	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER		
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		**Código: DE-FO-06**
	FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO		**Versión: 05**
			Fecha de Emisión: 12 de diciembre 2017
			Página 1 de 1

PROCESO	**TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE DERECHOS Y GÉNERO**
ÁREA RESPONSABLE	**Dirección de Derechos y Diseño de Política**
ÁREAS CORRESPONSABLES	**Dirección de Derechos y Diseño de Política**
	Solo cotear con una (X) la información a generar:
FECHA DE ELABORACIÓN	**Formulación** X **12-ene-19**
	Actualización **dd-mm-aa**
	Seguimiento **dd-mm-aa**
OBJETIVO DEL PROCESO	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	PLANES DECRETO 652 DE 2018	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	M-SQUTELD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral) ENE-MAR	PROGRAMACIÓN (Trimestral) ABR-JUN	PROGRAMACIÓN (Trimestral) JUL-SEP	PROGRAMACIÓN (Trimestral) OCT-DIC	PROGRAMACIÓN (Trimestral) TOTAL PROGRAMACIÓN	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral) ENE-MAR	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral) ABR-JUN	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral) JUL-SEP	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral) OCT-DIC	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral) TOTAL EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE E IMPACTO ALCANZADO DE LA META	RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA META	SOLUCIONES PROPUESTAS PARA RESOLVER LOS RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO
Liderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y de sus enfoques en la gestión de cada uno de los sectores de la Administración distrital.	**Diagnóstico, formulación e implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización**	1.Asesorar la implementación de 15 Planes Sectoriales de Transversalización, (PST) para la Equidad de género	15 planes con asesoría técnica a sectores de la administración distrital para la caracterización, implementación y seguimiento de los PST para la equidad de género y enfoque diferencial y territorial	1	Brindar asesoría técnica para la implementación de los planes sectoriales de la transversalización - PST	María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia	N/A	Planes Sectoriales de Transversalización de la Equidad de Género concertados	(No. de Planes Sectoriales de Transversalización de la Equidad de Género concertados / Total sectores asesorados tricameral)*100	Eficacia	100%	Sectores	PST para la Equidad de Género concertados	40%	50%	10%	0%	100%	25%	**68%**			93%	Según lo establecido en la estrategia y el procedimiento de Transversalización de la PPMyEG, se continuó concentrando con los sectores los PSTG. Dichas concertaciones se estructuran en torno a dos componentes: la institucionalización de los enfoques de la PPMyEG y el desarrollo de un componente misional, orientado a la ciudadanía a través de la oferta institucional de sector, en concordancia con la Resolución 492 de 2015. Para esto la DDDP cuenta con un equipo de profesionales (contratistas y funcionarias) quienes son los referentes para cada sector. Ya se tienen las concertaciones oficiales para 2019 de los sectores: Mujer, Gestión Pública, Desarrollo Económico, Ambiente, Hacienda, Integración Social, Planeación, Educación, Gestión Jurídica, Gobierno, Hábitat, Seguridad, Movilidad, Cultura y Salud (este sector concertó de manera cuatrianual y se espera la oficialización de la actualización realizada para el año 2019). Como ejemplo se cita la concertación de la participación de los 15 sectores de la administración, asesorados e información de observación de recorridos, como diagnóstico para entidad. de las Mujeres" a través de la campaña "Las Mujeres en Bogotá Tejemos Cambiar. El 8 de marzo la cita fue en la Plazoleta Lourdes, donde se llevó a cabo una jornada especial durante todo el día, que contó con la presencia y representación de los pueblos indígenas que habitan en Bogotá, quienes exponeron muestras artísticas, gastronómicas y culturales, y se realizaron conversatorios y talleres donde compartieron con las y los asistentes la forma cómo habitan la capital del país.
