

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70
02 Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres	\$4,933	\$4,752	96.33	\$22,558	\$5,470	24.25	\$22,961	\$0	0.00	\$22,472	\$0	0.00	\$22,378	\$0	0.00	\$95,301	\$10,222	10.73
0 N/A	\$4,933	\$4,752	96.33	\$22,558	\$5,470	24.25	\$22,961	\$0	0.00	\$22,472	\$0	0.00	\$22,378	\$0	0.00	\$95,301	\$10,222	10.73
9 Aumentar en un 30% el número de mujeres formadas en los centros de inclusión digital	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$856	36.21	\$2,523	\$0	0.00	\$2,491	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,702	\$960	9.90

**Indicador(es)**

(S) 9 Número de mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,000.00	2,000.00	2,000.00	100.00%	
2021	7,000.00	7,000.00	1,500.00	21.43%	38.89%
2022	7,000.00	7,000.00	0.00	0.00%	
2023	7,000.00	7,000.00	0.00	0.00%	
2024	3,100.00	3,100.00	0.00	0.00%	
TOTAL	26,100.00	26,100.00	3,500.00	al Plan de Desarrollo	13.41%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Durante el primer trimestre de 2021 se formaron 1500 mujeres, quienes participaron activamente del curso Habilidades Socioemocionales.

**Proyecto(s) de inversión**

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(S)1	Formar 26,100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC.	Magnitud	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%
			2,000.00	2,000.00	100.00	7,000.00	1,500.00	21.43	7,000.00	0.00	0.00	7,000.00	0.00	0.00	3,100.00	0.00	0.00	26,100.00	3,500.00	13.41
			\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$856	36.21	\$2,523	\$0	0.00	\$2,491	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,702	\$960	9.90

10 Diseñar y acompañar la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	\$218	\$218	99.99	\$1,628	\$339	20.85	\$1,648	\$0	0.00	\$1,425	\$0	0.00	\$747	\$0	0.00	\$5,666	\$557	9.83
---	-------	-------	-------	---------	-------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	-------	------

**Indicador(es)**

(S) 10 Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	18.00	17.47	97.06%	
2021	25.00	25.53	2.00	7.83%	45.28%
2022	25.00	25.00	0.00	0.00%	
2023	25.00	22.00	0.00	0.00%	
2024	10.00	10.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	19.47	al Plan de Desarrollo	19.47%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Durante el primer trimestre se avanzó en la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres desde dos frentes: el primero asociado a la planeación y definición de los contenidos a desarrollar con las mujeres diversas para potenciar y/o desarrollar capacidades socioemocionales, técnicas y digitales; con la definición mencionada inició la construcción del anexo técnico, la difusión de los contenidos desarrollados durante la vigencia 2020, los cuales contaron con la inscripción de 321 personas.

En cuanto al segundo frente se avanzó en el establecimiento de lineamientos de los contenidos para el convenio con el SENA como insumo de la estrategia de divulgación de la oferta educativa en el marco de la reactivación, la generación de alianzas con el fin de dinamizar el empleo y el emprendimiento, entre otras acciones.

**Proyecto(s) de inversión**

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(S)2	Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	Magnitud	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%	Recursos		%
			2.00	2.00	100.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.00	2.00	15.38
			\$120	\$120	100.00	\$728	\$0	0.00	\$800	\$0	0.00	\$700	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$2,348	\$120	5.11

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																															
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																													
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70																																													
(S)3 Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades sociomecacionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	Magnitud 0.20 Recursos \$98	0.19 \$98	95.00 99.98	0.21 \$900	0.04 \$339	19.05 37.71	0.20 \$848	0.00 \$0	0.00 0.00	0.20 \$725	0.00 \$0	0.00 0.00	0.20 \$747	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$3,318	0.23 \$437	23.00 13.18																																													
11 Territorializar la política pública de mujeres y equidad de género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades	\$4,611	\$4,430	96.08	\$18,567	\$4,275	23.02	\$18,789	\$0	0.00	\$18,556	\$0	0.00	\$19,411	\$0	0.00	\$79,934	\$8,705	10.89																																													
<b>Indicador(es)</b>																																																															
(K) 11 Número de localidades con el modelo de atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres implementado																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td>100.00% ★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>40.00%</td> <td>⊘</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	20.00	20.00	20.00	100.00%		2021	20.00	20.00	20.00	100.00%	★	2022	20.00	20.00	0.00	0.00%	100.00% ★	2023	20.00	20.00	0.00	0.00%		2024	20.00	20.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																										
2020	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																											
2021	20.00	20.00	20.00	100.00%	★																																																										
2022	20.00	20.00	0.00	0.00%	100.00% ★																																																										
2023	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																											
2024	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																											
				al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘																																																									
Retrasos y soluciones:																																																															
Avances y Logros: El modelo de atención de las CIOM, contempla diferentes acciones encaminadas a territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la garantía, reconocimiento, apropiación y restitución de los derechos de las mujeres, en este sentido durante el período reportado, se continuó garantizando el servicio de orientación y asesoría socio jurídica, orientación y acompañamiento psicosocial, se desarrollaron los encuentros de conversación psicosocial, procesos de información y sensibilización, de transversalización de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión local y se continuó con la implementación de las acciones de PIEOG en las 20 localidades. Por otro lado, se han adelantado los procesos contractuales correspondientes para apoyar la implementación del modelo de atención de las CIOM, reforzando la virtualidad y la presencia en la ruralidad.																																																															
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																															
7675 - Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(S)1 Vincular 138,000 mujeres a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos	Magnitud 12,000.00 Recursos \$1,022	12,019.00 \$1,022	100.16 100.00	31,500.00 \$2,092	4,230.00 \$327	13.43 15.65	31,500.00 \$1,870	0.00 \$0	0.00 0.00	31,500.00 \$1,917	0.00 \$0	0.00 0.00	31,500.00 \$2,005	0.00 \$0	0.00 0.00	138,000.00 \$8,906	16,249.00 \$1,350	11.77 15.15																																													
(S)2 Realizar 33,500 orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres	Magnitud 6,420.00 Recursos \$881	6,460.00 \$881	100.62 99.97	7,509.00 \$1,962	2,598.00 \$292	34.60 14.89	7,508.00 \$2,481	0.00 \$0	0.00 0.00	7,508.00 \$2,533	0.00 \$0	0.00 0.00	4,555.00 \$2,650	0.00 \$0	0.00 0.00	33,500.00 \$10,507	9,058.00 \$1,173	27.04 11.17																																													
(K)3 Adelantar 1 proceso de asistencia técnica y fortalecimiento a procesos organizativos de mujeres	Magnitud 1.00 Recursos \$33	1.00 \$9	100.00 27.05	1.00 \$709	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$472	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$437	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$457	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$2,108	\$9	0.42																																													
(S)4 Realizar 35,550 orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias	Magnitud 6,250.00 Recursos \$993	6,398.00 \$943	102.37 94.92	7,500.00 \$2,208	2,806.00 \$283	37.41 12.83	7,500.00 \$2,337	0.00 \$0	0.00 0.00	7,500.00 \$2,396	0.00 \$0	0.00 0.00	6,800.00 \$2,506	0.00 \$0	0.00 0.00	35,550.00 \$10,440	9,204.00 \$1,226	25.89 11.74																																													
(K)5 Apoyar la implementación de 3 estrategias prioritarias del sector mujeres	Magnitud 3.00 Recursos \$591	3.00 \$512	100.00 86.65	3.00 \$2,080	3.00 \$831	100.00 39.95	3.00 \$5,247	0.00 \$0	0.00 0.00	3.00 \$5,098	0.00 \$0	0.00 0.00	3.00 \$5,333	0.00 \$0	0.00 0.00	3.00 \$18,350	\$1,343	7.32																																													
(K)6 Operar en las 20 localidades el Modelo de Atención: Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Magnitud 20.00 Recursos \$1,090	20.00 \$1,063	100.00 97.49	20.00 \$9,515	20.00 \$2,541	100.00 26.71	20.00 \$6,382	0.00 \$0	0.00 0.00	20.00 \$6,175	0.00 \$0	0.00 0.00	20.00 \$6,460	0.00 \$0	0.00 0.00	20.00 \$29,622	\$3,604	12.17																																													
05 Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres	\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$5,529	69.33	\$8,331	\$0	0.00	\$7,628	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,855	\$7,767	23.64																																													
0 N/A	\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$5,529	69.33	\$8,331	\$0	0.00	\$7,628	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,855	\$7,767	23.64																																													
37 Diseñar acciones afirmativas con enfoque diferencial, para desarrollar capacidades y promover el bienestar socio emocional y los derechos de las mujeres en todas sus diversidades, en los sectores de la administración distrital y en las localidades	\$1,588	\$1,424	89.68	\$4,876	\$3,088	63.32	\$5,169	\$0	0.00	\$4,693	\$0	0.00	\$3,949	\$0	0.00	\$20,275	\$4,512	22.25																																													
<b>Indicador(es)</b>																																																															

