

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

**FECHA:** 28 de julio de 2021

**HORA:** 9:00 a 10:30 a.m.

**LUGAR:** Bogotá, Virtual plataforma Teams

### INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Nombre	Cargo	Entidad	Asistió		Observaciones
			Si	No	
Diana Rodríguez Franco	Secretaria Distrital	Secretaría Distrital de la Mujer	X		Preside la instancia
Greys Baryudi Cortés Daza	Asesora del despacho	Secretaría Distrital de Integración Social	X		Delegada
Andrés Podlesky	Director de Políticas Sectoriales	Secretaría Distrital de Planeación	X		Delegado
Camilo Acero Azuero	Subsecretario para Gobernabilidad	Secretaría Distrital de Gobierno	X		Delegado
Virginia Torres Montoya	Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones	Secretaría de Educación Distrital	X		Delegada
Gina Paola González Ramírez	Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Secretaría Distrital de Salud	X		Delegada
Alejandro Franco Plata	Director Asuntos Locales y Participación	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte		X	Delegado
Juana Hernández	Subdirectora de Empleo y Formación	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	X		Delegada
María Paula Salcedo Porras	Subdirectora de Información Sectorial	Secretaría Distrital de Hábitat	X		Delegada
Luisa Fernanda Moreno	Subdirectora de Políticas y Planes Ambientales	Secretaría Distrital de Ambiente	X		Delegada
Lina María Del Pilar Fierro	Asesora Despacho	Secretaría Distrital de Hacienda	X		Delegada
Adriana Ruth Iza Certuche	Jefe Oficina de Gestión	Secretaría Distrital de Movilidad	X		Delegada

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

Isabel Cristina Ramírez Villegas	Directora de Prevención y Cultura Ciudadana	Secretaría Distrital de Seguridad y convivencia	X		Delegada
Zulma Rojas Suarez	Directora Distrital de Política Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	X		Delegada
Diana Marcela Velasco	Subsecretaría de servicio a la ciudadanía	Secretaría General (Gestión Pública)	X		Delegada

### SECRETARÍA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Clara López García	Directora Dirección de Derechos Diseño Política	Secretaría Distrital de la Mujer

### INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asistencia		Observaciones
			Si	No	
Diana María Parra Romero	Subsecretaria de Política de Igualdad	Secretaría Distrital de la Mujer	X		
Cristina Venegas Fajardo	Contratista Oficina Asesora de Planeación	Secretaría General (Gestión Pública)	X		

### OTROS ASISTENTES A LA REUNIÓN:

Nombre	Cargo	Entidad	asistió		Observaciones
			Si	No	
Luz Irayda Rojas Zambrano	Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política	Secretarías Distrital de la Mujer	X		
Lilibeth Xiques Morales	Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política	Secretaría Distrital de la Mujer	X		

# COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

## ORDEN DEL DIA:

El orden del día propuesto fue el siguiente

1. Saludo
2. Verificación del Quórum
3. Aprobación del orden del día
4. Aprobación del acta anterior, de la primera sesión CIM celebrada el 23 de febrero de 2021
5. Socialización avance en los 50 logros de transversalización de género 2021 (Corte primer semestre)
6. Avances sobre Trazador Presupuestal para la Igualdad y la Equidad de Género - TPIEG en el Distrito
7. Socialización del Lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital
8. Presentación Sello de Género
9. Varios
10. Cierre

## DESARROLLO

### 1. Saludo y Bienvenida

Se realizó un saludo y bienvenida al espacio por parte de la Directora de Derechos y Diseño de Política Clara López, quien da apertura a la jornada.

### 2. Verificación de Quorum

La coordinadora del equipo de transversalización de género de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, Luz Irayda Rojas, procedió a realizar el llamado a cada persona delegada e invitada para confirmar su asistencia. Se verificó la presencia de 14 sectores integrantes de la Comisión Intersectorial de Mujeres (CIM), por tanto, se contó con el quórum y se procedió a iniciar la sesión.

### 3. Aprobación del Orden del Día

Siguiendo la agenda establecida, se puso a consideración de las personas delegadas la aprobación del orden del día, se consultó si hay alguna objeción respecto a este, no presentándose novedad como respuesta de las y los participantes, se da como aprobado.

