> <td>1.96</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>49.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	1.00	0.50	0.50	100.00%			2021	1.00	1.00	1.00	100.00%			2022	1.00	1.00	0.46	46.00%	78.40%	✓	2023	1.00	1.00	0.00	0.00%			2024	0.00	0.50	0.00	0.00%			TOTAL	4.00	4.00	1.96	al Plan de Desarrollo	49.00%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																	
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																
2020	1.00	0.50	0.50	100.00%																																																																	
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																																	
2022	1.00	1.00	0.46	46.00%	78.40%	✓																																																															
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																																	
2024	0.00	0.50	0.00	0.00%																																																																	
TOTAL	4.00	4.00	1.96	al Plan de Desarrollo	49.00%	⚠																																																															
Retrasos y soluciones: Se está adelantando el proceso de contratación de los procesos de la Campaña de Transformación Cultural, Impresos y Central de Medios, de esta forma en el segundo semestre de 2022, aumentar la exposición de las estrategias, servicios y campañas de la SDMujer, aumentando así el número de personas a quienes llega la información mencionada anteriormente y así dar cumplimiento a la meta																																																																					
Avances y Logros: Continuando con las estrategias que buscan dar respuesta a las necesidades misionales y de la SDMujer, se dio inicio a las Campañas "Campaña interna Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA", y " Campaña conmemoración día de ataques con agente químico". Se elaboraron piezas comunicativas y audiovisuales, de acuerdo con las necesidades administrativas y misionales de la SDMujer en el mes de junio teniendo en cuenta las solicitudes recibidas logrando un avance del 46% de la meta en el primer semestre de 2022.																																																																					
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																																					
7739 - Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá																																																																					
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																																					
(S)1	Producir 4 estrategias de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.46	46.00	1.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	4.00	1.96	49.00																																																	
		Recursos	\$376	\$374	99.40	\$990	\$897	90.58	\$1,799	\$1,708	94.94	\$1,000	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$4,765	\$2,979	62.51																																																	
(S)2	Difundir a 80,000,000 ciudadanos y ciudadanas información sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, a través del desarrollo de campañas, formatos de comunicación y materiales de divulgación edu pedagógica.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	25,000,000.00	49,762,063.00	199.05	30,000,000.00	4,638,354.00	15.46	20,000,000.00	0.00	0.00	5,000,000.00	0.00	0.00	80,000,000.00	54,400,417.00	68.00																																																	
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,610	\$1,300	80.75	\$3,377	\$265	7.84	\$2,500	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$7,541	\$1,565	20.75																																																	
307 Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS	\$1,761	\$1,755	99.69	\$4,585	\$4,478	97.68	\$6,116	\$5,822	95.18	\$6,491	\$0	0.00	\$6,506	\$0	0.00	\$25,458	\$12,056	47.35																																																			
<b>Indicador(es)</b>																																																																					

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60

(S) 327 Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS)

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,391.00	4,191.00	4,670.00	111.43%	
2021	8,072.00	8,472.00	8,700.00	102.69%	
2022	9,142.00	8,542.00	4,728.00	55.35%	82.59%
2023	10,192.00	8,592.00	0.00	0.00%	
2024	5,203.00	5,203.00	0.00	0.00%	
TOTAL	35,000.00	35,707.00	18,098.00	al Plan de Desarrollo	50.68%

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Se mantiene la presencia de la SDMujer con los servicios de atención sociojurídica especializada en todas las casas de justicia y escenarios de Fiscalía. Se cuenta con el personal idóneo para la prestación del servicio.