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70

(K) 39 Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	15.00	15.00	100.00%	
2021	15.00	15.00	3.00	20.00%	60.00%
2022	15.00	15.00	0.00	0.00%	
2023	15.00	15.00	0.00	0.00%	
2024	15.00	15.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				24.00%	

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Durante el primer trimestre de 2021, se coordinó con la Oficina de Comunicaciones de la SDMujer la revisión de contenido y metodología de las sensibilizaciones que se harán a los sectores del distrito. Igualmente, se avanzó en el diseño de gráfica de interseccionalidad insumo para los espacios de sensibilización que se realizarán con los sectores del distrito. Igualmente, se inició proceso pedagógico de Estrategia de Cuidado Menstrual en las Casas Refugio de la SDMujer y se realizaron reuniones de articulación con el equipo de abordaje en calle de la Secretaría Distrital de Integración Social para fortalecimiento en temas de cuidado menstrual. En el mes de marzo, se expidió la Circular 009 del 15-MAR-21, firmada por los despachos de la Secretaría Distrital de la Mujer y Secretaría Distrital de Integración Social. Por su parte, desde la Estrategia de Educación Flexible, se está coordinando con la Dirección de Diseño de Políticas frente a la realización de un convenio con la Secretaría de Educación Distrital (SED) para lo cual se han realizado reuniones no solo con la SED sino con el ICFES para la socialización y envío de la propuesta técnica formal para adelantar el proceso. En este orden, los 3 sectores con los cuales se están desarrollando acciones afirmativas corresponden a: Educación, Integración Social y Mujeres.

Proyecto(s) de inversión

7671 - Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL												
(S)1	Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencia	Magnitud	0.72	0.71	98.61	0.89	0.15	16.85	0.55	0.00	0.00	0.55	0.00	0.00	0.30	0.00	0.00	3.00	0.86	28.67
		Recursos	\$238	\$209	88.05	\$705	\$516	73.11	\$661	\$0	0.00	\$681	\$0	0.00	\$638	\$0	0.00	\$2,923	\$725	24.80
(S)2	Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad	Magnitud	0.20	0.20	100.00	0.65	0.08	12.31	0.90	0.00	0.00	0.90	0.00	0.00	0.35	0.00	0.00	3.00	0.28	9.33
		Recursos	\$175	\$152	86.68	\$823	\$418	50.83	\$313	\$0	0.00	\$322	\$0	0.00	\$302	\$0	0.00	\$1,934	\$570	29.47
(K)3	Implementar 1 estrategia Casa de Todas	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	0.26	26.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$547	\$522	95.42	\$1,482	\$1,243	83.91	\$1,875	\$0	0.00	\$1,725	\$0	0.00	\$1,692	\$0	0.00	\$7,321	\$1,765	24.11
(S)4	Implementar 1 estrategia de educación flexible con enfoque diferencial.	Magnitud	0.05	0.05	100.00	0.25	0.04	16.00	0.30	0.00	0.00	0.30	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	1.00	0.09	9.00
		Recursos	\$97	\$78	79.83	\$268	\$239	89.25	\$649	\$0	0.00	\$607	\$0	0.00	\$364	\$0	0.00	\$1,985	\$317	15.95
(S)5	Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres	Magnitud	0.23	0.22	95.65	0.23	0.05	21.74	0.30	0.00	0.00	0.20	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	1.00	0.27	27.00
		Recursos	\$100	\$84	84.05	\$529	\$181	34.16	\$663	\$0	0.00	\$522	\$0	0.00	\$244	\$0	0.00	\$2,058	\$265	12.87
(K)6	Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	0.61	15.25	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$117	\$101	86.28	\$323	\$181	55.91	\$316	\$0	0.00	\$325	\$0	0.00	\$306	\$0	0.00	\$1,386	\$281	20.29
(S)7	Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.16	22.86	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	4.00	0.46	11.50
		Recursos	\$314	\$279	88.75	\$747	\$310	41.55	\$693	\$0	0.00	\$512	\$0	0.00	\$402	\$0	0.00	\$2,668	\$589	22.08

38 Implementar la política pública de mujeres y equidad de género en los sectores responsables del cumplimiento de su plan de acción	\$210	\$187	89.16	\$1,036	\$719	69.35	\$1,375	\$0	0.00	\$1,096	\$0	0.00	\$675	\$0	0.00	\$4,392	\$906	20.63
--	-------	-------	-------	---------	-------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	-------	-------

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70

(K) 40 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género implementada en articulación con los sectores responsables en su Plan de Acción

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%	★	
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘

Retrasos y soluciones:  
 Avances y Logros: PPMYEG: Se realizaron 37 jornadas de socialización sobre la PPMYEG, de los cuales 17 se han realizado en los COLMYG, 10 jornadas en los sectores y entidades distritales, 2 jornadas en las JAL, 1 en la Mesa Coordinadora del CCM, 1 en la CIM y 1 en la CIDPO; y 4 jornadas con equipos de la SDMujer. Se realizó la propuesta de matrices para los productos PIOEG, PSTG y logros de transversalización para consolidar sus actividades de concertación 2021 y sus reportes de implementación y avance sectoriales. Se propuso la codificación de la nueva estructura para PSTG y PIOEG. Se elaboró material para la inducción y reinducción del equipo de asistencia técnica sobre el proceso de seguimiento y el monitoreo a las actividades de concertación 2021. Se actualizaron los informes de balance de actividades de PIOEG, PSTG y Logros de Transversalización 2020-2. Se realizó la consolidación, revisión y ajuste de la matriz propuesta de Logros de transversalización. Se consolidó la primera versión de la matriz de concertación y seguimiento 2021, se generó su instructivo y se socializó al equipo de asistencia técnica sectorial. PPASP: Se realizaron 7 jornadas de socialización de la PPASP de las cuales 3 jornadas se desarrollaron con personal de policía de la MEBOG, 1 con el equipo de Casa de Todas, 1 con Consultores de de ACNUR, 1 con mujeres lideresas en Casa de Todas; y 1 con el equipo de la DDDP de la SDMujer. Se consolidó la matriz de seguimiento de la vigencia 2020 en el formato oficial de la Secretaría Distrital de Planeación. Se realizó la consolidación de la información y la retroalimentación de los 4 cortes de la vigencia 2020 (marzo, junio, septiembre y diciembre) de los reportes sectoriales de la PPASP, para los (13) sectores que tienen productos a cargo. Se desarrolló el balance y registro de trazabilidad de los reportes sectoriales de la PPASP para la vigencia 2020, con el fin de generar alertas tempranas sobre la información faltante. Se desarrolló la primera versión del capítulo de seguimiento del informe de la política para la vigencia 2020