### 4. Aprobación del acta anterior

Luz Irayda Rojas, señaló que el acta anterior fue compartida con todas las entidades, recibiendo una única observación de la Secretaría General, solicitando la corrección del apellido de la participante Cristina Venegas, que había quedado escrito como Vanegas.

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

### 5. Socialización avance en los 50 logros de la transversalización de Género 2021 (Corte primer semestre)

A continuación, Diana Parra, Subsecretaria de Políticas de Igualdad, da la palabra a la Secretaria de la Mujer Diana Rodríguez, para dar inicio formal a la instancia de la Comisión Intersectorial de Mujeres.

La Secretaria Diana Rodríguez, extendió un saludo a las y los asistentes a la segunda sesión de la Comisión Intersectorial de Mujeres y expuso los cuatro puntos a abordar durante la sesión, iniciando con el balance de logros de transversalización de género, continuando con la implementación del trazador presupuestal, siguiendo con el Lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital y finalizando con la nueva apuesta nombrada el Sello de Género.

Igualmente, agradeció a todos los equipos técnicos y a los equipos directivos la puesta en marcha del Trazador Presupuestal para la Igualdad y la Equidad de Género, el cual es una herramienta que se logró construir de forma conjunta entre la Secretaría Distrital de Hacienda, Secretaría Distrital de Planeación y Secretaría Distrital de la Mujer, con apoyo técnico de ONU Mujeres.

Refirió que el Trazador Presupuestal para la Igualdad y Equidad de Género, es una herramienta que permite identificar cómo se destinan los respectivos recursos para garantizar los derechos de las mujeres, tanto en la etapa de planeación como en la etapa de asignación de presupuesto, orientando los recursos para la igualdad y equidad de género.

Expuso que el Sello de Género es una medición para conocer cómo desde los sectores y entidades del Distrito se avanza frente a la garantía de los derechos de las mujeres y la igualdad de género, para lo cual se realizará un ranking de las entidades, con lo cual se podrán proponer planes de transversalización de género.

A continuación, la secretaria dio paso al balance sobre los logros de transversalización de género, para esto presenta el número de logros por sector y los que a la fecha se han cumplido en un 100%:

#	Sectores	Número de Logros	Logros cumplidos
1	Gestión Pública	7	4
2	Gobierno	2	1
3	Hacienda	1	N/A
4	Planeación	2	N/A

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

#	Sectores	Número de Logros	Logros cumplidos
5	Desarrollo Económico, Industria y Turismo	3	N/A
6	Educación	3	N/A
7	Salud	4	1
8	Integración Social	3	N/A
9	Cultura, Recreación y Deporte	9	1
10	Ambiente	4	2
11	Movilidad	3	N/A
12	Hábitat	6	1
13	Mujeres	7	3
14	Seguridad, Convivencia y Justicia	2	N/A
15	Gestión Jurídica	2	1
<b>TOTAL</b>		<b>58</b>	<b>14</b>

De igual forma, presentó el cumplimiento en su totalidad de logros de los siguientes sectores:

Sector	Logros Cumplidos	Descripción del cumplimiento del logro
Gestión Pública	4	Proyecto Piloto de reactivación socioeconómica de mujeres víctimas y mujeres excombatientes en contexto del Covid -19 y la sostenibilidad de la paz en Bogotá reunió 5 iniciativas compuestas por 37 mujeres de las cuales se beneficiaron a 47 personas; y realizó 51 espacios de fortalecimiento de capacidades socioemocionales.
		Circular para la implementación del protocolo de lenguaje incluyente y no sexista en las entidades del Distrito, desarrolló los documentos: lineamiento para la implementación del programa de Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros; y del Manual del lenguaje incluyente elaborado por el DASCD

