

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**  
**SUBSECRETARÍA DE POLÍTICAS DE IGUALDAD**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LAS MUJERES**

**Objetivo general:** Fortalecer la participación de las mujeres en el control social a la gestión de la SDMujer y en el seguimiento a la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, mediante la generación de capacidades, acceso a la información y diálogo para la comunicación y fortalecimiento de la atención a la ciudadanía y las peticiones, quejas, recursos y soluciones, para que éstas puedan incidir y decidir sobre los asuntos que las afectan en ejercicio de su ciudadanía.

N°	Objetivos específicos	Componentes	Meta	Resultado esperado de la meta	N°	Actividades asociadas a la meta	Responsable	Indicador	Formula del indicador	Tipo indicador	Magnitud	Unidad	Medios de verificación	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					
														ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	
1	Cualificar la participación de las mujeres y sus expresiones organizativas para que adquieran elementos conceptuales y herramientas que aporten a la exigibilidad de sus derechos y al ejercicio de su ciudadanía.	Generación de capacidades	Sensibilizar 80 mujeres en sus diferencias y diversidades en el derecho a la participación y representación con equidad y en la estrategia de corresponsabilidad.	Sensibilizadas las mujeres en sus diferencias y diversidades en el derecho a la participación y representación con equidad y en la estrategia de corresponsabilidad.	1	Realizar jornadas de sensibilización a mujeres en sus diferencias y diversidades en el derecho a la participación y representación con equidad y en la estrategia de corresponsabilidad.	Subsecretaría de Políticas de Igualdad Dirección de Enfoque Diferencial	Porcentaje de mujeres sensibilizadas en el derecho a la participación y representación con equidad y en la estrategia de corresponsabilidad.	(N° Mujeres sensibilizadas en el derecho a la participación y representación con equidad y en la estrategia de corresponsabilidad/N° Mujeres programadas en el proceso de sensibilización en el derecho a la participación y representación con equidad y en la estrategia de corresponsabilidad)*100	Eficacia	100%	Mujeres en sus diferencias y diversidades	Actas internas y externas Propuesta metodológica de los talleres Evaluación del proceso			50%	50%	100%	
			Sensibilizar 25 mujeres en el seguimiento a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Sensibilizadas las mujeres en el sistema de seguimiento a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	2	Realizar jornadas de sensibilización a las mujeres en el sistema de seguimiento a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Dirección de Derechos y Diseño de Política	Porcentaje de mujeres sensibilizadas en el seguimiento a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	(N° Mujeres sensibilizadas en el seguimiento a la PPMYEG/N° Mujeres programadas en el proceso de sensibilización en el seguimiento a la PPMYEG)*100	Eficacia	100%	Mujeres	Actas internas y externas Propuesta metodológica de los talleres Evaluación del proceso			50%	50%	100%	
			A 31 de diciembre 25 mujeres han sido sensibilizadas en indicadores de género.	25 mujeres conocen acerca de los indicadores de género diseñados y actualizados por el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género	3	Realizar una jornada de sensibilización dirigida a ciudadanas, en indicadores de género.	Dirección de Gestión del Conocimiento	Porcentaje de mujeres sensibilizadas en indicadores de género	(N° Mujeres sensibilizadas en indicadores de género/N° Mujeres proyectadas) X 100	Eficacia	100%	Mujeres	Listado de asistencia; Insumos de sensibilización; Evaluación			100%			
			Sensibilizar 25 mujeres en presupuestos sensibles al género.	Sensibilizadas las mujeres en presupuestos sensibles al género	4	Realizar jornadas de sensibilización a las mujeres sobre presupuestos sensibles al género	Subsecretaría de Políticas de Igualdad-Dirección de Derechos y Diseño de Política	Porcentaje de mujeres sensibilizadas en presupuestos sensibles al género.	(N° Mujeres sensibilizadas en presupuestos sensibles al género/N° Mujeres programadas en el proceso de sensibilización en presupuestos sensibles al género)*100	Eficacia	100%	Mujeres	Actas internas y externas Propuesta metodológica de los talleres Evaluación del proceso			50%	50%	100%	

