

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
<b>Lograr un CCM más cercano con las mujeres Diversas de Bogotá.</b>	1) Aumentar los espacios de diálogo con las mujeres que representan el CCM.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar mínimo 3 encuentros de mujeres Diversas al año.</li> </ul> <p><b>Coordinación y programación en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b></p>	<b>N° (3) de encuentros distritales programados al año, sobre N° de encuentro distritales realizados.</b>	2018 2019 2020	Apoyo logístico (alimentación, materiales, ayudas tecnológicas y espacios). apoyo técnico para el desarrollo de los espacios.	<b>SDMujer</b>
					Contenidos temáticos, definición de fechas de realización e invitadas.	<b>CCM EA</b>
					Convocatoria.	<b>Conjunta SDMujer y CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar entre 2 o 5 encuentros específico de cada consultiva con las mujeres que representa, para fortalecer el diálogo y articulación con sus representadas y difundir la</li> </ul>	<b>N° de encuentros realizados, sobre N° de encuentros programados.</b>	2019-2020	Apoyo logístico (materiales, ayudas tecnológicas y espacios) y apoyo técnico para el desarrollo de los encuentros.	<b>SDMujer</b>
					Contenidos temáticos y definición de fechas de realización e invitadas.	<b>CCM EA</b>
					Convocatoria	<b>Conjunta SDMujer y CCM EA</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		labor del CCM.  <b>Coordinación y programación en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b>				
	2) Fortalecer las acciones de comunicación y divulgación de las actividades del CCM.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementar el uso, cantidad y calidad de las publicaciones del CCM EA en sus redes sociales.</li> </ul>	<b>Nº (6) de publicaciones especiales del CCM-EA. (Documentos de recomendaciones, convocatorias a encuentros distritales, Comunicados, Boletines).</b>	2019-2020	Capacidades y recurso humanos de la comisión de comunicaciones CCM EA.	<b>CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementar el número de las publicaciones de la Sdmujer en sus redes sociales y en la página web sobre las actividades del CCM.</li> </ul>	<b>Realizar mínimo 4 notas al año sobre las gestiones y logros del CCM en la página WEB del al SDMujer.</b>	2019 2020	Contenidos temáticos y definición de fechas de realización.	<b>CCM EA</b>

PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021

Objetivos	Estrategias	Actividades	Indicadores	Año de realización	Recursos y tareas	Responsables
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseñar contenidos para divulgar las acciones del CCM hacia la comunidad de mujeres Diversas de Bogotá Urbana y Rural.</li> </ul>	<p><b>N° de comisiones de comunicaciones desarrolladas, sobre N° de comisiones programadas, para diseñar contenidos y planear las actividades necesarias para fortalecer las comunicaciones externas del CCM.</b></p>	2019	<p>Definición de contenidos y divulgación.</p> <p>Apoyo técnico para el diseño divulgación contenidos.</p> <p>Convocatoria y desarrollo de las comisiones de comunicaciones.</p>	<p><b>CCM EA</b></p> <p><b>SDMUJER</b></p> <p><b>Conjunta SDMujer y CCM EA</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar al menos una rueda de prensa para divulgar las acciones del CCM.</li> </ul> <p><b>Coordinación y programación en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b></p>	<p><b>1 rueda de prensa.</b></p>	2019	<p>Apoyo logístico (alimentación, materiales, ayudas tecnológicas y espacios) y apoyo técnico para el desarrollo de los espacios.</p> <p>Contenidos temáticos y definición de fechas de realización y convocatoria a medios.</p> <p>Convocatoria y definición del número de participantes e invitados.</p>	<p><b>SDMujer</b></p> <p><b>CCM EA</b></p> <p><b>Conjunta SDMujer y CCM EA</b></p>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
	3) Aumentar la participación de las mujeres en los espacios formales del CCM.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar al menos un CCM ampliado con presencia de las mujeres de los COLMYGS.</li> </ul> <p><b>Coordinación, concertación y programación en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b></p>	<b>N° de mujeres participantes por localidad sobre N° de mujeres invitadas por localidad.</b>	2019-2020	Convocatoria y definición del número de participantes.	<b>Conjunta SDMujer y CCM EA</b>
<b>Avanzar en las estrategias de incidencia para impactar las decisiones de la Administración Distrital que afecta los derechos de las mujeres en Bogotá D.C.</b>	4) Posicionar la Agenda POT de las Mujeres, a través de la incidencia con los actores políticos que toman decisiones al respecto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar la agenda POT de las mujeres.</li> </ul>	<b>Publicación y difusión de la agenda POT de las mujeres.</b>	2019	Medios para Difusión y divulgación de la Agenda POT.	<b>SDMujer y CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar alianzas estratégicas para la incidencia de la inclusión de la agenda POT de las mujeres.</li> </ul>	<b>N° de reuniones realizadas, sobre N° de reuniones programadas, entre el CCM y aliados estratégicos para el POT.</b>	2019	Apoyo logístico para reuniones de incidencia (alimentación, materiales, ayudas tecnológicas y espacios).	<b>SDMujer</b>
					Contenidos temáticos y definición de metodología, fechas de realización y convocatoria.	<b>CCM EA</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar seguimiento a la inclusión de las propuestas de las mujeres en el articulado POT.</li> </ul>	<b>N° de comisiones POT realizadas sobre N° de comisiones programas. Al menos 1 al mes.</b>	2018 2019 2020	Apoyo técnico.  Documentos de seguimiento y análisis Seguimiento  Convocatoria y realización de comisiones POT conjuntas.	<b>SDMujer.</b>  <b>CCM EA</b>  <b>Conjunta SDMujer y CCM EA.</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>A través de una batería de indicadores dar seguimiento al cumplimiento del POT con los enfoques de la PPEYG.</li> </ul>	<b>*Realizar una batería de indicadores para dar seguimiento al cumplimiento del POT desde la sociedad civil.</b>	2020	Apoyo técnico	<b>SDMUJER</b>
	5) Concertar y posicionar la agenda Ciudadana de las mujeres para la incidencia 2020-2024.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisar los avances de la agenda de mujeres diversas 2015-2019.</li> </ul>	<b>Realizar 3 comisiones para la revisión en los avances de la agenda de mujeres diversas 2015-2019.</b>	Febrero del 2019	Apoyo en el desarrollo de las comisiones.  Documento de análisis.	<b>SDMUJER</b>  <b>CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción de la agenda Ciudadana de las mujeres para la incidencia 2020-2024, a través de los diálogos con las mujeres de las locales y de los diversos sectores.</li> </ul>	<b>Una agenda ciudadana de mujeres diversas para la incidencia 2020-2024, difundida y posicionada.</b>	Primer semestre 2019.	Apoyo en el desarrollo de las comisiones para la construcción de la Agenda.  Agenda Ciudadanía de las mujeres.	<b>SDMUJER</b>  <b>CCM EA</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar y socializar la agenda construida, con las mujeres en sus diversidades y actores estratégicos.</li> </ul>	<b>Publicación y difusión de la agenda ciudadana de las mujeres.</b>	2019	Medios para Difusión y divulgación de la Agenda.	<b>SDMujer y CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Posicionamiento de la agenda 2020-2024 con los y las candidatas a la Alcaldía mayor y Alcaldía Local.</li> </ul>		2019		<b>CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar incidencia para inclusión de la Agenda ciudadana del CCM en el Plan de desarrollo Distrital 2020-2024.</li> </ul>	<b>N° de reuniones realizadas, sobre N° de reuniones programadas, para la incidencia en el Plan de desarrollo Distrital.</b>	2020	Apoyo logístico y técnico.	<b>SDMujer</b>
	2020			Acciones de análisis e incidencia	<b>CCM EA</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar seguimiento y evaluación, a los programas y proyectos que reconozcan los derechos de las mujeres en el Plan</li> </ul>	<b>N° de comisione realizadas, sobre N° de comisiones programadas para el seguimiento al Plan de desarrollo</b>	2020	Apoyo logístico y técnico.	<b>SDMujer</b>
	2020			Acciones de análisis e incidencia	<b>CCM EA</b>	

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		de desarrollo Distrital 2020-2024.	<b>Distrital 2020-2024.</b>			
6)	Realizar el seguimiento a la inclusión de las Agendas de las mujeres en los instrumentos de Política Pública a nivel Local.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar incidencia para inclusión de la propuesta de las mujeres en los planes de desarrollo Local 2020-2024.</li> <li>Realizar incidencia para la inclusión de los presupuestos sensibles al género en los POAI 2020 y 2021.</li> </ul>	<b>N° de comisiones, sobre N° de reuniones programadas, para planear y articular la incidencia a nivel Local.</b>	2020	Apoyo logístico y técnico.	<b>SDMujer</b>
				2020	Acciones de análisis e incidencia	<b>CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar seguimiento y evaluación, a los programas y proyectos que reconozcan los derechos de las mujeres en los Planes de desarrollo Local 2020-2024.</li> </ul>	<b>N° de comisiones realizadas, sobre N° de comisiones programadas para el seguimiento a los planes de inversión Local con presupuestos sensibles al Género.</b>	2020	Apoyo logístico y técnico.	<b>SDMujer</b>
				2020	Acciones de análisis e incidencia	<b>CCM EA</b>
					<b>N° de comisiones realizadas, sobre</b>	2020

