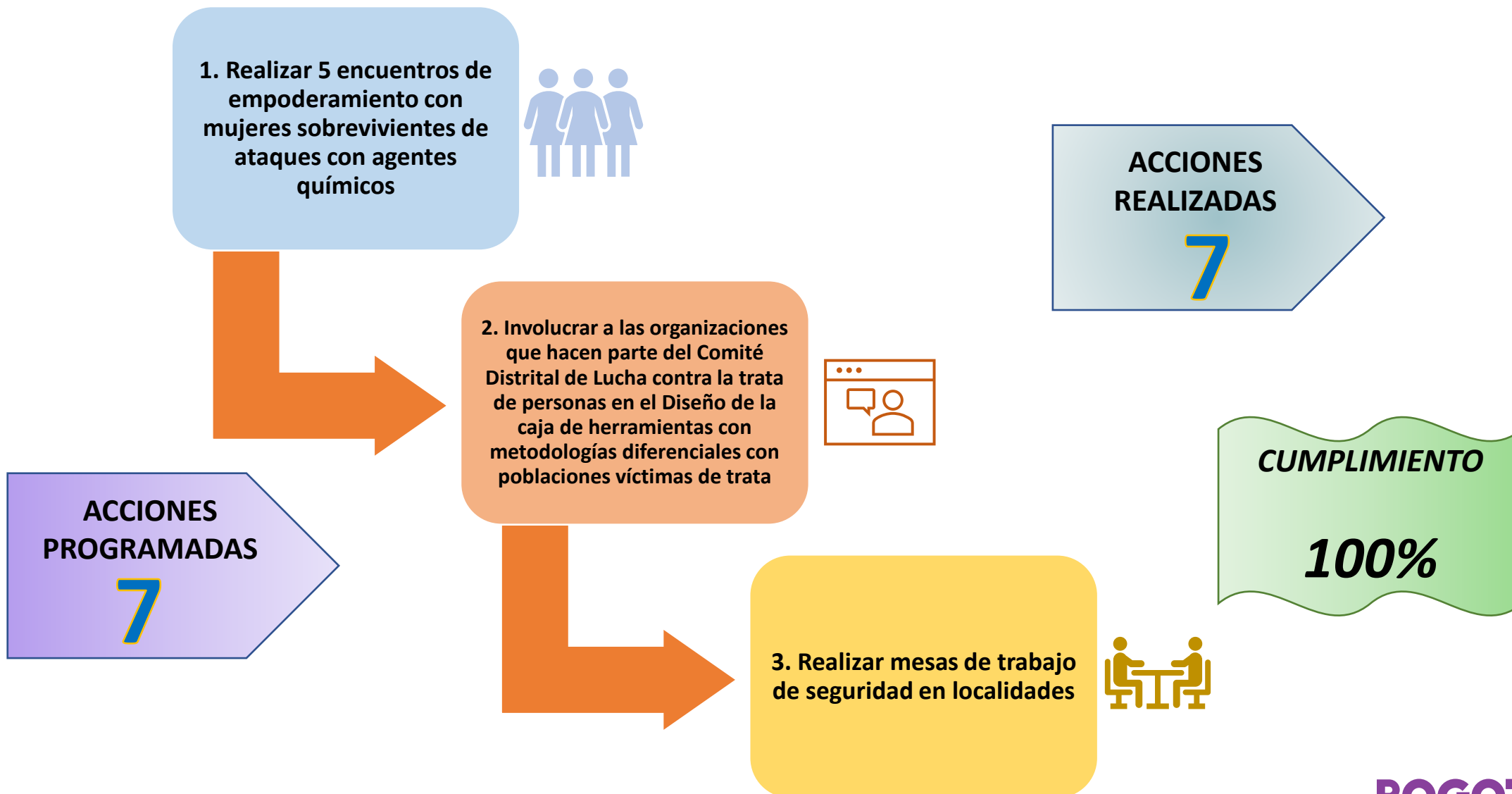


**INFORME MONITOREO  
CUARTO TRIMESTRE 2021**

**PLAN INSTITUCIONAL DE  
PARTICIPACIÓN  
CIUDADANA 2021**



# Dirección de Eliminación de Violencias



# Participación de los Grupos de Interés o Partes interesadas

## Mesas de trabajo

Seguridad en localidades para las Mujeres

Organizaciones de mujeres en el territorio.  
**48** mesas de trabajo y reuniones realizadas con las entidades locales y ciudadanas.