					Acompañar técnicamente la implementación de las acciones concertadas	Equipo de Transversalización María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia	N/A	15 sectores con acompañamiento cerrado	(No. de sectores acompañados técnicamente / Total de sectores acompañados técnicamente	Eficacia	100%	Sectores técnicamente acompañados en la implementación de acciones	1. Documentos técnicos 2. Actas de reuniones internas y externas	15%	25%	25%	35%	100%	15%	**25%**			**40%**	Se ha realizado de manera continuada de asesoría técnica a la implementación de estrategias y acciones clave de los Planes Sectoriales de Transversalización en 15 sectores de la Administración Distrital, donde se destacan las siguientes acciones: entre enero y junio de 2019 se ha priorizado el impulso de los planes de transversalización a nivel local que se concretan en los proyectos de inversión de las alcaldías locales, con apoyo de las Secretarías de Gobierno y Planeación. Entre de acuerdo con la metodología establecida por la Secretaría Distrital de Planeación a través de la Resolución 1364 de 2018, por medio de la cual se hace seguimiento a la incorporación de los enfoques de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de inversión de los sectores y entidades del Distrito que se proponen estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos locales de inversión. Esto labor se evidencia en los documentos de apoyo enviados con cada uno de los sectores de la administración con el objetivo de identificar posibles productos para el Plan de Acción. En dichas reuniones asistió el equipo técnico de cada sector, la profesional encargada de la transversalización y el equipo de apoyo de formulación de la PPASP y en algunos casos asistieron las personas de las Oficinas Asesoras de Planeación. En estas se expuso en detalle los factores estratégicos y puntos críticos identificados en el diagnóstico, para llegar a acuerdos sobre productos a	N/A	N/A
					Realizar seguimiento a la implementación de los Planes Sectoriales de Transversalización para la Equidad de género	María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia	N/A	Porcentaje de informes trimestrales de seguimiento a PST- elaborados	N° Avances de informes de seguimiento a los PST elaborados / No. de Informes programado a los PST programados) * 100	Eficacia	100%	Informes Trimestrales de seguimiento a PST	1. Informes de seguimiento a las PST para la Equidad de Género 2. Matrices de reporte misional PST entregados por los sectores	25%	25%	25%	25%	100%	15%	**35%**			**50%**	Desde la DDDP se realiza seguimiento a la implementación de los instrumentos de la PPMyEG, con base en la concertación de acciones con los diferentes sectores. Dicho seguimiento se realiza de manera trimestral con la entrega del reporte de las matrices de seguimiento por parte de los sectores. Durante el primer semestre del año 2019 se ha realizado un seguimiento trimestral, que se soporta en las matrices de concertación. Así mismo y conforme con el seguimiento de 2018, se realizó un informe final de avances en la implementación de los instrumentos de la PPMyEG para dicha vigencia (primer trimestre), con base en el cual se elaboró una presentación que contiene los principales logros alcanzados por cada sector en 2018, así como las actividades más relevantes concertadas para la vigencia 2019, la cual se presentó en el Consejo Consultivo de Mujeres Ampliado realizado el 30 de abril.	N/A	N/A
		2. Posicionamiento e implementación de la Comisión Intersectorial de Mujeres - CIM	Una (1) Comisión Intersectorial de Mujeres - CIM posicionada	2	Desarrollar la secretaría técnica de la CIM con participación de los sectores directivos del Distrito, asesorar técnica y secretaría en Ciudad Territorio de Apoyo (OTA).	Clara Lopez Garcia María del Pilar Carmona	N/A	Sesiones de la Comisión Intersectorial de Mujeres con Secretaría técnica efectiva	(No. de sesiones de CIM con Secretaría técnica realizadas / No. de sesiones de CIM con Secretaría técnica programadas)*100	Eficacia	100%	Sesiones desarrolladas CIM	Actas sesiones CIM	33%	33%	34%	0%	100%	33%	**0%**			**33%**	En el marco del sistema de gobernanza del sector mujeres, creado por el decreto 527 de 2015, el 5 de febrero se realizó la primera sesión ordinaria de la Comisión Intersectorial de Mujeres. En dicha jornada se desarrollaron los temas siguientes: 1. El cronograma de las sesiones ordinarias de la Comisión Intersectorial de Mujeres para la vigencia 2019, así como de la Unidad Técnica de Apoyo a este espacio; 2. El balance del estado de reportes del año 2018, incluyendo el reporte del cuarto trimestre que debía entregarse el 20 de enero de 2019; 3. El cronograma de entrega de la actualización de la concertación para 2019 (29 de marzo de 2019), así como los fechas de entrega de informes programados para el año 2019; 4. Los datos de la profesional responsable de brindar asistencia técnica a cada sector. La próxima CIM está programada para el 5 de julio. El principal punto de la agenda es el plan de acción de la PPM y EG, y la PPASP.	Se programará en 1 a primera semana de julio la segunda sesión CIM, y el 29 de agosto la tercera sesión	La CIM fue programada para el 5 de julio. El principal punto de la agenda es el plan de acción de la PPM y EG, y la PPASP.
