

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización				
PROCESO:	Territorialización				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	13	08	2019	HORA:	8:30 am

ACTA No.

OBJETIVO:	Segunda Sesión Mesa de Territorialización
PARTICIPANTES:	Anexo Listado

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación del Quórum – Presentación de Asistentes
2. Palabras de Bienvenida por parte de la Directora de Territorialización de Derechos y Participación Dora Rodríguez
3. Avances en la Transversalización
4. Balance Plan de Acción 2019
5. Presentación Documento Planes Locales de Transversalización Directora DYDP Clara López
6. Varios

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Tercera Sesión de la Mesa de Territorialización	Quienes hacen parte de la Mesa de Territorialización	12 de Diciembre de 2019 Lugar por confirmar

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 2 de 3

Siendo las 9:30am se da inicio a la segunda sesión ordinaria de la Mesa de Territorialización contemplada en el Decreto 527 de 2014 con la presencia de 3 directivas y 16 alcaldías.

Acto seguido la directora de Territorialización de Derechos y Participación Dora Rodríguez ofrece el saludo a las personas asistentes, así mismo resalta la labor de las alcaldías este año, ya que indica que se ha avanzado en el reporte de las alcaldías locales, lo cual permite visibilizar el trabajo de transversalización que se realiza en lo local; manifiesta que debido que hay personal nuevo en las alcaldías se debe realizar articulación y alianzas para reconocer este trabajo local. Recuerda la importancia de su participación en este espacio en cumplimiento de la implementación de las acciones de transversalización de la Política Pública de mujeres y equidad de género en el presupuesto de los fondos de desarrollo local y como responsabilidad también de todos los sectores.

La profesional interlocal Susana Torres profesional Interlocal de la SDMujer, realiza una breve introducción, mencionando el alcance del Decreto 527 de 2014 que establece el funcionamiento de la Mesa de Territorialización como parte de las mesas de trabajo de la Comisión Intersectorial de mujeres. Así mismo manifiesta que se recogió información de 19 de las 20 alcaldías locales siendo Barrios Unidos quien no envía información de transversalización, e indica que lo que se proyectará a continuación es lo reportado por cada alcaldía local; avances de transversalización durante el año en curso; de igual manera que se realiza un ejercicio de semaforización en el cual se evidencia que proyectos tienen acciones de transversalización: Verde; cuales pueden tener acciones de transversalización: amarillo las cuales realmente no son acciones de transversalización: rojo.

La profesional informa que el balance se hace de acuerdo a la Circular 018 y que se incluye la línea del Buen Trato, debido que los Criterios de elegibilidad y viabilidad de la SLIS incorpora el Enfoque de género y por eso se incluye como línea de acción y se evidencia en la consolidación de la información.

Por su parte la profesional de la SDMujer Diana Mildred Ladino profesional Interlocal de la SDMujer, presenta los avances en porcentajes del Plan de Acción de la Mesa a la fecha, teniendo en cuenta las matrices reportadas por cada una de las alcaldías locales y por la información recogida desde cada una de las referentas de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.

Así mismo Estefania Villamizar profesional Interlocal de la SDMujer, presenta el balance con la información suministrada en instrumento de recolección de la Mesa de Territorialización con: Matriz de Transversalización enviada a las Alcaldías Locales y recogida en el mes de Julio del presente año; se indica que la única alcaldía que no envía información es Barrios Unidos.

Frente a los avances se informa: De acuerdo con el análisis realizado por la Secretaria Distrital de la Mujer de la información suministrada en las Matrices de reporte de transversalización enviadas por las Alcaldías Locales, se reportar 61 proyectos totales. De las cuales el 77% (47) representa proyectos transversalizados, seguida del 13% (8) de proyectos NO transversalizados y el 10% (6) de proyectos que no cuentan con propuestas concretas para dar continuidad a la transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

De igual manera y de acuerdo con el acompañamiento realizado por la Secretaria Distrital de la Mujer, a continuación, se evidencian las líneas de inversión de los programas reportaron las Alcaldías Locales. La línea de "Mejores oportunidades para el desarrollo a través de la cultura, la recreación y el deporte" reportó el mayor

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 3 de 3

número de proyectos con el 29%, seguido de la línea de Participación con el 20% y la Línea de Seguridad y Línea de Buen trato equitativamente con el 18%.

