Alcaldía de Bogotá

Política de Mujeres y Equidad de Género

(Decreto 166 de 2010, Acuerdo 584 de 2015)

Es el instrumento de acción social, política e institucional que contribuye a reconocer, garantizar y restituir los derechos de las mujeres que habitan en el Distrito Capital, tanto en sectores urbanos como rurales (SD Mujer, 2014)

Alcaldía de Bogotá

Política de Mujeres y Equidad de Género

(Decreto 166 de 2010, Acuerdo 584 de 2015)

Estrategias

(Art 6 A. 584/2015; Art 8 D. 166/2010)<

- 1. Transversalización 2. Territorialización
- 3. Corresponsabilidad 4. Comunicación
- 5. Gestión del Conocimiento

Ejes estructurales

(Art 10 D. 166/2010)<<<<<

- 1. Derechos de las mujeres
- 2. Desarrollo institucional

Instrumentos

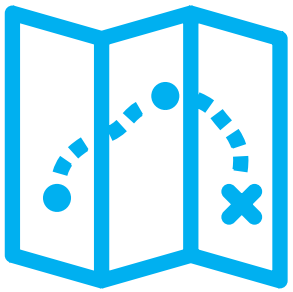
(Art 8 A. 584/2015; Art. 13 D 166/2010)
<<<<<<<

- 1. Plan de igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género (PIOEG)
- 2. Planes sectoriales de transversalización (PSTG)

Estrategia de Transversalización

(Art 6 A. 584/2015; Art 8 D. 166/2010)

Conjunto de Acciones de la Administración Distrital, orientadas a la inclusión de la igualdad y la equidad de género en:



Políticas públicas, planes, programas y proyectos

Gestión Administrativa

Estrategia de Transversalización

(Art 6 A. 584/2015; Art 8 D. 166/2010)

El modelo para la estrategia precisa dos dimensiones

Transversalización en Equidad de Género dentro de los Sectores:

-Sistemas de información con variables de género
- Sensibilización y formación a funcionarios
-Talento Humano (planes de bienestar y capacitación)
-Comunicaciones
-Adecuación institucional
-Investigaciones y diagnósticos
-Presupuestos sensibles al género
-Procesos

Transversalización en Equidad de Género frente a la misión de los Sectores (Garantía de Derechos):

-Acciones afirmativas
-Enfoque de género en las políticas públicas, planes, programas y proyectos
-Garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades

Adecuación institucional de SD Mujer para la Transversalización

Pilar-eje

Igualdad de calidad de vida

PDD

Programa

Mujeres protagonistas, activas y empoderadas en el cierre de brechas de género

Proyecto de Inversión

1067- Mujeres Protagonistas, activas y empoderadas

Meta

Asesorar 15 planes sectoriales de transversalización para la igualdad de género

Alcaldía de Bogotá

Proceso de Transversalización

Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4
Asistencia técnica			
- Asignar profesionales a los 15 sectores - Reporte cuarto trimestre 2018 - Concertación acciones vigencia actual - Asistencia técnica para la implementación	- Acompañar y asesorar al sector en la implementación de las acciones concertadas - Reportes primer trimestre	- Acompañar y asesorar al sector en la implementación de las acciones concertadas - Reportes segundo trimestre	- Acompañar y asesorar al sector en la implementación de las acciones concertadas - Reportes tercer trimestre - Propuesta de concertación para la siguiente vigencia
Seguimiento			
Políticas Públicas			

Alcaldía de Bogotá

Proceso de Transversalización

Asistencia técnica

Seguimiento

Seguimiento trimestral a las matrices PIOEG y a los PSTG
Retroalimentación trimestral al sector
Sistema de Seguimiento para la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (SIPMEG)

Políticas Públicas

Prestar asistencia técnica para la inclusión del enfoque de género en las Políticas Públicas del Distrito
Decreto 668 de 2017 Emitimos concepto técnico sobre las diferentes fases del proceso de formulación de las políticas públicas (16 a la fecha).
Formulación de la PPASP y actualización de la PPMyEG