		3. Elaboración de conceptos técnicos a los proyectos de políticas distritales solicitados por los sectores.	Conceptos técnicos emitidos a demanda	3	Emitir conceptos técnicos sobre los proyectos de políticas Distritales	Equipo de Transversalización María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia	N/A	Documento de concepto técnico a proyectos de política Distrital	No. Requerimientos de conceptos técnicos emitidos/No. de conceptos técnicos demandados	Eficacia	100%	Conceptos técnicos demandados	Documento de conceptos técnicos emitido	25%	25%	25%	25%	100%	25%	**25%**			**50%**	Reporte segundo trimestre: Elaboración de conceptos técnicos frente al Plan de Acción de la Política Pública de Espacio Público, Política Pública de Seguridad, y Política Pública de Talentos Humanos, Revisión y concepto sobre el documento diagnóstico de la Política Pública de Producción y Consumo Sostenible, aportes al Pre CONPES de la Política Pública de Servicio Ciudadano, aportes al CONPES de las políticas públicas de seguridad y espacio público en el marco del Decreto Distrital 668 de 2017. Reporte primer trimestre: Elaboración del concepto técnico frente a Plan de Acción de la Política Pública de Espacio Público, Plan de Acción de la Política Pública de Ciencia Tecnología e Innovación , y la emisión del primer concepto para la Política Pública de Juventud; para ser sometidos a la aprobación del CONPES D.C., en cumplimiento de lo establecido por los Procedimientos de evaluación y Aprobación de Documentos CONPES D.C y Coordinación y Asistencia Técnica en la formulación e implementación de las Políticas Públicas Distritales expedidas por la Secretaría Distrital de Planeación bajo el marco del Decreto Distrital 668 de 2017.	N/A	N/A
Liderar y orientar la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y de sus enfoques en la gestión de cada uno de los sectores de la Administración distrital.	**Evaluación, formulación e implementación Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de género**	4. Un (1) Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género, actualizado en el marco de la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Contar con los instrumentos para la implementación de la política pública de mujeres y equidad de género	1	Mesas de Trabajo intersectoriales para la formulación del plan de acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la definición de lineamientos y conceptos para el desarrollo de la batería de indicadores de impacto social	Clara Lopez Garcia Cecilia Moreno Equipo de política y equipo de transversalización	N/A	Mesas de trabajo para la elaboración del plan de acción	(No. de mesas de trabajo intersectoriales realizadas / No. de mesas de trabajo intersectoriales programadas)*100	Eficacia	100%	Mesas de trabajo	Evidencia de reunión de las Mesas de trabajo realizadas	0%	50%	50%	0%	100%	**0%**	50%			**50%**	Se dio inicio a la fase de formulación del Plan de Acción de la PPMyEG, con reuniones bilaterales con cada uno de los sectores, donde se logró un primer avance del Plan de Acción de la política. El día 5 de junio se realizó la presentación del diagnóstico de la política, donde se expuso a todos los sectores de la administración el estado de la actualización de la PPMyEG y se concretaron las fechas de las reuniones bilaterales con los sectores. Entre el 11 y el 25 de junio se realizaron reuniones bilaterales con cada uno de los sectores de la administración con el objetivo de identificar posibles productos para el Plan de Acción. En dichas reuniones asistió el equipo técnico de cada sector, la profesional encargada de la transversalización y el equipo de apoyo de la actualización de la PPMyEG y en algunos casos asistieron las personas de las Oficinas Asesoras de Planeación. En estas se expuso en detalle los factores estratégicos y puntos críticos identificados en el diagnóstico, para llegar a acuerdos sobre productos a incorporar en el Plan de Acción. Entre productos fueron propuestos con base en la mínimalidad de cada una de las entidades de los sectores y el trabajo realizado desde el 2016 por cada uno de ellos en el marco de la estrategia de transversalización y las acciones realizadas en el marco del PIEGG. Se llegaron a acuerdos sobre productos necesarios para incluir en la de los sectores y además se hicieron compromisos sobre la retroalimentación del equipo técnico de cada uno de los sectores para construir el primer avance de la matriz de Plan de Acción.	N/A	N/A