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(S)3	Acompañar 100 % el seguimiento de la implementación de los productos en las FINALIZADA - NO CONTINUA	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
	Recursos	\$64	\$52	81.22	\$0	\$0	0.00	\$64
(K)4	Realizar seguimiento de 2 Políticas Publicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer.	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00
	Recursos	\$146	\$136	92.60	\$402	\$271	67.26	\$788
(K)6	Acompañar 100 % LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PPMYEG Y PPASP ASÍ COMO DE LOS PRODUCTOS QUE LA SDMUJER ES RESPONSABLE	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$634	\$448	70.68	\$587

39 Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores de la administración distrital y en las localidades, el enfoque de género y de derechos de las mujeres	\$653	\$627	95.93	\$2,062	\$1,722	83.53	\$1,786	\$0	0.00	\$1,840	\$0	0.00	\$1,846	\$0	0.00	\$8,188	\$2,349	28.69
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(K) 41 Estrategia de transversalización implementada en los 15 sectores de la Administración Distrital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%	★	
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘

Retrasos y soluciones:  
 Avances y Logros: En asistencia técnica se ha avanzado en la revisión y ajuste del capítulo 1 de los informes de asistencia técnica de los 15 sectores: Caracterización, estructura general, normatividad que rige al sector en el marco de sus competencias, instancias internas y externas de articulación y coordinación lideradas por el sector. Mesas, Comités, espacios ampliados, instancias de participación ciudadana lideradas por el sector, marco normativo de la PPMYEG, perfil del sector y su relación con la PPMYEG, en Derechos se ha avanzado en la Resolución sectorial para la Equidad de Género, derechos de las mujeres y responsabilidad del sector en su garantía (insumo PIOEG) y definición conceptual de transversalización en el sector; retroalimentación de los documentos 2020, se construyó estructura para su actualización, se identificó información cualitativa y cuantitativa para actualizar por cada derecho y se construyó cronograma de actualización de los documentos técnicos por derecho para 2021.

# Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

## Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

### 121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																															
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																													
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70																																													
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																															
7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(K)1 Acompañar técnicamente a 15 Sectores de la Administración Distrital en la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos así como en su cultura organizacional e institucional	Magnitud	15.00	15.00	100.00	15.00	15.00	100.00	15.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$400	\$375	93.90	\$1,426	\$1,111	77.92	\$1,189	\$0	0.00	\$1,225	\$0	0.00	\$1,223	\$0	0.00	\$5,464	\$1,487	27.21																																												
(S)2 Acompañar técnicamente 100 % de requerimientos y/o conceptos asociados a la Públicas y en los planes, programas y proyectos de los sectores de la Administración Distrital.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00																																												
	Recursos	\$254	\$252	99.14	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$254	\$252	99.14																																												
(K)5 Acompañar 100 % LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE 7 DERECHOS DE LA PPMYEG	Magnitud	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$635	\$611	96.14	\$597	\$0	0.00	\$615	\$0	0.00	\$623	\$0	0.00	\$2,470	\$611	24.73																																												
06 Sistema Distrital del Cuidado		\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$2,842	25.78	\$9,250	\$0	0.00	\$8,847	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$37,089	\$3,003	8.10																																												
0 N/A		\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$2,842	25.78	\$9,250	\$0	0.00	\$8,847	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$37,089	\$3,003	8.10																																												
52 Formular e implementar una estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá		\$29	\$25	88.54	\$1,831	\$626	34.21	\$2,478	\$0	0.00	\$1,743	\$0	0.00	\$1,426	\$0	0.00	\$7,507	\$652	8.68																																												
<b>Indicador(es)</b>																																																															
(C) 54 Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.30</td> <td>0.30</td> <td>0.30</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.70</td> <td>0.70</td> <td>0.44</td> <td>62.86%</td> <td>⚠</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>44.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	0.30	0.30	0.30	100.00%		2021	0.70	0.70	0.44	62.86%	⚠	2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		2024	1.00	1.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	44.00%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																										
2020	0.30	0.30	0.30	100.00%																																																											
2021	0.70	0.70	0.44	62.86%	⚠																																																										
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																											
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																											
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																											
				al Plan de Desarrollo	44.00%	⚠																																																									
Retrasos y soluciones:																																																															
Avances y Logros: Se avanzó en el diseño de la metodología de los talleres "A cuidar se aprende" y "Reconstruyendo el cuidado", y diseño del protocolo de contención emocional para las facilitadoras y los facilitadores de los talleres de cambio cultural. Se realizó la propuesta conceptual y de presupuesto donde se incluyen contenidos digitales para promocionar la Red de Aliados del Cuidado. Se construyó la propuesta conceptual y de presupuesto para elaborar contenidos pedagógicos y educativos en el marco de la estrategia pedagógica y de cambio cultural.																																																															
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																															
7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(C)5 Diseñar 1 documento para la implementación de la estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.14	20.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$23	\$20	88.54	\$280	\$255	91.16	\$117	\$0	0.00	\$123	\$0	0.00	\$80	\$0	0.00	\$622	\$275	44.26																																												
(C)6 Implementar 1 estrategia para el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.13	18.57	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$6	\$5	88.50	\$1,551	\$371	23.93	\$2,361	\$0	0.00	\$1,621	\$0	0.00	\$1,346	\$0	0.00	\$6,884	\$376	5.47																																												
53 Formular las bases técnicas y coordinar la implementación del sistema distrital del cuidado		\$115	\$114	99.21	\$1,550	\$264	17.02	\$369	\$0	0.00	\$387	\$0	0.00	\$174	\$0	0.00	\$2,595	\$378	14.55																																												
<b>Indicador(es)</b>																																																															

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70

(S) 55 Porcentaje de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	7.00	7.00	7.00	100.00%	
2021	18.00	18.00	11.32	62.89%	73.28%
2022	25.00	25.00	0.00	0.00%	
2023	25.00	25.00	0.00	0.00%	
2024	25.00	25.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	18.32	al Plan de Desarrollo	18.32%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Se elaboraron los términos de referencia para la contratación de una consultoría para la asesoría técnica del diseño e implementación de la estrategia de corresponsabilidad con el sector privado del Sistema Distrital de Cuidado. La Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado sesionó por primera vez, el 28 de enero del 2020. Se aprobaron los componentes de la consultoría para el modelo de viabilidad jurídica del Sistema Distrital de Cuidado y se aprobó plan de trabajo para el diseño del modelo financiero del Sistema Distrital de Cuidado. Se avanzó en el diseño la herramienta de programación y monitoreo de los servicios para las Manzanas del Cuidado y Unidades Móviles de Servicios de Cuidado. Se elaboró el manual operativo de las Manzanas del Cuidado del Sistema Distrital de Cuidado y se avanzó en la definición de que la Dirección de Gestión del Conocimiento de la SDMujer, se encargará de la licitación para el diseño del sistema de información del SIDICU

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

Meta	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(C)1 Diseñar 1 documento de lineamientos técnicos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.		0.30	0.70	0.18	25.71	1.00	2.78	0.30	0.70	0.18	25.71	1.00	2.78	0.30	0.70	0.18	25.71	1.00	2.78
	Recursos	\$54	\$1,383	\$123	8.91	\$119	\$1,735	\$54	\$1,383	\$123	8.91	\$119	\$1,735	\$54	\$1,383	\$123	8.91	\$119	\$1,735
(K)2 Coordinar y articular 13 Secretarías del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado		13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	0.00	0.00	13.00	13.00	13.00	13.00	0.00	0.00	13.00	13.00
	Recursos	\$61	\$167	\$141	84.10	\$250	\$860	\$61	\$167	\$141	84.10	\$250	\$860	\$61	\$167	\$141	84.10	\$250	\$860