- Circular 018 de 2016
- Pacto con alcaldes y alcaldesas Locales
- Criterios de elegibilidad y viabilidad
- Lineamientos de transversalización
- Incorporación del enfoque de género en los lineamientos de inversión local para los Fondos de Desarrollo Local.
- Componentes para Proyectos de Inversión Local 2019-2020
- Recomendaciones técnicas

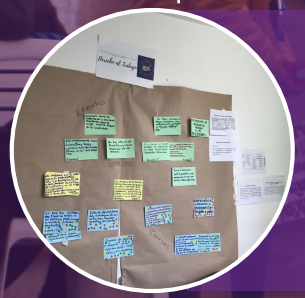
Transversalización a nivel local

Alcaldía de Bogotá

Gobernanza para la Transversalización de la PPM y EG

Comisión Intersectorial de Mujeres (CIM)
(Art 2 y 3 Decreto 527 de 2014)

Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión (UTA)
(Art 7, Decreto 527 de 2014)



Mesa de Trabajo del Sistema Distrital SOFIA
(Art 11, D. 527 de 2014)

Mesa de Trabajo de Territorialización
(Art 15, D. 527 de 2014)

Grupo de Trabajo para lo local:
SDP, SDG y SDM

Alcaldía de Bogotá

Sector Integración Social

Logros 2018

- Atendieron a 100.131 mujeres con 25.176 medidas de protección solicitadas por situaciones de violencia intrafamiliar.
- Desarrollaron una estrategia de descongestión que vinculó a 81 trabajadoras sociales y psicólogos que están implementando la estrategia en las Comisarías poniendo al día 13.000 casos desde el año 2015.
- Atendieron a 1,217 niñas, adolescentes y adultas con discapacidad a través del Proyecto Por Una Ciudad Incluyente y Sin Barreras.
- Convenios con Fiscalía para los puntos SPOA en cada una de las Comisarías y la digitalización de las Noticias Criminales lo cual permite celeridad en los procesos.

Concertación 2019

- Atender al 100% de mujeres habitantes de calle que acepten el servicio.
- Incorporar y analizar variables sensibles al género, orientaciones sexuales e identidades de géneros en el esquema de seguimiento sobre las actividades que desarrolla la Subdirección de asuntos LGB.
- Realizar un documento técnico que consolide las rutas de atención vigentes y aplicables en el DC, dirigidas al aseguramiento de derechos de las mujeres.

Alcaldía de Bogotá

Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

Logros 2018

- Fortalecieron las capacidades de diferentes equipos de la Secretaría sobre enfoque de género y rutas de atención a mujeres: Línea de Emergencia 123, Casas de Justicia, Enlaces de Seguridad y Gestores de Convivencia.
- Sensibilizaron a 403 uniformadas(os) de la Policía MEBOG.
- Acciones afirmativas sobre derechos y empoderamiento con Mujeres privadas de la libertad en la Cárcel Distrital
- Presencia de abogadas de la SDMujer expertas en enfoque de género en las Casas de Justicia. (Dos convenios interinstitucionales)

Concertaciones 2019

- Posicionar el Mecanismo de Atención Intermedio (MAI)
- Articular acciones del MAI y de la estrategia Entornos Protectores Transmilenio (Protocolo para la prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el espacio del transporte público)
- Fortalecer las capacidades de 1500 uniformados de la MEBOG mediante la estrategia “Mejor Policía”
- Inclusión de enfoques de género, diferencial y de derechos en actualización de la Política de Seguridad y Convivencia.

Sector Movilidad

Logros 2018

- Pliegos de Fase I y Fase II de Transmilenio se incluyó en la cláusula de vinculación laboral de mujeres.
- 5 estímulos Transmilenio – Cultura C/U de 15 millones
  seguridad de las mujeres.
- Actividades Mujer y bici en semana de la bici.
- Sensibilizaron a 500 personas de los concesionarios de Transmilenio acerca del derecho a una cultura libre de sexismo y vida libre de violencias.