Proyecto(s) de inversión

7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	Ejecutado	%
(S)1	Realizar a 35,000 mujeres orientaciones y asesorías socio jurídicas través de Casas de Justicia y escenarios de fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede.	4,191.00	4,670.00	8,472.00	8,700.00	8,542.00	4,728.00	55.35	8,592.00	0.00
	Recursos	\$802	\$800	\$1,561	\$1,531	\$1,876	\$1,833	97.72	\$1,991	\$0
(S)2	Ejercer a 2,770 casos nuevos asignados por Comité de Enlaces representación jurídica.	425.00	445.00	720.00	767.00	700.00	467.00	66.71	700.00	0.00
	Recursos	\$415	\$412	\$1,054	\$1,022	\$2,492	\$2,458	98.64	\$2,567	\$0
(K)3	Realizar seguimiento al 100 % de los casos activos de representación jurídica.	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Recursos	\$392	\$392	\$985	\$982	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0
(C)4	Realizar atención en 7 Casas de Justicia con ruta integral	1.00	1.00	4.00	4.00	6.00	4.00	66.67	7.00	0.00
	Recursos	\$41	\$41	\$692	\$656	\$1,222	\$1,098	89.87	\$1,333	\$0
(K)5	Realizar seguimiento al 100 % de los casos que se atienden en 7 Casas de Justicia con ruta integral.	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	48.00	48.00	100.00	0.00
	Recursos	\$17	\$17	\$209	\$203	\$433	\$339	78.37	\$504	\$0
(K)7	Emitir 100 % de los conceptos jurídicos relacionados con los derechos humanos	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	FINALIZADA - NO CONTINUA	Recursos	\$66	\$66	\$56	\$56	\$0	100.00	\$0	\$0
(S)8	Presentar 4 iniciativas a favor del derecho a una vida libre de violencias y acceso a la justicia para las mujeres ante las instancias pertinentes.	0.50	0.50	1.00	1.00	1.00	0.45	45.00	1.00	0.00
	Recursos	\$28	\$28	\$29	\$29	\$94	\$93	99.42	\$97	\$0

308 Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura	\$0	\$0	0.00	\$1,081	\$984	91.08	\$1,893	\$1,369	72.33	\$2,253	\$0	0.00	\$1,538	\$0	0.00	\$6,765	\$2,353	34.79
--	-----	-----	------	---------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(C) 328 Número de URIs con estrategia de atención semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%	
2022	2.00	2.00	1.00	50.00%	50.00%
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%	
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	33.33%

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																															
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																													
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$42,414	\$33,553	79.11	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$78,896	46.60																																													
Avances y Logros: Para la vigencia 2022, en la programación del proyecto se tiene estimado incluir una URI para el segundo semestre																																																															
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																															
7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(C)6 Brindar en 3 URI priorizadas atención psicojurídica a mujeres víctimas de violencia	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	2.00	1.00	50.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,081	\$984	91.08	\$1,893	\$1,369	72.33	\$2,253	\$0	0.00	\$1,538	\$0	0.00	\$6,765	\$2,353	34.79																																												
309 Implementar el protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público que garantice la atención del 100% de los casos y promueva su disminución	\$1,689	\$1,632	96.64	\$8,704	\$6,318	72.59	\$8,767	\$8,014	91.41	\$6,891	\$0	0.00	\$6,629	\$0	0.00	\$32,680	\$15,965	48.85																																													
<b>Indicador(es)</b>																																																															
(K) 329 Acciones estratégicas realizadas en el marco de los componentes del Sistema SOFIA																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>60.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	5.00	5.00	5.00	100.00%		2021	5.00	5.00	5.00	100.00%		2022	5.00	5.00	5.00	100.00%	★	2023	5.00	5.00	0.00	0.00%		2024	5.00	5.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																										
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%																																																											
2021	5.00	5.00	5.00	100.00%																																																											
2022	5.00	5.00	5.00	100.00%	★																																																										
2023	5.00	5.00	0.00	0.00%																																																											
2024	5.00	5.00	0.00	0.00%																																																											
				al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠																																																									
Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.																																																															
Avances y Logros: Con corte a junio de 2022 se avanzó en la implementación del Sistema SOFIA a través del desarrollo de las siguientes acciones estratégicas:																																																															
<ol style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento del componente de prevención y atención a través de espacios de fortalecimiento de capacidades frente a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y la atención integral a las víctimas de diferentes modalidades de violencias contra las mujeres; espacios de articulación y coordinación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres; acciones de divulgación y visibilización orientadas a la prevención de las violencias contra las mujeres y asistencia técnica para el desarrollo de acciones de fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA</li> <li>Entre enero y junio de 2022, la estrategia de prevención del riesgo de feminicidio (Sistema Articulado de Alertas Tempranas-SAAT) hizo seguimiento socio jurídico y psicosocial a 1.112 casos de mujeres en riesgo de feminicidio, según remisiones externas del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, y remisiones internas de equipos de atención de la Secretaría Distrital de la Mujer.</li> <li>Durante el primer semestre de 2022 se desarrollaron 35 sesiones de los Consejos Local de Seguridad para las Mujeres donde se posicionó la agenda concertada previamente.</li> <li>Para la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público se realizaron procesos de coordinación para la articulación de estrategias interinstitucionales de prevención y atención de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público. En este marco, en el primer semestre se realizaron 64 sesiones de articulación interinstitucional para su posicionamiento y dinamización.</li> <li>El equipo de Duplas de Atención Psicosocial realizó durante el primer semestre un total de 1.672 atenciones que facilitaron el reconocimiento de los derechos de las mujeres en tanto se proporcionan herramientas para la toma de decisiones y orientación en los procesos de activación de rutas</li> </ol>																																																															
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																															
7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(K)5 Fortalecer 4 componentes del Sistema SOFIA	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$772	\$716	92.84	\$4,000	\$1,738	43.46	\$2,230	\$1,936	86.82	\$1,718	\$0	0.00	\$1,769	\$0	0.00	\$10,490	\$4,391	41.86																																												
(K)6 Implementar 1 estrategia de Prevención de Riesgo de feminicidio	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$373	\$373	100.00	\$2,113	\$1,989	94.13	\$3,743	\$3,390	90.59	\$3,774	\$0	0.00	\$3,420	\$0	0.00	\$13,423	\$5,753	42.86																																												
(K)7 Dinamizar 20 consejos Locales de seguridad para las mujeres y sus respectivos planes locales de seguridad	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$296	\$294	99.49	\$1,252	\$1,252	100.00	\$1,396	\$1,352	96.80	\$881	\$0	0.00	\$907	\$0	0.00	\$4,732	\$2,898	61.25																																												
(K)8 Implementar 1 protocolo de prevención, atención y seguimiento a casos de violencia en el transporte público	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$18	\$18	100.00	\$285	\$285	100.00	\$265	\$252	95.17	\$117	\$0	0.00	\$121	\$0	0.00	\$807	\$555	68.85																																												
(S)9 Realizar 11,983 atenciones a mujeres víctimas de violencias, a través de las duplas de atención	Magnitud	972.00	1,042.00	107.20	3,126.00	3,338.00	106.78	3,126.00	1,672.00	53.49	3,126.00	0.00	0.00	1,563.00	0.00	0.00	11,983.00	6,052.00	50.50																																												
	Recursos	\$230	\$230	100.00	\$1,053	\$1,053	100.00	\$1,133	\$1,084	95.66	\$400	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$3,228	\$2,367	73.34																																												

