

SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER													Código: DE-FO-06									
DIRECCIONAMIENTO ESTATEGICO													Versión: 04									
FORMULACION Y SEGUIMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO													Fecha de Emisión: 6 de junio de 2017									
													Página 1 de 1									
PROCESO													Transversalización de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial									
ÁREA RESPONSABLE													Dirección de Derechos y Diseño de Políticas									
ÁREAS CORRESPONSABLES													Subsecretaría de Políticas de Igualdad, Dirección de Derechos y Dirección de Enfoque Diferencial.									
Seleccione con una (X) la información a presentar:																						
FECHA DE ELABORACIÓN													Formulación									
													Actualización									
													Seguimiento									
OBJETIVO DEL PROCESO													Incorporar lo enfoque de derechos de las mujeres, de género y diferencial en los procesos y procedimientos de los sectores de la Administración Distrital, en los programas y proyectos de inversión, coordinar la puesta en marcha del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, mediante la asesoría especializada y la dinamización de las acciones interinstitucionales e institucionales, para la implementación de la Política Pública de las Mujeres y Equidad de Género y la plena garantía de sus derechos en el Distrito Capital.									
OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)				
													ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL EJECUCIÓN
Liderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y de sus enfoques en la gestión de cada uno de los sectores de la administración distrital.	Diagnóstico, formulación e implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización	Acompañar técnicamente a la Comisión Intersectorial de Mujeres.	Dar cuenta de la implementación de la PPMYEG; 1. Planes Sectoriales de Transversalización y 2. Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.	1	Desarrollar la Secretaría Técnica de la Unidad Técnica de Apoyo-UTA de la Comisión Intersectorial de Mujeres	Yady Ibarra	Total sesiones de la Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres efectivamente realizadas	(N° de sesiones de Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres realizadas)/(N° de sesiones de la Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres programadas)*100	Eficacia	12	Una sesión al mes	1. Actas de las reuniones Sesiones de la Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres 2. Acto administrativo que reglamenta la instancia: Decreto 527 de 2014	25%	25%	25%	25%	100%	17%	25%	25%	0%	67%
Liderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y de sus enfoques en la gestión de cada uno de los sectores de la administración distrital.	Evaluación, formulación e implementación Plan de Oportunidades para la Equidad de Género	Reformular el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital	Contar con el Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres reformulado recogiendo las situaciones actuales de las mujeres en el Distrito Capital	1	Producción de Documentos por cada uno de los Derechos priorizados en el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital	Yady Ibarra/ Vivian Castro	Total documentos finalizados	(N° de documentos finalizados / N° de documentos proyectados)*100	Eficacia	8	1 documento por derecho	Documentos proyectados y finalizados	10%	40%	25%	25%	100%	10%	40%	25%	25%	100%
				2	Realización de mesas técnicas internas y externas para la reformulación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el Distrito Capital	Yady Ibarra/Vivian Castro	Total de mesas efectivamente realizadas.	N° de mesas técnicas realizadas / N° de mesas técnicas programadas)*100	Eficacia	8	1 Mesa técnica por derecho	Actas de mesas técnicas realizadas.	20%	60%	15%	5%	100%	15%	63%	17%	5%	100%
Liderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en Bogotá	Acompañar técnicamente la implementación de un Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de Género en Bogotá	Dar cuenta de la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en Bogotá, D.C.	Asesorar técnicamente a los sectores de la Administración Distrital para la implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres en el marco de la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en el Distrito Capital	1	Asesorar técnicamente a los sectores de la Administración Distrital para la implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres en el marco de la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en el Distrito Capital	Yady Ibarra Equipo de transversalización: Luz Irayda Rojas Luz Marina Lurduy Linda Baquero Sandra Cifuentes María Elena Ordoñez Ángela Rodríguez Nathalia Mendoza Viviana Lozano	Total sectores que efectivamente implementan acciones afirmativas dirigidas a las mujeres	(N° de sectores que concertan la implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres / N° de sectores acompañados técnicamente)*100	Efectividad	14	Total sectores acompañados técnicamente	Actas de reuniones realizadas Actas de reuniones de asistencia técnica realizadas Informe de seguimiento a los planes de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	25%	25%	25%	25%	100%	14%	27%	30%	29%	100%