Así mismo y según el marco de la Política pública de Mujeres y Equidad de Género, la línea de Cultura y Deporte evidencia el mayor porcentaje de las líneas transversalizadas con el 30%, en segunda instancia la línea de seguridad con el 23%, arrojando una mayor asertividad en la transversalización de las acciones y por ende de las líneas reportadas.

La profesional Susan Torres indica que hay líneas que aumentan porque realmente reconoce los Derechos de las mujeres, un ejemplo son las buenas prácticas de las alcaldías como los lugares inseguros para las mujeres y en las alcaldías se hacen acciones puntuales frente a estos lugares; de igual manera se hace porque la secretaría técnica la hace la SDMujer y se tiene en cuenta talleres, señaléticas, prevención del acoso callejero; todo esto con presupuesto de las alcaldías para prevención de las violencias contra las mujeres; La línea de seguridad ha tenido un aumento y se resalta el apoyo que tienen las profesionales de la SDMujer Enlaces Sofía de la Dirección de Eliminación de Violencias.

Es de informar que la transversalización se esta entendiendo como acciones que erróneamente no se transversaliza, como por ejemplo: entregue a de refrigerios, apoyos logísticos; es importante especificar e incluir realmente el enfoque en este tipo de acciones; ya que es importante no reforzar patrones sexistas. No es complicado incorporar el enfoque y la SDMujer está presta acompañar los procesos para realizar acciones de transversalización, ya que estas acciones deben ser transformadoras en la vida de las mujeres.

Todos los proyectos locales son susceptibles a ser transversalizados, pero se debe contar con el interés de la alcaldía ya que si en los anexos técnicos, los estudios previo y pliegos quedan especifica las acciones se puede transversalizar el enfoque en cualquier proyecto, y desmitificar que si unamujer asiste algún evento eso sea transversalizar.

La profesional Interlocal de la SDMujer Martha Janneth Lizarazo indica que se hace necesario siempre tomar en cuenta las necesidades e intereses de las mujeres a la hora de formular los proyectos, ya que esto permite incluir el enfoque de manera acertada en los proyectos locales; De igual manera se indica que el tema de la Mesa de Territorialización va en dos sentidos: uno es cumplir con el Plan de Acción del mismo y el cual se aprobó por las y los asistentes y dos incluir el Enfoque de género en los Proyectos de Inversión local.

La Directora Dora Rodríguez resalta que es importante tener en cuenta los lineamientos que permiten incluir el enfoque en los Proyectos de inversión local, para que tengan mayor eco en los profesionales de planeación que son quienes formulan los mismos.

Diana Pulido Referenta de la CIOM Los Mártires indica que los PSG buscan transformar asignaciones desiguales de poder y cuales son las condiciones en las cuales se utiliza para transformar.

Dando continuidad al ejercicio de asistencia técnica a las alcaldías locales en la incorporación de acciones de transversalización de los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género; la Directora de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer Clara López, socializa los avances del Documento Planes Locales de Transversalización ya que este hace parte de una de las acciones del Plan de Acción de la Mesa de Territorialización.

Maria Eleena Ordóñez Profesional de la SDMujer de la DDyDP manifiesta que dentro del componente

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 4 de 3

institucional de los PLT la Secretaría General a través del Servicio Civil maneja el tema del acoso Laboral (Ley 1010/06, Protocolo 044/15: Protocolo para la prevención del acoso laboral y sexual laboral.