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

Sector	Logros Cumplidos	Descripción del cumplimiento del logro
		<p>Cartilla de Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual para funcionarios y funcionarias públicas en el Distrito fue actualizada en sus contenidos y se proyectó su divulgación.</p> <p>Encuesta de actitudes, creencias, comportamientos y representaciones de las/os servidoras/es y contratistas de la Administración Distrital con relación a la discriminación racial y de género, al clasismo y la xenofobia la contestaron a 17.894 personas de las 52 entidades a 31 de mayo que se cerró su aplicación.</p>
<b>Gobierno</b>	1	Estrategia de Mitigación y Reactivación de la Economía Local-EMRE en sus programas i) Empleos de Emergencia e Incentivos Económicos logró vincular a 1.0031 mujeres en la vida laboral, de las cuales 4035 corresponden a nuevos empleos; y ii) En el programa de Incentivos Económicos mantuvo asociadas 5996 mujeres a las empresas
<b>Salud</b>	1	9.966 mujeres que realizan actividades sexuales pagadas, mujeres trabajadoras informales y niñas y adolescentes, fueron atendidas en la prevención del trabajo infantil, superando su meta en un 400%.
<b>Cultura, Recreación y Deporte</b>	1	Conformación de la Orquesta de Mujeres, bajo la dirección artística de María Ávila Martínez, esta dará su primer concierto de lanzamiento como agrupación el día 6 de agosto, en el marco de la conmemoración de Bogotá.
<b>Ambiente</b>	2	Capacitación de 1.434 mujeres en sus diferencias y diversidades en técnicas y tecnologías agroecológicas para la producción en huertas urbanas y periurbanas y promoción del consumo de alimentos sanos e inocuos en las localidades de Ciudad Bolívar, Usme, Tunjuelito, Usaquén, Rafael Uribe Uribe, San Cristóbal
		En el logro Asistir técnicamente y/o generar transferencias tecnológicas para mujeres en la producción en huertas urbanas y periurbanas, participaron 2424 mujeres de las localidades de Ciudad Bolívar, Antonio Nariño, Usme, Engativá, Mártires y San Cristóbal
<b>Hábitat</b>	1	Expedición del Decreto 145 "Por el cual se adoptan los lineamientos para la promoción, generación y acceso a soluciones habitacionales y se dictan otras disposiciones", contiene lineamientos para facilitar el acceso a vivienda nueva a hogares con jefatura femenina y establece en su artículo 14 el valor del subsidio para mujeres cabezas de familia

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

Sector	Logros Cumplidos	Descripción del cumplimiento del logro
Mujeres	3	Implementación de 2 unidades móviles de servicios del cuidado. La unidad móvil urbana recorrió Suba - Compartir, Engativá - Ferias y Rafael Uribe Uribe - Marruecos y la unidad móvil rural se movilizó por Sumapaz - San Juan, Ciudad Bolívar - Quiba Baja y Usme - Vereda Olarte. Se realizaron formaciones en convenio con el SENA y se atendieron 3055 personas.
		La URI (Puente Aranda) con servicios especializados para la atención a las mujeres víctimas de violencias fue implementada y brindó atención psico-jurídica a 224 mujeres. Se canalizaron los casos remitidos por la línea 123 y se derivaron aquellos asociados a riesgo de feminicidio a la SDMujer
		Revisión de los 365 proyectos de inversión para realizar la marcación del trazador presupuestal de igualdad y equidad de género en los 15 sectores, equivalentes al análisis de 1819 meta proyecto.
Gestión Jurídica	1	Se expidió la Circular interna (016 de 10 de mayo del 2021) sobre las medidas para el trabajo en casa del funcionario/a cabeza de familia, con hijos/as menores de edad estudiando en casa

Comentó que los otros 29 logros están en ejecución y es importante tener en cuenta que siete de estos logros son a demanda. 15 de los logros, no presentan avance en la ejecución de las actividades, ya sea porque se encuentran programadas para iniciar su ejecución durante el segundo semestre de la vigencia o porque están en el proceso de planeación y alistamiento.

Cierra su intervención resaltando la importancia de:

- Reconocer los logros de transversalización como apuestas estratégicas de la Administración Distrital para transversalizar el enfoque de género en el quehacer institucional.
- Realizar los reportes sobre los avances en la ejecución de los logros de manera oportuna de acuerdo con los cronogramas establecidos, cualificar y mejorar el reporte para lograr un seguimiento veraz y oportuno durante la vigencia 2021.

Asimismo, recordó que desde la Secretaría Distrital de la Mujer están dispuestos los espacios de articulación necesarios que permiten resolver las dudas e inquietudes que se presenten sobre el proceso de ejecución, implementación y reporte de logros de transversalización.