56 Gestionar la implementación, en la ciudad y la ruralidad, de la estrategia de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado para las personas que requieren cuidado y para los y las cuidadoras de personas y animales domésticos	\$29	\$21	72.11	\$7,645	\$1,952	25.53	\$6,403	\$0	0.00	\$6,716	\$0	0.00	\$6,194	\$0	0.00	\$26,988	\$1,973	7.31
---	------	------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	------

Indicador(es)

(S) 58 Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.10	0.10	0.10	100.00%	
2021	0.50	0.50	0.08	16.00%	30.00%
2022	0.50	0.50	0.00	0.00%	
2023	0.50	0.50	0.00	0.00%	
2024	0.40	0.40	0.00	0.00%	
TOTAL	2.00	2.00	0.18	al Plan de Desarrollo	9.00%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Se inauguró la manzana del cuidado de San Cristóbal (8 de marzo).

Se inauguraron 2 unidades móviles de servicios del cuidado. La Unidad Móvil Urbana recorrerá las localidades de Suba - Compartir, Engativá - Ferias y Rafael Uribe Uribe - Marruecos y la rural estará en Sumapaz - San Juan, Ciudad Bolívar - Quiba Baja y Usme Vereda Olarte y se llevó a cabo proceso de convocatoria para la puesta en marcha de las unidades móviles, como producto 256 personas cuidadoras están interesadas en los servicios.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																															
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																													
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$41,559	\$13,841	33.30	\$40,542	\$0	0.00	\$38,947	\$0	0.00	\$36,640	\$0	0.00	\$165,245	\$20,992	12.70																																													
(S)3 Gestionar 1 estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado.	Magnitud 0.00	0.00	0.00	0.25	0.04	16.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.04	4.00																																													
	Recursos \$0	\$0	0.00	\$1,615	\$1,002	62.04	\$1,103	\$0	0.00	\$1,152	\$0	0.00	\$560	\$0	0.00	\$4,430	\$1,002	22.61																																													
(S)4 Diseñar e implementar 1 estrategia de cuidado a cuidadoras	Magnitud 0.04	0.04	100.00	0.24	0.04	16.67	0.24	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	1.00	0.08	8.00																																													
	Recursos \$29	\$21	72.11	\$4,646	\$767	16.50	\$957	\$0	0.00	\$1,005	\$0	0.00	\$1,054	\$0	0.00	\$7,692	\$788	10.24																																													
(S)7 Gestionar la implementación de 1 estrategia de unidades móviles de cuidado	Magnitud 0.00	0.00	0.00	0.25	0.04	16.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.04	4.00																																													
	Recursos \$0	\$0	0.00	\$1,384	\$184	13.26	\$4,344	\$0	0.00	\$4,559	\$0	0.00	\$4,579	\$0	0.00	\$14,866	\$184	1.23																																													
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00																																													
40 Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00																																													
0 N/A	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00																																													
304 Alcanzar al menos el 80% de efectividad (respuesta inmediata, llamadas devueltas y contactos por chat) en la atención de la línea púrpura 'Mujeres escuchan mujeres' integrando un equipo de la misma a la línea de emergencias 123	\$3,809	\$3,809	100.00	\$10,551	\$2,268	21.50	\$7,454	\$0	0.00	\$7,528	\$0	0.00	\$4,509	\$0	0.00	\$33,852	\$6,078	17.95																																													
<b>Indicador(es)</b>																																																															
(K) 324 Efectividad en la atención de la Línea Púrpura																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>40.00</td> <td>80.00</td> <td>90.00</td> <td>112.50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>50.00</td> <td>80.00</td> <td>90.00</td> <td>112.50%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>60.00</td> <td>80.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>70.00</td> <td>80.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>80.00</td> <td>80.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>45.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	40.00	80.00	90.00	112.50%		2021	50.00	80.00	90.00	112.50%	★	2022	60.00	80.00	0.00	0.00%		2023	70.00	80.00	0.00	0.00%		2024	80.00	80.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	45.00%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																										
2020	40.00	80.00	90.00	112.50%																																																											
2021	50.00	80.00	90.00	112.50%	★																																																										
2022	60.00	80.00	0.00	0.00%																																																											
2023	70.00	80.00	0.00	0.00%																																																											
2024	80.00	80.00	0.00	0.00%																																																											
				al Plan de Desarrollo	45.00%	⚠																																																									
Retrasos y soluciones:																																																															
Avances y Logros: Para el primer trimestre de 2021 se alcanzó una efectividad de 90% en la atención de la Línea Púrpura. Teniendo para el período un total de 4.506 llamadas contestadas y que ingresan a buzón y un total de 4.980 llamadas efectivas (llamadas contestadas - llamadas abandonadas - llamadas que ingresan a buzón).																																																															
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																																																															
7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(S)1 Realizar 60,000 atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital	Magnitud 15,000.00	17,103.00	114.02	14,000.00	7,217.00	51.55	14,000.00	0.00	0.00	11,000.00	0.00	0.00	6,000.00	0.00	0.00	60,000.00	24,320.00	40.53																																													
	Recursos \$3,632	\$3,632	100.00	\$9,671	\$1,773	18.34	\$7,260	\$0	0.00	\$7,329	\$0	0.00	\$4,304	\$0	0.00	\$32,196	\$5,405	16.79																																													
(K)2 Realizar seguimiento al 100 % de los casos reportados en la Línea Púrpura Distrital	Magnitud 100.00	100.00	100.00	100.00	25.00	25.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																																
	Recursos \$178	\$178	100.00	\$880	\$495	56.23	\$194	\$0	0.00	\$199	\$0	0.00	\$205	\$0	0.00	\$1,657	\$673	40.61																																													
305 Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa refugio priorizando la ruralidad (Acuerdo 631/2015) y modalidad intermedia	\$4,345	\$4,344	99.97	\$9,908	\$1,299	13.11	\$16,612	\$0	0.00	\$15,804	\$0	0.00	\$15,895	\$0	0.00	\$62,563	\$5,643	9.02																																													
<b>Indicador(es)</b>																																																															

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00

(C) 325 Número de Casas Refugio en operación

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%	
2021	6.00	6.00	4.00	66.67%	▲
2022	6.00	6.00	0.00	0.00%	
2023	6.00	6.00	0.00	0.00%	
2024	6.00	6.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				66.67%	▲

Retrasos y soluciones: Los cuatro (4) contratos adjudicados mediante el proceso SDMUJER-SAMC-003-2020 tenían como plazo de finalización el mes de marzo.

Como alternativa de solución se realizaron adiciones y prórrogas a tres (3) contratos que tiene a cargo la operación de cuatro (4) casas, lo cual permitió garantizar la continuidad del servicio de acogida a mujeres víctimas de violencias durante el mes de marzo.

El contratista que operó la Casa Refugio Malala finalizó su vínculo con la Secretaría Distrital de la Mujer el 1 de marzo (contrato 565 de 2020). El cierre de una (1) Casa Refugio no tuvo impactos en la oferta a mujeres víctimas de violencias en el Distrito, ya que las cuatro (4) casas continuaron en operación y solventaron la demanda de acogida garantizando continuidad en los procesos.