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
			<b>N° de comisiones programadas para el seguimiento a los planes de inversión Local con presupuestos sensibles al Género.</b>			
<b>Fortalecer el funcionamiento y desarrollo del CCM.</b>	7) Cualificar las capacidades de las consejeras consultivas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar una caracterización de las consejeras, con el propósito de identificar capacidades y necesidades de las actuales consultivas.</li> </ul> <p><b>Coordinación y seguimiento en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b></p>	<b>Una caracterización diseñada y aplicada, para la identificación de las necesidades educativas de las consultivas con el fin de orientar una oferta de educación formal.</b>	Enero y febrero de 2019.	Encuesta sistematizada	<b>SDMujer con los insumos suministrados por las consultivas</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseñar propuesta para la profesionalización de mujeres lideresas en el Distrito.</li> <li>Realizar gestiones para la profesionalización</li> </ul>	<b>Documento propuesto para la profesionalización de mujeres lideresas en Bogotá</b>	2019 -2020.	Apoyo técnico Gestiones e incidencia	<b>SDMUJER CCM EA</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		de mujeres del CCM y lideresas de Bogotá.  <b>Seguimiento en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b>				
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseñar e implementar un plan de formación para las consultivas de acuerdo a sus intereses y necesidades.</li> </ul> <b>Coordinación y programación en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b>	<b>N° de sesiones de formación implementadas, sobre N° de sesiones realizadas para la formación de las consultivas y mujeres invitadas de las localidades.</b>	2019	Talento Humano, recursos técnicos y metodológicos SDMUJER	<b>SDMujer y CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar intercambio de experiencias y saberes con mujeres a nivel departamental, nacional e internacional.</li> </ul>		2019 2020	Apoyo logístico para intercambio con mujeres de diversos lugares, a desarrollar en <b>BOGOTA, de acuerdo a las gestiones del CCM - EA</b>	<b>SDMUJER</b>
					Gestiones para el intercambio de	<b>CCM EA</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
					experiencias y saberes con mujeres a nivel departamental, nacional e internacional.	
	8) Revisión normativa de los espacios de participación de las mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hacer seguimiento a los documentos diagnósticos y de análisis existentes sobre la normatividad que rige el CCM, los CLSM, COLMYEG, así establecer en que aspectos se deben actualizar.</li> </ul>	<b>N° de comisiones programadas sobre N° de Comisiones realizadas para el análisis de este tema.</b>	2018 2019 2020	Suministrar Documentos de análisis existentes, y acompañamiento técnico para su comprensión.	<b>SDMUJER</b>
					Nuevos documentos de análisis.	<b>CCMEA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar acciones de incidencia para la actualización normatividad que rige el CCM, los CLSM, COLMYEG</li> </ul>		2019 2020		<b>CCMEA</b>
	9) Fortalecer las capacidades del CCM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis organizativo las capacidades y debilidades del actual CCM.</li> </ul> <p><b>Coordinación y seguimiento en las mesas coordinadoras</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Una caracterización diseñada y aplicada, para la identificación de las capacidades y debilidades</b></li> </ul>	2019-2020.	Encuesta sistematizada	<b>SDMujer con los insumos suministrados por las consultivas</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		y plenarios mensuales del CCM.	del actual CCM.			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer las comisiones permanentes del CCM.</li> </ul> <p><b>Coordinación y seguimiento en las mesas coordinadoras y plenarios mensuales del CCM.</b></p>	<p><b>Número de acciones desarrolladas por las comisiones sobre número acciones planeadas por las comisiones</b></p> <p><b>Número de comisiones desarrolladas sobre número de comisiones planeadas</b></p>	2018 2019 2020	Apoyo logístico y técnico. Consejeras Consultivas.	<b>SDMUJER CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer alianzas para desarrollar la gestión del CCM.</li> </ul>	<p><b>Número de gestiones realizadas sobre número de gestiones realizadas.</b></p>	2019 2020	Consejeras consultivas	<b>CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Diseñar y gestionar proyectos con</li> </ul>	<p><b>Un proyecto diseñado para las</b></p>	2019	Apoyo técnico de acuerdo a las	<b>SDMUJER</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
		cooperación internacional para el fortalecimiento autónomo del CCM.	<b>gestiones autónomas del CCM</b>		solicitudes del CCM-EA. Diseño, Gestiones e incidencia	<b>CCM EA</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar apoyo logístico, técnico y metodológico para el logro de las actividades del CCM.</li> </ul> <b>Coordinación y seguimiento en las mesas coordinadoras del CCM.</b>	<b>Presupuesto invertido en las actividades del CCM</b>	2018 2019 2020	Apoyo logístico y técnico	<b>SDMUJER</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar gestiones para el logro de subsidios de transportes para la asistencia de las consultivas a las actividades del CCM.</li> </ul>	<b>Número de gestiones realizadas sobre número de gestiones realizadas.</b>	2019 2020	Consejeras Consultivas	<b>CCM EA</b>
<b>Potenciar las acciones de seguimiento y control en la implementación de la PPMYEG en</b>	10) Fortalecer la incidencia y seguimiento con los sectores de la administración distrital.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar mesas de trabajo con los sectores de la administración para dar recomendaciones y realizar</li> </ul>	<b>Nº de mesas preparatorias realizada por año sobre Nº de mesas preparatorias programadas.</b>	2018 2019 2020	Apoyo Técnico Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de Igualdad de la SDMUJER. <b>Coordinación y seguimiento en las mesas</b>	<b>SDMUJER</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
<b>el Distrito Capital.</b>		seguimiento a las acciones de transversalización de la PPMEYG.			<b>coordinadoras del CCM.</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar derechos de petición y solicitudes escritas desde el CCM a los sectores de manera permanente.</li> </ul>	<b>N° de mesas realizadas por año sobre N° de mesas programadas.</b>	2018 2019 2020	Consejeras Consultivas	<b>CCM EA SECTORES DE LA ADMINISTRACIÓN</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar cuenta de manera permanente sobre la transversalidad de la PPMYEG en el Distrito de forma verbal y escrita, por parte de los sectores.</li> </ul>	<b>N° de solicitudes realizadas por las consultivas sobre número de respuestas obtenidas por parte de los sectores.</b>			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar dos Consejo Consultivos de Mujeres – AMPLIADOS.</li> </ul>	<b>Dos Consejos Consultivos Ampliados al año.</b>	2018 2019 2020	Apoyo logístico y técnico.	<b>SDMUJER</b>
		<b>Coordinación, programación y seguimiento en las mesas coordinadoras y plenarias mensuales del CCM.</b>			Concertación de temáticas, metodología y convocatoria	<b>Conjunta</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