## Mesas de trabajo

Caja de herramientas informativa para la prevención de trata personas

2 representantes de las organizaciones Corporación Ser Voz, Fundación Renacer y por parte de la academia, una representante de la Universidad el Rosario

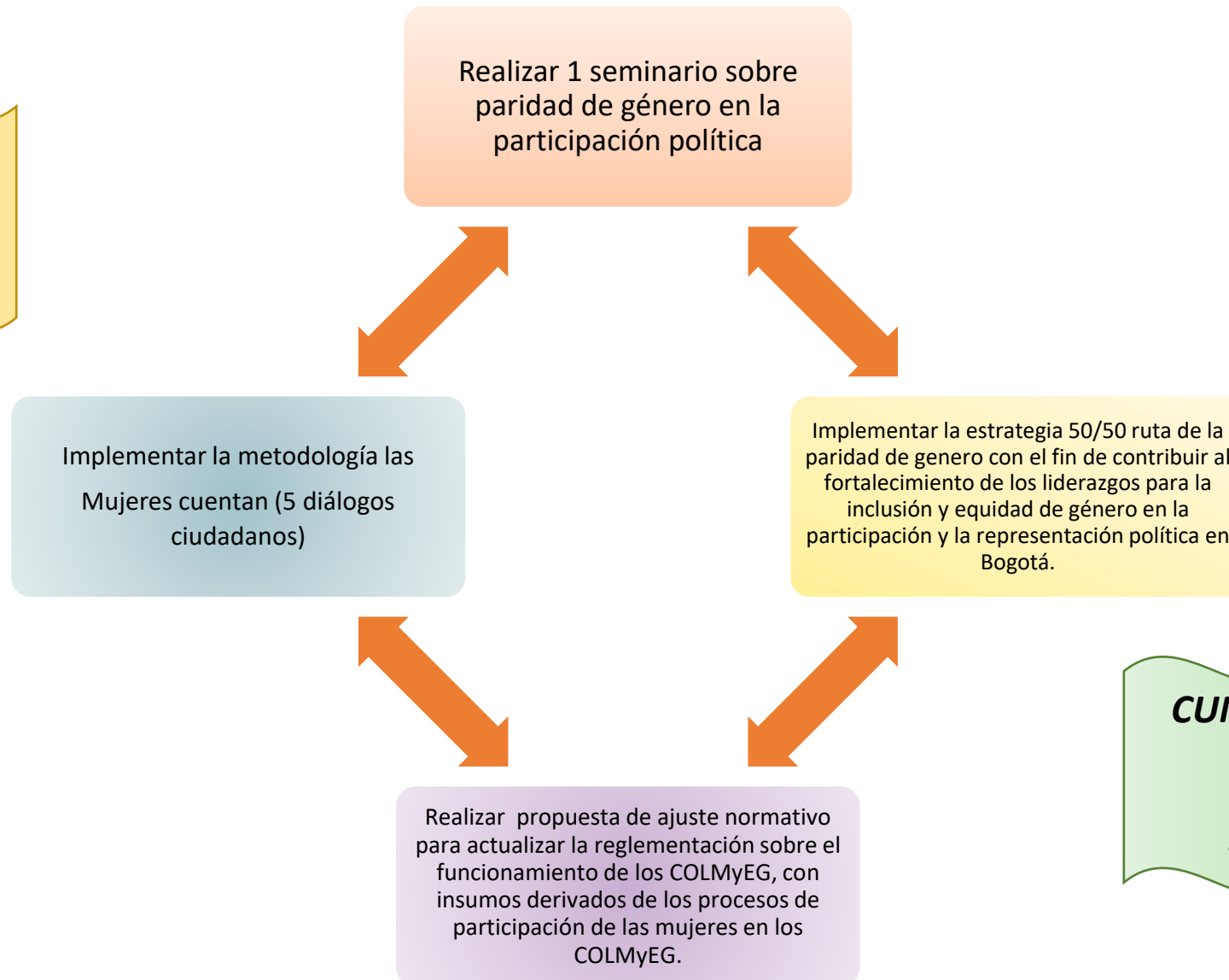
Encuentros de empoderamiento con sobrevivientes de ataques con agentes químicos