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

### 6. Avances sobre Trazador Presupuestal para la Igualdad y la Equidad de Género -TPIEG en el Distrito

Diana Parra, Subsecretaria de Políticas de Igualdad, presentó los avances del trazador presupuestal para la Igualdad de Género:

FECHA	ACCIÓN
23 de abril	Publicación de la circular externa SDH-SDP 0005/20- TIPIEG.
9 de junio	Talleres magistrales del TPIEG.
30 de junio	Guía de Uso del TPIEG Documento categorías Marcación PMR
Mes de julio	Asistencia técnica de la SDMujer para la marcación
7 de julio	Lineamiento del TPIEG. Material de apoyo SEGPLAN
19 de julio	Talleres 1 a 1 por sectores
29 de julio	Finalización de talleres sectoriales
30 de julio	Balance sobre los talleres en el Comité del TPIEG.
Mes de agosto	Ajustes al trazador

### 7. Socialización del Lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital.

Continúa la Subsecretaria de Políticas de Igualdad Diana Parra, explicando el Lineamiento busca a través de un proceso metodológico y técnico dar línea para la transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres.

En primer lugar señaló que teniendo en cuenta lo establecido en el Plan Distrital de Desarrollo, la transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres en la Administración Distrital, recobra una mayor importancia para generar servicios, acciones, proyectos y estrategias que respondan a las necesidades y experiencias de las mujeres y de los hombres, y este lineamiento busca a través de un proceso metodológico y técnico dar elementos técnicos para la transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres.

Asimismo, explicó que el proceso de transversalización es un proceso técnico político de largo plazo para lograr la igualdad de género por medio del cual se proponen mecanismos para transformar la cultura organizacional y las instituciones en sus distintos niveles para que el enfoque de género sea parte de la toma de decisiones.

# COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

## ACTA No. 2 del 2021 SESIÓN ORDINARIA

También comentó, que el proceso de transversalización tiene dos elementos, el político que requiere la voluntad y compromiso del más alto nivel directivo de las entidades y el segundo, un proceso estructural que va a impactar el quehacer institucional desde lo estructural, misional en la planeación, los presupuestos, las políticas, los proyectos, los procesos, las acciones y los servicios, e institucional que abarca la formación del talento humano y el impacto de los procesos organizacionales y administrativos. La implementación del enfoque de género pasará por unas etapas de formación y sensibilización que se realizarán desde la Secretaría Distrital de la Mujer.

El objetivo general del lineamiento, es orientar a los sectores de la Administración Distrital para la implementación de la estrategia de transversalización del enfoque de género y del enfoque diferencial para mujeres en Bogotá, además, siendo una hoja de ruta que responde y permite saber qué se debe hacer, por qué se debe hacer y cuál es el impacto que genera.

Igualmente abarca dos objetivos específicos, primero brindar conceptos y resolver interrogantes para una mejor comprensión de la transversalización del enfoque de género y segundo dar pautas para la incorporación del enfoque de género y del enfoque diferencial en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

También explicó que dentro de la estructura de lineamiento, se permite transitar en los tres interrogantes planteados en la hoja de ruta (¿qué, por qué se debe hacer y cuál es el impacto?). Se informa la estructura y contenido del Lineamiento:

### **Contenidos generales**

- Introducción
- Objetivos
- Conceptos básicos
- Pautas generales

### **Pasos para la transversalización**

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)
- Ciclo de política pública, programas, proyectos y estrategias
- Procesos de apoyo y de gestión
- Incorporación de los análisis interseccionales y enfoque diferencial para mujeres

### **Trabajo desde la SDMujer**

- Asistencia técnica para la transversalización de género
- Seguimiento a instrumentos
- Conformación y coordinación equipos de género
- Mediciones y Sello de Igualdad de género distrital

### **Herramientas prácticas**

- Proyectos de inversión

# COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

## ACTA No. 2 del 2021 SESIÓN ORDINARIA

- Políticas públicas: formulación, implementación, seguimiento

Por último, Diana Parra, indicó que el documento de lineamiento va a tener un componente de la transversalización del enfoque diferencial y desde la Dirección de Enfoque Diferencial de la Secretaría de la Mujer, se responderá a las demandas que realicen los diferentes sectores.