N°	Objetivos específicos	Componentes	Meta	Resultado esperado de la meta	N°	Actividades asociadas a la meta	Responsable	Indicador	Formula del indicador	Tipo indicador	Magnitud	Unidad	Medios de verificación	PROGRAMACIÓN (Trimestral)				
														ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN
			Sensibilizar 25 mujeres en control social.	Sensibilizadas las mujeres en control social.	5	Realizar jornadas de sensibilización a las mujeres en control social.	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Porcentaje de mujeres sensibilizadas en control social.	(N° Mujeres sensibilizadas en control social/N° Mujeres programadas en el proceso de sensibilización en control social)*100	Eficacia	100%	Mujeres	Actas internas y externas Propuesta metodológica de los talleres Evaluación del proceso			50%	50%	100%
2	Promover el acceso a la información pública en calidad y oportunidad, con el propósito de facilitar el ejercicio de la ciudadanía.	Promoción del acceso a la información pública	Publicar 1 informe de rendición de cuentas en la SDMujer.	La publicación de las rendiciones de cuentas	1	Publicar las convocatorias de la rendición de cuentas	Comunicaciones- Oficina Asesora de Planeación	Número de publicaciones realizadas	Número de publicaciones realizadas /Número de publicaciones programadas	Eficacia	1	Publicaciones	Notas publicadas				1	1
			Revisar la página Web de la SDMujer para facilitar la comprensión, calidad y oportunidad de la información dirigida a la ciudadanía, en el botón de transparencia de la información.	Revisada la página Web de la SDMujer para facilitar la comprensión, calidad y oportunidad de la información dirigida a la ciudadanía en el botón de Transparencia y Acceso a la información.	2	Revisar la página Web de la SDMujer para facilitar la comprensión, calidad y oportunidad de la información dirigida a la ciudadanía en el botón de Transparencia y Acceso a la información.	Comunicaciones	Número de revisiones realizadas a la página Web de la SDMujer	N° revisiones realizadas a la página Web de la SDMujer.	Eficacia	1	Revisión de la página Web de la SDMujer	Revisión Página Web de la SDMujer.			1		1
			Generar acciones de difusión del botón de Transparencia y Acceso a la información.	Realizadas acciones de difusión del botón de Transparencia y Acceso a la información.	3	Desarrollar acciones de difusión del botón de Transparencia y Acceso a la información.	Subsecretaría de Políticas de Igualdad, Comunicaciones y Oficina Asesora de Planeación.	Número de acciones de difusión del botón de Transparencia y Acceso a la información	N° de acciones de difusión del botón de Transparencia y Acceso a la información	Eficacia	1	Acciones de difusión del botón de Transparencia y Acceso a la información	Actas de reuniones Piezas comunicativas Documentos de difusión				1	1
			Hacer 2 reuniones de seguimiento a la página Web sobre la información colgada en el botón de transparencia y acceso a la información pública y/o rendición de cuentas.	Realizado el seguimiento a la página Web de la entidad sobre la información colgada en el botón de transparencia y acceso a la información pública y/o rendición de cuentas.	4	Hacer reuniones de seguimiento a la página Web de la entidad sobre la información colgada en el botón de transparencia y acceso a la información pública y/o rendición de cuentas.	Comunicaciones - Oficina Asesora de Planeación- Subsecretaría de Políticas de Igualdad-Subsecretaría de Gestión Corporativa	Número de reuniones de seguimiento realizadas a la página Web sobre la información colgada en el botón de transparencia y acceso a la información pública y/o rendición de cuentas.	N° Reuniones de seguimiento realizadas a la página Web sobre la información colgada en el botón de transparencia y acceso a la información pública y/o rendición de cuentas	Eficacia	2	Reuniones seguimiento página Web (botón Transparencia y acceso a la información pública y/o rendición de cuentas).	Actas internas y externas Evaluación del proceso			1	1	2

N°	Objetivos específicos	Componentes	Meta	Resultado esperado de la meta	N°	Actividades asociadas a la meta	Responsable	Indicador	Formula del indicador	Tipo indicador	Magnitud	Unidad	Medios de verificación	PROGRAMACIÓN (Trimestral)				
														ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN
3	Promover canales de comunicación entre la SDMujer y las mujeres y sus expresiones organizativas, a fin de facilitar el diálogo entre la administración y la ciudadanía.	Comunicación permanente entre la administración y la ciudadanía	Publicar 1 boletina digital de participación ciudadana de las mujeres.	Publicada una boletina de participación ciudadana de las mujeres.	1	Realizar, publicar y difundir una boletina de participación ciudadana de las mujeres.	Subsecretaría de Políticas de Igualdad, Dirección de Enfoque Diferencial, Dirección de Territorialización de Derechos y Participación y Comunicaciones.	Número de boletinas publicadas sobre la participación ciudadana de las mujeres.	N° Boletinas publicadas sobre la participación ciudadana de las mujeres.	Eficacia	1	Boletina participación ciudadana de las mujeres.	Actas reuniones internas y externas Boletina				1	1
			Actualizar 2 veces al año, el botón de espacios de participación con información sobre las actividades desarrolladas por las mujeres en el marco del derecho a la participación y representación con equidad y la estrategia de corresponsabilidad.	Actualizado el botón de espacios de participación con información sobre las actividades desarrolladas por las mujeres en el marco del derecho a la participación y representación con equidad y la estrategia de corresponsabilidad.	2	Actualizar el botón de espacios de participación con información sobre las actividades desarrolladas por las mujeres en el marco del derecho a la participación y representación con equidad y la estrategia de corresponsabilidad.	Subsecretaría de Políticas de Igualdad, Dirección de Enfoque Diferencial, Dirección de Territorialización de Derechos y Participación y Comunicaciones.	Número de actualizaciones del botón de espacios de participación	N° Actualizaciones del botón de espacios de participación	Eficacia	2	Actualización del botón de espacios de participación.	Página Web Informes de seguimiento			1	1	2
4	Fortalecer la gestión institucional de Atención a la Ciudadanía, para prestar servicios de calidad en la Secretaría Distrital de la Mujer.	Fortalecimiento de las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias	Realizar campaña o estrategia de sensibilización sobre cualificación del servicio y/o atención de PQRS.	Implementar los lineamientos de la Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía	1	Realizar jornadas de sensibilización a 30 servidoras y servidores de la SDMujer sobre temas generales de Atención a la Ciudadanía	Subsecretaría de Gestión Corporativa	No. de campañas/capacitaciones/Jornadas de sensibilización realizadas	30 Servidoras y/o servidores públicos sensibilizados en temas generales de Atención a la Ciudadanía	Eficacia	100%	Servidoras y servidores públicos	Listas de asistencia			50%	50%	100%
			Actualizar el procedimiento de atención a PQRS de la SdMujer	Procedimiento actualizado	2	Documento aprobado por la Subsecretaría de Gestión Corporativa	Subsecretaría de Gestión Corporativa	Un procedimiento actualizado	Número de procedimientos actualizados	Eficacia	1	Procedimiento actualizado	Procedimiento actualizado en el SIG				1	1

Fuente: Secretaría Distrital de la Mujer, Subsecretaría de Políticas de Igualdad, junio de 2017.