				2	**Actualización de Formación en implementación** de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y de sus instrumentos	Clara Lopez Garcia Cecilia Moreno Equipo de política y equipo de transversalización	N/A	Documento de diagnóstico, evaluación del cumplimiento por parte de entidades del Distrito, por sectores y corte	(No. Fases de actualización de la política evaluadas de acuerdo a procedimiento cargue documento verificación/ Fases de verificación de la Política consolidada y ajustada / No. Fases de actualización de acuerdo al documento cargue de verificación de la PPMyEG programadas)*100	Eficacia	100%	PPMyEG	Documento de la PPMyEG consolidada y ajustada	35%	40%	25%	0%	100%	0%	**40%**			**40%**	Fue elaborado un documento diagnóstico e identificación de factores estratégicos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2019 – 2029. Dicho documento tiene como contenido: marco conceptual, información cualitativa y cuantitativa relacionada con las problemáticas de las mujeres en Bogotá, la estrategia de participación y los resultados del proceso de participación de la Agenda Pública, la identificación de los puntos críticos a intervenir por la PPMyEG, el marco jurídico relevante, el análisis de actores en relación a la PPMyEG, los instrumentos de planeación estratégicos en relación a la PPMyEG, las tendencias y prácticas en términos de política de igualdad a nivel global y la identificación de los factores estratégicos que darán pie a la propuesta de la PPMyEG. El documento diagnóstico de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género fue radicado en Secretaría Distrital de Planeación. Radicado SDP No. 1-2019-31555, Radicado SDMujer No. 1-2019-00217y del 15 de mayo de 2019.	El documento diagnóstico fue radicado en el mes de mayo y aún no se cuenta con la retroalimentación de los sectores al de la SDP para realizar los ajustes pertinentes y por ello la actividad cuenta con retraso en su ejecución.	Se propone programación de reunión con la Secretaría Distrital de Planeación, enfocada a agilizar la revisión técnica e incorporación de ajustes al documento diagnóstico. Así como ajustar en la ponderación de la programación de la actividad
		5. Un (1) Proceso de implementación del PIEGG, con acciones acompañadas por la DDDP de la SDMujer	Dar cuenta del proceso de Concertación, Implementación y seguimiento de las acciones afirmativas del PIEGG y llevar a cabo para las Mujeres Indígenas, Rom y otros sectores de la Administración Distrital	1	Brindar asesoría técnica para la implementación del PIEGG en la Equidad de Género	María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia Clara Lopez Garcia	N/A	Sectores con acompañamiento cerrado PIEGG concertados	(No. de sectores acompañados técnicamente para la implementación del PIEGG / Sectores concertados / Total de sectores acompañados técnicamente	Eficacia	100%	Acciones en el PIEGG	1. Evidencia de avances en la ejecución de la acciones 2. Documentos técnicos	40%	50%	10%	0%	100%	25%	**62%**			**87%**	El PIEGG cuenta instrumento de la PPM y EG consiste en el establecimiento de acciones afirmativas para disminuir las inequidades y las brechas que enfrentan las mujeres en el diseño capital, en el marco de las competencias sectoriales y en concordancia con los enfoques de la PPMyEG, que se concretan en los instrumentos de la PPMyEG.. Lo referentes de cada sector dieron continuidad al acompañamiento técnico a todos los sectores en la concertación de actividades para la vigencia 2019. En el marco del procedimiento de asistencia técnica, la concertación de actividades para cada vigencia se desarrolla en 4 pasos: 1. Diseñar y socializar propuesta de concertación con sector , 2. Realizar