<b>Objetivos</b>	<b>Estrategias</b>	<b>Actividades</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Año de realización</b>	<b>Recursos y tareas</b>	<b>Responsables</b>
	11) Dar seguimiento a la PPMYEG de acuerdo a los nuevos parámetros con la actualización de la misma en el 2019.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar mesas de coordinación con la Secretaria Distrital de la Mujer y el Consejo Consultivo de Mujeres, para concertar acciones para el cumplimiento del plan de acción de la instancia, así como dar recomendaciones y realizar seguimiento a las acciones que realiza la entidad para el cumplimiento de su misionalidad.</li> </ul>	12 mesas coordinadoras al año entre el CCM y la SDMujer al año.	2018 2019 2020	Concertación de temáticas, metodología y convocatoria	<b>Conjunta</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar derechos de petición y solicitudes escritas desde el CCM a la SDMUJER de manera permanente.</li> <li>Dar cuenta de manera permanente sobre la misionalidad de la SDMUJER al CCM de forma</li> </ul>	Nº de solicitudes realizadas por las consultivas sobre número de respuestas obtenidas por parte de los sectores.	2018 2019 2020.		<b>Conjunta</b>

**PLAN TRIANUAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES JUNIO DE 2018 A JUNIO DE 2021**

Objetivos	Estrategias	Actividades	Indicadores	Año de realización	Recursos y tareas	Responsables
		verbal y escrita, con el fin de realizar una rendición permanente de cuentas desde la SDMUJER al CCM.				
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concertar acciones conjuntas para fortalecer la actualización, implementación y el seguimiento de la PPPMEYG.</li> <li>• <b>Seguimiento y concertación permanente en las mesas coordinadoras y comisiones extraordinarias.</b></li> </ul>		2018 2019 .		<b>Conjunta</b>