Concertaciones 2019

- Estrategia sectorial de mujer y bici – I Congreso Internacional 50/50 ¡Más Mujeres en Bici!
- Implementar Protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público en Bogotá.
- Incorporar los enfoques de la PPMYEG en el código de conducta y en los documentos de estudios de impacto ambiental de la Empresa Metro.
- Informar semanalmente de casos de violencia contra la mujer registrados en el GETSAE

Continúan las acciones del 2018 con todas las entidades adscritas y vinculadas

Alcaldía de Bogotá

Sector Salud

Logros 2018

- Realizaron 16.119 atenciones a mujeres desde la Línea Purpura
- Realizaron 1916 asistencias técnicas a IPS en la implementación de la sentencia C-355/2006 en sus tres causales.
- Formaron a 133.844 mujeres en establecimientos educativos en materia de Derechos sexuales y reproductivos y salud mental.
- Promoción de la Salud Mental de las Mujeres: 9492 Mujeres identificacadas con factores de riesgo para la salud.

Concertaciones 2019

- Desarrollar una campaña distrital de sensibilización frente a las primeras causas de mortalidad en las mujeres, orientado a la prevención y detección temprana e identificación de riesgos.
- Cualificar técnicamente a primeros respondientes y gestores de salud de las cuatro subredes frente a la detección temprana de alteraciones relacionadas con condiciones crónicas en las mujeres (cardiovascular, diabetes, EPOC, Cáncer).
- Desarrollar acciones promocionales para el cuidado de la salud mental de las mujeres

Sector Educación

51
(+13)

Logros 2018

- Acompañamiento a 130 instituciones en la incorporación del enfoque de género, atención de casos, activaciones de rutas de violencia y manuales de convivencia.
- Atendieron todos los casos de escolaridad para las hijas e hijos de las mujeres que se encuentran en las casas refugio.
- Implementaron el modelo de educación flexible en Casa de Todas; 5 Casas Refugio; 5 Casas de Igualdad.
- Formaron en prevención de trata (689 docentes y 1212 estudiantes).

Concertaciones 2019

- Diseñar una estrategia de atención a los casos de violencia de género contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes en las instituciones educativas distritales.
- Diseñar una estrategia intersectorial de territorialización para la promoción de la equidad de género y el fortalecimiento de la canalización de casos, segun rutas distritales de atención de violencias contra las mujeres.
- Diseñar e implementar una estrategia de fortalecimiento para la participación de las niñas y mujeres en los escenarios del sistema de participación escolar.
- Identificar prácticas y formas de discriminación por género presentes en las IED y que se relacionan con la aplicación de marcos normativos institucionales.

Sector Gestión Pública

30
(-6)

Logros 2018

Capacitacitaron 5.654 servidores (as) para el ingreso al Servicio Público incluyendo el enfoque de género y derechos de las mujeres.

5000 ejemplares de la cartilla “Acoso Laboral y acoso Sexual Laboral”. (209 funcionarios(as) formados).

Atención a mujeres víctimas:

8.972 orientaciones jurídicas

14.559 acompañamientos psicosociales

11.229 remisiones para la empleabilidad

Caracterización socio productiva 2.050 mujeres

882 mujeres taller en orientación vocacional y laboral

4.859 mujeres en acciones formación

4 procesos de memoria (GenerandoPaz).

Concertaciones 2019

Plan de Contingencia incluye la ruta de atención de los delitos contra la integridad y libertad sexual en el marco del conflicto armado.

Comunicadores(as) del Distrito sensibilizados sobre los lineamientos para la generación contenido no sexista y con lenguaje incluyente (Impresión de 650 cartillas “Aportes para el ejercicio profesional. Un buen periodismo incluye la visión de género y los derechos de las mujeres”)

Elaborar Informe de percepción de las mujeres frente a algunos aspectos claves de la ciudad.