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,743	\$15,472	74.59	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$68,872	\$34,299	49.80
51 Gobierno Abierto	\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,815	92.77	\$1,617	\$1,553	96.05	\$1,490	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$6,954	\$3,638	52.32
0 N/A	\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,815	92.77	\$1,617	\$1,553	96.05	\$1,490	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$6,954	\$3,638	52.32
404 Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital	\$92	\$51	55.48	\$311	\$311	100.00	\$304	\$304	100.00	\$262	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00	\$1,183	\$666	56.25

**Indicador(es)**

(K) 431 Porcentaje de instancias con participación paritaria en el Distrito

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	50.00	50.00	50.00	100.00%	
2021	50.00	50.00	50.00	100.00%	
2022	50.00	50.00	25.00	50.00%	83.33% ✓
2023	50.00	50.00	0.00	0.00%	
2024	50.00	50.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				50.00%	⚠

Retrasos y soluciones: De acuerdo a la programación del indicador esta conforme con la programación

Avances y Logros: En el segundo trimestre la asistencia técnica incluyó acciones para la inclusión de la paridad como principio de participación en el reglamento de las instancias y recomendaciones para avanzar en la construcción de guías de atención y prevención de violencias políticas y construcción de protocolos de prevención e información sobre rutas de atención a las violencias políticas contra las mujeres en dichos escenarios de participación. En los encuentros Distritales y locales con las instancias de participación, se realizan procesos de apropiación del marco jurídico, conceptual e internacional de la paridad con acciones de sensibilizaciones relacionados con los estereotipos de género como una barrera para la participación y se realizó promoción de la paridad con el juego escalera por la paridad. Finalmente, se destaca la actuación de la caracterización- diagnóstico de la paridad en las instancias locales de participación, para este semestre se pudo agregar a la caracterización de instancias de participación los Consejos Locales de juventud, que con la elección del 2021 permitió evidenciar los impactos de medidas afirmativas como la paridad, lo cual permitió una destacada participación en las mujeres jóvenes en las elecciones y nombramientos.