concertación para los instrumentos de la PPM y EG, 3. Gestionar la oficialización de la concertación; 4. Revisar y optimizar la propuesta de concertación con los sectores. A la fecha contamos con la concertación oficial de los sectores: Mujer, Gestión Pública, Desarrollo Económico, Ambiente, Hacienda, Integración Social, Planeación a incorporar en el Plan de Acción. Entre productos fueron propuestos con base en la mínimalidad de cada una de las entidades de los sectores y el trabajo realizado desde el 2016 por cada uno de ellos en el marco de la estrategia de transversalización y las acciones realizadas en el marco del PI	Es el sector mujeres contamos con concertación, tres sudas las áreas de la Mujer a excepción de la Dirección de Derechos y intersectorialidad y la Dirección de Talentos Humanos. En proceso de concertación con el Sector Seguridad.	Fortalecer las instancias de gobernanza del sector mujer y sexualidad para lograr un compromiso desde los niveles directivos con la implementación del PIEGG; y para que los referentes designados entiendan el enfoque de género en la gestión administrativa y tengan en cuenta que les permita continuar como referentes por periodos de tiempo más largos de manera que puedan alcanzarse logros más significativos en términos de la asistencia técnica
				2	Acompañar técnicamente la implementación de las acciones concertadas en el PIEGG	Equipo de Transversalización María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia	N/A	Sectores con acompañamiento cerrado	(No. de sectores Administrativos con acciones del PIEGG implementadas / No. de sectores Administrativos acompañados)*100	Eficacia	100%	Sectores técnicamente acompañados en la implementación de acciones	1. Documentos técnicos 2. Actas de reuniones internas y externas	15%	25%	25%	35%	100%	15%	**25%**			**40%**	Entre enero y junio de 2019, se dio continuidad al procedimiento de asistencia técnica que consiste en brindar los lineamientos, acompañar y monitorear a los sectores de la administración distrital para la construcción, implementación y monitoreo del PIEGG. Se destaca el fortalecimiento a organizaciones de mujeres recicladoras en el marco de las acciones concertadas con la UAESP (Ambientejas el derecho a educación con calidad y derecho a trabajo en condiciones de igualdad. Con el sector Cultura, Recreación y Deporte se destaca la articulación para la cogeneración del tercer evento Chicas sobre Ruedas que en el marco de nuevas tendencias deportivas busca visibilizar a las mujeres que las practican en las modalidades de Skate, BMX, Roller Skate, Roller Freestyle y Scroon, con miras a promover espacios de encuentros comunitarios y generar sentido de apropiación de los mismos. En Integración social se presentó al comité Distrital de Mujeres indígenas la estrategia de prevención de violencias, mediante protocolos Políticas Públicas Distritales expedidas por la Secretaría Distrital de Planeación bajo el marco del Decreto Distrital 668 de 2017. « Mujeres en Bogotá Tejemos Cambiar. El 8 de marzo la cita fue en la Plazoleta Lourdes, donde se llevó a cabo una jornada especial durante todo el día, que contó con la presencia y representación de los pueblos indígenas que habitan en Bogotá, quienes exponeron muestras artísticas, gastronómicas y culturales, y se realizaron conversatorios y talleres donde compartieron con las y los asistentes la forma cómo habitan la capital del país.	N/A	N/A
				3	Realizar seguimiento a la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género	María del Pilar Carmona Clara Lopez Garcia	N/A	Porcentaje de informes trimestrales de seguimiento a PIEGG- elaborados	(No. de informes de seguimiento al Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género realizados / No. de Informes de seguimiento al PIEGG programados) * 100	Eficacia	100%	Informes Trimestrales de seguimiento a PIEGG	1. Informes de seguimiento al Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género 2. Matrices de reporte misional del PIEGG entregados por los sectores	25%	25%	25%	25%	100%	15%	**35%**			**50%**	Desde la DDDP se realiza seguimiento