**35** sobrevivientes de ataques con agentes químicos



# Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

**ACCIONES PROGRAMADAS**  
**7**



**CUMPLIMIENTO**  
**100%**



# Participación de los Grupos de Interés o Partes interesadas



**Propuesta ajuste normativo**  
actualizar la reglamentación  
de los COLMyEG

Mujeres COLMYEG

**Diálogo Participativo**  
Implementar la metodología  
las Mujeres cuentan

Grupos, redes y  
organizaciones de mujeres-  
Lideresas

**Seminario**  
Paridad de Género

Participación de **110** personas,  
que incluye mujeres del distrito  
en sus diversidades, consejeras  
de juventud, la Mesa Directiva  
del Concejo de Bogotá y 15  
edilesas de las localidades (1, 2,  
4, 8,9, 10, 12, 13, 16, 20).

**Mesas de trabajo**  
Estrategia 50/50 ruta de la paridad  
de genero

Un promedio de **2.000** personas  
participantes entre ciudadanía y  
personas funcionarias para la  
promoción de la paridad.  
Mujer en sus diversidades formadas  
173 mujeres (Mujeres candidatas al  
congreso con 62 vinculadas; proceso  
Mujeres Jóvenes Candidatas CLJ con  
61 vinculadas y el proceso con  
mujeres de ventas informales con 50  
vinculadas, para un total de 173)



# Subsecretaría de Políticas de Igualdad



**141**  
ciudadanos y  
ciudadanas



**12**

**ACCIONES  
PROGRAMADAS**

- Diseñar, socializar e implementar la estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres en el Distrito.

- Contribuir en la ejecución de acciones que permitan el desarrollo del Consejo Consultivo de Mujeres –Espacio Ampliado, la Mesa Coordinadora y el Espacio Autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres.

- Acompañar y fortalecer la representación de las consejeras del sector mujeres en el CTPD.

- Acompañar técnicamente la transversalización del enfoque de género en el Concejo de Bogotá, con énfasis en las bancadas de mujeres de este órgano de elección popular.

**12**

**ACCIONES  
EJECUTADAS**

**100%**



# Dirección de Enfoque Diferencial

**ACCIONES  
PROGRAMADAS**

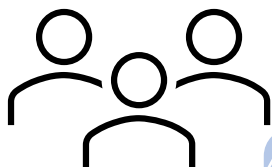
8



Posicionar la política pública de actividades sexuales pagadas con lideresas de diferentes zonas.



Apoyar las elección de las representaciones del Consejo Consultivo de Mujeres - Espacio Autónomo CCM-EA



Acompañar el Consejo Consultivo LGBT. Acompañamiento para la incorporación del enfoque de género en el trabajo con mujeres LBT. Seguimiento a solicitudes de Consejeros y a compromisos institucionales que se generen en el espacio.

**100%**

**ACCIONES  
EJECUTADAS**

8



# Participación de los Grupos de Interés o Partes interesadas

## Mesas de Trabajo

Posicionar la política pública  
ASP

26 lideresas ASP

## Reuniones con procesos organizativos

Participación en instancias y espacios de  
participación distritales y locales

- Mujeres lesbianas y bisexuales
- Mujeres transgénero
- Mujeres que realizan Actividades Sexuales Pagadas - ASP
- Mujeres con Discapacidad
- Mujeres Cuidadoras
- Mujeres palenqueras