### **8. Presentación sello de género.**

La Directora de Derechos y Diseño de Políticas, Clara López García, presentó el Sello de Género, con el cual se espera medir y revisar como están los sectores y entidades frente a la igualdad de género tanto en la gestión pública como en la oferta de bienes y servicios que aportan a la garantía de los derechos de las mujeres en pro de reducir brechas y desigualdades de género.

Al saber cómo está la entidad ante la igualdad de género, se tendrá una premiación según los resultados de la medición del cumplimiento de acciones que más le apuntan a la igualdad de género. Como respuesta y resultado final de este trabajo, al identificar exactamente como estaban los sectores y qué requieren trabajar, se lograrán establecer planes de transversalización a la medida, esto mediante trabajo articulado con el equipo de referentes de género de la Secretaría de la Mujer, el equipo de la Dirección de Enfoque Diferencial.

Diana Parra Subsecretaria de Políticas de Igualdad, expresó que se desea tener una medición que se ajuste de manera muy real a lo que es la administración pública y poder tener al final un reconocimiento. El Sello de Género también ayuda a seguir comprometiendo a los diferentes sectores y al sector privado. Igualmente es muy posible que se tenga un acompañamiento por parte de la cooperación internacional y por supuesto va a ser uno de esos legados a dejar como Administración Distrital.

La Subsecretaría de Políticas de Igualdad indicó que se espera tener el Sello de Género listo y finalizado para junio del año 2022.

### **8. Toma de decisiones**

Se dio aprobación del acta de la primera sesión CIM celebrada el 23 de febrero de 2021

### **9. Varios**

No se propuso ningún tema para exponer en el punto de varios por parte de las personas participantes de la sesión.

### **10. Compromisos**

La Secretaría Técnica enviará a los sectores el documento de Lineamientos para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital

# COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

## 11. Cierre

Se agradeció la asistencia y participación en el espacio de todas las personas.

Se dio por terminada la sesión a las 10:08 a.m.

## 12. Conclusiones

Durante la reunión se hizo un recorrido por los logros de transversalización a cargo de cada uno de los sectores del Distrito, mostrando un panorama claro de cómo se ha avanzado en el cumplimiento de estos

Un aspecto para resaltar de la sesión fue la socialización del Lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital, que será un insumo importante para el cumplimiento de la corresponsabilidad en la transversalización de dichos enfoques por parte de los diferentes sectores de la Administración Distrital.

Un dato importante, es lo relacionado con el Trazador Presupuestal para la Igualdad y la Equidad de Género y la necesidad de realizar algunos ajustes que han surgido en el ejercicio de marcación de proyectos de inversión y sus metas, que han venido adelantando los sectores del Distrito

Finalmente, se explicó lo relacionado con el Sello de Género como herramienta de medición de igualdad y equidad de género al interior de las entidades, que será diseñado este año, para poder implementar el próximo año.

**Firma de quien preside la instancia:**



**Nombre** Diana Rodríguez Franco  
**Cargo** Secretaria  
**Entidad** Secretaría Distrital de la Mujer

**Firma de quien ejerce la Secretaría Técnica:**



**Nombre** Clara López García  
**Cargo** Directora de Derechos y Diseño de  
**Entidad** Secretaría Distrital de la Mujer

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

**Debido a las medidas adoptadas por la Administración Distrital en el marco de la declaratoria de calamidad pública efectuada mediante Decreto Distrital 0870 de 2020, la reunión se desarrolló de manera virtual a través de la plataforma Teams, a continuación, se encuentra el listado de asistencia diligenciado por las personas participantes**