a la implementación de los instrumentos de la PPMyEG, con base en la concertación de acciones con los diferentes sectores, dicho seguimiento se realiza de manera trimestral con la entrega del reporte de las matrices de seguimiento por parte de los sectores. Durante el primer semestre del año 2019 se ha realizado un seguimiento (segundo trimestre), que se soportan en las matrices de concertación. Así mismo y conforme con el seguimiento de 2018, se realizó un informe final de avances en la implementación de los instrumentos de la PPMyEG para dicha vigencia (primer trimestre), con base en el cual se elaboró una presentación que contiene los principales logros alcanzados por cada sector en 2018, así como las actividades más relevantes concertadas para la vigencia 2019, la cual se presentó en el Consejo Consultivo de Mujeres Ampliado realizado el 30 de abril.	N/A	N/A
	Realizar jornadas en el marco del Sistema Integrado de Gestión con procesos y procedimientos en la DDDP actualizados	6. Contar con los procesos y procedimientos de la DDDP completos y actualizados	Incorporarlos en un primero, posteriormente revisarlos, formalizarlos y de ser el caso, ajustarlos a la luz de los lineamientos de la DDDP y lograr el proceso de referenciación y documentación de las acciones que la DDDP viene ejecutando	1	Actualización de la información de la DDDP en la página web de la entidad con información actualizada y permanente, diseñarla a la ciudadanía de acciones o logros relacionados con los instrumentos de la PPMyEG	Clara Lopez Garcia Equipo de Transversalización y Enlace de Comunicaciones	N/A	Porcentaje de notas comunicables en la página web publicadas	(No.de notas comunicables en la página web publicadas / Total de notas comunicables página web programadas * 100	Eficacia	100%	Notas comunicables mensuales	1. Notas publicadas en la página web de la Entidad 2. Actas del Comité de Comunicaciones 3. Informe de seguimiento a los instrumentos de política	20%	30%	20%	30%	100%	10%	**30%**			**40%**	Las notas comunicativas publicadas en página web, enviadas a la dirección, se mencionan a continuación: Mujeres emprendedoras, un verdadero equilibrio: http://www.idmujer.gov.co/noticias/mujeres-emprendedoras-verdadero-equilibr%C3%A3rio 2. Feria Emprendedoras, empleo - emprendimiento y formalización, en la Plaza de Los Artesanos: http://www.idmujer.gov.co/noticias/feria-emprendedoras-empleo-emprendimiento-y-formalizac%C3%B3n-la-plaza-los-artesanos. 3. Bogotá reconoce que la salud es diferencial para las Mujeres: http://www.idmujer.gov.co/noticias/bogot%C3%A1-reconoce-la-salud-diferencial-las-mujeres 4.25 de Mayo: Día Nacional por la dignidad de las Mujeres víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado interno: http://www.idmujer.gov.co/noticias/25-%C3%A3a-nacional-la-dignidad-las-mujeres-v%C3%A3ctimas-violencia-sexual-marco-del-conflicto 5. http://www.idmujer.gov.co/noticias/mujeres-%C3%A1ticas-transforman-%C3%A1reas-tradicionales		
	Coordinación Intra e Interinstitucional para la adecuidad y fortalecimiento de la PPMyEG (gerencia de Derechos y la Equidad de Género)	7. Ejercer permanentemente la coordinación intersectorial para las actividades de fortalecimiento de la PPMyEG	Aportar efectivamente a la coordinación de instrumentos de política de Mujer y Equidad de Género en los territoriales y otros espacios de interlocución	1	Elaboración de lineamientos de documentos para transversalización de la PPMyEG en los proyectos de inversión.	Clara Lopez Garcia María del Pilar Carmona Equipo de Transversalización	N/A	Porcentaje de lineamientos elaborados para transversalizar la PPMyEG en los proyectos de inversión	N° de lineamientos elaborados para la transversalización de la PPMyEG en los proyectos de inversión	Eficacia	100%	Acciones de evidencia técnica	Lineamientos técnicos estratégicos localizados	0%	33%	33%	34%	100%	33%	**17%**			**50%**	Durante el primer semestre se realizó la estrategia de articulación intersectorial con la Dirección de Gestión del Desarrollo Local de la Secretaría de Gobierno; y la Dirección de Planes de Desarrollo de la