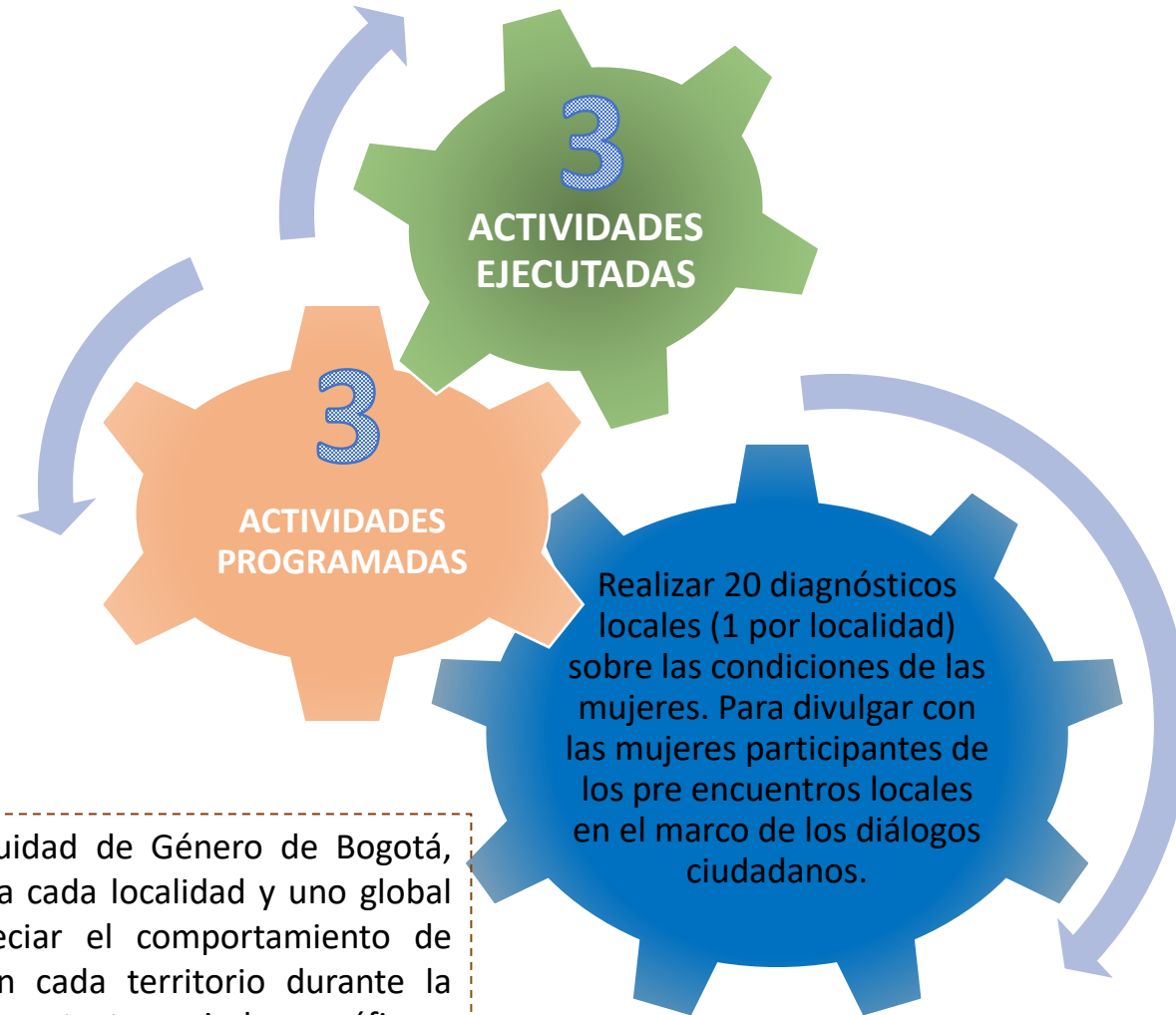
## Mesas de trabajo

Acompañar el Consejo  
Consultivo LGBT

Servidoras, servidores y  
contratistas del sector  
salud



# Gestión del Conocimiento



**CUMPLIMIENTO**  
**100%**

El Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá, OMEG, publicó un diagnóstico para cada localidad y uno global para Bogotá, que permiten apreciar el comportamiento de indicadores y de percepciones en cada territorio durante la pandemia, precedido de un breve contexto sociodemográfico y seguido de las cifras de atenciones brindadas por la Secretaría Distrital de la Mujer.



# Gestión de Contratación



Realizar 1 jornada de sensibilización para transmitir a las mujeres conocimientos básicos frente la operatividad del SECOP I Y II, con el fin de fortalecer sus procesos de participación y veeduría ciudadana.

## Participación de 65 personas

Lideresas interesadas, contratistas,  
Funcionarios y directivos de la entidad

**CUMPLIMIENTO**

**100%**



# Dirección de Derechos y Diseño de Políticas



Realizar un proceso de apropiación sobre el trazador presupuestal de igualdad y equidad de género en Bogotá de los proyectos de inversión de los sectores a nivel Distrital.

Se realizó un convenio con la UNAL para el desarrollo de un curso.

Se realizó la revisión y aprobación de los módulos del curso.

Se espera para 2022 su difusión.





# GRACIAS

**BOGOTÁ**  
Secretaría de la Mujer