**Proyecto(s) de inversión**

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(K)1	Ofrecer en las 20 localidades, el servicio de asistencia técnica a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria.	Recursos	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00
			\$92	\$51	55.47	\$311	\$311	100.00

426 Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito	\$157	\$144	91.80	\$1,404	\$1,263	89.93	\$1,132	\$1,068	94.35	\$1,147	\$0	0.00	\$1,262	\$0	0.00	\$5,102	\$2,474	48.50
---	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

**Indicador(es)**

(S) 459 Número de mujeres vinculadas a procesos de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance					
				De la Vigencia	Transcurrido PD				
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%					
2021	1,200.00	1,400.00	1,361.00	97.21%					
2022	1,200.00	1,239.00	605.00	48.83%	75.62% ✓				
2023	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%					
2024	1,200.00	1,000.00	0.00	0.00%					
TOTAL				4,800.00	4,800.00	1,966.00	al Plan de Desarrollo	40.96%	⚠

Retrasos y soluciones: En este primer semestre no se tienen retrasos de acuerdo a la programación del proyecto

Avances y Logros: Durante el primer semestre se logró vincular a 605 mujeres, adicionalmente se avanzó en la realización de los procesos de formación con las CIOM, con tres grupos de interlocalidades: Engativá, Santafé y Bosa; San Cristóbal, Antonio Nariño y Rafael Uribe Uribe y Barrios Unidos (un grupo presencial);. También se dio inicio al primer módulo del ciclo de formación con el IDPAC.

**Proyecto(s) de inversión**

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)	
--	--

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,743	\$15,472	74.59	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$68,872	\$34,299	49.80																																												
(S)2 Vincular 4,800 mujeres a los procesos formativos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres	Magnitud 0.00	0.00	0.00	1,400.00	1,361.00	97.21	1,239.00	605.00	48.83	1,200.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	4,800.00	1,966.00	40.96																																												
	Recursos \$0	\$0	0.00	\$1,178	\$1,042	88.40	\$1,009	\$945	93.67	\$1,091	\$0	0.00	\$1,208	\$0	0.00	\$4,487	\$1,987	44.29																																												
(S)3 Elaborar 1 propuesta de modelo pedagógico y de contenidos para el desarrollo de las Mujeres	Magnitud 1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00																																												
	Recursos \$132	\$132	99.95	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$132	\$132	99.96																																												
(K)4 Ofrecer asistencia técnica a 19 Instancias que incluyen las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital	Magnitud 19.00	17.00	89.47	19.00	19.00	100.00	19.00	19.00	100.00	19.00	0.00	0.00	19.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$25	\$12	48.34	\$76	\$71	93.69	\$122	\$122	100.00	\$56	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$333	\$206	61.71																																												
(S)7 Promover 1 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	Magnitud 0.00	0.00	0.00	1.00	0.90	90.00	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.90	90.00																																												
	Recursos \$0	\$0	0.00	\$150	\$150	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$150	\$150	100.00																																												
428 Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos	\$76	\$76	99.87	\$241	\$241	100.00	\$182	\$182	100.00	\$81	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$670	\$499	74.47																																												
<b>Indicador(es)</b>																																																														
(K) 461 Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado																																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td>66.67%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>40.00%</td> </tr> </tbody> </table>																		Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	1.00	1.00	0.00	0.00%		2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	66.67%	2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		2024	1.00	1.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	40.00%
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																										
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																										
2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	66.67%																																																									
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																										
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																										
				al Plan de Desarrollo	40.00%																																																									
Retrasos y soluciones:	No se presentaron retrasos de acuerdo a lo programado por el proyecto																																																													
Avances y Logros:	En el primer semestre se realizaron talleres con funcionarios y funcionarias de las 20 alcaldías locales en articulación con secretaria de Planeación y secretaria de Gobierno, con el propósito de brindar herramientas para la incorporación de la enfoques de género y poblacional en los instrumentos de planeación local, según lo establecido en el Decreto 2210 de 2021																																																													
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																														
7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)5 Desarrollar 1 documento de lineamientos de presupuesto participativo sensible al	Magnitud 0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00																																												
	Recursos \$0	\$0	0.00	\$1	\$1	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1	\$1	100.00																																												
(K)6 Brindar a 60 Instancias, incluidos los Fondos de Desarrollo Local, el servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativo	Magnitud 60.00	60.00	100.00	60.00	60.00	100.00	60.00	60.00	100.00	60.00	0.00	0.00	60.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$76	\$76	99.87	\$240	\$240	100.00	\$182	\$182	100.00	\$81	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$669	\$498	74.45																																												
53 Información para la toma de decisiones	\$797	\$724	90.80	\$7,048	\$5,436	77.13	\$7,535	\$3,428	45.49	\$5,899	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$26,274	\$9,588	36.49																																												
0 N/A	\$797	\$724	90.80	\$7,048	\$5,436	77.13	\$7,535	\$3,428	45.49	\$5,899	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$26,274	\$9,588	36.49																																												
452 Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género que permita la articulación con los sectores distritales pertinentes	\$451	\$401	88.74	\$2,298	\$851	37.05	\$2,859	\$2,402	84.03	\$2,524	\$0	0.00	\$2,187	\$0	0.00	\$10,319	\$3,654	35.41																																												
<b>Indicador(es)</b>																																																														