La Directora Dora Rodríguez manifiesta que ha sido difícil que los equipos de Planeación Local tengan el Enfoque de Género por dos razones: uno es un tema de menor importancia y dos porque son pocos o pocas las representantes que asisten cuando se realizan las sensibilizaciones frente a los PSG y temas con Enfoque de Género; es por esta razón que es importante desarrollar estos talleres con el equipo en pleno de Planeación Local para que se transversalice realmente el Enfoque de Género; un ejemplo muy claro es la Localidad de Chapinero y Engativá en el cual en el tema de Malla Vial se implementan acciones para espacios libres de acoso callejero.

La Directora indica que lo que están en formulación todavía se puede realizar acciones de transversalización, y se van a dejar recomendaciones para que no hayan retrocesos en el marco de esta Política y si bien es cierto que se han realizado sensibilizaciones de PSG con alcaldías siguen existiendo el tránsito de profesionales en las alcaldías locales.

Finalmente y luego de adquirir el compromiso de continuar trabajando de manera articulada para incorporar las acciones de transversalización en los proyectos locales, y teniendo en cuenta que hay que cumplir con las funciones del Plan de acción de la Mesa de Territorialización, se hace entrega a cada una de las personas asistentes de las alcaldías locales, el cd con el documento y la presentación realizada por la Directora de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer Clara Lopez;

Se da por terminada la sesión siendo las 11:30 a.m..

[illegible]



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Código: CA-FO-24

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Versión: 03

EVIDENCIA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Fecha de Emisión: 11 de abril del
2018
Página 5 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

OBJETIVO REUNIÓN:

Segunda Sesión Mesa de Territorialización

FECHA: 13 de Agosto de 2019

LUGAR:

CIOM La Candelaria

HORARIO: 8:30 a.m.

ÁREA SDMujer A CARGO:

Dirección de Territorialización Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELÉFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEX UAL					
X	532235499 M. Pérez Rodríguez Dorinda	X			Alcaldía Mayor de Bogotá	Secretaría Distrital de la Mujer	3134286732	maricela.rodriguez@gobernobogota.gov.co	
X	106587770 Elvira J. Pardo Roldán	X			SDG - DH	Referente Mujer	3205610614	Elvira.rodas@ciom.gov.co	
X	101024137 Pardo A. Angelsen B	X			SDG - SDG	Referente Mujer	3422991915	Paula.caldon@ciom.gov.co	
X	985916695 Victor Masferrer P.		X		SDG - D602	Director	33870000	victor.masferrer@ciom.gov.co	
X	1065481921 Blancaris buldu' U	X			FDL - Suba	Referente Mujer	3144939168	blancaris@hotmail.com	
X	49005034 Claudia Paludo C	X			ALRUU - Sanit. P.	Participación	3186437915	claudia.paludo@gobernobogota.gov.co	
X	92559071 Ekin Moreno Andrade		X		SDP - Dirección Pa- nes de Desarrollo	Prof. Universit.	335 8000 Ext. 8835	andreno@sdp.gov.co	
X	10191809 Diana Roldán	X			CIOM Mujeres	Referente	304242409	diana.roldan@ciom.gov.co	
X	52844445 Lina C. Ruiz-Santesteban	X			Alcaldía Mayor de Bogotá	Profesional	3153124472	linar.cruiz@alcaldiabogota.gov.co	
-	52425593 Chacabaz Jimena	X			SDMujer/DDDP	Directora	3057040311	chacabazjimena@ciom.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA GENERAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código: G.A-FO-24
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Versión: 03
	EVIDENCIA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		Fecha de Emisión: 11 de abril del 2018 Página 5 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:		Segunda Sesión Mesa de Territorialización	
FECHA:	13 de Agosto de 2019	LUGAR:	CIOM La Candelaria		
HORARIO:	8:30 a.m.	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización Derechos y Participación		