Secretaría de Planeación; con el propósito de brindar asistencia técnica para la inclusión de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión. Se diseñaron y socializaron lineamientos en los Proyectos de Inversión Local -2019-2020, de acuerdo a los derechos: Cultura Libre de Sexismo, componente cultural; Vida Libre de Violencias, componente Buen Trato; Derecho a la participación y representación con equidad, componente Participación, Derecho al Hábitat y Vivienda Digna, componente movilidad (línea malla vial y espacio público: Parques e Infraestructura, puentes peatonales y vehiculares, malla vial local e intermedia), para la adopción de acciones específicas en el marco de los enfoques de la PPMyEG.	N/A	N/A
				2	Actividades conmemorativas de fechas emblemáticas de las mujeres. Mínimo 4 definidas (Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo; Conmemoración del Día Internacional de la Salud por la Salud de las Mujeres, 28 de mayo; Día Internacional por la Educación No Sexista, 21 de junio; Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio)	Clara Lopez Garcia Equipo de Transversalización y Enlace de Comunicaciones	Direccion de Derechos y Diseño de Política Equipo de Transversalidad y Enlace de Comunicaciones	Conmemoración de fechas emblemáticas para las mujeres	N° de Conmemoraciones de fechas emblemáticas para las mujeres / No. de Conmemoraciones programadas de fechas emblemáticas para las mujeres) * 100	Eficacia	100%	Acciones técnicas de conmemoración de fechas emblemáticas	1. Documentos de lineamiento técnico para la conmemoración realizadas a la sectorizacion. 2. Actas de reuniones de asistencia técnica por medio de documentos conmemorativos.	25	50	25	0	100%	25%	**35%**			**60%**	Durante el primer semestre se realizaron las siguientes conmemoraciones: En articulación con la Secretaría Distrital de Salud, conmemoramos el 28 de mayo Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres, con el lema Hoy empieza por mi, la salud es mi derecho. Fueron realizadas piezas comunicativas que contenían retos para garantizar el bienestar y calidad de vida de las mujeres. De igual manera, se realizaron dos foros: foro institucional, la salud plena para las mujeres donde los enfoques de derechos, género y diferencial; foro comunitario y social, mujeres activas, empoderadas y participando en salud. Respecto a la conmemoración del Día Internacional por la Educación no sexista, el cual se celebra el 21 de junio, se elaboró el documento de sensibilización. Sin embargo, no acordó con el sector propuesta la conmemoración para el mes de julio por lo cual la actividad se ha bloqueado. Se realizó la participación de todos los sectores, se conmemoró en 2019 el 8 de marzo "Día Internacional por los Derechos de las Mujeres" a través de la campaña "Las Mujeres en Bogotá Tejemos Cambiar. El 8 de marzo la cita fue en la Plazoleta Lourdes, donde se llevó a cabo una jornada especial durante todo el día, que contó con la presencia y representación de los pueblos indígenas que habitan en Bogotá, quienes exponeron muestras artísticas, gastronómicas y culturales, y se realizaron conversatorios y talleres donde compartieron con las y los asistentes la forma cómo habitan la capital del país.	Respecto a la conmemoración del Día Internacional por la Educación no sexista, se elaboró el documento de sensibilización. Sin embargo, no acordó con el sector propuesta la conmemoración para el mes de julio por lo cual la actividad se ha bloqueado.	Re programar las actividades de conmemoración del Día de la Educación No sexista para garantizar impacto y participación de la ciudadanía