Avances y Logros: Durante este primer trimestre del año, se dio cumplimiento a la operación del modelo de Casas Refugio a través del funcionamiento de cinco (5) Casas Refugio hasta el mes de febrero y de cuatro (4) casas durante el mes de marzo. Para este período se atendieron 72 solicitudes de cupo, por las cuales se dio el ingreso de 152 personas al modelo de atención de Casas Refugio, de las cuales 72 fueron mujeres y 80 personas dependientes.

Esto posibilitó dar continuidad a la implementación del servicio de atención integral para mujeres víctimas de violencia y su sistema familiar dependiente de manera ininterrumpida, con los estándares propuestos por la Secretaría Distrital de la Mujer. El servicio estuvo disponible a las ciudadanas que requirieron de una medida de protección emitida por las autoridades competentes, víctimas del conflicto armado remitidas por las autoridades competentes y que decidieron de manera voluntaria aceptar su ingreso al programa.

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(C)3	Operar 6 casas refugio para mujeres víctimas de violencia y personas a cargo	5.00	5.00	100.00	6.00	4.00	66.67	6.00
	Recursos	\$4,126	\$4,125	99.99	\$9,123	\$666	7.30	\$15,574
(K)4	Realizar atención al 100 % de Personas (Mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) acogidas en Casa Refugio	100.00	100.00	100.00	100.00	25.00	25.00	100.00
	Recursos	\$220	\$218	99.53	\$786	\$633	80.63	\$1,038

306 Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres	\$376	\$374	99.40	\$2,600	\$815	31.36	\$3,500	\$0	0.00	\$3,500	\$0	0.00	\$654	\$0	0.00	\$10,630	\$1,189	11.19
---	-------	-------	-------	---------	-------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	-------	-----	------	----------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 326 Número de estrategias de comunicación y divulgación con enfoque de género, diferencial e interseccional diseñadas e implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	0.50	0.50	100.00%		
2021	1.00	1.00	0.46	46.00%	▲	
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	0.00	0.50	0.00	0.00%		
TOTAL				0.96	24.00%	⊘

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: "El desarrollo de las estrategias de comunicación se centra en la conjunción de gestiones (sensibilización a la ciudadanía y funcionarios) orientadas a mitigar la prevalencia de acciones que van en detrimento de la garantía de los derechos de las mujeres y la equidad de género.

Con el fin de alcanzar dicho propósito, durante el mes de marzo se avanza con la ejecución de 12 CPS suscritos durante los meses de enero y febrero de 2021.

Se diseñaron 391 piezas gráficas y se elaboraron 9 videos.

También se realizaron 1002 publicaciones en total (redes sociales y sitio web), las cuales alcanzaron a 1.161.917 personas.

"

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00	
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																			
<b>7739 - Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá</b>																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(S)1 Producir 4 estrategias de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	0.46	46.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	4.00	0.96	24.00
	Recursos	\$376	\$374	99.40	\$990	\$815	82.36	\$1,000	\$0	0.00	\$1,000	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$3,966	\$1,189	29.99
(S)2 Difundir a 15,000,000 ciudadanos y ciudadanas información sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, a través del desarrollo de campañas, formatos de comunicación y materiales de divulgación edu pedagógica.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	4,000,000.00	3,360,730.00	84.02	5,000,000.00	0.00	0.00	5,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00	0.00	0.00	15,000,000.00	3,360,730.00	22.40
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,610	\$0	0.00	\$2,500	\$0	0.00	\$2,500	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$6,664	\$0	0.00
307 Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS	\$1,761	\$1,755	99.69	\$4,680	\$4,060	86.75	\$5,327	\$0	0.00	\$5,734	\$0	0.00	\$4,919	\$0	0.00	\$22,421	\$5,815	25.94	

**Indicador(es)**

(S) 327 Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS)

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,391.00	4,191.00	4,670.00	111.43%	
2021	8,072.00	7,472.00	2,028.00	27.14%	55.16%
2022	9,142.00	8,542.00	0.00	0.00%	
2023	10,192.00	9,592.00	0.00	0.00%	
2024	5,203.00	5,203.00	0.00	0.00%	
TOTAL	35,000.00	35,479.00	6,698.00	al Plan de Desarrollo	18.88%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: En lo corrido del año, 2028 Mujeres se han beneficiado con los servicios de orientación y asesoría socio jurídica brindada de manera virtual (76%) y/o presencial (24%) en Casas de Justicia, escenarios de fiscalía y Sede.

<b>Proyecto(s) de inversión</b>																			
<b>7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá</b>																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(S)1 Realizar a 35,000 mujeres orientaciones y asesorías socio jurídicas través de Casas de Justicia y escenarios de fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede.	Magnitud	4,191.00	4,670.00	111.43	7,472.00	2,028.00	27.14	8,542.00	0.00	0.00	9,592.00	0.00	0.00	5,203.00	0.00	0.00	35,000.00	6,698.00	19.14
	Recursos	\$802	\$800	99.66	\$1,579	\$1,511	95.72	\$1,300	\$0	0.00	\$1,034	\$0	0.00	\$864	\$0	0.00	\$5,579	\$2,311	41.42
(S)2 Ejercer a 1,500 casos nuevos asignados por Comité de Enlaces representación jurídica.	Magnitud	425.00	445.00	104.71	315.00	154.00	48.89	315.00	0.00	0.00	315.00	0.00	0.00	130.00	0.00	0.00	1,500.00	599.00	39.93
	Recursos	\$415	\$412	99.35	\$1,000	\$913	91.25	\$1,045	\$0	0.00	\$919	\$0	0.00	\$739	\$0	0.00	\$4,118	\$1,325	32.18
(K)3 Realizar seguimiento al 100 % de los casos activos de representación jurídica.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	0.21	0.21	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00
	Recursos	\$392	\$392	100.00	\$982	\$913	92.96	\$1,045	\$0	0.00	\$919	\$0	0.00	\$739	\$0	0.00	\$4,076	\$1,305	32.01
(C)4 Realizar atención en 7 Casas de Justicia con ruta integral	Magnitud	1.00	1.00	100.00	3.00	1.00	33.33	4.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$41	\$41	100.00	\$741	\$533	71.95	\$1,247	\$0	0.00	\$1,890	\$0	0.00	\$1,687	\$0	0.00	\$5,606	\$574	10.24
(K)5 Realizar seguimiento al 100 % de los casos que se atienden en 7 Casas de Justicia con ruta integral.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$17	\$17	100.00	\$287	\$103	35.77	\$534	\$0	0.00	\$810	\$0	0.00	\$723	\$0	0.00	\$2,371	\$120	5.04
(K)7 Emitir 100 % de los conceptos jurídicos relacionados con los derechos humanos de las mujeres del Distrito Capital.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$66	\$66	100.00	\$60	\$57	95.66	\$110	\$0	0.00	\$114	\$0	0.00	\$117	\$0	0.00	\$466	\$123	26.40
(S)8 Presentar 4 iniciativas a favor del derecho a una vida libre de violencias y acceso a la justicia para las mujeres ante las instancias pertinentes.	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	4.00	1.50	37.50
	Recursos	\$28	\$28	100.00	\$31	\$30	95.67	\$47	\$0	0.00	\$49	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$205	\$57	27.99

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00
308 Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura	\$0	\$0	0.00	\$985	\$297	30.16	\$2,931	\$0	0.00	\$3,010	\$0	0.00	\$3,125	\$0	0.00	\$10,051	\$297	2.96

**Indicador(es)**

(C) 328 Número de URIs con estrategia de atención semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	1.00	1.00	0.00	0.00%	0.00%
2022	2.00	2.00	0.00	0.00%	
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%	
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	0.00%

Retrasos y soluciones: Durante el primer trimestre de la vigencia 2021 no se tenía programado avance en la Magnitud Programada de esta meta sectorial. Fue concertada la implementación de la estrategia en la URI Puente Aranda a partir del segundo trimestre del 2021, establecidos los criterios de priorización de los casos (interposición de denuncia, flagrancia, FIR, valoración IML), canales de articulación (dentro de instalaciones y calendarios de disponibilidad) e identificadas las necesidades para facilitar la acción coordinada. Para este efecto fueron realizadas reuniones con la Seccional de Fiscalía de Bogotá, y con el equipo coordinador de la URI Puente Aranda, así como visitas a la misma URI con el objetivo de revisar disposición de los espacios para el equipo de la estrategia que estará en el pilotaje.