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	101021730	Laura Patricia Vargas Fera	X		Alcaldía Local de Cusco Bolívar	Profesional Social	314244773	laura.vargas@gobernobogota.gov.co	Laura Vargas
X	100103999	Irish Katherine Flors Gonzalez	X		Alcaldía Local de Engativá	Prof. Participación	3504498035	irish.flors@gobernobogota.gov.co	Irish Gonzalez
X	107390844	Cindy Paola Prieto O.	X		Alcaldía Local de San Cristóbal	Profesional del T.G.	310814423	cindy.prieto@gobernobogota.gov.co	Cindy Prieto
X	5392119	Yamile Melis Diet	X		Alcaldía Local de Guatiquia	Contadora	3203030008	yamile.melis@gobernobogota.gov.co	Yamile Melis
X	101422304	Christian Comilo Sosa		X	Alcaldía de los Mayores	Representante Participación	3132034887	christian.comilo@gobernobogota.gov.co	Christian Sosa
X	532115391	Andrés Castillo E	X		Alcaldía Local de Antonio Navarro	Profesional de Participación	3154444978	andres.castillo@gobernobogota.gov.co	Andrés Castillo
X	101238944	Lina Paula Bonilla Benítez		X	Alcaldía Local de Bosa	Participación	3143560400	lina.paula.bonilla@gobernobogota.gov.co	Lina Bonilla
X	101488204	José Dionisio Arango		X	Alcaldía Local de Tejaque	Profesional de Participación	3114983841	jose.dionisio.arango@gobernobogota.gov.co	José Arango
X	53015901	Dany Sedano	X		Alcaldía Local de Tejaque	Prof. Participación	3213196649	dany.sedano@gobernobogota.gov.co	Dany Sedano
X	52421626	Silvana Palomino	X		Alcaldía Local de Empressa	Despacho	3043590450	silvana.palomino@gobernobogota.gov.co	Silvana Palomino

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-24
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 03
	EVIDENCIA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 11 de abril del 2018 Página 4 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Segunda Sesión Mesa de Territorialización
FECHA:	13 de Agosto de 2019	LUGAR:	CIOM La Candelaria
HORARIO:	8:30 a.m.	AREA SD Mujer A CARGO:	Dirección de Territorialización Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
✓	53042065	Consuelo Carrion Camelo	✓			SDMujer-DTDP	Prof. Esp	1053	mcarrionesdmujer.gov.co	[Firma]
✓	79836945	Jorge William Bonilla R.		✓		SDMujer DTDP	Referente ^{ciudad} Candelaria	3117781075	jbonilla@sdmujer.gov.co	[Firma]
✓	53039356	Tatiana Jimenez Ruiz	X			FOLU Participación	Referente - Participación	3117781075	glorie.jimenez@gob.gov.co	[Firma]
	1031137640	Fabian Camilo Ruiz B		X		FOLAN - Planeación	Profesional	3019532986	fabian.ruiz@gob.gov.co	[Firma]
	1013635599	Jimela Wildas G.	X			FOLAN - Planeación	Referente AN.	3112129446	mcuica.wildas@gob.gov.co	[Firma]
	52008301	Rosa Bruliste Ruiz	X			FOLU Simpatía	PFM + 6	31446069	ana.bruliste@gob.gov.co	[Firma]
	48570119	NESTOR LARA B		X		FOLU SUBA	Proferente	3145983527	nestor.lara@gob.gov.co	[Firma]
✓	30707717	Maria Elena Ordaz	X			SDMujer DTDP	Coordinadora	3126813489	mariaelenaordaz@gob.gov.co	[Firma]
✓	52455586	ADEY JELITEHAS	X			FOLU - Usaquén	REFERENTE	2125881022	adey.sanchez@sdmujer.gov.co	[Firma]
	54391001	Pilar Barreto	X			IDPAC	Gerente MYG	3132270643	mbarreto@participacion.gov.co	[Firma]

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código: GA-FO-24
GESTIÓN ADMINISTRATIVA		EVIDENCIA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		Versión: 03 Fecha de Emisión: 11 de abril del 2018
				Página 4 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:		Segunda Sesión Mesa de Territorialización	
FECHA:	13 de Agosto de 2019	LUGAR:	CIOM La Candelaria		
HORARIO:	8:30 a.m.	ÁREA SDmujer A CARGO:	Dirección de Territorialización Derechos y Participación		

