

<b>PROCESO</b>	Gestión del Conocimiento con enfoque de género en el Distrito Capital
<b>ÁREA RESPONSABLE</b>	Dirección Gestión del Conocimiento
<b>ÁREAS CORRESPONSABLES</b>	Dirección Gestión del Conocimiento

Seleccione con una (X) la información a presentar:			
<b>FECHA DE ELABORACIÓN</b>	<b>Formulación</b>	X	11/07/2018
	<b>Actualización</b>		
	<b>Seguimiento</b>	X	octubre - diciembre 2018

**OBJETIVO DEL PROCESO** Identificar, generar, divulgar y compartir conocimientos y metodologías relacionadas con las intervenciones para la garantía de los derechos de las mujeres en el marco de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.

ESTRATEGIA	OBJETIVO ESTRATEGICO	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)				
													ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL EJECUCIÓN
Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG	Cualificar la toma de decisiones y el ejercicio de control social en materia de derechos humanos de las mujeres, a través de la generación de conocimiento estratégico	Producir información y conocimientos sobre la situación, posición o condición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital a través de la implementación de un (1) sistema de indicadores sobre la garantía de derechos de las mujeres	Información actualizada sobre la situación, posición o condición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital	1	Ofrecer información sobre la situación, posición o condición de las mujeres en el Distrito Capital en materia de sus derechos	DIRECCIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Porcentaje de respuestas que den cuenta de la información sobre la situación, posición y condición de las mujeres en el Distrito Capital respondidos	(No. total de respuestas ofrecidas / No. total de requerimientos recepcionados) * 100	Eficacia	100%	Respuesta	Radicados de entrada y de salida	25%	25%	25%	25%	100%	25	25	25	25	100
				2	Gestión interinstitucional con fuentes oficiales, para obtención de información que alimenta la batería de indicadores sobre goce efectivo de derechos de las mujeres		Información suministrada por fuente oficial	(No. de documentos con información / No. de documentos de información solicitados) * 100	Eficacia	100%	Reuniones Solicitudes	Actas de reunión y/o Correos de solicitud de información	25%	25%	25%	25%	100%	25	25	25	25	100
				3	Gestión y formalización de alianzas estratégicas (públicas y privadas) que contribuyan con la divulgación de las líneas editoriales		Alianzas gestionadas para los entornos favorables al conocimiento	(No. de alianzas gestionadas / No. de alianzas identificadas) * 100	Eficacia	100%	Alianzas	Actas y listados de asistencia Documento de formalización de la alianza (memorando, acuerdo, etc)	25%	25%	25%	25%	100%	25	25	25	25	100
Territorialización de la PPM/EG a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades	Contribuir con la garantía de derechos de las mujeres en los territorios urbanos y rurales del Distrito Capital	Gestionar el apoyo técnico y financiero de cooperación que favorezca la implementación de procesos de formación en derechos de las mujeres con agentes corresponsables de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Actores externos se involucran en procesos de intercambio y transferencia de conocimientos diseñados por la SDMujer para favorecer la cualificación en la toma de decisiones de la gestión pública	4	Gestionar alianzas con actores externos que favorezcan los procesos de acceso y transferencia de conocimientos, haciendo énfasis en el uso de herramientas TIC y C/Tel	DIRECCIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Alianzas gestionadas con actores externos para los procesos de acceso y transferencia de conocimientos diseñados por la SDMujer	(No. de alianzas gestionadas / No. de alianzas identificadas) * 100	Eficacia	100%	Alianzas	Actas y listados de asistencia Documento de formalización de la alianza (memorando, acuerdo, etc)	25%	25%	25%	25%	100%	25	25	25	25	100
Desarrollo de capacidades de actores sociales e institucionales a fin de desnaturalizar los roles hegemónicos de género en lo cotidiano	Fortalecer la participación y representación social y política de las mujeres en espacios e instancias locales y distritales, teniendo en cuenta sus diferencias y diversidades, para la incidencia en la toma de decisiones	Difundir la oferta de formación para las mujeres en temas de derechos ofrecidos por la dirección de gestión del conocimiento	Actores informados de procesos de formación en derechos de las mujeres ofrecidos por la dirección de gestión del conocimiento	5	Difusión de la oferta de formación de la dirección de gestión del conocimiento	DIRECCIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Difusión de la oferta de formación	(número de actores informados / número de actores identificados) * 100	Eficacia	100%	Mujeres	Mujeres inscritas en SIMISIONAL, estrategias de convocatoria, oferta de cursos	25%	25%	25%	25%	100%	25	25	25	25	100

<b>RESPONSABLE DEL PROCESO</b>			<b>OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>			<b>RESPONSABLE DEL PROCESO</b>		
<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>				
<b>Elaboró /cargo:</b>	ROCÍO DÚRAN MAHECHA. Profesional Especializada	<b>Revisó/cargo:</b>	CESAR PINZÓN-MEDINA. Director Gestión del Conocimiento	<b>Aprobó/cargo:</b>				
<b>Fecha:</b>	31 diciembre de 2018	<b>Fecha:</b>	31 diciembre de 2018	<b>Fecha:</b>				