Avances y Logros: Se realizó validación técnica y operativa con la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, el INML y la Personería Distrital, para la implementación de la estrategia de intervención de la Secretaría Distrital de la Mujer en la URI de Puente Aranda, en concordancia con los acuerdos previamente generados con la Seccional de Fiscalías de Bogotá. Se establecieron criterios de activación y derivación del servicio de la SDMuJ. Fue adelantado el proceso de selección y contratación de las profesionales que conformarán el equipo de atención en la URI Puente Aranda.

**Proyecto(s) de inversión**

7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(C)6	Brindar en 3 URI priorizadas atención psicojurídica a mujeres víctimas de violencia	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	2.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$985	\$297	30.16	\$2,931	\$0	0.00	\$3,010	\$0	0.00	\$3,125	\$0	0.00	\$10,051	\$297	2.96

309 Implementar el protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público que garantice la atención del 100% de los casos y promueva su disminución	\$1,689	\$1,632	96.64	\$8,000	\$4,969	62.12	\$8,046	\$0	0.00	\$6,891	\$0	0.00	\$6,629	\$0	0.00	\$31,254	\$6,602	21.12
--	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	-------

**Indicador(es)**

(K) 329 Acciones estratégicas realizadas en el marco de los componentes del Sistema SOFIA

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%	
2021	5.00	5.00	5.00	100.00%	100.00%
2022	5.00	5.00	0.00	0.00%	
2023	5.00	5.00	0.00	0.00%	
2024	5.00	5.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	40.00%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Con corte al primer trimestre se avanzó en la implementación de las siguientes acciones estratégicas:  
 1. Fortalecimiento de la articulación interinstitucional para la implementación del Sistema SOFIA, a través del liderazgo de escenarios de interlocución orientados a definir acciones estratégicas en el marco de los componentes de prevención y atención, y el desarrollo de estrategias de difusión de los servicios de atención la entidad. Esta articulación estuvo principalmente orientada al desarrollo de la primera sesión directiva de la Mesa de trabajo SOFIA, en la cual se aprobó el Plan de acción 2021, y a la incorporación de acciones a desarrollarse por parte del sector en otros instrumentos programáticos del Distrito.  
 2. Seguimiento socio jurídico y psicosocial a casos de mujeres valoradas en posible riesgo de feminicidio a través de la estrategia de prevención del riesgo de feminicidio. Así mismo, la estrategia analizó técnicamente los femicidios y feminicidios ocurridos en este periodo, con el fin de aportar herramientas para fortalecer las rutas de prevención y atención de las mujeres en riesgo de muerte.  
 3. Realización de 10 sesiones de los Consejos locales de seguridad y gestión para la realización de las sesiones en las demás localidades  
 4. Consolidación de una estrategia orientada a fortalecer la incorporación del enfoque de género en las acciones para el transporte público individual y, en general, en el transporte público. Así mismo, se realizó atención a mujeres víctima de violencias en el espacio y el transporte público a través de las duplas psico-jurídicas.

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$13,710	37.33	\$43,870	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$170,772	\$25,624	15.00	
5. Atención a mujeres a través de las Duplas de Atención Psicosocial que permitieron dinamizar la ruta de atención integral del Distrito al facilitar para las mujeres la orientación frente al reconocimiento de derechos y mecanismos de protección, restablecimiento y garantía de derechos, especialmente el derecho a una vida libre de violencias.																			
<b>Proyecto(s) de inversión</b>																			
7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(K)5 Fortalecer 4 componentes del Sistema SOFIA	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$772	\$716	92.84	\$1,837	\$941	51.23	\$1,668	\$0	0.00	\$1,718	\$0	0.00	\$1,769	\$0	0.00	\$7,764	\$1,658	21.35
(K)6 Implementar 1 estrategia de Prevención de Riesgo de femicidio	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$373	\$373	100.00	\$3,435	\$1,405	40.92	\$5,022	\$0	0.00	\$3,774	\$0	0.00	\$3,420	\$0	0.00	\$16,024	\$1,778	11.10
(K)7 Dinamizar 20 consejos Locales de seguridad para las mujeres y sus respectivos planes locales de seguridad	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	10.00	50.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$296	\$294	99.49	\$1,372	\$1,301	94.83	\$854	\$0	0.00	\$881	\$0	0.00	\$907	\$0	0.00	\$4,310	\$1,595	37.02
(K)8 Implementar 1 protocolo de prevención, atención y seguimiento a casos de violencia en el transporte público	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$18	\$18	100.00	\$256	\$251	98.05	\$114	\$0	0.00	\$117	\$0	0.00	\$121	\$0	0.00	\$627	\$269	42.96
(S)9 Realizar 3,000 atenciones a mujeres víctimas de violencias, a través de las duplas de atención	Magnitud	972.00	1,042.00	107.20	700.00	545.00	77.86	600.00	0.00	0.00	500.00	0.00	0.00	228.00	0.00	0.00	3,000.00	1,587.00	52.90
	Recursos	\$230	\$230	100.00	\$1,100	\$1,071	97.36	\$388	\$0	0.00	\$400	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$2,530	\$1,301	51.44
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente		\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$6,987	37.80	\$14,455	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$62,583	\$9,790	15.64
51 Gobierno Abierto		\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$840	42.93	\$1,667	\$0	0.00	\$1,490	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$7,005	\$1,111	15.86
0 N/A		\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$840	42.93	\$1,667	\$0	0.00	\$1,490	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$7,005	\$1,111	15.86
404 Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital		\$92	\$51	55.48	\$419	\$90	21.47	\$400	\$0	0.00	\$262	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00	\$1,388	\$141	10.15

**Indicador(es)**

(K) 431 Porcentaje de instancias con participación paritaria en el Distrito

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	50.00	50.00	50.00	100.00%	
2021	50.00	50.00	8.00	16.00%	58.00%
2022	50.00	50.00	0.00	0.00%	
2023	50.00	50.00	0.00	0.00%	
2024	50.00	50.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	23.20%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: La apuesta por la paridad en todos los espacios de participación, parte de la articulación interinstitucional, por lo anterior, durante la vigencia se adelanta un trabajo articulado con el IDPAC a fin de crear una modelo de fortalecimiento a instancias locales que permita avanzar el tema de la equidad de género

**Proyecto(s) de inversión**

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(K)1 Ofrecer en las 20 localidades, el servicio de asistencia técnica a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria.	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	7.00	35.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$92	\$51	55.47	\$419	\$90	21.47	\$400	\$0	0.00	\$262	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00	\$1,388	\$141	10.15

426 Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito		\$157	\$144	91.80	\$1,161	\$647	55.71	\$1,153	\$0	0.00	\$1,147	\$0	0.00	\$1,262	\$0	0.00	\$4,879	\$790	16.20
---	--	-------	-------	-------	---------	-------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-------	-------

**Indicador(es)**

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$6,987	37.80	\$14,455	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$62,583	\$9,790	15.64

(S) 459 Número de mujeres vinculadas a procesos de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	0.00%
2022	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	
2023	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	
2024	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	
TOTAL	4,800.00	4,800.00	0.00	al Plan de Desarrollo	0.00%

Retrasos y soluciones: Durante el primer trimestre de la vigencia 2021 el proyecto no tenía programado avance en la Magnitud de esta meta sectorial, ya que se tenía estimado llevar a cabo la etapa preparatoria para lograr vincular las mujeres a los ciclos de formación,

Avances y Logros: se da inicio al proceso de inscripción para el ciclo de formación de fortalecimiento de habilidades y liderazgos para candidatas a dignatarias de las JAC en desarrollo de la Escuela LIDERA- PAR ,se tomo como oportunidad para ampliar los plazos de inscripción e inicio del ciclo de formación, así llegar a más mujeres, al cierre de marzo .