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
✓ 52955-128	dhorne Peltuz Martinez	✓			SDmujer Banco Unido	Referente	3599524.	dhorne@sdmujer.gov.co	JOE Mz
✓ 3976530	Clasie Uribe	—			SDmujer Sds	Referente	31453053	clasie@sdmujer.gov.co	Clasie Uribe
✓ 10017854	Stelana Vilburo	✓			SDmujer	Referente	31453053	stelana@sdmujer.gov.co	Stelana Vilburo
✓ 52863861	Heitha Lizcano	✓			SDmujer	Referente	3114607831	heitha@sdmujer.gov.co	Heitha Lizcano
✗ 39754649	Susana Torres T.	✗			SDmujer	Referente	310246536	susana@sdmujer.gov.co	Susana Torres T.
✗ 53173-323	Moni Paola Jara Rocha	✗			SDmujer - DIOYD	Contratista	52226094	monipaola@sdmujer.gov.co	Moni Paola Jara Rocha
✗ 52-48.197	Diana Flúreid Ladino Gaita	✗			SDmujer DIOYD	Contratista	311297905	dianafloreid@sdmujer.gov.co	Diana Flúreid Ladino Gaita

SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER COMISION INTERSECTORIAL DE MUJERES									
PROPUESTA PLAN DE ACCION MESA DE TERRITORIALIZACION "BOGOTA MEJOR PARA TODOS"									
FUNCIONES	OBJETIVO ESTRATEGICO	METAS	RESULTADOS ESPERADOS /PRODUCTOS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PORCENTAJE DE		DESCRIPCION DE BALANCE
							ENE -MAR	ABR -JUN	
1. Coordinar, articular y orientar las acciones para avanzar en la territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG) y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género (PIOEG) en las 20 localidades.	Incorporar los enfoques de derechos de las mujeres, diferencial y de género de la PPMYEG, en los proyectos de Inversión Local.	Desarrollar procesos específicos de transversalización en las 20 alcaldías locales para la construcción e implementación de acciones que incorporen los enfoques de la PPMYEG , trabajando de manera articulada con las y los gestores o referentes locales responsables del tema.	20 Procesos específicos de transversalización adelantados para la incorporación e implementación de acciones basadas en los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en los proyectos de Inversión Local.	Formula de cálculo # de alcaldías locales orientadas/# total de alcaldías locales # DTS transversalizadas con los enfoques de la PPMYEG / # DTS posibles a transversalizar en cada localidad. # Proyectos transversalizados con los enfoques de la PPMYEG / # proyectos posibles a transversalizar en cada localidad.	Concretar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local. Realizar un informe semestral del resultado de las acciones que incorporan los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género implementadas en los Proyectos de Inversión por las alcaldías locales.	<u>Responsable directo:</u> Secretaría Distrital de la Mujer -Dirección de Territorialización de Derechos y Participación. (orientación) Secretaría Distrital de Gobierno -Dirección para la Gestión del Desarrollo Local -Alcaldías locales (Incorporación e implementación, presentación informe semestral) Secretaría Distrital de Planeación -Dirección de Planes de Desarrollo (monitoreo y seguimiento a la incorporación e implementación de los enfoques de la PPMYEG en los DTS, fichas EBI y Criterios de elegibilidad y viabilidad de los sectores) <u>Responsables de apoyo:</u> IDPAC -Gerencia de Mujer y Género. (Transversalizar los enfoques de la PPMYEG en los criterios de elegibilidad y viabilidad en la línea de participación)	15%	35%	En el primer semestre del 2019, 20 Alcaldías locales fueron orientadas en la incorporación e implementación de acciones en el marco de los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en los proyectos de Inversión Local. *# de alcaldías locales orientadas/# total de alcaldías locales 20/ 20 *# DTS transversalizadas con los enfoques de la PPMYEG / # DTS posibles a transversalizar en cada localidad. No se cuenta con información suficiente al respecto, dado que la secretaria técnica de la mesa territorialización no tiene acceso a los DTS *# Proyectos transversalizados con los enfoques de la PPMYEG / # proyectos posibles a transversalizar en cada localidad. 47/ todos
2. Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Construcción, difusión e implementación de los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género por parte de las alcaldías locales.	Elaborar y difundir por parte de las Alcaldías locales un documento para la transversalización y la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, en el que se incluyan las jornadas de sensibilización sobre los presupuestos sensibles al género.	1 documento guía para la construcción de los planes de transversalización de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género en las localidades de Bogotá.	# de alcaldías locales en las que se difundió el documento guía para la construcción de los planes de transversalizaciones / el número total de alcaldías. # de planes construidos e implementados en las alcaldías locales. Fórmula de cálculo # de alcaldías locales con documento guía difundido/# total de alcaldías locales # de planes construidos / # total de alcaldías locales. # de planes implementados / # total de planes construidos.	Orientar a las alcaldías locales en la construcción de los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género. Construir y desarrollar una estrategia de seguimiento y monitoreo a la difusión e implementación de los Planes Locales de Transversalización de la PPMYEG.	<u>Responsable directo:</u> Secretaría Distrital de la Mujer -Dirección de Territorialización de Derechos y Participación (Diseño y construcción de documento guía) - Dirección de Derechos y Diseño de Políticas (Diseño y construcción de documento guía) Secretaría Distrital de Gobierno -Alcaldías locales (construcción e implementación) <u>Responsable de apoyo:</u> Secretaría Distrital de Gobierno -Dirección para la Gestión del Desarrollo Local (seguimiento y monitoreo de la difusión e implementación.) -Dirección derechos humanos (En la construcción de los planes de transversalización)	20%	30%	En la segunda sesión de la Mesa de Territorialización desarrollada el 13 de agosto de 2019, se presenta propuesta de documento sobre los Planes Locales de Transversalización, para ser adoptado por cada una de las Alcaldías Locales.
3. Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres, de género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.	Propender por el seguimiento a la incorporación de acciones afirmativas y de trasversalización en los proyectos de Inversión local, en el marco de los enfoques de la PPMYEG.	Reportar en los instrumentos de recolección de información las acciones afirmativas y de transversalización, implementadas por las alcaldías locales en los proyectos de inversión.	20 alcaldías locales incorporan acciones afirmativas y de transversalización de los enfoques de la PPMYEG en los Proyectos de Inversión Local.	# alcaldías locales que incorporaron acciones afirmativas y acciones de transversalización en los proyectos de inversión local, siguiendo los lineamientos y criterios de elegibilidad y viabilidad del sector correspondiente. Fórmula de cálculo # de alcaldías que implementaron acciones afirmativas y/o de transversalización, siguiendo los lineamientos y criterios de elegibilidad y viabilidad del sector correspondiente /# total de alcaldías locales. # de proyectos con acciones afirmativas y/o de transversalización, siguiendo los lineamientos y criterios de elegibilidad y viabilidad del sector correspondiente. / # total de proyectos de cada alcaldía.	Lograr la participación de la Secretaría Distrital de la Mujer en las instancias de implementación de proyectos transversalizados, con el objetivo de ser garantes de los enfoques de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.	