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.



Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,743	\$15,472	74.59	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$68,872	\$34,299	49.80

(C) 487 Porcentaje de avance en la creación y fortalecimiento de infraestructura tecnológica del OMEG para la articulación con los sectores distritales

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	10.00	10.00	10.00	100.00%		
2021	35.00	35.00	33.00	94.29%		
2022	60.00	60.00	44.00	73.33%	73.33%	
2023	85.00	85.00	0.00	0.00%		
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	44.00%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en la ejecución de la meta.

Avances y Logros: Se avanzó en el proceso contractual para contar con un nuevo sistema cuyo objeto es " diseñar y desarrollar el nuevo sistema de información misional de la secretaria de la mujer SIMISIONAL 2.0. Adicionalmente en el SIMISIONAL 1.0 avanzó en los módulos de acuerdo a las solicitudes de las diferentes áreas. Durante el mes de junio se actualizaron los indicadores del OMEG en los temas de violencia.

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(C)1	Operar 1 sistema de información sobre los derechos de las mujeres, con datos proveniente de diferentes fuentes de información internas y externas	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.30	85.71	0.60	0.43	71.67	0.85	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$347	\$308	88.72	\$1,978	\$559	28.24	\$2,403	\$1,961	81.61	\$2,415	\$0	0.00	\$2,075	\$0	0.00	\$9,218	\$2,828	30.68
(S)2	Formular e implementar 1 estrategia metodológica que permita incluir la perspectiva de género y diferencial en la captura de la información	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.13	52.00	0.25	0.00	0.00	0.15	0.00	0.00	1.00	0.48	48.00
		Recursos	\$104	\$93	88.82	\$320	\$293	91.44	\$456	\$441	96.80	\$109	\$0	0.00	\$112	\$0	0.00	\$1,101	\$827	75.05

454 Diseñar e implementar investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar el enfoque de género y diferencial	\$346	\$323	93.50	\$4,750	\$4,585	96.51	\$4,677	\$1,026	21.94	\$3,374	\$0	0.00	\$2,808	\$0	0.00	\$15,955	\$5,934	37.19
---	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 489 Investigaciones realizadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance					
				De la Vigencia	Transcurrido PD				
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%					
2021	4.00	7.00	5.00	71.43%					
2022	5.00	7.00	3.00	42.86%	69.23%				
2023	5.00	2.00	0.00	0.00%					
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%					
TOTAL				16.00	16.00	9.00	al Plan de Desarrollo	56.25%	⚠

Retrasos y soluciones: Ajustar el cronograma en la contratación del estudio de ASP el cual tiene un retraso. Además, la realización de mesas de trabajo para disminuir los tiempos de entrega de resultados.

Avances y Logros: Se han producido 3 publicaciones: Línea Base SIDICU, Diagnóstico de derechos de las mujeres en sus diversidades, análisis de ciudad No 28. En Bogotá, Las mujeres encargados directivos superan la paridad por segundo año directivo

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(C)3	Diseñar y producir 1 línea base de la política pública de las Mujeres y Equidad de Género.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.70	0.60	85.71	1.00	0.66	66.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$172	\$161	93.52	\$1,592	\$1,564	98.20	\$200	\$0	0.00	\$2,774	\$0	0.00	\$2,308	\$0	0.00	\$7,047	\$1,725	24.48
(S)4	Producir y divulgar 16 estudios y/o investigaciones sobre los derechos de las mujeres con fuente de información OMEG	Magnitud	1.00	1.00	100.00	7.00	5.00	71.43	7.00	3.00	42.86	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	16.00	9.00	56.25
		Recursos	\$173	\$162	93.48	\$3,158	\$3,021	95.66	\$4,477	\$1,026	22.92	\$600	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$8,908	\$4,208	47.25