Continúan procesos de formación, inclusión de variables en sistemas de información, protocolo de participación

Alcaldía de Bogotá

Sector Gobierno

Logros 2018

- Atendieron al 100% de las mujeres que solicitaron protección en las tres rutas de atención y protección diseñadas
- 20 iniciativas ciudadanas orientadas a la prevención de las violencias contra las mujeres.
- En el marco de los 10 años de la Ley 1257 se llevaron a cabo jornadas de formación
- Fortalecieron procesos organizativos de mujeres en sus difenrecias y diversidades. Comisiones de Mujeres de las JAC, en espacios y procesos de participación distrital y local
- Planes de intervención local de DDHH con acciones de promoción y garantía de los derechos de las mujeres.

Concertaciones 2019

- Seguimiento al *Pacto por el reconocimiento y la inclusión de los derechos de las mujeres* y los territorios y la circular 018 del 2016.
- Incluir la *Guía de formación para servidoras y servidores en el derecho a una vida libre de violencias,* en los procesos de formación a funcionarios (as) del Distrito.
- Apoyar la unificación de los criterios sobre de valoración del riesgo de feminicidio y el sistema de Alertas Tempranas en el marco de la mesa SOFIA y su incorporación en las rutas de protección.

Continúa el fortalecimiento de las JAC (comites de mujeres y género); acompañamiento CLMyG; territorialización de la PPMyEG; compromisos adicionales del sector con el CCM

Alcaldía de Bogotá

Sector planeación

19
(+2)

Logros 2018

- Promovieron la inclusión del enfoque de género en las políticas públicas y planes de acción que se están formulando o actualizando de acuerdo con el decreto 668 del 2017.
- Promovieron la participación de las mujeres en la fase de socialización del documento de formulación del Plan de Ordenamiento Territorial.
- Realizaron actividades de capacitación para funcionarias(os), en el marco de la Escuela de Pensamiento, conversatorios sobre derechos de las mujeres y rutas de atención.
- Asesoraron técnicamente a los sectores y las localidades para incluir en los criterios de elegibilidad y viabilidad y en los proyectos de inversión de los FDL, los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (Enfoque Diferencial, de Derechos de las Mujeres y de Género).

Concertación 2019

- Elaborar una caracterización de la situación de derechos de las personas víctimas de los sectores LBT y de situaciones de riesgo del delito de trata de personas desde el enfoque de género.
- Incorporar capítulos específicos sobre mujer en los estudios macro sobre Discapacidad y Ruralidad.
- Incorporar los enfoques de género en el Nuevo **Modelo de Desarrollo Rural Sostenible.**.

Sector Desarrollo Económico, industria y Turismo

Logros 2018

- Empleo: Realizaron 10 rutas de empleo para mujeres (1147 mujeres); 40 rutas diferenciales de empleo (568 mujeres diversas).
- Emprendimiento: capacitación para unidades productivas (650 mujeres); participación de 662 mujeres en alternativas comerciales transitorias, 908 en formación e inserción laboral, 347 en fortalecimiento empresarial y emprendimiento social para un total de 1917 del IPES; 1 mercado campesino para mujeres (29 productoras).
- Capacitaron a 1376 operadores turísticos en prevención de ESCNNA y violencias contra las mujeres.
- Articulación con la Consejería Presidencial para la mujer en capacitación para el trabajo “Código Blanco” con operadores de salud en atención a víctimas de violencia sexual (298 mujeres y 25 hombres).

Concertación 2019

- Sensibilizar en enfoque de género para la prevención de ESCNNA dirigida a operadores turísticos y prestadores de servicios
- Potenciar la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencia y Socialización de los beneficios tributarios la Ley 1257 de 2008 (Decreto 2733) y fortalecimiento de rutas diferenciales.
- Implementar y fortalecer la territorialización de la ruta de emprendimiento para las mujeres.

Continúan Código Blanco, 4 mercados campesinos y escuelas del campo...