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

Meta	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	Ejecutado	%
(S)2 Vincular 4,800 mujeres a los procesos formativos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres	Magnitud	0.00	1,200.00	0.00	0.00	1,200.00	4,800.00	0.00	0.00
	Recursos	\$0	\$1,004	\$647	\$1,091	\$1,208	\$4,393	\$647	14.72
(S)3 Elaborar 1 propuesta de modelo pedagógico y de contenidos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres	Magnitud	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00
	Recursos	\$132	\$0	\$0	\$0	\$0	\$132	\$132	99.96
(K)4 Ofrecer asistencia técnica a 19 Instancias que incluyen las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital	Magnitud	19.00	19.00	15.00	19.00	19.00	19.00	0.00	0.00
	Recursos	\$25	\$63	\$0	\$62	\$56	\$259	\$12	4.61
(S)7 Promover 1 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	Magnitud	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
	Recursos	\$0	\$94	\$0	\$0	\$0	\$94	\$0	0.00

428 Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos	\$76	\$76	99.87	\$376	\$103	27.44	\$115	\$0	0.00	\$81	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$738	\$180	24.32
--	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	------	------	-----	------	------	-----	------	-------	-------	-------

Indicador(es)

(K) 461 Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2021	1.00	1.00	0.00	0.00%	0.00%
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	0.00%

Retrasos y soluciones: Durante el primer trimestre de la vigencia 2021 el proyecto no se tenía programado avance en la Magnitud de esta meta sectorial,

Avances y Logros: Se inicio la búsqueda y recopilación de documentos que la Dirección previamente ha trabajado sobre el tema, así iniciará el proceso de análisis de la información para el diseño del documento planeado, que se espera sea parte integral de los lineamientos distritales sobre el tema.

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$6,987	37.80	\$14,455	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$62,583	\$9,790	15.64
(S)5 Desarrollar 1 documento de lineamientos de presupuesto participativo sensible al género	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
	\$0	\$0	0.00	\$86	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$86	\$0	0.00
(K)6 Brindar a 60 Instancias, incluidos los Fondos de Desarrollo Local, el servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativo	60.00	60.00	100.00	60.00	35.00	58.33	60.00	0.00	0.00	60.00	0.00	0.00	60.00	0.00	0.00			
	\$76	\$76	99.87	\$291	\$103	35.51	\$115	\$0	0.00	\$81	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$653	\$180	27.51
53 Información para la toma de decisiones	\$797	\$724	90.80	\$7,708	\$884	11.47	\$6,589	\$0	0.00	\$5,899	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$25,987	\$1,608	6.19
0 N/A	\$797	\$724	90.80	\$7,708	\$884	11.47	\$6,589	\$0	0.00	\$5,899	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$25,987	\$1,608	6.19
452 Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género que permita la articulación con los sectores distritales pertinentes	\$451	\$401	88.74	\$2,682	\$297	11.07	\$2,437	\$0	0.00	\$2,524	\$0	0.00	\$2,187	\$0	0.00	\$10,281	\$698	6.79

Indicador(es)

(C) 487 Porcentaje de avance en la creación y fortalecimiento de infraestructura tecnológica del OMEG para la articulación con los sectores distritales

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	10.00	10.00	10.00	100.00%	
2021	35.00	35.00	12.00	34.29%	34.29%
2022	60.00	60.00	0.00	0.00%	
2023	85.00	85.00	0.00	0.00%	
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	12.00%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Teniendo en cuenta la importancia de rediseñar las herramientas de captura y presentación de información del Sistema Distrital de Información de Mujeres y Equidad de Género, en el 2020 se consolidó la metodología de analítica de datos para los indicadores priorizados por el OMEG. Este proceso incluyó la definición operativa de cada uno de los indicadores junto a sus desagregaciones con los cálculos requeridos para su reporte. Adicionalmente, se realizó la programación en R de los scripts necesarios para el cálculo de estos indicadores. A partir del Diagnóstico del SIMISIONAL, se realizó una aproximación a los documentos de recomendaciones, y fueron ajustados como entregables finales, incluyendo un documento de recomendaciones que sirve como insumo para la mejora continua del sistema. Se realizó el relanzamiento del OMEG como una apuesta para mejorar los procesos de información que dan cuenta de las condiciones de las mujeres y de fortalecer el análisis de los datos, de una manera amigable y de fácil consulta para la ciudadanía. Se explicó el informe ¿Que paso con las mujeres en Bogotá durante el primer año de pandemia?, se presentó la nueva versión Micrositio OMEG y el visualizador de datos, y se realizó un conversatorio sobre la importancia de los datos en la toma de decisiones con enfoque de género. Se avanzó en la construcción de una guía preliminar con el ánimo de ofrecer las nociones básicas del enfoque de género en la lectura y el análisis de información cuantitativa, que contiene: las aproximaciones conceptuales de las principales y más utilizadas variables estadísticas y da algunos ejemplos prácticos de su aplicación, para ser incluidos en el marco del diseño de una estrategia metodológica para la integración del análisis de información con enfoque de género y diferencial dentro de los Planes de Transversalización de la PPMYEG.

Se realizó la producción de reportes de información de atención de mujeres desde el sector mujeres y publicación de boletines. Se actualizaron (18) indicadores

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(C)1 Operar 1 sistema de información sobre los derechos de las mujeres, con datos proveniente de diferentes fuentes de información internas y externas	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.19	54.29	0.60	0.00	0.00	0.85	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$347	\$308	88.72	\$2,006	\$149	7.40	\$2,303	\$0	0.00	\$2,415	\$0	0.00	\$2,075	\$0	0.00	\$9,146	\$456	4.99
(S)2 Formular e implementar 1 estrategia metodológica que permita incluir la perspectiva de género y diferencial en la captura de la información	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.25	0.03	12.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	0.15	0.00	0.00	1.00	0.13	13.00
	Recursos	\$104	\$93	88.82	\$676	\$149	21.96	\$134	\$0	0.00	\$109	\$0	0.00	\$112	\$0	0.00	\$1,136	\$241	21.24

454 Diseñar e implementar investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar el enfoque de género y diferencial	\$346	\$323	93.50	\$5,026	\$587	11.68	\$4,152	\$0	0.00	\$3,374	\$0	0.00	\$2,808	\$0	0.00	\$15,706	\$910	5.80
---	-------	-------	-------	---------	-------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	-------	------

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$6,987	37.80	\$14,455	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$62,583	\$9,790	15.64

(S) 489 Investigaciones realizadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%	
2021	4.00	4.00	1.00	25.00%	40.00%
2022	5.00	5.00	0.00	0.00%	
2023	5.00	5.00	0.00	0.00%	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%	
TOTAL	16.00	16.00	2.00	al Plan de Desarrollo	12.50%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Como parte de la elaboración y publicación de estudios y/o investigaciones sobre la situación de derechos de las mujeres en Bogotá, se realizó la definición de temas priorizados para la vigencia 2021, estos son:

- a. Encuesta para conocer las creencias, actitudes, representaciones y comportamientos de las personas que trabajan para el Distrito Capital en relación con el género, el racismo, el clasismo y la xenofobia
- b. Ley de cuotas. Informe que da cuenta del avance en la inclusión de cargos directivos a cargo de mujeres en la administración Distrital
- c. Diagnóstico de derechos de las mujeres por localidades - Estudio sobre comportamientos y estudio estructural.
- d. Diagnóstico cualitativo de enfoque diferencial.