Gestión Pública Efectiva

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/06/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,743	\$15,472	74.59	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$68,872	\$34,299	49.80
56	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$10,491	90.51	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$35,644	\$21,072	59.12
0 N/A	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$10,491	90.51	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$35,644	\$21,072	59.12
518 Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional para el cumplimiento de las metas misionales a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$10,491	90.51	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$35,644	\$21,072	59.12

Indicador(es)

(K) 567 Número de buenas prácticas de gestión administrativa y organizacionales implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	3.00	3.00	3.00	100.00%	
2021	3.00	3.00	3.00	100.00%	
2022	3.00	3.00	1.52	50.67%	83.56%
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%	
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	50.13%

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a la programación para el cumplimiento de la meta

Avances y Logros: Para dar cumplimiento a los objetivos del proyecto de inversión 7662, y poder brindar el soporte transversal necesario para la óptima ejecución de los recursos, la SD de la Mujer, en aras de cumplir con su misional, presentan los siguientes avances:

- Se realizan trámites de contratación en la SDMujer, se da respuestas a órganos de control, se da trámite de pago a contratistas y proveedores. Consolidación, rendición y publicación de la cuenta mensual de mayo en la plataforma SivicoF. Generación de certificados de inexistencia y afiliaciones a ARL.
- Se realizó proyección y revisión de la Guía de Anonimización de Datos Personales, proyección, ajustes y revisión de la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales. Se realizó reunión de seguimiento al plan de mejora FURAG de la política de seguridad digital. Se suscribieron los contratos con 4.562 suscripciones de productos con Microsoft, licenciamiento adobe, aire acondicionado, firmas electrónicas, UPS, KAWAW, SSL y la orden de compra de oracle Cloud.
- Con corte al mes junio de 2022, se continua con los seguimientos a planes de mejora FURAG 2021 y se presentan resultados en comité de MIPG y se formulan planes de mejro FURAG 2022. Se establece estrategia y metodología para la implementación de estrategia RDC 2022 iniciando con pre encuentros de acuerdo con cronograma, adicionalmente se presentarán los temas programados para esta vigencia de acuerdo con el cronograma de temas a presentar en Comité de Gestión y Desempeño.

Proyecto(s) de inversión

7662 - Fortalecimiento a la gestión institucional de la SDMujer en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(S)1	Avanzar en el 80 % en las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital contenidas en la Dimensión - Gestión con valores para Resultados		2.00	24.00	16.00	8.00	17.00	80.00
		Recursos	\$350	\$3,539	\$2,491	\$1,986	\$3,095	\$11,890
(K)2	Ejecutar el 100 % de las actividades programadas para una correcta gestión administrativa y organizacional		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
		Recursos	\$993	\$4,122	\$6,701	\$6,428	\$2,221	\$16,324
(K)3	Soportar al 100 % la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
		Recursos	\$315	\$1,267	\$1,374	\$1,359	\$892	\$4,709
(C)4	Ejecutar al 90 % la implementación de la Política de Gestión Documental institucional		10.00	35.00	60.00	46.00	85.00	90.00
		Recursos	\$161	\$551	\$1,025	\$719	\$486	\$2,721

TOTAL 121 - SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	\$22,479	\$21,869	97.29	\$93,084	\$83,329	89.52	\$101,548	\$78,045	76.86	\$87,438	\$0	0.00	\$78,048	\$0	0.00	\$382,596	\$183,243	47.89
--	----------	----------	-------	----------	----------	-------	-----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	-----------	-----------	-------

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

## CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

### SUMA

A la vigencia	Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

### CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia	Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo	Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

### CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

### CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	$(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Al transcurrido del Plan	$(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Plan de Desarrollo	$(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$

### DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan	Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Programado para el Plan / Última Ejecución

### DECRECIENTE CON LÍNEA BASE


La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	$(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Al transcurrido del Plan	$(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Plan de Desarrollo	$(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$

### RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%     > 40% y <= 70 %     > 70% y <= 90 %     > 90 %