Sector Hábitat

37
(+7)

Logros 2018

- Generación de cupos para educación superior a 627 mujeres de zonas aledañas el relleno sanitario Doña Juana.
- Capacitación a (13) organizaciones de Acueductos veredales para el empoderamiento de las mujeres campesinas y rurales en la participación
- Incidencia en la ponderación de los criterios de vulnerabilidad del PIVE. El total de hogares beneficiarios del programa PIVE son 4.750 de los cuales **3.345 cuentan con mujeres con jefatura femenina en 2018.**
- Acompañamiento integral a **56 hogares con jefatura femenina única beneficiarios en la modalidad de Leasing Habitacional** en proyectos de vivienda de Capri, Bolonia (Usme) y la Victoria (Santa Fe) para acercar oferta institucional de la localidad.

Concertación 2019

- Acompañamiento para la prevención y atención de VIFy VBG en viviendas.
- Prevención de violencias contra las mujeres en estrategia de participación del programa de mejoramineto integral.
- Mantener el criterio de ponderación de hogares con jefatura femenina única y valorar la tasa de dependencia de estos hogares, para la priorización en la postulación del Programa Integral de Vivienda Efectiva-PIVE.

Alcaldía de Bogotá

Sector Ambiente

25
(+2)

Logros 2018

- Inclusión del enfoque de género en la política pública de ecourbanismo y en la educación ambiental.
- Realización de 20 jornadas apropiación y resignificación de espacios de la ciudad, dirigidas a mujeres, en el marco de las acciones de participación establecidas por la OPEL/SDA.
- Promoción de la participación de mujeres en temas ambientales (26 actividades, 6 caminatas ecológicas exclusivas con mujeres, participación de 217 mujeres).

Concertación 2019

- Canal educación ambiental: un programa de mujer.
- Horarios flexibles y/o teletrabajo con beneficios para madres cabezas de familia o menores de edad.
- Inclusión del enfoque de género en el plan de gestión territorial de la Secretaría de Ambiente.

Sector Gestión Jurídica

16
(+2)

Logros 2018

- Incluyeron dentro de los requisitos para designación de ternas de arbitros una acción afirmativa : "Se determinará que (ii) por lo menos una (1) mujer que cumpla con las demás calidades, haga parte del panel arbitral (Directiva 22 de 2018).
- Realizaron jornada de orientación "Avances jurisprudenciales en protección de derechos de la mujer" que contó con la participación de Stella Carvajal Basto, magistrada del Consejo de Estado.
- Compilaron la normatividad y jurisprudencia relevante sobre la normatividad, doctrina y jurisprudencia relativa a los derechos de las mujeres en el Documento de Relatoria No. 009 de 2018.

Concertación 2019

- Elaborar un estudio jurídico en temas de impacto para la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del DC
- Elaborar y difundir una directiva en temas de impacto para la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del DC
- Inscribir y promover participación del 20% de servidores, servidoras y contratistas en el Curso Virtual: El Derecho De Las Mujeres A Una Vida Libre De Violencias: Herramientas Prácticas, para operadores judiciales.

Sector Hacienda

Logros 2018

- Implementación de medidas para conciliar la vida personal y laboral que los hizo acreedores del 1er lugar en el "PAR: III Ranking de equidad de Género en las Organizaciones 2018"
- Actividades de formación para la aplicación del protocolo de prevención y atención al acoso laboral y acoso sexual laboral en el distrito capital (DECRETO 44 DE 2015)
- Elaboración de documento sobre el programa de hábitos de vida y trabajo saludables solo para mujeres.
- Reportaron en el PIOEG en el derecho a una cultura y comunicación libre de sexismo

Concertación 2019

- Entregar una estadística anual de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C., y el recaudo que se genera para la ciudad por localidad.
- Llevar el equipo de Educación Tributaria a una de las Casas de Igualdad de la SDMujer y brindar información a las mujeres.
- Incorporar la variable de hombres y mujeres en el registro de la encuesta de percepción de las actividades de percepción tributaria y en la consolidación de los estados de participación en las actividades de Educación Tributaria.