Adicionalmente, se han identificado otros temas relevantes que ameritan ser estudiados, como:

- a. Diagnóstico para el diseño y puesta en marcha del Sistema Distrital de Información de Cuidado
- b. Encuestas servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer
- c. Línea base Sistema Distrital de Cuidado
- d. Estudio sobre la violencia contra las mujeres en contexto de pandemia
- e. Estudio sobre la situación de derechos de las mujeres luego de un año de la pandemia.

De manera específica, para el primer trimestre se ha venido avanzando en cinco procesos puntuales:

- a. Estudio de percepción de personas en relación con el género, el racismo, el clasismo y la xenofobia, en articulación con el Departamento Administrativo del Servicio Civil.
- b. Estudio sobre la violencia contra las mujeres en contexto de pandemia en articulación con la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia.
- c. Diagnósticos de las mujeres en sus diversidades en relación con el goce efectivo de derechos
- d. Diagnóstico de derechos de las mujeres por localidades - Estudio sobre comportamientos y estudio estructural.
- e. Análisis de la situación derechos de las mujeres luego de un año de la pandemia.

Como parte de las acciones de conmemoración del 8 de marzo, se entrega el análisis de ciudad 25 ¿Que paso con las mujeres de Bogotá durante el primer año de pandemia? (publicado el 24 de marzo).

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (\*\*)

(C)3	Diseñar y producir 1 línea base de la política pública de las Mujeres y Equidad de Género.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.30	0.12	40.00	0.60	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$172	\$161	93.52	\$2,063	\$294	14.23	\$3,602	\$0	0.00	\$2,774	\$0	0.00	\$2,308	\$0	0.00	\$10,920	\$455	4.17
(S)4	Producir y divulgar 16 estudios y/o investigaciones sobre los derechos de las mujeres con fuente de información OMEG	Magnitud	1.00	1.00	100.00	4.00	1.00	25.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	16.00	2.00	12.50
		Recursos	\$173	\$162	93.48	\$2,963	\$294	9.91	\$550	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$4,786	\$455	9.52
56	Gestión Pública Efectiva		\$1,819	\$1,808	99.41	\$8,818	\$5,263	59.68	\$6,199	\$0	0.00	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$29,592	\$7,071	23.90
0	N/A		\$1,819	\$1,808	99.41	\$8,818	\$5,263	59.68	\$6,199	\$0	0.00	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$29,592	\$7,071	23.90
518	Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional para el cumplimiento de las metas misionales a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer		\$1,819	\$1,808	99.41	\$8,818	\$5,263	59.68	\$6,199	\$0	0.00	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$29,592	\$7,071	23.90

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/03/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$6,987	37.80	\$14,455	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$62,583	\$9,790	15.64

(K) 567 Número de buenas prácticas de gestión administrativa y organizacionales implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	3.00	3.00	3.00	100.00%	
2021	3.00	3.00	0.77	25.67%	62.83%
2022	3.00	3.00	0.00	0.00%	
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%	
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	25.13%

Retrasos y soluciones:  
 Avances y Logros: Se llevaron a cabo las acciones necesarias para dar cumplimiento a los objetivos del proyecto de inversión 7662, y así brindar el soporte transversal necesario para la óptima ejecución de los proyectos de inversión de la Secretaría y cumplir con su fin misional, en este sentido, a continuación, se presentan algunos avances:  
 1. Mesas de trabajo de gobierno digital, aprobación del documento Indicadores de Seguridad, respuesta a las preguntas de FURAG en estos temas, seguimiento a la Política de Seguridad Digital, elaboración y aprobación de los Planes de Seguridad de la Información, Estratégico de Tecnologías de Información, de Tratamiento de Riesgos de Seguridad Digital.  
 2. Continuidad en la implementación de procesos de soporte a la gestión de la entidad (aspectos contractuales, técnicos, financieros, jurídicos, organizacionales y de talento humano), respuesta a requerimientos, seguimiento a la gestión de PQRS, revisión de proyectos de actos administrativos, rendición de cuentas, cargue del Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría de Bogotá. Desarrollo de acciones en materia de bienestar laboral y, Seguridad y Salud en el Trabajo.  
 3. Soporte a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, actualización de la documentación de 14 procesos, seguimiento a planes de mejoramiento, diligenciamiento del formulario FURAG 2020, elaboración de informes internos y externos, avance en la implementación del PIGA, revisión, aprobación y seguimiento a Planes de Acción, planes operativos anuales PMR, actualización del botón de transparencia, reporte en sistemas para hacer seguimiento a proyectos. Planeación y apertura de auditorías internas a los procesos de gestión del talento humano, gestión financiera, implementación de la Política de Atención a la Ciudadanía, promoción de la participación y representación de las mujeres.

Proyecto(s) de inversión

7662 - Fortalecimiento a la gestión institucional de la SDMujer en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	%											
(S)1	Avanzar en el 80 % en las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital contenidas en la Dimensión - Gestión con valores para Resultados	Magnitud	2.00	2.00	100.00	24.00	6.00	25.00	16.00	0.00	0.00	17.00	0.00	0.00	21.00	0.00	0.00	80.00	8.00	10.00
		Recursos	\$350	\$350	100.00	\$3,664	\$710	19.38	\$2,749	\$0	0.00	\$2,415	\$0	0.00	\$3,095	\$0	0.00	\$12,273	\$1,060	8.64
(K)2	Ejecutar el 100 % de las actividades programadas para una correcta gestión administrativa y organizacional	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	27.00	27.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$993	\$987	99.34	\$3,419	\$2,956	86.46	\$2,159	\$0	0.00	\$2,221	\$0	0.00	\$2,286	\$0	0.00	\$11,079	\$3,943	35.59
(K)3	Soportar al 100 % la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	25.00	25.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$315	\$315	100.00	\$1,148	\$1,096	95.53	\$818	\$0	0.00	\$892	\$0	0.00	\$863	\$0	0.00	\$4,034	\$1,411	34.97
(C)4	Ejecutar al 90 % la implementación de la Política de Gestión Documental institucional	Magnitud	10.00	10.00	100.00	35.00	12.50	35.71	60.00	0.00	0.00	85.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$161	\$157	97.45	\$587	\$500	85.21	\$472	\$0	0.00	\$486	\$0	0.00	\$499	\$0	0.00	\$2,205	\$657	29.80

TOTAL 121 - SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	\$22,479	\$21,869	97.29	\$96,766	\$34,538	35.69	\$98,866	\$0	0.00	\$94,814	\$0	0.00	\$85,675	\$0	0.00	\$398,600	\$56,406	14.15
--	----------	----------	-------	----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	----------	-----	------	-----------	----------	-------

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(\*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(\*\*) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

## CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

### SUMA

A la vigencia	Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

### CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia	Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo	Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

### CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

### CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	$(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Al transcurrido del Plan	$(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Plan de Desarrollo	$(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$

### DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan	Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Programado para el Plan / Última Ejecución

### DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	$(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Al transcurrido del Plan	$(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Plan de Desarrollo	$(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$

### RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%     > 40% y <= 70 %     > 70% y <= 90 %     > 90 %