	Política Pública Distrital para la protección integral y la prevención de oportunidades para las personas en ejercicio de prostitución y la lucha contra la explotación sexual y la trata de personas con fines de explotación sexual	8. Implementación de una Política Pública Distrital de actividades sexuales pagadas	Una (1) Política Pública Distrital de actividades sexuales pagadas implementada	1	Acompañar técnicamente la formulación e implementación de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas	Clara Lopez Garcia Cesar Hernández Equipo Casa de Todas	N/A	Porcentaje de avance en la formulación de la Política Pública de actividades sexuales pagadas	(No. Fases de actualización de la política evaluadas de acuerdo a procedimiento cargue documento verificación/ Fases de verificación de la Política consolidada y ajustada / No. Fases de actualización de acuerdo al documento cargue de verificación de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas programadas)*100	Eficacia	100%	Política Pública de Prostitución	1. Documento diagnóstico de Política Pública de actividades sexuales pagadas 2. Documento plan de acción	25%	25%	20%	25%	100%	35%	35%			**70%**	Fue elaborado el documento "Diagnostico e identificación de factores estratégicos de Política Pública de actividades sexuales pagadas" y presentado ante la SDP el 4 de abril de 2019 mediante radicados N° 1-2019-00162T de SDMujer y 1-2019-21538 de SDP. También, se cuenta con el concepto técnico unificado por parte de la SDP radicado N° 1-2019-00227 de SDmujer el cual contiene las observaciones realizadas por las diferentes dependencias y entidades distritales al Documento de Diagnostico e Identificación de Factores Estratégicos para quienes y nueva radicación. Además, se han realizado 14 reuniones bilaterales con sectores para la identificación de posibles productos a incorporar en el plan de acción. El día 28 de mayo se realizó la presentación del diagnóstico de la política, donde se expuso a todos los sectores de la administración el estado de la formulación de la PPASP y se concretaron las fechas de las reuniones bilaterales con los sectores.	Tratándose en cuenta que la retroalimentación por parte de la SDP fue remitida al Sector a mediados de junio, el documento de actividades sexuales pagadas revisado e incorporado las observaciones de la SDP en el tercer trimestre.	El documento Diagnostico e identificación de factores estratégicos de Política Pública de actividades sexuales pagadas revisado e incorporado las observaciones de la SDP en el tercer trimestre.
				2	Elaboración boletines de divulgación de informes sobre actividades sexuales pagadas	Clara Lopez Garcia Cesar Hernández Equipo Casa de Todas	Boletines de divulgación de informes sobre actividades sexuales pagadas	No. de boletines de divulgación de informes sobre actividades sexuales pagadas / Boletines de divulgación de informes sobre actividades sexuales pagadas publicados	Eficacia	100%	Boletines	1. Boletines de divulgación de informes	25%	25%	25%	25%	100%	25%	25%			**50%**	Se elaboraron los siguientes boletines de divulgación de informes sobre actividades sexuales pagadas: Primer trimestre 1. Se entregó un boletín con la caracterización de las personas atendidas por la Estrategia Casa de Todas en el año 2018 2. Se entregó un boletín de personas que realizan actividades sexuales pagadas que se consideran Indígenas. 3. Se entregó el consolidado de la georeferenciación de los escenarios donde se realizan actividades sexuales pagadas. Boletín gen 2018, Boletín Indígenas feb2019, Caracterización Casa de Todas 2018 Segundo Trimestre 4. Se generó boletín de personas transgénero comparadas con el resto de personas que realizan actividades sexuales pagadas, este se generó en abril de 2019, para dar respuesta a una petición ciudadana. 5. Se generó boletín de comparación de zonas de alto impacto comparadas con el resto de la ciudad, este se generó para mayo de 2019, y se presentó en Cocrilla de datos del 17 de mayo. 6. Se generó boletín de caracterización de personas venezolanas: sensibilizar, emociones y	Los boletines no se difunden en ningún medio de la Secretaría, pero si esta siendo solicitado por las entidades y/o presentado en cocrillas de datos.	Crear un link específico para los boletines en la página web de la entidad

RESPONSABLE DEL PROCESO				OFICINA SOLICITANTE DE ANÁLISIS					
Firma:		**Firma:**		**Firma:**		**Firma:**		**Firma:**	
Elaboró/cargo:		**Revisó/cargo:**		**Aprobó/cargo:**		**Revisó/cargo**		**Aprobó/cargo:**	
Fecha:		**Fecha:**		**Fecha:**		**Fecha:**		**Fecha:**	