Sector Cultura

Logros 2018

- Becas para las mujeres: 1 Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SCRD, 1 Fundación Gilberto Álzate Avendaño - FUGA, 1 Instituto Distrital de Patrimonio Cultural – IDPC y del IDARTES 1 estimulo y 1 premio.
- Vincular a la población de mujeres en la participación de un Festiparque donde se incorporó la temática de la Política Publica de Mujeres y Equidad de Género
- Jornadas de promoción de lectura dirigidas a mujeres en las Casas de Igualdad de Oportunidades, Casas Refugio y Casa de Todas.
- Diseñar e implementar al menos 1 estación de sexto sentido para realizar acciones masivas en calle en el marco de la estrategia distrital de cultura ciudadana "Bogotá: un espacio libre de machismo.

Concertación 2019

- Becas para las mujeres: 1 Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SCRD, 1 Fundación Gilberto Álzate Avendaño - FUGA, 1 Instituto Distrital de Patrimonio Cultural – IDPC y desde el IDARTES 1 estimulo y 1 premio.
- Desarrollar jornadas de promoción de lectura y escritura en las Casas de Igualdad, Casas Refugio y Casa de Todas.
- Ejecución de acciones afirmativas a través de procesos de creación artística en mujeres habitantes de calle con una dimensión de emprendimiento cultural
- Realización de Festiparques por parte del IDRD y de conciertos artísticos desde la Orquesta Filarmónica de Bogotá para la Conmemoración de fechas emblemáticas para las mujeres.

Sector Mujer

83
(+1)

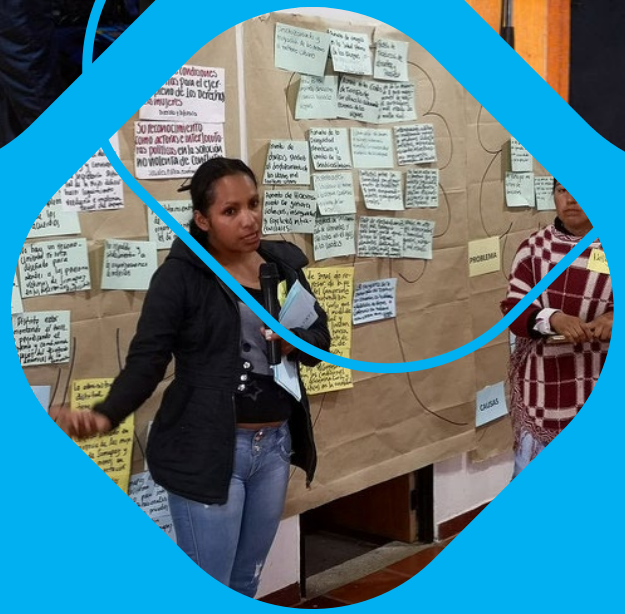
Logros 2018

- Implementaron las escuelas de formación política con enfoque diferencial para mujeres indígenas y mujeres negras/afrocolombianas en el marco del PIOEG.
- Realizaron procesos de formación a servidores y servidoras en entidades distritales en prevención, investigación, judicialización, sanción y reparación de violencia contra las mujeres.
- Caracterizaron los procesos organizativos de participación y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidades, sumado a la identificación de los conocimientos y percepciones sobre estos temas y prácticas la divulgación de dichas caracterizaciones.

Concertación 2019

- Implementar la beca "Iniciativas culturales de mujeres diversas para la promoción de una cultura libre de sexismo" a través de la Plataforma Distrital de Estímulos en el marco del PIOEG.
- Dar continuidad al procesos de formación ampliando su rango de cobertura a todas las servidoras y servidoras del distrito independiente a su modo de vinculación laboral y profesión.
- Realizar jornadas de capacitación para servidores y servidoras de la SDMujer para dar a conocer las rutas de atención a violencias, tipificación de las mismas y canales de comunicación para denuncias.

GRACIAS



Alcaldía de Bogotá