

<b>PROCESO</b>	GESTION DEL CONOCIMIENTO CON ENFOQUE DE GENERO EN EL DISTRITO CAPITAL		
<b>ÁREA RESPONSABLE</b>	DIRECCIÓN GESTION DEL CONOCIMIENTO		
<b>ÁREAS CORRESPONSABLES</b>	DIRECCIÓN GESTION DEL CONOCIMIENTO		
<b>FECHA DE ELABORACIÓN</b>	Formulación	<input checked="" type="checkbox"/>	18/01/2019
	Actualización	<input type="checkbox"/>	
	Seguimiento	<input type="checkbox"/>	
<b>OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Identificar, generar, divulgar y compartir conocimientos y metodologías relacionadas con las intervenciones para la garantía de los derechos de las mujeres en el marco de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.		

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	PLANES DECRETO 612 DE 2018	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)				DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE E IMPACTO ALCANZADO DE LA META	RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA META	SOLUCIONES PROPUESTAS PARA RESOLVER LOS RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO						
														ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC				TOTAL EJECUCIÓN					
Cualificar la toma de decisiones y el ejercicio de control social en materia de derechos humanos de las mujeres, a través de la generación de conocimiento estratégico	Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG	Producir información y conocimientos sobre la situación, posición o condición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital a través de la implementación de un (1) sistema de indicadores sobre la garantía de derechos de las mujeres	Información actualizada sobre la situación, condición y posición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital	1	Ofrecer información sobre la situación, posición o condición de las mujeres en el Distrito Capital en materia de sus derechos	Dirección Gestión del Conocimiento	Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 5 Subcomponente 2. Lineamientos de transparencia pasiva	Porcentaje de respuestas que den cuenta de la información sobre la situación, posición y condición de las mujeres en el Distrito Capital respondidos	(No. total de respuestas ofrecidas/ No. total de requerimientos recepcionados) * 100	Eficacia	100%	Respuestas	Radicales de entrada y de salida	25	25	25	25	100													
				2	Gestión interinstitucional con fuentes oficiales, para obtención de información que alimenta la batería de indicadores sobre goce efectivo de derechos de las mujeres		Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 5 Subcomponente 1. Lineamientos de transparencia activa	Alimentación de la batería de indicadores del OMEG	(No. de necesidades de información identificadas / No. de documentos de información solicitados) * 100	Eficacia	100%	Respuestas y solicitudes	Actas de reunión y/o correos de solicitud de información	25	25	25	25	100													
				3	Gestión y formalización de alianzas estratégicas (públicas y privadas) que contribuyan con la divulgación de las líneas editoriales		Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 5 Subcomponente 1. Lineamientos de transparencia activa	Alianzas gestionadas para los entornos favorables al conocimiento	(No. de alianzas gestionadas / No. de alianzas identificadas) * 100	Eficacia	100%	Alianzas	Actas y listados de asistencia Documento de formalización de la alianza (memoranda, acuerdo, etc)	25	25	25	25	100													
				4	Ofrecer acompañamiento técnico a actores locales, nacionales e internacionales a través de visitas de reconocimiento de las acciones implementadas por la SDMujer		Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 5 Subcomponente 1. Lineamientos de transparencia activa	Visitas de acompañamiento técnico a actores locales, nacionales e internacionales	(No. de visitas atendidas/No de visitas solicitadas)	Eficacia	100%	Visitas técnicas	Actas y listados de asistencia Nota de actualidad sobre la visita de acompañamiento técnico efectuada	25	25	25	25	100													
Contribuir con la garantía de derechos de las mujeres en los territorios urbanos y rurales del Distrito Capital	Territorialización de la PPMYEGA a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades	Gestionar el apoyo técnico y financiero de cooperación que favorezca la implementación de procesos de formación en derechos de las mujeres con agentes corresponsables de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Actores externos se involucran en procesos de intercambio y transferencia de conocimientos diseñados por la SDMujer para favorecer la cualificación en la toma de decisiones de la gestión pública	5	Gestión de trabajo colaborativos con actores externos que favorezcan los procesos de acceso y transferencia de conocimientos, haciendo énfasis en el uso de herramientas TIC y CTel	Dirección Gestión del Conocimiento	Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 5 Subcomponente 1. Lineamientos de transparencia activa	Trabajos colaborativos gestionados con actores externos para los procesos de acceso y transferencia de conocimientos diseñados por la SDMujer	(No. de trabajos colaborativos gestionados / No. de trabajos colaborativos identificados) * 100	Eficacia	100%	Trabajos colaborativos	Actas y listados de asistencia Reuniones de seguimiento a los acuerdos en el marco de los trabajos colaborativos	25	25	25	25	100													
Fortalecer la participación y representación social y política de las mujeres en espacios e instancias locales y distritales, teniendo en cuenta sus diferencias y diversidades, para la incidencia en la toma de decisiones	Desarrollo de capacidades de actores sociales e institucionales a fin de desnaturalizar los roles hegemónicos de género en la toma de decisiones	Divulgar la oferta de formación para las mujeres en temas de gestión de conocimiento	Actores informados de procesos de formación en derechos de las mujeres ofertados por la dirección de gestión del conocimiento	6	Divulgación de la oferta de formación de la dirección de gestión del conocimiento		Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 5 Subcomponente 1. Lineamientos de transparencia activa	Divulgación de la oferta de formación	(No de actores informados/ No de actores identificados)*100	Eficacia	100%	actores	Actas y listados de asistencia	25	25	25	25	100													
Consolidar la Secretaría Distrital de la Mujer como una entidad innovadora y eficiente; para contribuir con la garantía de derechos de las mujeres en el Distrito Capital.		Divulgar la gratuidad de los procesos de formación a través de los canales de comunicación institucionales.	Piezas comunicativas informando acerca de la gratuidad de los procesos de formación ofertados por la Dirección de Gestión del Conocimiento	7	Divulgación de la gratuidad de los procesos de formación a través de los canales de comunicación institucionales.		Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía Componente 1	Divulgación de la gratuidad de los procesos de formación	(No de piezas comunicativas divulgadas con la gratuidad de los cursos/No de piezas comunicativas consultadas)*100	Eficacia	100%	piezas comunicativas	Piezas comunicativas	25	25	25	25	100													

<b>RESPONSABLE DEL PROCESO</b>						<b>OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>					
<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>		<b>Firma:</b>	
<b>Elaboró/cargó:</b>	Rocio Janneth Durán Mabecha Profesional Especializada Gestión del Conocimiento	<b>Revisó/cargó:</b>	César Pinzón-Molina Director de Gestión del Conocimiento	<b>Aprobó/cargó:</b>	César Pinzón-Molina Director de Gestión del Conocimiento	<b>Revisó/cargó:</b>	Paola Roa / Contratista Oficina Asesora de Planeación	<b>Aprobó/cargó:</b>	Ana Silvia Olano Aponte		
<b>Fecha:</b>	18 de enero de 2019	<b>Fecha:</b>	18 de enero de 2019	<b>Fecha:</b>	18 de enero de 2019	<b>Fecha:</b>	28 de enero de 2019	<b>Fecha:</b>	31 de enero de 2019		