<u>Responsable Directo:</u> Secretaría Distrital de Planeación -Dirección de Planes de desarrollo y fortalecimiento local. Alcaldías locales (implementación de acciones afirmativas y de transversalización, siguiendo los lineamientos y criterios de elegibilidad y viabilidad del sector correspondiente). <u>Responsables de apoyo:</u> Secretaría Distrital de la Mujer -Dirección de Territorialización de Derechos y Participación(acompañamiento, y participación activa en comités técnicos y en otras instancias de implementación de ejecución y seguimiento.) Secretaría Distrital de Gobierno -Dirección para la Gestión del Desarrollo Local (Concertar espacios de articulación entre la Secretaría Distrital de la Mujer y los demás sectores. Comisión intersectorial de gestión y desarrollo local y Mesa de articulación Comisión intersectorial de CIOM)	10%	25%	*# de alcaldías que implementaron acciones afirmativas y/o de transversalización, siguiendo los lineamientos y criterios de elegibilidad y viabilidad del sector correspondiente /# total de alcaldías locales. 19 de las 20 Alcaldías locales remitaron la respectiva matriz reporte de transversalización de los enfoques de la PPMYEG en Proyectos de Inversión local Recursos Vigencia 2019, faltando solo el reporte de la Alcaldía Local de Barrios Unidos. *# de proyectos con acciones afirmativas y/o de transversalización, siguiendo los lineamientos y criterios de elegibilidad y viabilidad del sector correspondiente. / # total de proyectos de cada alcaldía. 47/61
4. Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.	Socializar a las mujeres del COLMYG y/o Consejos Locales de Mujeres, por parte de las alcaldías locales los proyectos de inversión local posibles a transversalizar, recoger las opiniones de las mujeres que participan y tenerlas en cuenta en los proyectos de inversión local.	Generar escenarios, condiciones y herramientas necesarias para hacer efectiva la participación política de las mujeres en el proceso de planeación local.	20 alcaldías locales que socializan al COLMYG o Consejo Local, los proyectos de inversión local identificados a transversalizar. 20 alcaldías locales que ofrecen escenarios, condiciones y herramientas necesarias para hacer efectiva la participación política de las mujeres en el proceso de planeación local. Fortalecer capacidades para la participación de las mujeres en el proceso de planeación local, e incluir de manera corresponsable en la Escuela de participación, los enfoques de la PPMYEG.	Fórmula de cálculo # de alcaldías que hicieron socialización de los proyectos de inversión identificados a transversalizar ante el COLMYG y/o Consejos Locales de mujeres / # total de alcaldías locales # de alcaldías que ofrecen escenarios para desarrollar mesas de trabajo con las mujeres del COLMYG y/o Consejos Locales de mujeres en la planeación local / # Total de alcaldías.	Socializar por parte de las alcaldías los proyectos de inversión local identificados a transversalizar con la PPMYEG y sus enfoques en el COLMYG de cada localidad y/o consejos locales de Mujeres. Recoger las opiniones de las mujeres que participan y tenerlas en cuenta en los proyectos de inversión local	<u>Responsable Directo:</u> Secretaría Distrital de Gobierno -Alcaldías locales (socializar, recoger insumos e incluir recomendaciones en Proyectos de inversión) <u>Responsables de apoyo:</u> Secretaría Distrital de la Mujer -Dirección de Territorialización de Derechos y Participación (acompañamiento a alcaldías locales) IDPAC -Gerencia de Mujer y Géneros (corresponsabilidad para la transversalización de enfoques de PPMYEG en módulos Escuela de Participación) Secretaría Distrital de Planeación -Dirección de Planes de Desarrollo (capacidades y condiciones)	20%	20%	*# de alcaldías que hicieron socialización de los proyectos de inversión identificados a transversalizar ante el COLMYG y/o Consejos Locales de mujeres / # total de alcaldías locales 17 Alcaldías Locales socializaron proyectos de inversión ante el COLMYG y/o Consejos Locales de Mujeres. Santa Fe,Barrios Unidos y La Candelaria no socializaron proyectos de inversión ante el COLMYG y/o Consejos Locales de Mujeres. *# de alcaldías que ofrecen escenarios para desarrollar mesas de trabajo con las mujeres del COLMYG y/o Consejos Locales de mujeres en la planeación local / # Total de alcaldías. 7 Alcaldías locales desarrollaron mesas de trabajo con las mujeres del COLMYG y/o CLM para la formulación de proyectos en el 2019, estas son: Chapinero, Kennedy, Suba, Antonio Nariño, Puente Aranda, La Candelaria y Ciudad Bolívar.

