**LA ALCALDESA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C.**

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el numeral 7 del artículo 315 de la Constitución Política, el numeral 9 del artículo 38 del Decreto Ley 1421 de 1993 y,

**CONSIDERANDO**

Que el artículo 125 de la Constitución Política, dispone que *"Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la Ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la Ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes*(...)".

Que la Ley 909 de 2004, *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”,* como norma reguladora del empleo público, la carrera administrativa y la gerencia pública, es aplicable a los empleos de las entidades distritales.

Que mediante Decreto Distrital No. 429 del 27 de septiembre de 2013 *“Por medio del cual cual (sic) se adopta la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se dictan otras disposiciones”*, se adoptó la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y mediante Decreto Distrital No 367 del 5 de septiembre de 2016 *“Por medio del cual se crean unos empleos en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer”,* en su artículo segundo se estableció la conformación de la planta en mención.

Que el Acuerdo Distrital No 761 de 2020, *“Por medio del cual se adopta el Plan de desarrollo económico, social, ambiental y de obras públicas del Distrito Capital 2020-2024 “Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI”,*establece en el artículo 61: *“Política de trabajo decente. El Distrito Capital de Bogotá, adicional a la Política Pública de gestión integral de talento humano y dentro de la propuesta del Plan Distrital de Desarrollo, adelantará las acciones tendientes hacia la garantía del derecho al trabajo decente, buscará disminuir las brechas de desigualdad laboral entre mujeres y hombres y el diseño de estrategias para el primer empleo en los jóvenes y para posibilitar el acceso al empleo formal de personas mayores antes de alcanzar su edad de jubilación (…)”*

Que la Secretaría Distrital de la Mujer, presentó la justificación técnica ante el Departamento Administrativo del Servicio Civil, para soportar la creación de unos empleos en la planta de personal de la entidad

Que en uso de las facultades conferidas en el artículo 6° del Acuerdo Distrital No 199 del 29 de diciembre de 2005 “*Por el cual se ajusta la Escala Salarial de los Empleos Públicos del Sector Central de la Administración Distrital para dar cumplimiento al Decreto Ley No. 785 de 2005 y se dictan otras disposiciones”*, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, mediante oficio No 2021EE3061 O1 del 20 de mayo de 2021, emitió concepto técnico favorable a la solicitud de creación de ochenta (80) empleos en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Que mediante oficio No. xxxxxxx del xx de xxxxx de 2021, la Dirección Distrital de Presupuesto de la Secretaría Distrital de Hacienda, expidió la correspondiente certificación de viabilidad presupuestal, para la creación de ochenta (80) empleos en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer.

 Que, en mérito de lo expuesto,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO 1°-.** Crear los siguientes empleos en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No. DE CARGOS** | **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 80 | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| 20 | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| **80** | **TOTAL EMPLEOS** | | |

**ARTÍCULO 2°-.** **Planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer.** Modificar el artículo 2 del Decreto Distrital 367 de 2016, el cual quedará así:

“Las funciones propias de la Secretaría Distrital de la Mujer serán cumplidas con la planta de personal que se establece a continuación:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DESPACHO** | | | |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 009 |
| 3 | ASESOR | 105 | 06 |
| **4** | **TOTAL PLANTA DESPACHO SECRETARIO DISTRITAL DE LA MUJER** | | |
| **PLANTA GLOBAL** | | | |
| **NIVEL DIRECTIVO** | | | |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 3 | SUBSECRETARIO DE DESPACHO | 045 | 08 |
| 8 | DIRECTOR TÉCNICO | 009 | 06 |
| 1 | JEFE DE OFICINA | 006 | 06 |
| **12** | **TOTAL NIVEL DIRECTIVO** | | |
| **NIVEL ASESOR** | | | |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 2 | JEFE DE OFICINA ASESORA | 115 | 06 |
| **2** | **TOTAL NIVEL ASESOR** | | |
| **NIVEL PROFESIONAL** | | | |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 3 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 30 |
| 17 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 27 |
| 6 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 24 |
| 1 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 22 |
| 4 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 20 |
| 9 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 17 |
| 3 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 15 |
| 63 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 |
| 9 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 |
| **115** | **TOTAL NIVEL PROFESIONAL** |  |  |
| **NIVEL TÉCNICO** | | | |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 6 | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 17 |
| **6** | **TOTAL NIVEL TÉCNICO** | | |
| **NIVEL ASISTENCIAL** | | | |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 |
| 12 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 19 |
| 21 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 |
| 4 | CONDUCTOR | 480 | 15 |
| **39** | **TOTAL NIVEL ASISTENCIAL** | | |
| **174** | **TOTAL CARGOS PLANTA GLOBAL** | | |
| **178** | **TOTAL CARGOS SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER** | | |

.”.

**ARTÍCULO 3°-.** **Distribución de los empleos.** La o el nominador distribuirá los empleos de la planta global a que se refiere el artículo 2º del presente Decreto mediante acto administrativo y ubicará el personal teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio y los planes y programas de la Secretaría Distrital de la Mujer.

**ARTÍCULO 4º-. Provisión de los empleos.** Los empleos a que se refiere el artículo 1º del presente Decreto, serán provistos de conformidadcon las normas legales vigentes.

**ARTÍCULO 5º-. Comunicación.** Comunicar el contenido del presente Decreto Distrital a la Dirección Distrital de Presupuesto de la Secretaría Distrital de Hacienda y al Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, a través de la Subdirección de Servicios Administrativos de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C

**ARTÍCULO 6º-. Vigencia.**El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, y modifica el artículo 2 del Decreto Distrital 367 del 5 de septiembre de 2016.

**PUBLÍQUESE, COMUNÌQUESE Y CÚMPLASE.**

Dado en Bogotá, D.C., a los

1. **CLAUDIA NAYIBE LÓPEZ HERNÁNDEZ**
2. Alcaldesa Mayor
3. **DIANA RODRÍGUEZ FRANCO**
4. Secretaria Distrital de la Mujer
5. **NIDIA ROCÍO VARGAS**
6. Directora del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Revisó: Lilian Alexandra Hurtado Buitrago - Directora de Talento Humano -SDMujer

Dalia Inés Olarte Martínez- Subsecretaria de Gestión Corporativa - SDMujer

Andrea Catalina Zota Bernal - Jefe Oficina Asesora de Jurídica – SDMujer

Gina Paola Silva Vásquez – Subdirector Técnico Jurídico - DASC