Anexos: Listado Forms

Jorge Andrés Martínez Marín	Gestión Pública	Invitada o Invitado	jamartinezm@alcaldiabogota.gov.co
ERIKA ANDREA SAN MARTIN DELGADO	Seguridad y Convivencia	Delegada o Delegado	erika.sanmartin@scj.gov.co
Catherine Rodríguez Urbina	Educación	Invitada o Invitado	crodriguez@educacionbogota.gov.co
Valeria Caballero	Mujeres	Otra	vcaballero@sdmujer.gov.co
Cristina Venegas Fajardo	Gestión Pública	Invitada o Invitado	cvenegasf@alcaldiabogota.gov.co
Erika Santana Henker	Seguridad y Convivencia	Invitada o Invitado	erika.santana@scj.gov.co
Sandra Cifuentes Sandoval	Mujeres	Invitada o Invitado	scifuentes@sdmujer.gov.co
Elvira Liliana Hernández Libreros	Jurídica	Invitada o Invitado	elhernandez@secretariajuridica.gov.co
Adriana iza certuche	Movilidad	Delegada o Delegado	aiza@movilidadbogota.gov.co
Edith Julieth Camargo Pardo	Hábitat	Invitada o Invitado	edith.camargo@habitatbogota.gov.co
Samed Mateo Vargas Montero	Mujeres	Invitada o Invitado	smvargas@sdmujer.gov.co
Lina María Fierro Losada	Hacienda	Delegada o Delegado	lifierro@shd.gov.co
Andrea Bastidas Pérez	Salud	Otra	saluplenasds@gmail.com
Juana Gabriela Hernández Barraza	Desarrollo Económico	Delegada o Delegado	jghernandez@desarrolloeconomico.gov.co
Andrea Sanabria Marcelo	Mujeres	Invitada o Invitado	jsanabria@sdmujer.gov.co

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

Sara Sofía Moreno Gallo	Mujeres	Invitada o Invitado	ssmoreno@sdmujer.gov.co
Zulma Rojas Suárez	Jurídica	Delegada o Delegado	zrojas@secretariajuridica.gov.co
MARIA PAULA SALCEDO PORRAS	Hábitat	Delegada o Delegado	MARIA.SALCEDO@HABITATBOGOTA.GOV.CO
Gina Paola González	Salud	Delegada o Delegado	gpgonzalez@saludcapital.gov.co
Martina Cocco	Mujeres	Invitada o Invitado	mcocco@sdmujer.gov.co
GREYS CORTÉS DAZA	Integración Social	Delegada o Delegado	gcortesd@sdis.gov.co
Luz Irayda Rojas Zambrano	Mujeres	Secretario o secretaria	lrojas@sdmujer.gov.co
Sol Angy Cortés Pérez	Mujeres	Invitada o Invitado	scortes@sdmujer.gov.co
Luisa Fernanda Moreno	Ambiente	Invitada o Invitado	luisa.moreno@ambientebogota.gov.co
Andrés Podlesky Boada	Planeación	Delegada o Delegado	apodlesky@sdp.gov.co
María Claudia Barragán Vivas	Planeación	Delegada o Delegado	mbarragan@sdp.gov.co
LAURA CATALINA ROA SAYAGO	Gobierno	Delegada o Delegado	laura.roa@gobiernobogota.gov.co
Carol Rojas Duarte	Mujeres	Invitada o Invitado	crojas@sdmujer.gov.co
Amira Sofía Castañeda Cárdenas	Mujeres	Otra	acastaneda@sdmujer.gov.co
Andrea García	Hacienda	Otra	apgarcia@shd.gov.co
Claudia Marcela Rodríguez Pinzón	Mujeres	Invitada o Invitado	crodriguez@sdmujer.gov.co
Catalina Mendieta Suárez	Mujeres	Invitada o Invitado	cmendietas@sdmujer.gov.co
CAMILO ACERO AZUERO	Gobierno	Delegada o Delegado	camilo.acerogobiernobogota.gov.co
Ana Shirley Corredor Rodero	Movilidad	Invitada o Invitado	acorredorr@movilidadbogota.gov.co

## COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 2 del 2021  
SESIÓN ORDINARIA

Andrea Romero Guzmán	Cultura, Recreación y Deporte	Invitada o Invitado	aromerog@sdmujer.gov.co
Charlotte Schneider Callejas	Salud	Invitada o Invitado	cscallejas@saludcapital.gov.co
Pilar Pinto Gómez	Desarrollo Económico	Invitada o Invitado	ppinto@desarrolloeconomico.gov.co
Laura Carolina Ávila Velosa	Mujeres	Otra	cavila@sdmujer.gov.co
Isabel Cristina Ramírez Villegas	Seguridad y Convivencia	Delegada o Delegado	isabel.ramirez@scj.gov.co
Catherine Niño López	Mujeres	Invitada o Invitado	cnino@sdmujer.gov.co
Claudia Mojica	Cultura, Recreación y Deporte	Invitada o Invitado	Claudia.mojica@scrd.gov.co