FUNCIONES	OBJETIVO ESTRATÉGICO	METAS	RESULTADOS ESPERADOS /PRODUCTOS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PORCENTAJE DE		DESCRIPCION DE BALANCE
							ENE -MAR	ABR -JUN	
5. Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos sensibles al género, dirigida a servidoras y servidores públicos.	Generar una estrategia para sensibilizar y capacitar a las y los servidores públicos en los Enfoques de la PPMYEG y Presupuestos Sensibles al Género (PSG).	Implementar procesos de sensibilización en las 20 alcaldías locales, sobre los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la incorporación de los mismos durante los procesos de planeación del desarrollo local dirigidas a servidoras y servidores públicos del nivel local. Se debe garantizar que estas personas asistan a la jornada.	Jornadas de sensibilización sobre presupuestos sensibles al género, los enfoques de la PPMYEG y la incorporación de los mismos en los procesos de planeación del desarrollo local, dirigidas a servidoras y servidores públicos del nivel local.	Número de jornadas de sensibilización sobre presupuestos sensibles al género, la PPMYEG y sus enfoques, realizadas con servidoras y servidores del nivel local. Fórmula de cálculo # de alcaldías con jornadas de sensibilización (sobre presupuestos sensibles al género, la PPMYEG y sus enfoques realizadas con servidoras y servidores del nivel local. / # total de alcaldías locales	Concertar jornadas de sensibilización sobre presupuestos sensibles al género, los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la incorporación de los mismos durante los procesos de planeación del desarrollo local con servidoras y servidores públicos del nivel local. Desarrollar jornadas de sensibilización sobre presupuestos sensibles al género, los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la incorporación de los mismos durante los procesos de planeación del desarrollo local con servidoras y servidores públicos del nivel local.	Responsable Directo: Secretaría Distrital de la Mujer -Dirección de Territorialización de Derechos y Participación (realización de jornadas) Secretaría Distrital de Gobierno -Alcaldías locales (garantizar la asistencia y permanencia de las y los servidores públicos de las oficinas de planeación y prensa) Responsable de apoyo: Secretaría Distrital de Gobierno -Dirección para la Gestión del Desarrollo Local (apoyo convocatoria). Secretaría Distrital de Planeación -Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales	5%	5%	*# de alcaldías con jornadas de sensibilización (sobre presupuestos sensibles al género, la PPMYEG y sus enfoques realizadas con servidoras y servidores del nivel local. / # total de alcaldías locales <i>5 jornadas de sensibilización realizado sobre presupuestos sensibles al género en las Alcaldías locales de Chapinero, Tunjuelito, Bosa, Fontibon y Rafael Uribe Uribe.</i> Es de anotar que en varias de las localidades no se ha logrado la apertura por parte de las Alcaldías Locales para realizar estas jornadas.
6. Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.	Construir un documento de reporte de información, sobre las acciones, proyectos y presupuesto que den cuenta de la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los presupuestos locales.	Entregar por parte de cada alcaldía local un documento de reporte con su respectiva matriz de transversalización con la información del presupuesto sensible al género.	Un documento de reporte anual que evidencie el estado del presupuesto sensible al género a nivel distrital con la información proporcionada por cada localidad.	# reportes locales/ total de alcaldías locales. # de alcaldías que reportan la información en los instrumentos de transversalización de la SDMujer / # total de alcaldías locales.	Entregar un documento anual sobre el estado de los presupuestos sensibles al género en cada localidad. Consolidar un documento de reporte de información anual, sobre las acciones, proyectos y presupuesto que den cuenta de la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los presupuestos locales.	Responsable directo: Secretaría Distrital de Gobierno -Alcaldías locales (oficina de planeación, entrega de información) Secretaría Distrital de la Mujer -Dirección de Territorialización de Derechos y Participación (consolidar documento) Responsables de apoyo: Secretaría Distrital de Gobierno -Dirección para la Gestión del Desarrollo Local (solicitud de informacion a las localidades) Secretaría Distrital de Planeación -Dirección de planes de desarrollo y fortalecimiento local (suministro de información de inversión)	25%	25%	A la fecha se cuenta con un documento avance del primer semestre de 2019, elaborado a partir del reporte recibido por las 19 Alcaldías locales. *# reportes locales/ total de alcaldías locales. 19/20 *# de alcaldías que reportan la información en los instrumentos de transversalización de la SDMujer / # total de alcaldías locales. 19/20