				1	Realizar asesoría técnica para la concertación de los planes sectoriales de transversalización de la igualdad de género	Liubka Buitrago Equipo de transversalización: Luz Irayda Rojas Luz Marina Lurduy Linda Baquero Sandra Cifuentes María Elena Ordoñez Ángela Rodríguez Nathalia Mendoza Viviana Lozano	Total sectores asesorados para la concertación del Plan de Transversalización de la Igualdad de Género	(N° de sectores que cuentan con acompañamiento técnico / Total sectores proyectados para asesoría)*100	Eficacia	14	Un plan de transversalización concertado por cada sector	Planes de trabajo para el desarrollo de la asesoría técnica a los sectores de la Administración Distrital Catorce (14) Planes Sectoriales de Transversalización de la Igualdad de género formulados identificando acciones concertadas Actas de reuniones Documentos técnicos que da cuenta de la asesoría técnica brindada	80%	20%	0%	0%	100%	57%	43%	0%	0%	100%

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER													Código: DE-FO-06									
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO													Versión: 04									
FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO													Fecha de Emisión: 6 de junio de 2017									
													Página 1 de 1									
Género y de sus enfoques en la gestión de cada uno de los sectores de la administración distrital.	Planes Sectoriales de Transversalización	Transversalización para la igualdad de Género.	PPMVEG.	2	Realizar seguimiento a los planes sectoriales de transversalización para la igualdad de género	Liubka Buitrago Equipo de transversalización: Luz Inayda Rojas Luz Marina Lurday Linda Baquero Sandra Cifuentes María Elena Ordoñez Ángela Rodríguez Ángela Bobóquez Nathalia Mendoza Viviana Lozano	Total de instrumentos de seguimiento de Planes Sectoriales de Transversalización efectivamente implementados.	N° reportes de cumplimiento a los planes sectoriales concertados / Total de planes sectoriales concertados	Eficacia	14	Un instrumento diligenciado de seguimiento al Plan de Transversalización por cada sector	Formato instrumento de seguimiento planes sectoriales de transversalización de diligenciamiento planes sectoriales de transversalización Módulo del Sistema Misional desarrollado para el reporte de la implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización Informe de seguimiento a los planes sectoriales de transversalización para la igualdad de género	0%	34%	34%	32%	100%	0%	71%	14%	15%	100%
Contribuir con la promoción y el restablecimiento de los derechos de las mujeres en ejercicio de prostitución	Casas de Todas			1	Participar en las sesiones de la Mesa ZESAí	Liubka Buitrago	Total de sesiones de la Mesa ZESAí en las que efectivamente se participó	N° de Mesas ZESAí en las que efectivamente se participó / N° de mesas a las que se convoca	Eficacia	12 sesiones	Una sesión al mes	Actas de mesas ZESAí en las que efectivamente se participó	25%	25%	25%	25%	100%	8%	25%	42%	25%	100%
Líderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y de sus enfoques en la gestión de cada uno de los sectores de la administración distrital.	Diagnóstico, formulación e implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización	Acompañar instancias de coordinación interinstitucional para la garantía de Derechos y la Equidad de Género	Aportar en la formulación e implementación de la Política Pública de Prostitución.	2	Prestar asistencia técnica para la Conmemoración de fechas emblemáticas sobre los Derechos de las Mujeres: Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo de 2017; Conmemoración del Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres: 28 de mayo de 2017; Día Internacional por la Educación No Sexista 21 de junio; Día Internacional del Trabajo Doméstico Remunerado y No Remunerado: 22 de Julio; Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres: 25 de noviembre.	Liubka Buitrago Luz Inayda Rojas Luz Marina Lurday Linda Baquero Sandra Cifuentes	Total actividades en las que se brindó asistencia técnica para la conmemoración del día de la Mujer, 08 de marzo de 2017; Conmemoración del Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres: 28 de mayo de 2017; Día Internacional por la Educación No Sexista 21 de junio; Día Internacional del Trabajo Doméstico Remunerado y No Remunerado: 22 de Julio; Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres: 25 de noviembre.	(N° de actividades efectivamente realizadas para la conmemoración del 08 de marzo que contaron con asistencia técnica/ N° de actividades programadas)*100	Eficacia	Participación en 10 actividades que dan cuenta de la asistencia técnica brindada para la conmemoración de fechas emblemáticas sobre los Derechos de las Mujeres	Actividad que cuenta con asistencia técnica	Actas de reuniones Listados de asistencia Registro fotográfico Documento de sentido del evento de conmemoración Documento metodológico del evento de conmemoración.	25%	25%	25%	25%	100%	25%	25%	20%	30%	100%
				RESPONSABLE DEL PROCESO					OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN					RESPONSABLE DEL PROCESO								
Firma:				Firma:					Firma:					Firma:								
Elaboró/cargo:				Revisó/cargo:					Revisó/cargo:					Aprobó/cargo:								
Fecha:				Fecha:					Fecha:					Fecha:								